

# Powering the Future of e-Mobility

# About this report

## 보고서 개요

LS오토모티브는 2025 지속가능경영보고서를 통해 지속가능경영 활동 성과와 사업 성과에 대해 이해관계자 분들께 공개하고 적극적으로 소통하고자 합니다. 앞으로도 매해 지속가능경영보고서를 발간하여 LS오토모티브의 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자 여러분들의 의견을 청취하여 글로벌 지속가능 선도기업으로 성장해 나가겠습니다.

## 보고서 기준 및 검증

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI Standards(Global Reporting Initiative) 작성 원칙 및 지속가능회계기준위원회(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)에서 요구하는 산업표준 지표를 기반으로 작성되었습니다. 또한 본 보고서의 작성 과정 및 공시 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 독립적인 외부 전문기관 한국능률협회를 통해 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 보고서 내 제3자 검증의견서(89-90p)에서 확인하실 수 있습니다.

## 보고서 기간 및 범위

보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지로 중대한 성과의 경우 2025년 상반기 활동까지 포함하였습니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준원(K-IFRS)상 연결 기준과 일치하며 정량적 성과는 추이 파악을 위해 2022년부터 2024년까지의 3개년 데이터를 공개하였습니다. 본 보고서의 범위는 LS오토모티브 국내 전 사업장 및 종속기업(LS Automotive Qingdao Corp., LS Automotive Technologies Wuxi Corp., LS Automotive India Private Limited, LS Automotive Mexico, S.A de C.V.)의 성과를 포함하였고 보고 범위가 상이하거나 데이터의 변화가 있는 경우 별도로 주석 표기하였습니다.

LS오토모티브테크놀로지스

경기도 안양시 동안구 시민대로 260 안양금융센터, 20층

Email lasautomotive.ESG@lsautomotive.com

# Contents

<b>Introduction</b>	<b>04</b>	<b>Sustainability Performance</b>	<b>27</b>	<b>ESG Data</b>	<b>66</b>
CEO Message	05	기후변화	28	Environment	67
About LS Automotive Technologies	06	자원 사용 및 순환 경제	30	Social	72
Our Business	10	오염 관리	31	Governance	79
		안전 보건	33		
		노동 관행 및 조직 문화	37		
<b>Sustainability Management</b>	<b>18</b>	지역사회	46	<b>Appendix</b>	<b>80</b>
지속가능경영추진체계	19	협력회사	47	GRI Standards Index	81
Materiality Assessment	22	원자재	51	SASB Index	85
Material Issues	24	소비자 및 고객	52	온실가스배출량 검증의견서	86
		거버넌스	58	제 3자 검증의견서	89
		정보 보안	60	UN Sustainable Development Goals	91
		비즈니스 수행방식	63	주요 가입 협회	92

## Interactive User Guide

본 보고서는 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 기능 등이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

 처음 페이지로
  연관 웹페이지 바로가기
  목차 페이지로
  이전 상태로 이동
  이전 페이지 이동
  다음 페이지 이동

# 01

# Introduction

CEO Message

About LS Automotive Technologies

Our Business

# CEO Message

사람과 자연을 생각하며  
안전과 편의 그 이상의 가치를  
제공하는 기업



존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하세요.

최근 글로벌 시장은 지정학적 리스크와 산업 전환에 따른 경쟁, ESG 규제 등으로 불확실성이 더욱 높아지고 있습니다. 어려운 환경 속에서도 LS오토모티브는 지난 3년간 11%의 건실한 매출 성장을 이루었고 이를 바탕으로 25년 매출 목표를 1.4조로 설정하였습니다. 또한, '우리 함께, 세계 제일'을 비전으로 임직원, 고객, 주주, 사회의 가치를 극대화하며, 우리 함께 세계 최고의 기업으로 발돋움 하고자 합니다.

**첫째, 회사의 지속가능한 성장을 위해 미래 성장 동력을 확보하겠습니다.**

자동차 산업은 그 어느때보다 친환경 제품과 모빌리티에 대한 시장 주도권을 잡기 위해 치열한 경쟁을 벌이고 있습니다. LS 오토모티브는 친환경 제품에 대한 개발을 지속, 확대한 결과 친환경 차량의 전력 공급 핵심 제품인 컨버터와 인버터 등의 제품 개발을 성공적으로 진행, 현재 양산중에 있습니다. 더불어 전기와 하이브리드 구동 주요 제품인 터미널 아세이 제품의 확장을 통해 친환경 제품의 공급 핵심 주자로 성장하고 있습니다. 이뿐만 아니라, 미래 모빌리티의 중심인 SDV의 기술을 내재화 하는 한편 중기 중점 사업으로 선정하고, 고객과 함께 새로운 먹거리 제품 개발을 준비하고 있습니다. 앞으로도 LS 오토모티브는 변화하는 자동차 환경의 주역으로 자리 잡고자 내재화된 기술력과 제조능력으로 지속적인 성장을 추진해 나가겠습니다.

**둘째, 품질 확보를 중심으로 성장을 가속화 하겠습니다.**

LS오토모티브는 성장의 핵심 기본요소를 품질 확보로 규정하고, 품질뿐 아니라 모든 업무의 기반을 품질 중심으로 진행하고자 합니다. 이에 당사 뿐 아니라 협력회사에도 QCPR(Quality Centered Process Redesign in Action)의 슬로건을 수립, 내재화함으로써 보다 엄격한 품질을 바탕으로 고객과의 신뢰를 쌓아갈 것입니다. 품질 기반 성장의 기초는 LS 오토모티브의 성장을 더욱 단단히 만드는 동시에 흔들림 없는 경영중심의 기반이 될 것입니다.

**셋째, 사업 전반에 걸쳐 ESG 경영 내재화에 힘쓰겠습니다.**

ESG에 대한 기대 수준이 높아지면서 유럽을 중심으로 ESG 정보 공시가 의무화되는 등 ESG 규제가 한층 강화되고 있습니다. LS오토모티브는 ESG 관리 체계를 전사 기준으로 강화하고 잠재적인 리스크 요인을 사전에 점검하여 모든 사업장이 ESG 협업 생태계를 구축할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 협력회사에 기술 및 금융 서비스 등을 지원하여 동반성장을 실현하고 모두가 함께 지속 가능한 미래를 이룰 수 있도록 지속적으로 공급망 관리를 강화하는 노력을 기울이고 있습니다.

LS오토모티브는 앞으로도 다양한 이해관계자 여러분과 함께 소통하며 지속 가능한 변화를 이끌어 나가고자 합니다.

LS오토모티브의 도전과 여정에 많은 관심과 성원 부탁드립니다. 감사합니다.

엘에스오토모티브테크놀로지스 대표이사

라 경 실

# About LS Automotive Technologies

## LS Automotive Technologies

LS오토모티브테크놀로지스(이하 LS오토모티브)는 1973년 창립 이래 2008년 LS그룹으로 편입되어 Global Top Tier를 목표로 사업역량과 브랜드 가치 제고를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 신기술 개발을 위한 R&D 투자로 시장을 선도할 수 있는 포트폴리오를 강화하고 내부적으로는 글로벌 핵심인재 양성을 위한 지속적인 투자와 노력을 기울이고 있습니다.

(2024년 말 기준)

기업명	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사
설립일	1973년 11월 11일
주소	경기도 안양시 동안구 시민대로 260 안양금융센터, 20층
대표이사	라경실
임직원 수	5,408명
주요 사업	자동차 부품
재무 성과	매출액: 1조 3,163억 원
홈페이지	<a href="https://www.lsautomotive.com">https://www.lsautomotive.com</a>

미션

사람과 자연을 생각하며 안전과 편의 그 이상의 가치를 인류에게 제공하는 기업

비전

우리 함께 세계 제일

임직원, 고객, 주주, 사회의 가치를 극대화 하고, 함께 세계 최고의 기업으로 발돋움 한다.

핵심가치(4C)

도전 Challenge

열정과 주도적 행동으로 끊임없이 변화한다. 실패를 두려워하지 않으며 한계 돌파를 추구한다.

협력 Collaboration

상대를 존중하고 신뢰를 쌓는다. 공동의 성공을 위해 정보를 공유하고 협력한다.

창의 Creative

최고의 전문가를 향해 지속적으로 학습하고 자발적으로 새로운 생각을 제안하며 늘 업무를 개선한다.

정도 Clean

기본과 원칙을 철저히 지키는 기업 시민으로서 명예와 품위를 지키며 정정당당하게 승부한다.

경영철학

LS partnership 함께하여 더 큰 가치를!

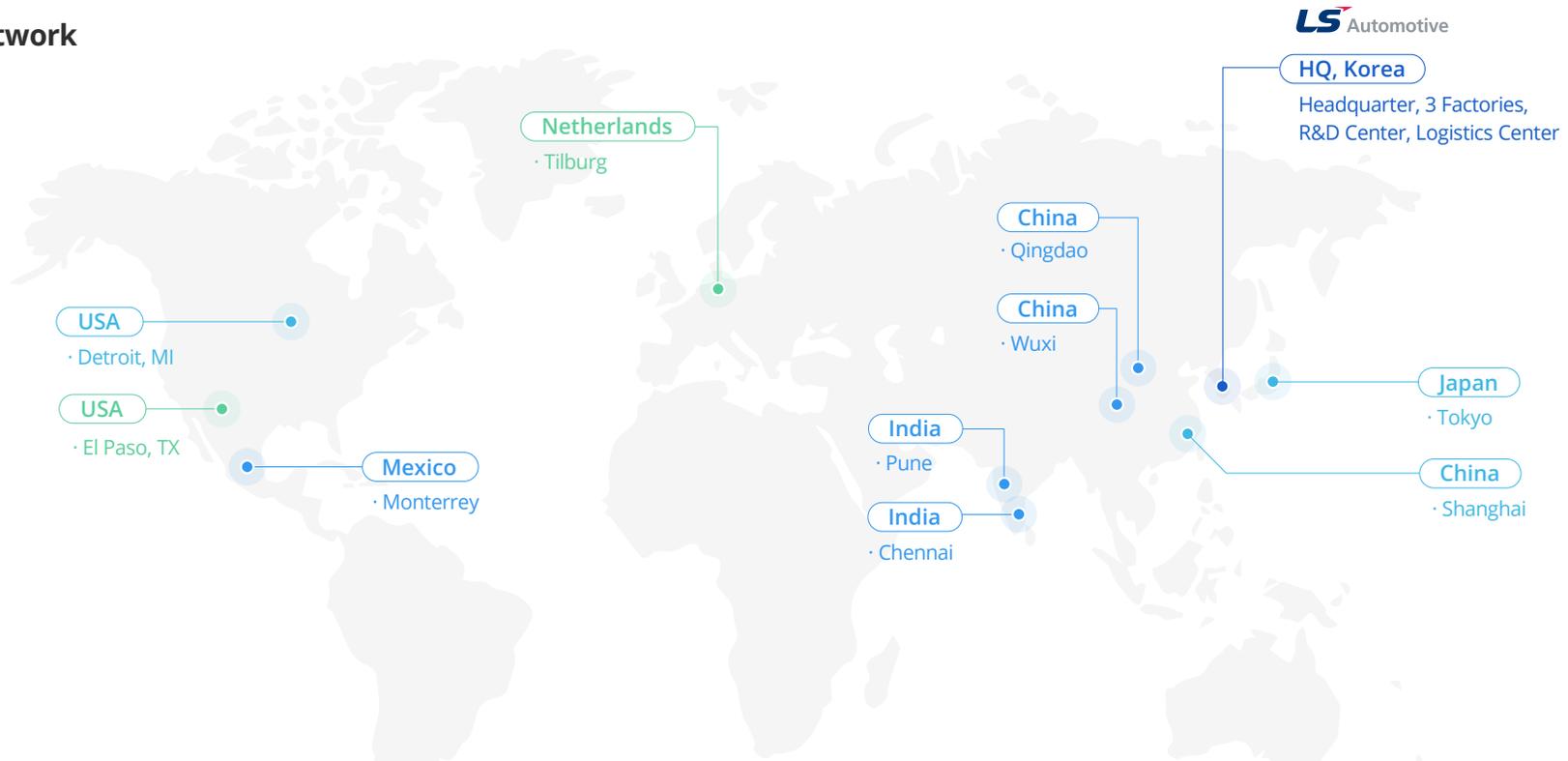


LS는 믿고 맡길 수 있는 든든한 파트너  
LS인은 함께하면 더 큰 성과를 내는 사람들

LS partnership은 Integrity와 최고의 실력을 가진 LS인들이 상호 존중과 협력으로 탁월한 성과를 만들어, 모든 파트너와 함께 지속적으로 성장해 나가는 것입니다. LS 모든 구성원의 참여로 만들어진 LS partnership은 LS인의 생각과 행동을 하나로 묶는 정신적 구심점이자, 새로운 미래를 열어가는 원동력이 될 것입니다.

# About LS Automotive Technologies

## Global Network



### Headquarter, R&D Center

1 개

- 대한민국 안양

### Factory

8 개

- 대한민국 안산 1공장
- 대한민국 안산 2공장
- 대한민국 안산 3공장
- 인도 Pune
- 인도 Chennai
- 중국 Qingdao
- 중국 Wuxi
- 멕시코 Monterrey

### Sales Office

3 개

- 미국 Detroit, MI
- 중국 Shanghai
- 일본 Tokyo

### Logistics Center

3 개

- 미국 El Paso, TX
- 네덜란드 Tilburg
- 대한민국 안산

# About LS Automotive Technologies

## History

### 1970s~1990s

- 1973 · 대성전기 설립
- 1974 · 스위치 생산 시작
- 1975 · 릴레이 생산 시작
- 1987 · R&D 센터 설립
- 1988 · 안산 제 2공장 완공 및 가동 (금형, 프레스)
- 1991 · 중국 청도법인 설립
- 1997 · 안산시 본사 이전

### 2000s

- 2003 · 중국 무석법인 설립
- 2006 · 제 3회 대한민국 소프트웨어 기술 대상 수상
- 2007 · 제 12회 전자부품기술대상 동상 수상 (한국전자산업진흥회)
- 2008 · LS그룹 편입
- 제 13회 전자부품기술대상 은상 수상(지식경제부 장관상)
- 인도법인 설립

### 2010s

- 2010 · 햅틱 스티어링 휠 국가기술 표준원 신기술 인증 (NET)
- DS1515 비전 선포식
- 2011 · Nissan Motors 감사장 수상
- 제 44회 과학의 날 대통령 표창 수상
- CMMI ML2/ML3 인증
- 2012 · 산업기술진흥 유공자 포상 은탑산업훈장 수상 (지식경제부)
- 전자정보통신산업대전 동탑 훈장 수상(지식경제부)
- 업계최초 ASPICE CL2 인증
- 2013 · Delphi Pinnacle 어워드 Above & beyond 수상
- Daimler supplier Appreciation Day 감사패 수상

### 2020s

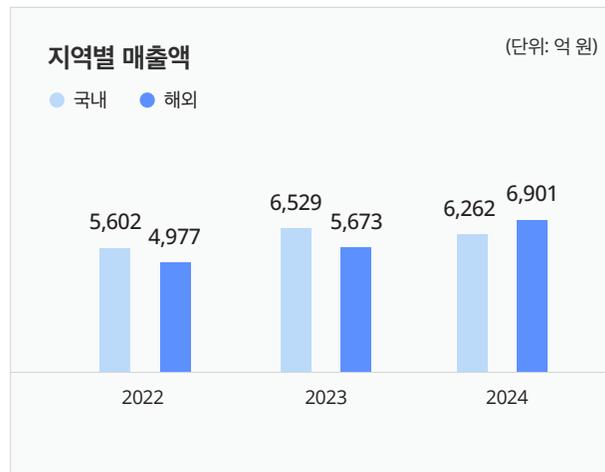
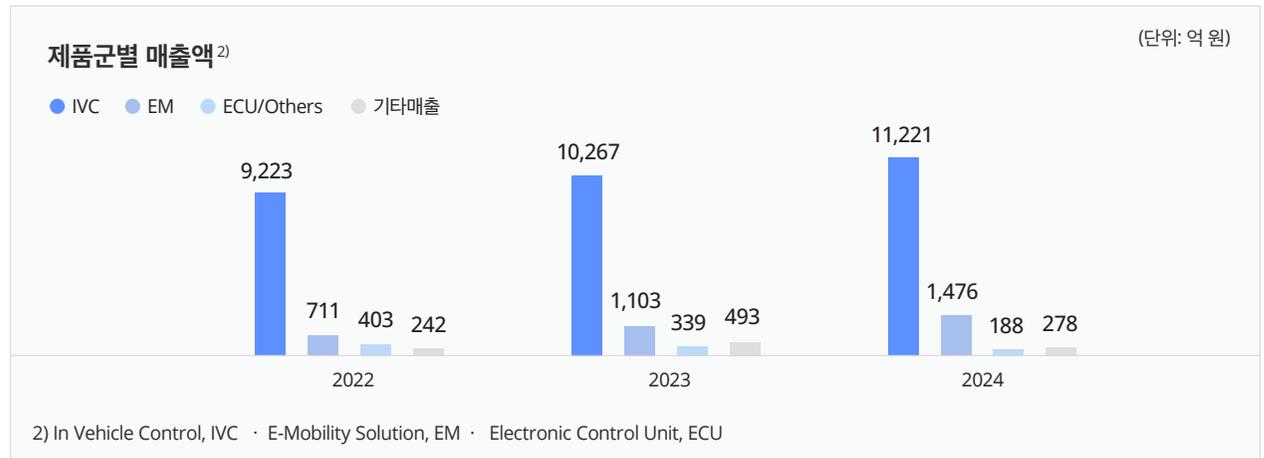
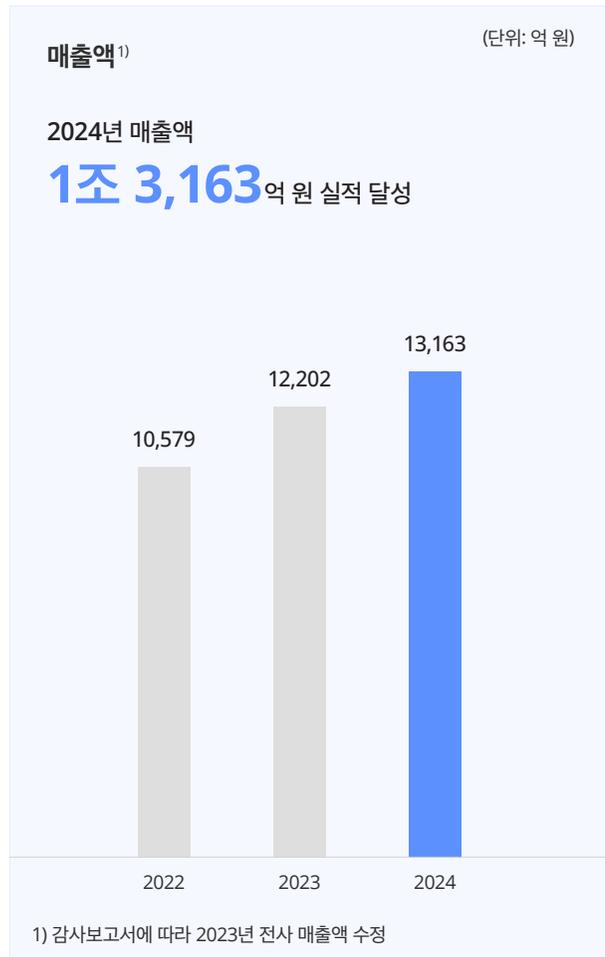
- 2023 · 제21회 자동차 부품산업대상 산업통상자원부 장관 표창 수상
- 2024 · New Vision '우리함께 세계제일' 제정
- 제 26회 자원봉사자의 날 안양시장 표창 수상
- 한국중앙자원봉사센터 나눔협력상 수상

- 2020 · 현대자동차 올해의 협력사상 수상
- 2021 · HKMC 전기차 신차품질 우수협력사 포상
- 세계현혈자의 날 보건복지부 장관상 수상
- 장애인 고용 촉진 경기도지사 표창
- 2022 · 현대자동차 - LS오토모티브 IR52 장영실상 수상
- 제 24회 자원봉사자의 날 경기도지사상 표창
- 한림대학교 성심병원 사회공헌 활동 MOU

- 2014 · GM Supplier Quality Excellence Award 수상
- 2015 · TATA MOTORS Efficiency 상 수상
- 한국자동차공학회 기술혁신 대상 수상
- 2016 · LS 오토모티브 사명 변경
- GM Supplier Quality Excellence Award 수상
- 한국전자정보통신산업진흥회 특허경영대상 수상
- 2018 · 뉴 비전 선포식
- 자원 봉사 활성화 유공 표창 경기도지사상 수상
- 현대기아차 우수개발협력사 수상
- 2019 · GM Supplier Quality Excellence Award 수상
- 현대기아차 R&D Tech Festival 우수신기술 대상

# About LS Automotive Technologies

## Business Performance



# Our Business

## LS Automotive Value Chain

LS오토모티브는 원소재 제조부터 완성차 생산까지 전 과정에서 지속가능성을 고려하여 이해관계자들과 소통을 통해 가치를 창출하고 있습니다. 협력회사, 고객 등 직접 이해관계자 외에도 정부, 지역사회 등 간접 이해관계자의 요구와 의견도 점점부서와의 검토를 거쳐 경영 의사결정에 반영합니다.



# Our Business

## Business Units

### In-Vehicle Control

다양한 기술이 접목된 통합형 모듈 개발을 통해 사용자에게 새로운 경험을 제공하고자 합니다. Steering, Door, Cockpit, Roof, Seat Zone에 폭넓은 IVC Switch와 Switch Controller 모듈, Interior Lighting 제품 등을 통해 차량 실내 부품 시장에서 글로벌 경쟁력을 갖추고 있습니다. 또한 최근 전동화와 자율주행 트렌드에 맞춰 터치/햅틱/전자제어를 활용하여 차량 실내 공간을 더욱 안전하고 편안한 공간으로 만들기 위해 노력하고 있습니다.

### E-Mobility Solution

자동차 부품의 전동화 추세에 발맞춰 E-Mobility Solution 사업을 확대해 나가고 있습니다. 48V 컨버터 양산 경험을 기반으로 고전압 컨버터와 V2L(Vehicle to Load)에 적용되는 고전압 인버터 등 친환경 자동차에 적용 가능한 Power Conversion Portfolio를 확대하고 있습니다. E-Drivetrain의 경우 하이브리드, 전동화 차량 구동모터에 전원을 전달해주는 핵심 부품인 Busbar, Resolver 등을 양산하고 있으며, 온도/전류 Sensor 및 EMC filter 등을 활용한 고객 맞춤형 출력 제품 개발 능력을 보유하고 있습니다. 전력 환경에 따른 통합화 전략으로 글로벌 수주를 늘려가고 미래 자동차 시장에서는 시스템 효율 극대화와 통합 솔루션 관련 핵심 기술 개발을 통해 경쟁력을 확보하고자 노력하고 있습니다.

### Others

미래 자동차 시장에서는 시스템 효율 극대화와 통합 솔루션 관련 핵심 기술이 경쟁력 확보의 주요 요인이 될 것입니다. 주요 차량에 대해 다양한 관점으로 바라보며 이에 맞는 첨단 시스템 개발을 통해 미래 자동차 시장의 선두 주자로서 입지를 강화하고, 탑승자의 안전과 편의를 위한 최고의 제품을 제공하여 더 나은 자동차 문화를 만드는 것을 목표로 하고 있습니다.



# Our Business

## R&D 전략

LS오토모티브는 'R&D 비전' 아래 끊임없는 연구 개발과 혁신으로, 기술 기업으로서 고객에게 최고의 가치를 제공합니다. 당사는 세계 최고 수준의 기술 경쟁력을 갖춘 글로벌 자동차 부품사로 도약하기 위해 핵심사업인 In-Vehicle Control과 E-Mobility를 중심으로 각 사업 포트폴리오 성격에 따른 사업전략을 수립했습니다. R&D Vision은 3 단계로 구성되어 있으며, 이를 통해 체계적이고 효율적인 기술 개발이 가능하도록 설계하였습니다. 각 단계의 개발 과정에서는 시장 변화에 유연하게 대응함으로써 개발의 성공 가능성과 상용화 실현성을 높이고자 합니다. 또한 현재 주요 OEM을 중심으로 SDV(Software Defined Vehicle) 서비스 제공을 위한 시스템을 구축해 나가고 있습니다. Zone Architecture 방향성을 기반으로 각 Zone 단위 효율적 개발 조직을 운영하고 있으며, 전문 업체와 협력을 통해 SDV 핵심 역량을 키워 나가고 있습니다. SDV 기술의 급격한 변화 속도에 맞춰 고객 Needs에 대응하고 지속 가능한 비즈니스 제품군을 확대해 나가고자 합니다.

### · Smart Technology 1.0

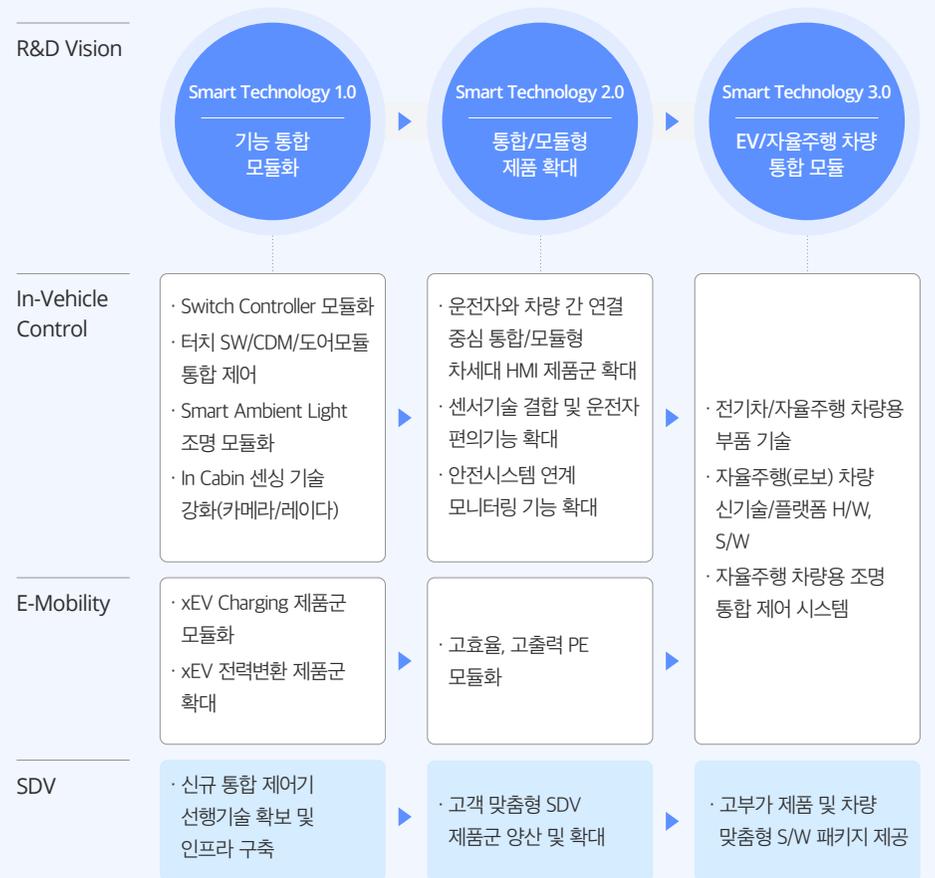
각 사업의 주요 제품을 바탕으로 다양한 기능을 하나의 모듈로 통합하여 시스템 효율성 향상 및 생산 비용 절감을 통해 시장 경쟁력을 강화하는 중요한 단계. 주요 제품으로는 Switch Controller, Smart Ambient Light, In Cabin Camera, Charging 모듈 등이 있으며, 통합화 과정에서 얻은 노하우는 이후 단계에서 핵심 기술로 적용.

### · Smart Technology 2.0

자동차 시장 분석을 통해 통합형 제품 확대. 제품 확대의 우선순위를 선정하고 전략적 개발 진행. 개발 자원의 효율적 활용을 통해 경쟁 우위를 확보하고, 시장 점유율을 늘려 지속가능한 성장.

### · Smart Technology 3.0

전기차, 자율주행 차량 시장의 급격한 성장에 대응하여 EV/자율주행 차량 통합 모듈 개발. 다양한 기능이 통합된 고효율 부품을 통해 공간 활용을 최대화하여, 일반 차량뿐만 아니라 로보 차량에서도 다양하게 적용될 수 있도록 H/W와 S/W 개발. 더불어 조명 통합 제어를 활용하여 사용자에게 다양한 경험을 제공.



# Our Business

## In-Vehicle Control, IVC

### Steering Module

#### 차세대 통합형 Steering Module 개발

Steering Wheel은 방향을 조절하는 기능뿐 아니라 최근에는 Column/Lever Type SBW<sup>1)</sup>, HOD<sup>2)</sup>, 운전자 모니터링 시스템, Lighting 등의 다양한 기능으로 운전자와 차량을 연결하는 중심적인 인터페이스 역할을 하고 있습니다. 또한 시스템 통합 요구가 증대됨에 따라 기능 MFSW<sup>3)</sup> + SBW + Remote Switch 등 통합 제어를 개발하고 있으며, 통합에 따른 가격 경쟁력 강화 및 제어 효율 확보를 통해 글로벌 시장을 선도하고 있습니다.

- 1) Shift By Wire, SBW
- 2) Hands Off Detection, HOD
- 3) Multi-Function Switch, MFSW

#### 안전/편의 솔루션 개발

Euro NCAP(New Car Assessment Program) 등 법규를 만족하는 차세대 Steering Module을 개발하기 위해 운전자 인식 기술을 포함하여 다양한 안전/편의 솔루션 통합을 목표로 연구하고 있습니다.



### Door Control Module

#### 차세대 통합형 Door Control Module 개발

기존 기계식 스위치와 더불어 터치, 햅틱, 조명 기술을 접목한 스마트 서피스와 같은 차세대 통합형 IVC 개발을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한 EV<sup>1)</sup>용 차세대 PWS<sup>2)</sup> 개발하고 있으며, 이는 단순히 버튼 조작을 넘어 사용자에게 더욱 직관적이고 풍부한 경험을 제공합니다.

- 1) Electric Vehicle, EV
- 2) Power Window Switch, PWS

#### Exterior HMI<sup>1)</sup> 제품 개발

도어에 장착된 Controller의 제어 기능들이 다양해지면서 통합형 SBCM<sup>2)</sup> 기술과 안면인식 기반 출입인증 시스템, PIN Code 입력 장치 등이 포함된 Exterior HMI 제품 개발에 집중하고 있습니다. 기술 노하우를 바탕으로 외장부품으로 개발영역을 확대해 나가고 있습니다.

- 1) Human Machine Interface, HMI
- 2) Side Body Control Module, SBCM

#### 전동화 차량 포트폴리오 확대

전동화 차량의 핵심 부품인 스마트 액추에이터 기술을 적용한 전동식 충전도어모듈을 설계 및 양산 중이며, 선형 개발을 통해 전동화 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 이는 전동화 시대에 맞춰 편의성과 안정성이 향상된 차별화된 경험을 제공합니다.

# Our Business

## In-Vehicle Control, IVC

### Cockpit Module

#### Advanced Controller(Switch)

최근 차량 내부 스위치의 모듈화가 OEM사의 주요 관심사로 떠오르면서, 관련 수요가 빠르게 증가하고 있습니다. 특히 전기차 제조사에서는 터치스크린 기반 제품뿐만 아니라 다양한 스위치 결합형 인터페이스가 새롭게 출시되고 있습니다. LS오토모티브는 차별화된 역량으로 차량 내부 스위치를 지속적으로 개발하고 있으며 기존 차량의 센터패시아 위치에 구성되는 공조 시스템 조작 패널과 AVN<sup>1)</sup>패널 및 시트 컨트롤 관련 스위치를 통합한 CIM<sup>2)</sup>제품 개발을 완료하였습니다. CIM 제품은 기계식 조작 방식이 아닌 터치 및 햅틱 조작 방식을 적용하여 조작 감성과 심미성을 강조하였고 추가적인 OEM사의 요구사항에 따라 다양한 구성으로 제작되고 있습니다.

1) Audio, Video, Navigation, AVN

2) Center-fascia Integration Module, CIM

#### 다양한 디스플레이 제어 통합형 모듈 개발

Configurable Display 개발과 더불어 대화면 헤드업 디스플레이 전방 시현기(HUD<sup>1)</sup>), Curved Display Switch, 퍼스널 집중 조작계 등 다양한 형태와 필요에 따라 구독 서비스 운영이 가능한 통합형 모듈을 개발하고 있습니다. 이를 통해 개인 맞춤형 운전 환경을 조성하여 최고의 만족감을 선사하고 있습니다.

1) Head Up Display, HUD

### Lighting Module & In Cabin Camera System

#### Lighting Module

LS오토모티브는 Over Head Console Lamp, Ambient Lighting Lamp 등 다양한 자동차 실내 조명을 양산 및 공급합니다. 또한 탑승자 인지(카메라 기반 영상인식, 음성인식 등) 기술이 적용된 실내 조명 시스템과 탑승자 위치를 기반으로 한 Matrix 조명 배광 시스템 등의 고급화 기술과 Side Ground Lighting, Exterior Ambient lighting 등 외장 조명 모듈을 개발하고 있습니다.

#### In Cabin Camera/Radar System

차량 실내외 약 12개 이상의 전방위 카메라는 차량 외부 환경을 좀더 세밀하게 모니터링하여 주행 안전에 도움을 줄 것 입니다. 더불어 Radar를 활용해 탑승자 및 사물 위치를 인식하여 사용자 중심의 편의 기능을 제어할 수 있도록 개발하고 있습니다. LS오토모티브는 VGA 및 HD급 해상도의 차량 외부용 카메라 기술은 물론, 실내 모니터링을 위한 적외선 카메라 기술, Radar 센싱 및 분석 알고리즘 개발 역량을 확보하고 있습니다.



# Our Business

## E-Mobility Solution

### Power Electronics

#### Converter

전기차 시장에서 항속거리 증대와 충전효율에 대한 요구가 증대됨에 따라 고전압 배터리 활용 기술의 중요성이 커지고 있습니다. 이에 대응하여 LS오토모티브는 차세대 전기차 시장을 선도할 400V 및 800V 고전압 컨버터, 고속 충전 기술을 위한 50kW 고전압 Boost 컨버터를 개발 중에 있습니다. High Voltage Power Conversion 요소기술 누적을 통해 높은 안전성 및 신뢰성을 확보하고, 소형 및 경량 설계를 통해 차량 효율성을 높이고자 기술 고도화를 지속하고 있습니다.

#### DC/AC Inverter

DC/AC 인버터는 다양한 전기, 전자기기를 차량 내부에서도 사용할 수 있도록 변환해주는 전력 변환 장치입니다. LS오토모티브는 승용차에 적용되는 200W 인버터부터 상용차용 1kW DC/AC 인버터까지 양산 및 공급한 기술을 바탕으로 400W와 3.6kW DC/AC 인버터를 추가 개발 진행하여 시장을 확대해 나가고 있습니다. 고전압, 고전류 환경에서도 안정적으로 에너지 효율을 극대화할 수 있으며, 과부하, 과열 등 다양한 안전 기능을 탑재한 인버터 개발로 최상의 가치를 제공하고자 노력하고 있습니다.

### E-Drivetrain/Brake Housing

#### Power Connection / Busbar

전동화 차량 구동모터에 전원을 전달해주는 핵심장치로 높은 절연성과 내구신뢰성이 요구되는 부품입니다. EV 터미널 기준 국내시장의 약 90%를 점유하고 있으며, 우수한 품질과 가격경쟁력을 바탕으로 하이브리드 구동모터 전용 Busbar의 시장점유율을 높여가고 있습니다. 뿐만 아니라, 센서 일체형 Busbar 및 Busbar 기반 EMC Filter 등 친환경 포트폴리오 확대를 통해 글로벌 수주 비중 또한 늘려 가고 있습니다.

#### Brake System

브레이크는 자동차의 제동과 주차, 그리고 안정적인 주행을 위한 제품으로, 유압 방식과 전자제어 방식으로 구분됩니다. LS오토모티브는 Brake Coil, Housing, Brake Assembly를 양산 및 공급하고 있으며, 주요 제품으로는 제동 시스템 ABS<sup>1)</sup>와 주차 브레이크 시스템 EPB<sup>2)</sup>, 주행 안정을 위한 ESC<sup>3)</sup>가 있습니다. 양산 제품 중 모터 구동식 전자 브레이크 IBC<sup>4)</sup>는 ABS와 ESC의 기능을 통합한 차세대 제품으로 향후 높은 수요가 기대되는 제품입니다.

- 1) Anti-lock Brake System, ABS
- 2) Electric Parking Brake System, EPB
- 3) Electronic Stability Control, ESC
- 4) Integrated Brake Control, IBC



# R&D Performance

## 무빙레버 타입 SBW

내연기관 차량 대비 EV 차량은 조용해서 시동 여부를 파악하기 어렵습니다. 무빙레버 타입 SBW는 EV차량 점화 장치 스위치의 ON/OFF 상태를 디스플레이 및 위치 정보로 구분할 수 있어, 보다 직관적이고 안전한 환경 조건을 제공합니다. 또한, 기존 MFSW의 컨셉을 유지하며 SBW 기능을 구현할 수 있으며, 저소음 작동과 우수한 동작 내구 기술이 적용되었습니다.



OFF



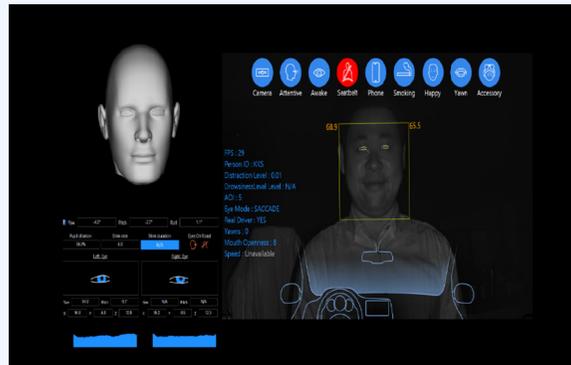
ON

무빙레버타입(OFF&ON)

## Driver Monitoring System, DMS

미래 자동차 환경에서는 운전자의 상태를 인식하여 차량을 제어하는 기능이 중요해지고 있습니다. LS오토모티브는 미래 자동차 환경에 대응 가능한 DMS를 개발하였습니다.

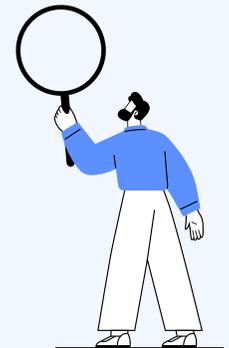
본 시스템은 2D 적외선 카메라와 머신러닝(AI) 영상인식 기술을 적용하여 운전자 안면분석을 통한 상태를 확인할 수 있습니다. 운전자의 시선뿐만 아니라 하품, 휴대전화 사용, 흡연, 안전벨트 등 다양한 상태를 구분할 수 있습니다. 앞으로는 Radar 시스템과도 결합하여 사용자 중심 차량 제어에 핵심 기술로 자리 잡을 예정입니다.



Driver Monitoring System

## 카메라 일체형 T-Gate 스위치

기존 Trunk Zone에서 개별 부품으로 구성되어 있던 라이선스 램프, 트렁크 스위치, 후방카메라를 하나의 모듈로 통합하여 개발하였습니다. 이 같은 통합형 모델은 개별 부품대비 중량과 원가를 줄일 수 있으며, 카메라의 경우 법규를 만족하는 최적의 설계로 개발되었습니다. SDV 환경에 대한 요구가 커짐에 따라 이와 같은 통합형 모듈 개발은 중요한 기술로, LS오토모티브는 고객 다양한 요구에도 대응할 수 있는 기술을 보유하고 있습니다.



# Our Business

## 신기술 전시회

LS오토모티브는 국내 주요 OEM을 대상으로 Cockpit 통합 모듈, MF/ SBW 모듈, Lighting 모듈, Exterior 스위치 모듈, Power Electronics 모듈을 테마로 선행 제품과 최신 양산 제품 29건을 공개하였습니다. 모든 전시품은 직접 조작/체험할 수 있도록 구성하여 LS오토모티브의 기술력을 실감할 수 있게 진행하였고, 설문조사를 통해 관심 제품과 Needs를 확인할 수 있었습니다. 친환경소재를 적용한 선행 제품을 통해 지속 가능한 미래를 위한 노력과 ESG 경영 의지를 대외적으로 강조하였으며 LS오토모티브는 앞으로도 친환경 모빌리티 산업을 선도하며, ESG 경영을 통해 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장해 나갈 것입니다.

인도에서는 해외 OEM 대상으로 신기술 전시회를 진행하였습니다. 급속히 성장 중인 인도 자동차 산업과 친환경 모빌리티 전환에 대한 높은 관심을 반영하여, 인도 시장 특성에 맞춘 선행/양산 제품 19건을 선보였습니다. 인도 주요 OEM이 위치한 뭄바이, 푸네, 첸나이를 방문하여 단순한 제품 전시를 넘어, 인도 시장에 대한 깊이 있는 이해를 바탕으로 장기적인 파트너십을 구축하고, 미래 성장 동력을 확보하는 지속적인 협력 및 기술 개발의 발판을 마련하였습니다.



인도 신기술 전시회

# 02

# Sustainability Management

지속가능경영 추진체계  
Materiality Assessment  
Material Issues

# 지속가능경영추진체계

## Governance

LS오토모티브는 지속가능경영을 이행하기 위해 이사회 차원에서 ESG 실적을 관리, 감독하고 있습니다. 사업기획팀은 매년 초 고객, 주주 등 이해관계자의 니즈를 파악하여 유관부서와 ESG 전략과제 및 달성방안을 수립하고 실적을 정기적으로 모니터링하여 이사회에 연 5회 보고하고 있습니다. LS오토모티브는 전 유관부서 간의 유기적인 업무 협력과 경영진의 적극적인 참여를 기반으로, 회사의 지속가능경영 체계를 내재화하고 고도화하기 위해 노력하겠습니다.

### | 지속가능경영 추진 조직



### | ESG 실무 협의체

	유관부서	주요 역할
환경	환경안전팀	· 온실가스 배출량 저감 관리 및 모니터링
	사업기획팀/구매본부	· 제품단위 LCA(Life Cycle Assessment) 산출 체계 구축
	부품생산팀	· 효율적 원재료 관리
	연구기획팀	· 친환경 제품 등 미래 포트폴리오 개발 및 확대
사회	환경안전팀	· 안전사고 발생 현황 관리 등 안전보건 활동 전반
	인사팀	· 인재육성 및 인재 채용
	노경지원팀	· 근로환경, 노동관계 개선, 인권 보호 및 사회공헌 활동 계획
	업무지원팀	· 조직문화, 임직원 만족 개선
	개발구매기획팀	· 협력회사 ESG 평가 및 개선, 분쟁광물 관리
	품질기획팀	· 제품 안전, 리콜 프로세스
	국내영업팀	· 고객 만족 관리
지배구조	법무팀	· 이사회 및 준법 경영 관리
	경영진단팀	· 부패 리스크 평가, 윤리 경영 모니터링
	IT담당	· 사이버 보안 관리 등 정보보안 활동

# 지속가능경영추진체계

## Strategy

LS오토모티브는 'Global ESG Leader'를 중장기 비전으로 설정하고, 이를 실현하기 위해 3대 전략방향과 12개 추진전략을 수립하였습니다. 또한 추진전략의 효과적인 성과관리를 위해 이와 연계한 ESG 세부목표를 수립하였으며 과제 이행 현황과 성과를 주기적으로 점검하고 이는 정기적으로 이사회에 보고하고 있습니다. LS오토모티브는 이와 같은 ESG 경영 전략을 기반으로 지속가능한 경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

## Risk Management

LS오토모티브는 급변하는 대내외 환경 변화 속에서 다양한 사업 리스크에 대응하고 지속가능경영을 실현하기 위해 매월 리스크 점검회의체를 운영하고 있습니다. 리스크 관리체계는 재무, 품질, 인사, 고객, 법무, 협력회사 등으로 관리영역을 구분하여 각 본부별 관리담당자들이 리스크항목을 매월 집계 후 주요 C-Level 임원 대상 보고하는 체계를 유지하고 있습니다. 이후 정기 리스크 관리 점검회의체를 통해 현안을 논의하고 최종의사결정을 진행하며, 정기 또는 수시로 이사회에 보고하여 관리 중입니다.

비전

### Global ESG Leader

전략방향



추진전략

- Growth**
  - 미래 포트폴리오 확대
  - 고객 건강 및 신뢰성 제고
  - 윤리경영 문화 확산
  - 정보보안 강화
- Planet**
  - 기후변화 대응
  - 친환경 제품 개발 확대
  - 친환경 사업장 구축
  - 자원순환 생태계 촉진
- People**
  - 안전한 사업장 관리
  - 임직원 중심 문화 확산
  - 지속가능한 공급망 관리
  - 사회공헌 확산



# 지속가능경영추진체계

## 이해관계자 참여

LS오tom티브는 지속가능경영을 위해 이해관계자를 임직원, 협력회사, 고객, 지역사회, 주주 및 투자자, 정부로 구분하고, 각 이해관계자별 니즈를 파악할 수 있는 소통채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자와 주기적으로 소통하여 수집된 의견을 ESG 경영활동에 반영하고 주요 활동과 성과를 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다.

이해관계자	임직원	협력회사	고객	지역사회	주주 및 투자자	정부
소통채널	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 임직원 전용 내부 포털</li> <li>· 노사협의회</li> <li>· 사이버 신문고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 협력회사 총회/간담회</li> <li>· 상생 파트너십 행사</li> <li>· 하도급 불공정거래 신고센터</li> <li>· 사이버 신문고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 테크쇼</li> <li>· 가입 협회</li> <li>· 고객만족도 조사</li> <li>· 홈페이지</li> <li>· 고객 방문</li> <li>· 감사보고서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사회공헌활동</li> <li>· 가입 협회</li> <li>· 홈페이지</li> <li>· 블로그</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주주총회</li> <li>· 이사회</li> <li>· 공시자료</li> <li>· 감사보고서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 언론보도 및 인터뷰</li> <li>· 가입 협회</li> <li>· 홈페이지</li> <li>· 블로그</li> </ul>

# Materiality Assessment

## 중대성평가 프로세스

LS오tomotiv는 중대성평가를 통해 기업의 중요한 ESG이슈를 파악하고 이를 중점적으로 관리하고 있습니다. 중대성평가는 GRI 기준과 EU 기업 지속가능성 보고 표준(EU Sustainability Reporting Standards, ESRS)을 기반으로 LS오tomotiv가 환경 및 사회에 미치는 영향과 외부 이해관계자가 LS오tomotiv의 재무상태에 영향을 미치는 위험 및 기회 평가를 동시에 진행합니다.

### | 중대성평가 상세 프로세스

절차	STEP 1 이슈 선별	STEP 2 이슈 식별	STEP 3 중요도 평가	STEP 4 우선순위 결정
	<p>다양한 지속가능성 이슈 중 LS오tomotiv와 관련있는 이슈를 선별합니다.</p>	<p>선별한 이슈의 영향과 위험/기회를 식별하는 과정입니다. 미디어 리서치 등 다양한 자료를 검토하여 LS오tomotiv가 미치는 환경, 사회적 영향과 외부 이해관계자가 LS오tomotiv의 재무 상태에 미치는 위험 및 기회 요인을 도출하였습니다.</p>	<p>식별된 영향과 위험/기회에 대해 점수화 하는 과정입니다. 평가는 다양한 이해관계자의 의견을 확보하기 위해 임직원, 협력회사, 지역사회관련 이해관계자를 평가자로 선정하였습니다.</p>	<p>중요도 평가 결과를 반영하여 우선순위를 정하고 LS오tomotiv의 주요 이슈를 최종적으로 선정하는 과정입니다. 그 결과 총 12개의 관련 이슈 중 중요도가 높은 상위 3개를 주요 이슈로 선정하였습니다.</p>
절차 상세	<ul style="list-style-type: none"> <li>· GRI, EU ESRS Topic, 직전 연도 주요 이슈, 자동차 부품 산업(7개사) 이슈 등을 활용하여 총 12개의 관련 이슈를 도출하였습니다.</li> <li>- 국제 기준: GRI, EU ESRS Topic, SASB, MSCI 주요 이슈</li> <li>- 벤치마킹: 국내외 동종업계 주요 이슈</li> <li>- LS오tomotiv 직전 연도 주요 이슈</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경, 사회 영향<sup>Impact</sup>(14개)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 긍정적/부정적</li> <li>- 실질적/잠재적</li> <li>- 발생가능성</li> <li>- 규모</li> <li>- 범위</li> <li>- 복구불가능성</li> </ul> </li> <li>· 재무 영향<sup>Risk&amp;Opp</sup>(27개)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 규모</li> <li>- 발생가능성</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기간: 2025.01.13~17</li> <li>· 방법: 온라인 설문조사</li> <li>· 대상: LS오tomotiv 임직원, 협력 회사, 지역사회 이해관계자</li> <li>· 기간: 임직원(683명), 협력회사(58명), 지역사회 이해관계자(6명)</li> </ul>	

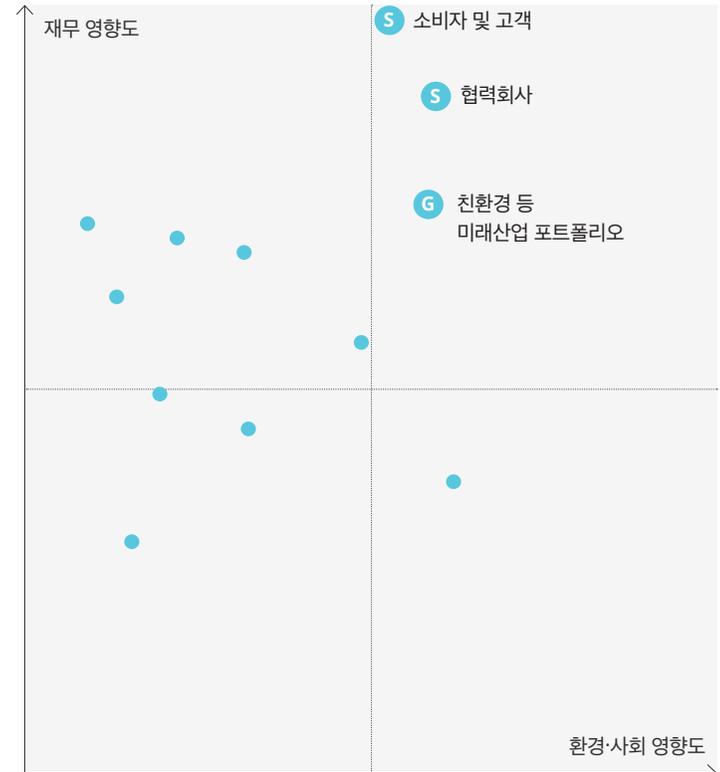
# Materiality Assessment

## 중대성평가 결과

LS오토모티브는 중대성평가 결과 소비자 및 고객, 협력회사, 친환경 등 미래 산업 포트폴리오 총 3개의 토픽을 LS오토모티브의 주요 토픽으로 선정하였습니다. 선정된 주요 토픽은 EU 기업 지속가능성 보고 표준에 따라 거버넌스, 리스크와 기회, 리스크 매니지먼트, 지표 및 목표로 보고하고 있습니다. LS오토모티브는 향후 중대성평가 방법론을 고도화하고 토픽별 관리 방안, 목표 등을 정교화할 예정입니다. 이를 통해 ESG 관점이 경영 전반에 실질적으로 반영될 수 있도록 하고 중대성 평가의 전 과정과 결과는 이사회에 정기적으로 보고함으로써 경영진의 책임성과 전략적 의사결정을 지원하는 기반으로 활용할 계획입니다.

### | 2025년 LS오토모티브 ESG 토픽

Topic		GRI	변동사항	위험/기회	환경사회영향	재무영향
S	소비자 및 고객	416-1	동일	위험	M	H
S	협력회사	204-1	상승	위험	M	H
G	친환경 등 미래 산업 포트폴리오	201-1	하락	기회	M	H
E	기후변화	302-1~4, 305-1~1, 2, 4, 5, 7	신규	위험	M	M
G	비즈니스 수행방식	205-2, 205-3, 206-1	동일	위험	M	H
S	지역사회	413-1	신규	기회	M	M
S	노동 관행 및 조직 문화	401-3, 404, 405, 406	신규	기회	L	H
S	원자재	-	신규	기회	L	H
S	안전 보건	403	하락	기회	L	M
E	환경 오염	306-3~5	신규	위험	M	M
E	자원 사용 및 순환 경제	301-1	신규	기회	L	M
E	수자원 및 해양자원	303-2~3	신규	위험	L	L



# Material Issues

## Material Issue 1. 소비자 및 고객



### Governance

LS오tomotive는 소비자 안전 및 고객 만족을 위해 고객으로부터 품질, 서비스 등에 대한 VOC를 접수받고 있습니다. 접수 된 VOC는 내부적으로 공유하고 경영진까지 보고하여 제품과 서비스에 대한 불편사항 개선을 이어가고 있습니다. 특히 소비자 안전과 직접적으로 관련된 품질에 대해서는, 불량률, 클레임건수/비용 등 품질 데이터를 투명하게 기록 및 보고하고 품질관련 내부감사(ISO 9001 등)를 철저히 수행하며 품질관리의 투명성을 강화하고 있습니다. 또한 품질 이슈 발생시 즉시 경영진 보고가 되며, 신속한 원인 분석 및 근본 대책을 수립하여 적용하고 있습니다.

### Strategy

위험 & 기회	설명	대응 기간 <sup>1)</sup>			전략
		단기	중기	장기	
위험	고객 관리 미흡 혹은 고객불만족은 향후 수주활동을 방해하는 요인이 될 수 있습니다. 또한, 품질 클레임으로 인한 대응 비용은 당사의 비용 발생을 야기하고 향후 고객 신뢰도를 저해하는 요인으로 연결될 수 있습니다.	●	●	●	LS오tomotive는 제품 안전 및 품질개선을 위해 고객과 적극적으로 소통하고 요구사항을 선제적으로 파악하여 최고 품질의 안전한 제품을 제공하고 있습니다. 또한 고객만족 관리 프로세스를 통해 사내 표준을 제정하고 일회성이 아닌 재발방지 대책 강구 등을 통해 철저히 관리될 수 있도록 노력하고 있습니다.
기회	제품 안전 및 품질은 소비자의 건강과 안전을 보호하는 고객 만족의 기본입니다. 품질경영은 시장 경쟁력을 강화하고, 경제적 이익을 증대시키며, 자동차 부품 회사로서 사회적 책임을 실현하는 중요한 요소입니다.	●	●	●	

1) 단기(1년), 중기(~5년), 장기(~10년)

### Risk Management

LS오tomotive는 대면, 문서, 전화, 이메일 등을 통해 국내/외 고객과 원활한 소통을 유지하고 제품과 서비스에 대한 불편사항을 개선할 수 있는 방안에 대한 의견을 수집하고 있습니다. 또한, 과거 클레임 및 불량 데이터를 분석하여 품질 데이터마스터를 관리하며 동일 문제가 타 차종/아이템에서 발생하는 것을 방지합니다. 뿐만 아니라 주기적으로 제품안전기준 및 환경 규제를 숙지하여 규제 및 법규 준수 여부를 점검하고 있으며 Q-Dashboard를 운영하여 실시간으로 불량률 및 공정 이상 정보를 감지하고 클레임 데이터 관리를 통해 이상 징후를 조기 파악하고 있습니다.

### Metrics & Target

	단위	2022	2023	2024	2025(목표)
VDA 교육 수료 인원	명	10	16	21	27

# Material Issues

## Material Issue 2. 협력회사



환경·사회 영향 ●●●●○  
재무 영향 ●●●●○

### Governance

LS오tomotivb는 협력회사와의 지속가능한 동반성장을 실현하기 위해 전사적 협력회사 관리체계를 구축하고 있습니다. 특히 ESG 역량을 협력회사의 지속가능성을 향상 시키는 역량 중 하나로 인식하고 ESG 인식을 향상 시키기 위한 중장기 전략을 수립하였습니다. 이를 기반으로 평가, 교육, 동반성장 프로그램 활동 등을 추진하고 있으며, 결과는 지속가능경영 보고서를 통해 공시하고 있습니다.

### Strategy

위험 & 기회	설명	대응 기간			전략		
		단기	중기	장기			
위험	협력회사의 ESG 경영 수준은 LS오tomotivb의 생산성과 경영 안정성에 직접적인 영향을 미칠 수 있는 중요한 요인입니다. 협력사의 ESG 경영이 악화로 인한 납품 지연이나 품질 저하는 LS오tomotivb의 제품 생산 일정 차질, 공급망 불안정, 재무적 손실 등 경영 전반에 영향을 줄 수 있습니다.		●	●	역량 확보	원자재 관리	동반성장
기회	협력회사의 ESG 경영 수준이 향상될 경우 에너지 효율 개선, 인력 운영의 안정성 확보 등을 통해 운영비용 절감과 생산성 향상이라는 직접적인 긍정 효과를 기대할 수 있습니다. 협력회사의 ESG 경영은 시장 경쟁력 향상과 함께 환경·사회적 발생가능한 부정행위를 예방하고 LS오tomotivb와 함께 성장할 수 있는 기회가 될 수 있습니다.		●	●	ESG 교육 운영	분쟁광물 관리	금융 및 경영 지원
					CSR 행동규범 서명 수취	분쟁광물 미사용 서약서 서명 수취	

### Risk Management

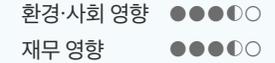
LS오tomotivb는 주요 협력회사를 대상으로 격년으로 ESG 평가를 진행하고 있습니다. 평가 결과에 따라 위험군을 구분하고 위험군 대상 협력회사에는 시정조치 계획서를 회수하여 모니터링 합니다. 또한 지속적으로 협력회사를 대상으로 ESG 역량 향상을 위한 교육을 제공하고 있습니다. 특히 협력회사 종합 평가 시, 환경, 안전 및 구매 항목을 포함하여 환경 및 안전 경영에 대한 중요성을 강조하고 있습니다.

### Metrics & Target

	단위	2022	2023	2024	단기(목표)
협력회사 ESG 평가	개사	-	-	105	110
협력회사 ESG 교육	개사	-	-	-	40

# Material Issues

## Material Issue 3. 친환경 등 미래 산업 포트폴리오



### Governance

LS오tomotivb는 새로운 성장 동력을 발굴하고 지속가능한 경쟁 우위를 확보하기 위해 시장분석, 신기술 분석, 당사 경쟁력 분석 등의 내용을 토대로 제품/기술 로드맵을 업데이트하고 있습니다. 선행/양산 프로젝트는 프로세스 기반으로 시스템화 되어 단계별 현황을 점검/관리하고 있으며, 핵심 역량 강화를 위해 사내/외 전문가 교육을 실시하고 있습니다. 또한 주단위 연구개발 회의체를 운영하여 유연하고 신속한 의사결정으로 리스크를 최소화하며, 새로운 비즈니스 기회와 타당성을 선제적으로 검토하고 있습니다.

### Strategy

위험 & 기회	설명	대응 기간			전략
		단기	중기	장기	
위험	친환경 등 미래 자동차 기술의 급속한 발전에 대응하지 못할 경우 기존 기술이 진부화됨에 따라 수익성이 악화될 수 있습니다. 신규 사업 추진에 있어 분석내용이 시장 현황을 반영하지 못하면 전략 수정에 따른 막대한 시간과 투자 비용이 발생할 수 있습니다.	●	●	●	내부 분석 자료와 외부 전문 컨설팅 결과를 기반으로 전략을 수립하고 있습니다. 또한 기존 IVC 제품에 있어 차세대 플랫폼 적용을 확대하고 있으며, E-모빌리티 분야에서도 완성차 업체와의 공동개발을 통해 안정적인 미래 사업을 추진하고 있습니다.
기회	미래 자동차 시장의 지속적인 성장세는 기술 혁신을 통한 경쟁력 강화와 신규 사업 기회 창출로 이어지고 있습니다. LS오tomotivb는 다양한 기업과의 전략적 협업을 통해 신규 비즈니스 모델을 개발하고 있으며, 이를 통해 매출 구조 다각화와 성장을 도모하고 있습니다.	●	●	●	글로벌 시장 진출에 있어서도 현지 파트너십 구축 및 국가별 규제 대응을 전략적으로 추진하고 있으며, 오픈 이노베이션 강화를 위해 기술 자문 위원회를 운영하여 신기술 개발에 힘쓰고 있습니다.

### Risk Management

LS오tomotivb는 미래 자동차 시장 변화에 대응하여 신성장 동력 확보와 위험 관리에 힘쓰고 있습니다. 글로벌 완성차 기업 동향 뿐만 아니라 최신 기술 분야를 분석하여 연계 가능한 개발 프로젝트를 선정합니다. 또한 친환경 제품의 기술 우위 선점을 위해 자체 선행과제를 수행하고 있습니다. 협력회사에게도 친환경 관련 글로벌 법/규제의 내용을 공유하며 대응 방안을 수립할 수 있도록 지원하고, 유해물질 및 규제 물질이 사용되지 않도록 지속적으로 점검하고 있습니다.

### Metrics & Target

#### · IVC 제품군

- 재활용/신재생 소재 적용 확대
- 기능 통합 제품 개발

#### · E-mobility

- 전력효율 개선으로 에너지 사용 저감
- 유해물질 저감/대체 소재 발굴
- 저비용/경량화 기술 개발

# 03

# Sustainability Performance

기후변화

자원 사용 및 순환 경제

오염 관리

안전 보건

노동 관행 및 조직 문화

지역사회

협력회사

원자재

소비자 및 고객

거버넌스

정보 보안

비즈니스 수행방식

# 기후변화

## 에너지 및 온실가스 저감 활동

### 에너지 저감 설비 설치

LS오토모티브는 온실가스 배출량, 에너지 사용량 감축을 위해 사업장 내 에너지 효율을 정기적으로 측정하여 교체 및 개선활동을 시행하고 있습니다. 부하의 로딩과 언로딩의 반복이 아닌 실시간 부하 변동에 대응하는 Inverter 타입 Air Compressor를 도입하여 공정 내 공급되는 압축 공기의 에너지 낭비를 최소화 하고 있습니다. 그 외에도 가동 설비 전원 차단을 위한 일일 현장순회 점검, 현장 내 누설 Air 체크, 폐열 회수 시스템 등을 통해 에너지 사용량 감축을 위해 노력하고 있습니다.



2공장 Air Compressor(2024년 설치, 기존대비 17% 저감)

### 태양광 에너지 설치

LS오토모티브는 중국 무석법인('21년 도입)과 청도법인('21년 도입)에 On-site PPA<sup>1)</sup>를 통한 태양광 발전시설을 도입하여 재생에너지를 자체적으로 생산 및 소비하고 있습니다.

1) On-site PPA : 전력소비자의 지붕 등을 발전사업자에게 임대하고 발전 사업자는 재생에너지 발전설비를 구축해 책임 운영하는 방식으로 생산된 전력은 전량 전력소비자가 사용



무석법인 옥상 태양광 설치 현황

### | 태양광 발전 시설 설치 현황

	설치연도	설치용량	발전량 <sup>1)</sup>
무석법인	2021	1.7MW	1,769,347 kwh
청도법인	2021	600kva	778,080 kwh

1) 2024년 발전량 기준



# 기후변화

## 에너지 및 온실가스 저감 활동

### 탄소중립 등 기후행동 교육

LS오토모티브는 전사 임직원을 대상으로 기후위기, 탄소중립, 탄소 비즈니스 등에 대한 온라인 교육을 진행하여 탄소중립 및 환경경영에 대한 인식을 제고합니다. 또한 '종이 없는 회사 만들기' 캠페인을 게시판에 공지함으로써 임직원이 참여할 수 있는 환경 캠페인을 진행하고 있습니다.

### 제품 탄소발자국 산정

LS오토모티브는 제품 생산 전 과정에서 발생하는 환경영향을 관리하기 위해 제품 단위의 탄소발자국을 산정하고 있습니다. 2024년 SWITCH ASSY-POWER WINDOW MAIN, SWITCH ASSY-HAZARD, LAMP ASSY -PERSONAL 제품의 탄소발자국을 산정하였으며 특히 SWITCH ASSY-POWER WINDOW MAIN에 대해서는 한국표준협회로부터 글로벌 표준, ISO 14064에 따라 해당 탄소배출량을 검증받았습니다. 투명하고 일관된 탄소발자국 산정법은 모든 공급망에 걸쳐 온실가스 배출량을 식별하고 궁극적으로는 감축의 기회를 얻을 수 있습니다. LS오토모티브는 산정 체계를 고도화하여 향후 탄소발자국 산정을 시스템화 할 계획입니다.



제품명	SWITCH ASSY-POWER WINDOW MAIN
기능	차량 창문, 도어, 아웃사이드 미러의 잠금 및 해제, 업다운, 각도 조절 등
무게	215.74g
탄소발자국 배출량	(제조전) 14.41 kgCO <sub>2</sub> eq (제조) 0.02 kgCO <sub>2</sub> eq (총량) 14.43 kgCO <sub>2</sub> eq

## 자원 사용 및 순환 경제

### 효율적 자원 사용

LS오토모티브는 인플레이션과 기후변화 등으로 발생하는 자원 가격 변동을 리스크 요인으로 고려하고 있습니다. 자원 가격 변동성은 당사 재무 상황에 직접적인 영향을 미치므로 자원 사용 효율화를 위해 리스크를 최소화하고자 합니다. LS오토모티브에서 사용하는 주요 자원은 금속, 플라스틱 입니다. 주요 자원을 최소화하기 위해 불량률 검토 및 주요 공정 스크랩을 데이터화하여 지속 관리하고 있으며, 사출 및 프레스 과정에서 발생하는 스크랩을 줄이기 위해 제품 특성과 치수에 이상이 없는 공정 조건을 재검토하여 크기를 줄이고 있습니다. 특히, 2025년에는 양산 아이템 40종에 대하여 스크랩 감소 활동을 통해 기존 스크랩량 대비 10% 감축할 것을 계획하고 있습니다. 또한 협력회사와 협의하여 부품 포장용 포켓과 종이박스를 회수하고 있으며 종이박스 사용을 줄이기 위해 Y박스(리턴어블 포장재)로 포장방법을 변경하는 등 지속적으로 자원 사용을 줄이고자 노력하고 있습니다.



## 오염 관리

### 수자원 관리

LS오토모티브는 폐수 누출 리스크를 최소화 하기 위해 공장에서 발생하는 폐수를 매일 점검하며 발생량과 누출 여부를 모니터링 하고있습니다. 부품 세정 공정에서 발생하는 폐수에는 중금속은 배출되지 않으며 배출시에는 전용 집수통에 보관하고 폐수위탁처리 업체를 통해 철저히 관리하고 있습니다. 뿐만 아니라 향후 용수 사용량 절감 및 재사용을 위한 방안을 수립하여 실행해 나갈 계획입니다.

### 폐기물 관리

LS오토모티브는 사업장에서 발생하는 폐기물을 폐기물 관리법에 의거하여 위탁업체를 통해 처리하고있고, 이를 'All-Baro시스템'을 통해 배출자-운반자-처리자의 폐기물 운반 관련 정보를 관리하고 있습니다. 또한 환경기술인 법적 교육을 수강하며 환경(폐기물, 대기, 폐수 등)전문가로서 법적 기준을 준수하고, 전문성을 높이고 있습니다.

### 대기오염 관리

LS오토모티브는 대기환경보전법에 따라 대기배출시설을 설치하고 실시간 모니터링 하고 있습니다. 또한 최근 IoT(사물인터넷) 측정기기 설치가 의무화 되면서 인터넷을 기반으로 배출시설 및 방지시설의 전류, 압력, 수소이온농도 및 온도 등의 정보를 실시간으로 확인 및 관리하고 있습니다.

### | 폐기물 처리 프로세스



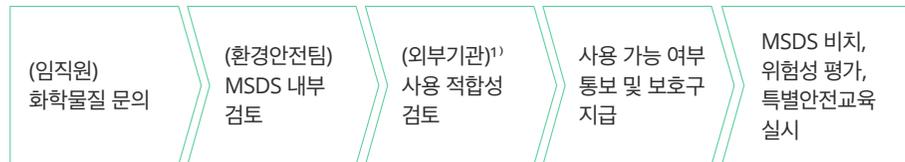
## 오염 관리

### 화학물질 관리

LS오토모티브는 임직원의 안전한 화학물질 사용을 위한 '화학물질 관리 System'을 운영하고 있습니다. 화학물질 반입부터 사용, 폐기까지 통합적인 관리를 통해 안전한 화학물질 사용을 가능하게 하며 안전사고를 예방합니다. 또한 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet, MSDS)를 임직원들이 간편하게 접근하고 확인할 수 있게 QR코드를 활용하는 방법을 도입 및 운영중에 있습니다.

사용하는 용기에는 'MSDS 경고표지' 및 'MSDS 요약본' 등을 부착하여 법적 기준에 부합하는 관리를 시행하고 있으며 MSDS에 따라 화학물질 보관장소에 적법하게 보관 및 운영하고 있습니다. 폐기는 폐기물관리법에 따라 성상 별로 처리 가능한 위탁처리 업체를 통해서 처리하고 있습니다. 또한, 화학물질 관리 교육은 취업자에 입사 후 3개월 이내에 관련 교육을 수료하도록 규정하고 그 외 모든 임직원은 전사 정기 안전/보건 교육을 통해 관련 주요 사항을 숙지하고 있습니다.

#### | 화학물질 관리 System



1) 산업안전공단, 대한안전협회, 작업환경측정팀, 검진팀 등

#### | 화학물질 교육 수료 현황<sup>1)</sup>

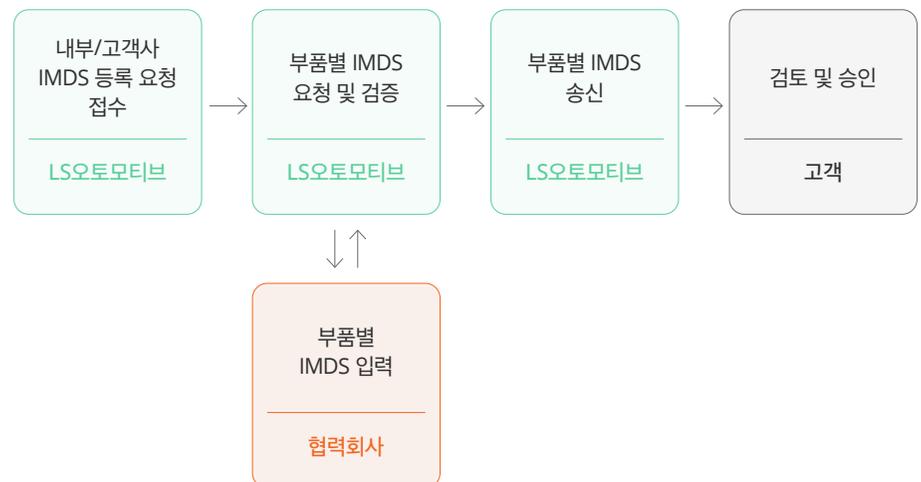
	단위	2022	2023	2024
수료 인원	명	62	68	67
수료 시간	시간	640	1,088	1,072

1) 3개월 내 입사한 화학물질 취급자 기준, 2022년 수료 시간 수정

### 유해화학물질 관리

LS오토모티브는 입고되는 부품과 생산활동에서 사용하는 6대 중금속 관리를 규정함으로써 고객의 요구사항을 만족하고 친환경제품을 생산하기 위해 국제 물질 정보 관리 시스템(International Material Data System, IMDS)을 활용합니다. 협력회사가 작성한 데이터부터 고객사로 제출 완료된 최종 데이터까지 해당 시스템을 통해 통합적으로 관리함으로써 당사 제품에 함유된 유해물질을 분석하고, 사전에 고위험 물질을 차단합니다. 또한 협력회사를 대상으로 IMDS 사용자 온라인 및 오프라인 교육을 실시하여 IMDS 데이터의 정합성 향상에 힘쓰고, 그 외에도 국내외 유해물질 규제 동향 및 대응 필요사항을 지속적으로 공유하고 있습니다.

#### | IMDS 관리 프로세스



# 안전 보건

## 안전 보건 거버넌스

### 안전보건 경영방침

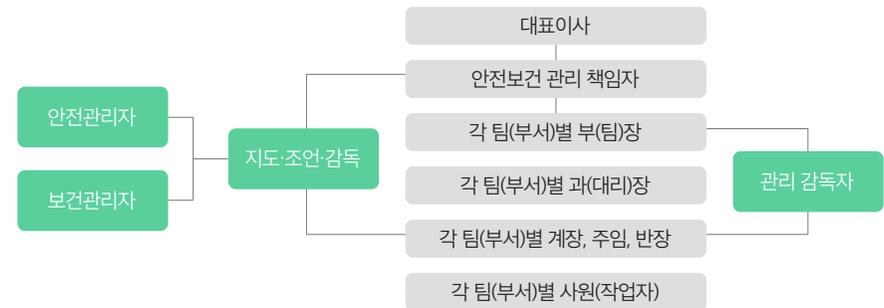
LS오토모티브는 사업 운영과 생산 과정에서 발생 가능한 안전보건환경 위험성을 최소화함으로써 안전한 사업장을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 안전한 사업장 구축을 위해 환경안전보건 경영방침을 마련하여 모든 이해관계자를 만족시키고 글로벌 경쟁력을 확보하는 안전보건 경영을 시행하고 있습니다.

고객 만족 실현	고객 요구사항 충족을 위한 환경, 안전보건 경영 체제 실현
Global 환경보호 실천	Global 환경보호를 위한 환경, 안전보건 목표 수립 및 지속적 개선활동 수행
법규 및 기타 요구사항 준수	환경, 안전보건 국내외 법규 및 기타 요구사항을 준수하고 법적 규제치 보다 앞서가는 내부 관리 기준 수립
Risk 사전 예방 활동 실현	발생 가능한 환경, 안전보건 Risk 예방을 통해 환경영향과 산업재해 사전 예방
이해관계자 Needs 만족 실현	모든 임직원에 지속적인 교육 훈련 및 이해관계자에 관련 정보 공유

### 안전보건 거버넌스

LS오토모티브는 중대재해처벌법 등 안전보건 관련 법규의 강화에 대응하여 CSO(Chief Safety Officer, 안전보건책임자)를 중심으로 전사 안전 총괄 및 현장안전을 담당하는 전문조직체계를 확립하였습니다. 전담조직을 기반으로 철저한 안전관리, 임직원 안전 인식 제고, 정기 위험성 평가 및 개선활동을 실천하고 있으며, 사업장별 사전 위험관리 체계 강화를 통해 산업재해 예방에 집중하고 있습니다. 안전보건 활동 실적과 향후 계획은 연 2회 CEO에게 보고 및 승인을 받는 체계로 운영되고 최고경영층의 관심과 책임 하에 안전보건 관리의 실효성을 높이고 있습니다. 또한, 근로자 대표와 사용자 대표로 구성된 산업안전보건위원회를 정기적으로 개최하여, 안전보건 관련 주요 정책과 사안을 노사 공동으로 논의하고 결정합니다. 모든 임직원은 안전사고, 리스크 요인, 우려 사항 등을 환경안전팀에 보고할 수 있으며, 해당 내용은 위원회 안전으로 상정되어 공식 논의될 수 있습니다. 산업안전보건위원회는 분기별 정기 회의를 원칙으로 하며, 필요 시 수시로 회의를 개최하여 신속한 대응과 개선 활동이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다.

### 안전보건경영 조직체계



### 2024 산업안전보건위원회 활동

일자	안전
1분기 3/13 ~ 3/19	· 연구소 안전/보건합동 점검 Review · ISO14001&45001(안전/보건 환경) 인증 심사 · LSA 건강검진 안내(종합검진, 일반/특수 건강검진 등)
2분기 6/12 ~ 6/18	· LSA 슈퍼맨 만들기, LSA 수호천사(심폐소생술 전문가양성) · HKMC 구매본부 협력회사 안전 역량 평가 · '24년 상반기 건강검진 프로그램 · 연구소 정밀안전진단 진행
3분기 9/10 ~ 9/25	· 화학물질 국제 협약(스톡홀름 협약) 등재 후보 물질 관리 · 연구소 안전보건표지 부착 및 관리 · 사외 사고 분석 및 시사점
4분기 12/10 ~ 12/12	· 사외 사고 현황 및 밀폐공간 작업 안전 · 관리감독자 중심 현장 안전/보건 관리 · 작업장 정리정돈 및 통로 확보 · ISO22031(비즈니스연속성 경영시스템) 심사 · Safety Day(관리감독자 테마 점검) · 환경안전작업허가 제도

# 안전 보건

## 안전 경영 및 문화 확산

### 안전 경영

LS오토모티브는 국제표준규격인 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 취득하여 정책, 프로세스, 절차 및 작업 지침을 전사에 공유하고 사업장별 안전보건경영 체계를 구축하고 있습니다. 또한 매년 외부 인증원을 통해 ISO 시스템을 주기적으로 점검하여 개선하고 있습니다.

#### | 안전보건 성과 및 목표

	2024년 성과	2025년 목표
중점 목표	· 불안정한 행동, 중대재해 예방	· 중대사고 ZERO
중점 추진 전략	· 관리감독자 수시위험성평가 제도 정착화: 82회 작성 · 노사 합동 현장 점검: 8회 진행	· 수시위험성평가 작성 문화 정착 · Safety Culture 활동 캠페인 · 노사 안전/보건 소통 채널 확보 · S.M.A.R.T 건강 관리 (Standard(표준 준수), Master(주인의식), Active(보건관리 활동), Reform(개선 활동), Talk(상담))
외부 기관 점검 대응	· 고객, 관공서 점검 11회 특이 사항 없음	· 고객사, 관공서 점검 '특이 사항 ZERO'

### 안전 문화 확산

LS오토모티브는 안전 문화 내재화를 위해 Safety Day를 지정해 월 별 테마 점검을 실시하여 현장의 위험요인을 발굴 및 개선 하고 Safety Media(눈으로 보는 안전관리)를 통해 현장입구에 포스터, 배너 등을 설치해 안전한 작업문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 또한 소음 노출 예방 귀마개, 안전모, 안전화 등 적절한 보호구 지급을 통해 안전한 업무 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

#### | 2024 정기안전보건교육표

	교육 주제	2025년 교육 추가 내용
1월	불안정한 행동, 중대재해 예방	
2월	산업안전보건표지	산업안전보건 법령
3월	근골격계 질환 예방	
4월	표준안전작업방법에 관한 사항	ISO 14001 & 45001
5월	보호구 착용의 중요성	폐기물의 종류 및 저감 활동
6월	심뇌혈관 질환	직무 스트레스 예방, 질병예방
7월	유해화학물질과 MSDS	로봇팔 작동 원리와 안전사고 예방법
8월	여름철 재해 예방	산업보건 및 직업병 예방
9월	작업공정의 유해 위험에 관한 안전 수칙	ISO 23001
10월	근로자 건강관리, 산재보험 제도	폐기물 분리수거 방법
11월	화재예방 및 소화기 사용 방법	
12월	동절기 재해 예방	

## 안전 보건

### 안전 보건 위험성 평가

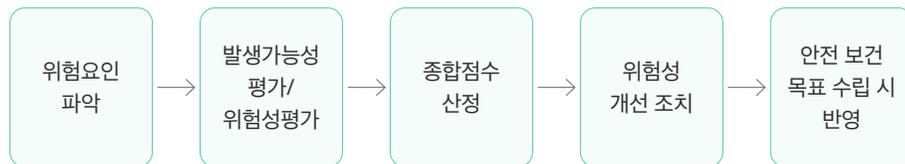
LS오토모티브는 중대재해처벌법 시행 등 대외적인 안전에 대한 관심이 증가함에 따라 사고없는 사업장을 만들기 위해 PDCA<sup>1)</sup> 사이클을 활용하여 매년 정기 위험성평가 및 상시위험성평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 작업장의 위험요인을 수시로 발굴 및 개선하는 활동을 정기적으로 시행하고 있습니다. 그 결과, 2024년에는 372건의 위험요인을 발굴하고 개선하였습니다. 또한 실시한 위험성평가 결과를 작업자들이 확인 할 수 있게 '안전보건계시판'을 활용해 현장에 비치 및 운영하고 있습니다.

1) Plan-Do-Check-Act, PDCA

#### | 2024 위험성평가 진행 현황

	단위	발굴 건수	개선 완료	개선율
본사	건	79	79	100%
1공장	건	103	103	
2공장	건	121	121	
3공장	건	69	69	
합계	건	372	372	

#### | 위험 관리 프로세스



### 비상대응체계

LS오토모티브는 비상사태 발생으로 초래될 수 있는 고객불만, 환경오염, 안전보건사건사고 가능성을 낮추고 비상사태의 확산을 방지, 발생된 사태를 신속하고 효과적으로 수습하고자 중대재해 및 비상조치 대응 매뉴얼을 수립하였습니다. 화재, 비상사태 등 긴급 상황 대비를 위한 대피훈련은 부서 자체 훈련, 전사연합 훈련으로 구분되며 모든 임직원은 연 1회 이상 훈련에 참여해야 합니다. 또한, 매년 비즈니스연속성경영시스템(ISO 22301) 심사를 통해 비상대응 관련 프로세스를 점검하며 지속적으로 관리하고 있습니다.



2024 비상대비훈련

## 안전 보건

### 협력회사 안전 보건 지원

LS오토모티브는 협력회사와의 정보교류 및 협의를 위해 사업주 안전보건 협의체를 구성하여 안전, 보건을 확보함으로써 각종 산업재해로 인한 인명과 재산손실을 방지합니다. 협의체는 매월 운영하며 산업재해 예방을 위한 안전, 보건 활동 및 위험요인 발굴과 개선활동을 진행합니다.

또한 협력회사의 안전사고 및 화재를 예방하기 위해 시설관리자, 안전관리자와 합동으로 작업 현장을 점검하는 활동을 진행하고 있습니다.

#### | 2024 협력회사 안전보건 협의체 교육 및 논의사항

	교육 및 논의사항		교육 및 논의사항
1월	· 지게차 안전사고 예방	7월	· 사외 사고사례 및 산업재해 통계 · Safety Day 운영 현황 · 산업안전보건법령 제정 사항
2월	· 산업재해 발생 사업장 공표 현황 · 24년 산업안전보건법 개정 사항	8월	· 사외 낙상 사고 공유 · 사외 배터리 공장 화재 관련 내용
3월	· 중대재해 사이렌 · 화학물질 Process재정립 · 광전자식 안전장치 관련	9월	· 24년 3분기 사망사고 통계 · 교통사고 예방_스몸비 · 고용노동부 주요 정책 현황 · 안전보건교육기관 사칭 사기 예방
4월	· 중대재해처벌법 시행 현황	10월	· 사외 사고사례 공유 · 비정형 작업 안전 · 고객 현장 점검 사례 공유
5월	· 안전보건관리체계 구축 · 현장 화학물질 관리 방법	11월	· 관리감독자의 임무 및 역할 · 안전보건기준에 관한 규칙(현장 안전관리) · 동절기 화재 및 사고 예방 중점 관리
6월	· 중대재해처벌법 시행 현황	12월	· 밀폐공간 작업 안전 · 관리감독자 중심 현장 안전관리 방안

### 임직원 건강 관리

LS오토모티브는 임직원의 건강증진 및 보호를 위하여 매년 전직원 일반검진을 실시하고 유해물질 사용 또는 야간근무 부서는 특수건강검진을 진행하고 있습니다. 또한 검진 결과를 토대로 1:1 건강상담 및 필요 시 병원 진료 안내로 임직원의 건강 보호를 최우선으로 생각하고 있습니다.

임직원 건강증진을 위하여 매달 다른 내용의 Health Letter와 스트레칭 방법을 메일 송부 및 전자 게시판에 게시하여 건강지식을 공유하고 있습니다. 또한, 흠핏 프로그램(스트레칭), 마음건강상담소, 금연 프로그램, 심폐소생술 교육 등 건강증진프로그램을 진행하고 사내 건강관리실을 운영하여 임직원의 접근성과 참여도를 높임으로써 건강한 사업장 조성에 노력하고 있습니다.

임직원 건강검진 프로그램



	대상	주기
일반검진	모든 임직원	연 1회
종합검진 <sup>1)</sup>	· 만 35, 37, 39세: 연 1회(해당자) · 만 40세 이상: 격년 1회 · 부장 이상: 연 1회	연 1회/격년 1회
특수검진	유해물질 취급자	연 1회

1) 종합검진에 대해서는 본인 및 배우자 검진을 지원하며 직계 가족에 대해서는 할인 금액으로 검진 가능

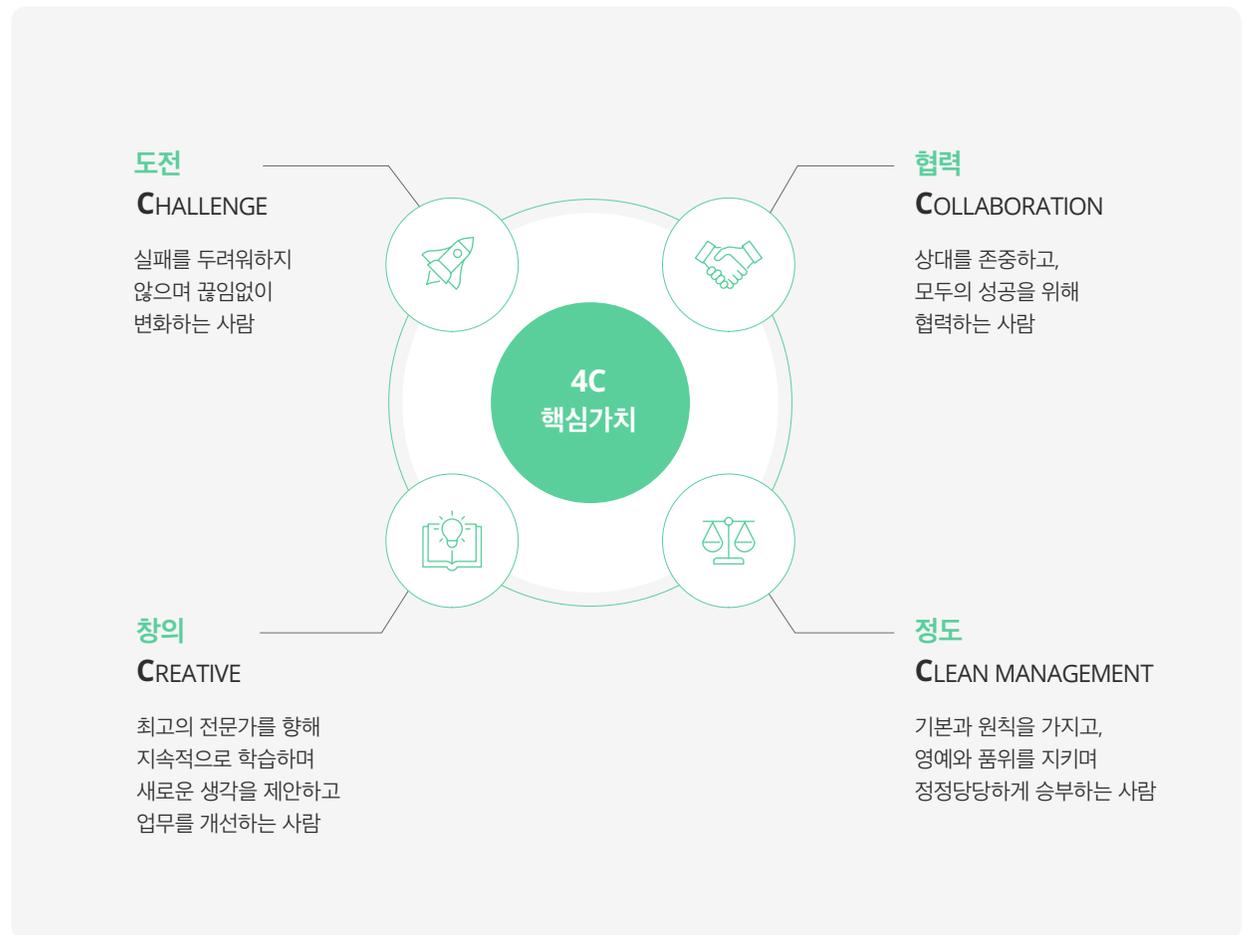
## 노동 관행 및 조직 문화

### 인재 채용

LS오토모티브는 '우리 함께, 세계 제일' 비전을 달성할 수 있는 인재 확보 및 육성을 위해 노력하고 있습니다. 채용 과정은 '입사지원-서류전형-인성검사-면접전형-채용검진-입사' 순으로 진행하며 지원자의 국적, 성별, 종교, 장애 등 어떠한 차별도 허용하지 않습니다. 입사자들은 입사일 근로계약서를 교부 받고 직접 서명날인 함으로써 근로계약 내용에 대해 숙지하고 있으며, 근로계약서를 기반으로 차별 없는 보상체계를 운영하고 있습니다. 해외 사업장은 현지 담당자 교육을 통해 국가별 노동법에 근거하여 아동노동 발생 방지를 위한 모니터링을 강화하고 있습니다.



### | 인재 핵심가치(4C)

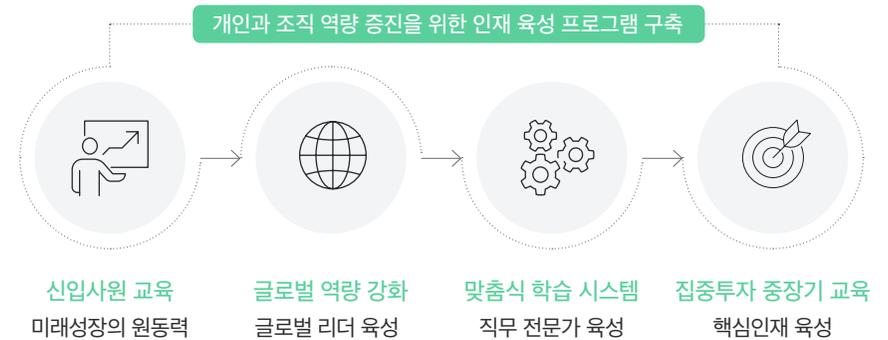


## 노동 관행 및 조직 문화

### 인재 육성

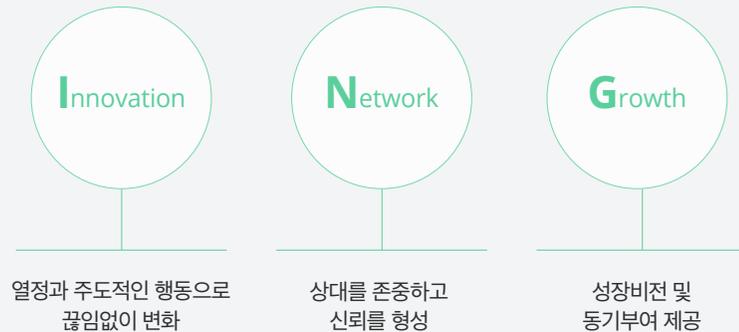
LS오토모티브는 인재관리가 기업의 핵심 성장 요소임을 인지하고 임직원의 역량 강화를 위해 학습환경 구축에 많은 노력을 기울이고 있습니다. Global Top Tier를 목표로 임직원들의 자기 주도 성장을 위한 체계적인 교육 프로그램 운영과 핵심인재 육성에 최선을 다하고 있습니다. 또한 신입사원에 대해서는 소속감 및 역량 강화를 위해 육성 체계를 마련하여 지원하고 있습니다.

#### | 인재육성 Process



#### | On-boarding Slogan

#### ING 신입사원 육성체계



#### | On-boarding 중점사항

- Part1. 입문교육**
  - 사업과 비전, 조직문화 이해
  - 소속감 강화 및 개인 역량 성장 지원
- Part2. 멘토링**
  - Mentoring Guide 및 육성계획서 작성
  - Mentoring DAY, 유대감 Activity 및 Final Review
- Part3. 신입사원 커뮤니티**
  - 회사생활, 일하는 방식 공유 / 직무와 구성원 소개
  - 동료와의 유대감 형성 / 역량경력개발 기회 추천
- Part4. 입사 1주년 성장 지원**
  - 강/약점 중심으로 1년 돌아보기, 동료들과의 유대감 형성
  - 앞으로의 목표 및 구체적인 달성 방안 정리

# 노동 관행 및 조직 문화

## 인재 육성

### 글로벌 차세대 리더 육성

LS오토모티브는 미래 경영자 육성을 위해 직무역량, 전문성, 리더십 역량을 보유한 임직원을 글로벌 차세대 리더로 지정하여 주도적이고 혁신적인 인재로 성장할 수 있도록 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 차세대 리더에게는 핵심인재 증서와 함께 축하 꽃다발, 30만원 상당의 포상금이 지급되며 모든 교육에서 최우선 대상자가 되어 우선 신청이 가능합니다. 또한, Future Leader Community에 소속되어 임원 특강, 경영현황 등의 정보 공유는 물론 정기 승진 심사 시 우선순위 가점이 부여됩니다.

### 글로벌 역량 강화

LS오토모티브는 해외 비즈니스가 확대됨에 따라 글로벌 역량강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 해외법인 파견 예정자의 Soft-Landing 지원을 위한 Guidebook 배포함으로써 인사/평가제도, 업무지원 Process, 부임국가 생활가이드 및 이문화/리더십/어학 등 실무형 인재 육성을 위해 노력하고 있습니다. 특히, 해외법인 우수사원 대상으로 국내 연수프로그램을 지원하여 일원으로서 주인의식과 자부심을 높이고, 문화교류 및 교육(체험)을 통한 Global Change Makers로 성장합니다.

### 임직원 역량 강화

LS오토모티브는 임직원의 직무역량 개발을 정기적으로 지원하기 위해 개인과 조직(부서)이 함께 교육계획을 수립하고 관리하는 Value-up Program을 운영하고 있습니다. 매년 개인별 교육계획을 수립하고 팀장과의 면담을 통해 확정된 교육을 실행하며 KPI 목표/실적으로 관리합니다. 특히, 1:1 멘토링/코칭으로 개인과 회사의 니즈 및 방향성을 맞춰가는 자기 주도적 역량개발을 지원하고 있습니다. 신규 입사자 대상으로는 신규 입사자 간의 Networking 형성과 회사와 조직에 대한 이해도 증진을 통해 회사에 안정적으로 정착할 수 있도록 Soft Landing 과정을 진행합니다.

### | LSAT Value-Up Program

	부서(팀) 교육계획 수립	본부 주관 교육계획 수립	전사 교육체계 수립
Process	· 조직 관리자와 면담을 통해 구성원의 개인적 성장과 직무역량 개발을 위한 커리큘럼을 고려하여 연간 교육 계획 수립	· 본부 주관으로 조직별 주요 육성 역량 선정 및 실행계획 수립을 통한 교육 과정 개설 신청	· 교육과정 대한 전사 임직원 만족도 기반 교육 과정 개설 및 지속적인 관리/ 지원 프로세스 구축
Activity	· 임직원: 개인별 연간 교육계획 수립 · 신규 입사자: 신규 입사자 입문교육 및 OJT 일지 작성	· 본부 주관교육 선정 및 육성계획 수립 · 직무교육(육성기술 & 자격증) 선정 및 교육과정 개설 신청	· 전사 교육 체계 수립 및 교육과정 개설 · 사내교육 운영계획 수립 및 전사 교육 지원

### | 글로벌 인재 육성 Process

	과정명	육성역량	목적/주요내용
Global Talent Pool	Global Challenge Program	공통(기본)	준비된 주재원 후보자 Pool 육성 · 이문화, 다양성 이해 · 비즈니스 매너, 에티켓 · 갈등관리, 커뮤니케이션 · Leadership(조직/구성원 관리) · 주재원 선배의 노하우 공유
	파견전 OJT	직무/Global Skill	파견 전 직무/Position 역할 수행 역량 강화 · HR주관 Orientation · 주재원 파견 가이드 현황 파악 · 제조/품질/신차/어학 등 관리역량 · Position에 요구되는 리더십 역량 · 주재원 Certificate 발급
주재원	On-Boarding 과정	공통	귀임 후 직무/Position 경험/Skill 정리 · 결과보고 : 귀임 Report 작성

# 노동 관행 및 조직 문화

## 인재 육성

### 직무 전문가 육성

고객의 니즈와 신기술 트렌드에 부합하는 인재 양성을 위해 직무 전문가 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원에게 필요한 직무 전문 교육과정을 발굴하고 자발적 학습 조직 (CoP) 운영에 필요한 활동 지원과 더불어 사내강사 육성을 위한 여러 제도를 시행 중입니다. 특히, R&D 역량강화 과정, 제품/품질 확보 과정, 제조기술 역량 향상과정은 임직원의 기술 지식 및 내부 역량 내재화를 목표로 매월 정기교육을 진행하고 있습니다.

### Job Opening 제도 운영

LS오토모티브는 사내 Job Opening 제도 운영을 통해 임직원이 자신에게 맞는 부서와 직무를 찾아갈 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 당사 조직문화를 이해하고 있는 직원들이 새로운 경력개발을 돕고 지속적으로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

## 성과 및 평가

LS오토모티브는 공정한 평가제도와 보상경쟁력 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 정기 인사평가는 정규직 및 계약직을 모두 포함하여 연간 1회 시행하며, 매년 초 합의를 통해 성과 목표(Consensus Meeting, CM)를 수립합니다.

조직장은 반기 중간점검을 통해 부진한 원인을 파악하여 팀원에게 피드백을 제공하고 목표를 달성할 수 있도록 지원하며, 내외부 환경과 전략 변화에 따라 연초에 세운 목표의 수정이 필요한 경우에는 신중히 판단하여 내부 절차를 통해 목표를 변경 및 조정합니다. 이를 위해 조직장에게는 구성원 면담에 대한 Coaching 및 Guide Line을 교육하고 있습니다.

최종 평가는 본부/부문의 평가 등급에 따라 최종 배분율을 부여하며, 배분율 기준은 전사 평가 규정으로 공개되어 있어 공정성을 확보하고 있습니다. 특히, 우수 성과자의 Retention과 동기부여를 위해 개인 성과평가 비중을 강화하였습니다. 또한 핵심인재 Retention 강화, 우수 임직원에 대한 동기부여 및 평가 보상을 위해 성과급 지급 및 연봉 인상 시, 평가결과에 따라 차등 적용하고 있습니다.

## | 성과 평가 Process

### 목표수립 Consensus Meeting (연초)

- 상위 목표를 연속하여 수립
- \* 팀 CM 등 모든 목표는 CEO 승인으로 최종 확정



### 성과목표 중간점검 (반기)

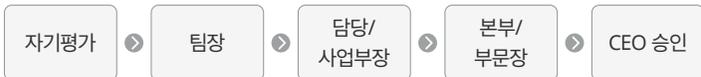
- (필요시) 방향 재설정, 목표 달성도에 대한 중간평가 및 피드백
- \* 조직 변경 시 팀 CM에 대한 변경 및 재확정 진행



### 최종평가 (연말)

- 본부/부문 CM 등급에 따라 배분율 부여
- 팀 CM 등급에 따라 개인등급 배분율 차등하여 평가

평가 순서



\* 평가 전후 개별 면담 진행



# 노동 관행 및 조직 문화

## 인권 경영

### 인권 정책

LS오토모티브는 임직원의 다양성을 존중하고, 포용적인 조직문화 정착을 통해 임직원 개인이 안정된 환경 속에서 성장 발전할 수 있도록 노력합니다. 취업규칙 내 임직원의 모집, 채용, 교육, 승진에 있어서 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신지역, 출신학교, 혼인, 임신, 출산, 병력 등에 의한 차등을 두지 않으며 직장 내 괴롭힘 금지, 성희롱 및 남녀차별 금지 규정을 제정하여 조치 사항을 규정하고 국내 임직원 및 해외 주재원 대상 교육을 실시하고 있습니다. 인권 정책은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동 기구헌장(International Labor Organization Constitution), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등 인권·노동 관련 국제 표준 가이드라인에 따라 제정하였으며 대표이사 서명 후 임직원이 숙지할 수 있도록 사내 게시판에 공지하고 있습니다. 인권 정책 범위는 국내외 생산 및 판매법인, 협력사 임직원이 포함되며, 해외 사업장의 경우 특히 아동노동 및 강제노동을 방지하고자 채용 전 연령 확인 및 신분증 미소유 정책을 강조하고 있습니다.

LS오토모티브는 여성 임직원이 핵심인재로 성장할 수 있도록 채용과 승진을 확대하고 역량개발 교육, 일과 가정 양립 제도 등 양성 평등 문화를 확산하고 있습니다. 매년 약 20여명의 다양한 직무, 직급의 여성 임직원은 여성리더 관계 성장리더십 (Women's Council) 프로그램에 참여하여 분기별 다양한 프로그램을 수료하고 있습니다.

### 인권 보호

LS오토모티브는 국내/외 임직원의 인권 교육 상시학습 지원 및 학습자 중심의 자기주도학습 문화 정착을 위해 스마트 디바이스를 활용한 비대면 교육을 운영하고 있습니다. 또한 온/오프라인 신문고 혹은 고충처리위원회를 통해 차별 및/또는 괴롭힘 이슈에 대한 고충처리를 접수 받고 조치를 취하고 있습니다. 2025년에는 생활임금에 대한 분석을 실시하여 임직원 및 임직원 가족의 기본적인 생활을 영위하기 위해 필요한 생활임금 이상의 임금 지급을 준수하고 있습니다. 이를 평가하기 위해 연간 1회 생활임금-실급여 간 격차 분석을 수행하고 있으며, 해당 자료는 향후 임금 및 단체교섭의 기초자료로 활용될 예정입니다.

### | LS오토모티브 인권정책 기본원칙

 차별 금지	 근로조건 준수	 아동 노동 금지
 결사 및 단체교섭의 자유	 강제 노동 금지	 산업안전 보장
 지역주민 인권 보호	 직장 내 괴롭힘/ 성희롱 금지	 환경권 보장

## 노동 관행 및 조직 문화

### 노사협의회 운영

LS오토모티브는 근로자 위원 5명, 사용자 위원 5명으로 구성된 노사협의회를 매월 운영하여 노사 간 협력과 기업의 건전한 발전을 위해 노력하고 있으며, 협의 결과는 근로 환경에 100% 적용됩니다. 2024년 주요 논의 사항으로는 임금인상 및 성과급 지급, 기능직 직책수당 인상, 현장 생산라인 휴게시간 연장, 휴게공간 개선 등이 있었으며 노사협의회 과정 및 결과에 대해서는 E-HR을 통해 투명하게 공개합니다.

임금 및 근로조건 개선 사항은 근로자측의 요구사항에 대해 매년 2월에 협상을 진행한 후 3월 또는 4월에 최종 합의합니다. 최종 합의된 사항에 대해서는 모든 임직원이 확인할 수 있는 E-HR 게시판에 공유하며, 합의된 인상율에 대해서는 임직원 근로계약서에 동의서명을 수취합니다.

또한 LS오토모티브는 다양한 행사를 통해 노사 간 소통의 장을 마련합니다. 노사가 함께 참여하는 출근길 푸드트럭 이벤트, 사내 운동회 등을 통하여 노사가 하나되는 유대의 시간을 가졌습니다.



소신 운동회(2024.10.)

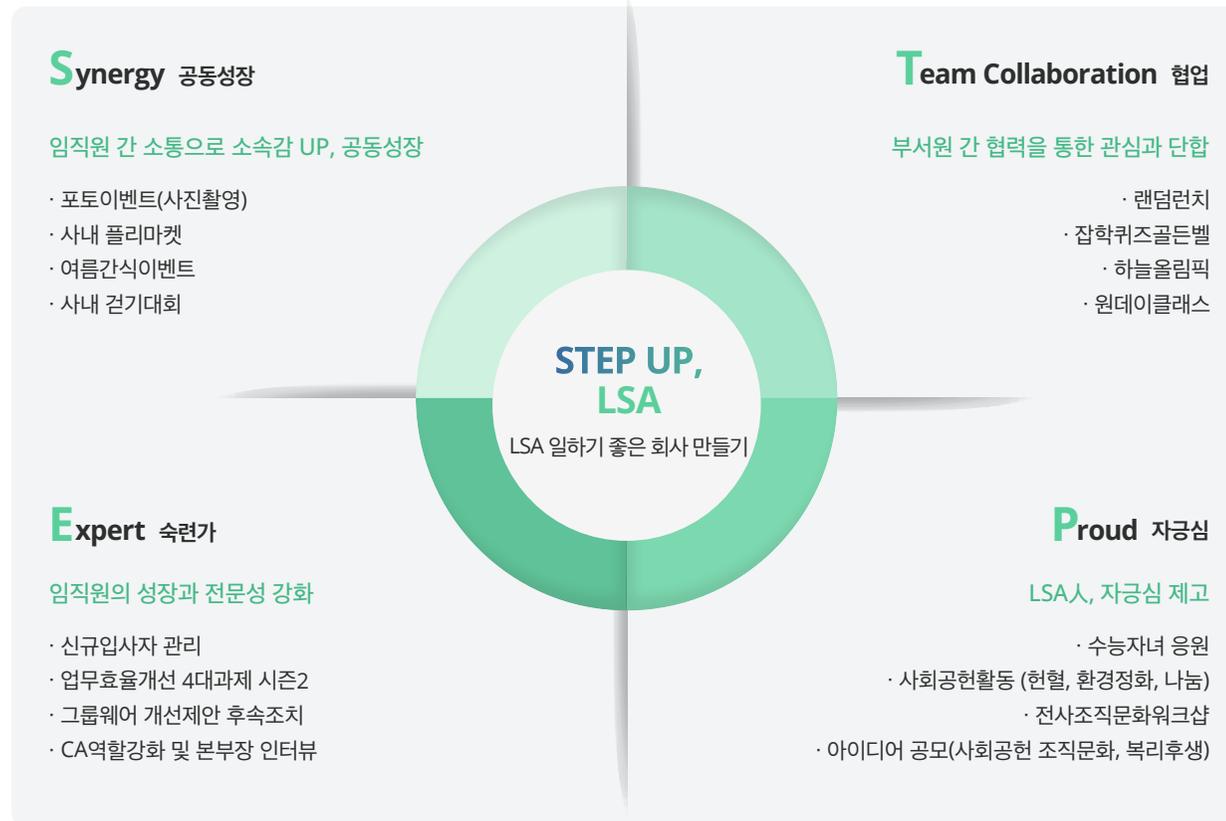


푸드트럭 이벤트(2024.8.)

# 노동 관행 및 조직 문화

## 조직 문화

LS오tomotivb는 '즐겁게 일하는 LSA'를 목표로 다양한 조직문화 활동을 통해 소통과 협업 기회를 확대하고 있습니다. 임직원의 근무 만족도를 향상시키고 애사심, 소속감 증가 및 개인 역량을 성장을 통해 회사와 임직원이 공동으로 성장할 수 있는 조직문화를 만들어 가고 있습니다.

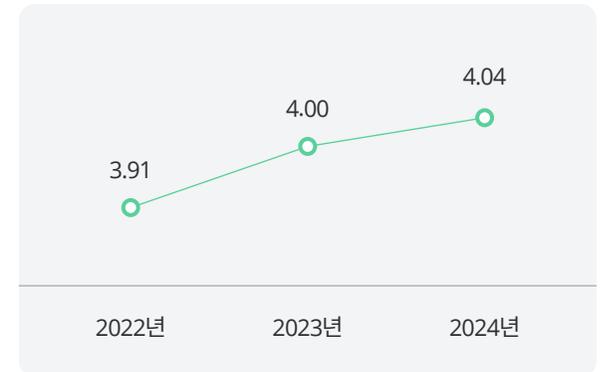


## 임직원 만족도 조사

LS오tomotivb는 임직원 needs와 더 나은 조직문화를 위해 매년 임직원을 대상으로 조직문화 Survey를 실시하고 있습니다. 2024년 조직문화 Survey는 외부컨설팅 기관의 설문 Tool을 통하여 진행하였습니다. 일하는 방식, 협업, 업무프로세스, WLB, 공유와 인식, 목표/성과, 변화의 수용, 팀문화와 같은 우리회사에 필요한 기존의 8개 요소 외에 업무효율 4대과제를 기반으로 하는 업무효율 영역을 신규 추가하여 진행하였습니다. Survey 결과를 기반으로 조직문화 개선안을 수립하고 있으며, 건강한 조직문화 형성을 위한 활동을 지속적으로 시행합니다.

## | 임직원 만족도 평가 결과<sup>1)</sup>

(단위: 점)



1) 5점 만점, 기간(24.10.24.-28.), 총 926명 참여

## 노동 관행 및 조직 문화

### 복리후생

LS오토모티브는 임직원들의 보편적 복지, 쾌적한 환경에서의 근무를 위하여 다양한 복리후생 제도를 도입하고 일과 가정이 양립할 수 있도록 운영합니다. 특히 2023년 하반기부터 유연근무제를 30분 단위로 실시하여 임직원에게 선택의 폭을 넓히고 반반차 휴가제도를 도입함으로써 임직원의 생활패턴에 맞추어 휴가를 계획적으로 사용할 수 있도록 지원합니다. 또한 재택근무가 가능한 직군에 한하여 월 1회 재택근무를 활용하여 건전한 Work & Life Balance(WLB)를 이루고자 합니다. 이 외 안산 사업장 인근에 기숙사를 운영하여 임직원의 주거 생활 안정에 기여합니다.

제도		제도 개요
근무제도	유연근무제 (선택근로제)	직원 자율에 따라 출퇴근 시간 선택 가능
	반반차 근무제	직원의 일가정양립 및 업무효율성 증대를 위해 반반차 근무제 시행
	재택근무제	월 1회 재택근무 사용 가능
모성보호	배우자출산휴가	배우자는 20일의 출산휴가 사용 가능(분할 3회 사용 가능)
	출산전후휴가	임신 근로자는 90일의 출산전후휴가(출산 후 최소 45일 이상) 사용 가능, 다태아 임신의 경우 120일/출산 후의 휴가는 60일 이상
	육아휴직	만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자는 최대 1년 6개월 휴직 사용 가능(단, 근속 6개월 이상 근무자에 한하여 신청 가능하며 부모가 모두 3개월 이상 육아휴직을 할 경우 최대 1년 6개월 적용)
	유/사산 및 난임 휴가	임신 근로자가 유산/사산할 경우 임신기간에 따라 10~90일의 휴가 사용 가능
	가족돌봄휴가	최대 10회 사용 가능
	임신기근로시간 단축	임신 12주 이내, 32주 이후 근로자는 임금 감소없이 1일 2시간의 근로시간 단축 가능
	육아기근로시간 단축	만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하의 자녀가 있는 근로자는 육아휴직을 사용하는 대신 최대 1년간(단, 육아휴직 미사용 기간 가산시 최대 3년) 주당 15~30시간의 근로시간 단축 신청 가능
	태아검진시간	임신 근로자는 정기 건강진단에 필요한 유급 반차 지원(오전/오후 선택 가능) 1~28주 = 1회/4주 29~36주 = 1회/2주 37주 이후 = 1회/1주

제도		제도 개요
문화활동	동호회	분기별 인당 지원금 지원
	복리후생 제휴	제휴 시설 및 다양한 티켓 할인권 제공으로 복리후생 향상 (예: 티켓드림, 아이코젠 등)
	콘도 이용 지원	제휴 리조트 숙박시설 사용 지원
생활지원	자녀학자금	고등학생/대학생 자녀를 둔 임직원들의 부담을 줄이기 위한 학자금 지원
	가족회 대출	1년 근속 이상의 임직원들에게 대출 제공
	경조사	경조 휴가 및 경조금, 제수용품 지원
	위로금 지원	14일 이상 장기요양 시 위로금 지원(본인, 부모, 배우자, 자녀 해당)
	기숙사	현장직, 사무직 임직원 등 거주지가 장거리일 경우 숙소 지원
	단체상해보험	사망, 질병, 암, 뇌질환, 심장질환 등에 대한 금전적 보장을 위한 임직원 단체상해보험
기타제도	출장지원	숙소, 일당 지원, 여행자 보험 등 출장업무를 진행하는 임직원에게 지원
	장기근속포상	장기근속자에 한해 포상금 지급
	복지비용 지원	상·하반기 연 2회 복지포인트 지급

# 지역사회

## 사회공헌 비전

LS오tomotiv의 사회공헌은 지역사회와 건강하고 행복한 나눔 실천에 중점을 두고 있습니다. 사회공헌 활동은 대면 활동, 비대면 활동, 자율적 활동, ESG 선도형으로 구분하고 사회적 도움, 정서적 도움, 경제적 도움, 환경적 도움으로 유형을 구분하여 다양한 분야에서 사회공헌활동을 전개하고 있습니다. 매년 임직원 참여를 강화하고 사회공헌 인식 제고에 앞장서고 있으며, 앞으로도 지역사회를 중심으로 기업과 지역이 함께 발전할 수 있는 다양한 맞춤형 사회공헌활동을 통해 가치있고, 아름다운 동행을 이어가겠습니다.

### | 사회공헌 비전 시스템



### 주요 사회공헌 활동

#### 어린이 환우 응원 모루인형 만들기 & 기부하기

어린이 환우들이 절박한 순간에서도 꿈과 희망을 잃지 않기를 기원하며 임직원이 함께 모루인형을 만들어 마스크, 가방 등을 300세트 선물하여 어린이들의 건강하고 행복한 내일을 응원하였습니다.

#### 가족과 함께 크리스마스 쿠키 만들기 & 기부하기

연말연시를 맞아, LS오tomotiv테크놀로지사가 정기후원을 하고 있는 '사단법인 너머'에 라경실 대표이사과 임직원들이 크리스마스 쿠키를 만들어 기부하였습니다. '사단법인 너머'는 고려인들의 안정적인 국내 정착을 지원하고 있습니다. 전쟁이라는 고통 속에서 속히 치유되기를 바라는 임직원의 염원을 담아 기부하였습니다.

#### 안산 신길천 플로깅

지역사회의 환경 보존과 환경에의 관심을 높이고자 안산 신길천 플로깅을 실시하였습니다. 신길천은 왜가리, 봄철쪽꽃길을 비롯한 다양한 생물종이 살고 있는 하천입니다. LS오tomotiv는 아름다운 자연이 오래 보존될 수 있도록 매년 임직원들이 플로깅, 생태공원 방문 등을 실시하고 있습니다.





# 협력회사

## 협력회사 ESG 관리체계

### 협력회사 CSR 행동규범

협력회사 CSR 행동규범은 지속가능한 공급망 구축을 목표로, 협력회사가 준수해야 할 윤리적·환경적·사회적 기준을 명확히 규정하는 문서입니다. LS오토모티브는 지난 2024년 협력회사 CSR 행동규범을 제정하여 2025년에는 본 행동규범에 동의하는 협력회사에 서명을 회수하고 있으며, 협력회사 평가 및 지속가능한 거래 관계 유지의 중요한 기준으로 사용하고 있습니다.

영역	상세규범
윤리	법규 준수, 부패 방지, 정보 관리, 수출 관리와 경제 제재 준수, 이해 상충의 방지, 위조부품의 방지, 지적 재산 보호, 합법적 광물 조달 등
환경	환경 관리, 온실가스 배출 감소, 대기/수질 오염 방지, 자원 절약 및 폐기물 감소, 화학물질 관리, 생태계 및 토양/산림 보전, 소음 관리 등
노동 및 인권	차별 금지, 인권 존중, 아동 및 강제 노동 금지, 보수, 근로시간의 준수, 결사의 자유 및 단체교섭 등
안전 및 보건	기계/기구/설비의 안전 관리, 비상상황 대응, 사고관리, 안전 진단, 보건 관리 등

### 협력회사 ESG 평가

LS오토모티브는 동반계약, SQ인증사, 협력회 참여 협력회사를 대상으로 협력회사 ESG 평가를 진행하고 있습니다. ESG 평가는 대상 협력회사가 환경, 노동/인권, 안전/보건, 윤리 영역에 대하여 자체 진단을 실시하면 제출된 답변을 기반으로 LS오토모티브에서 정합성 검토, 서면 평가를 진행합니다. 2025년에는 개선여부에 대한 모니터링을 통하여 협력회사 ESG 역량을 지속적으로 향상시킬 예정입니다.

### | 협력회사 ESG평가 프로세스



대분류	중분류	소분류	문항수
E	환경	환경경영시스템 구축	6
		수자원 관리	2
		대기오염물질 관리	2
		폐기물 관리	2
		화학물질 관리	3
		에너지 사용량 관리	2
		온실가스 배출량 관리	2
		원자재 관리	2
		S	노동/인권
차별금지	1		
임금 및 복리후생 제공	3		
근로시간 관리	2		
인도적 대우	4		
결사의 자유 보장	1		
안전/보건	아동노동 금지		1
	강제노동 금지		2
	안전보건경영시스템 구축		9
	기계/기구/설비의 안전 관리		3
	비상상황 대응		1
	사고 관리		4
G	윤리	안전진단	1
		보건관리	4
		일반 윤리	4
		반부패	4
		불공정 거래 방지	3
		위조부품 방지	1
		정보보호	3
		책임있는 자재 구매	4

## 협력회사

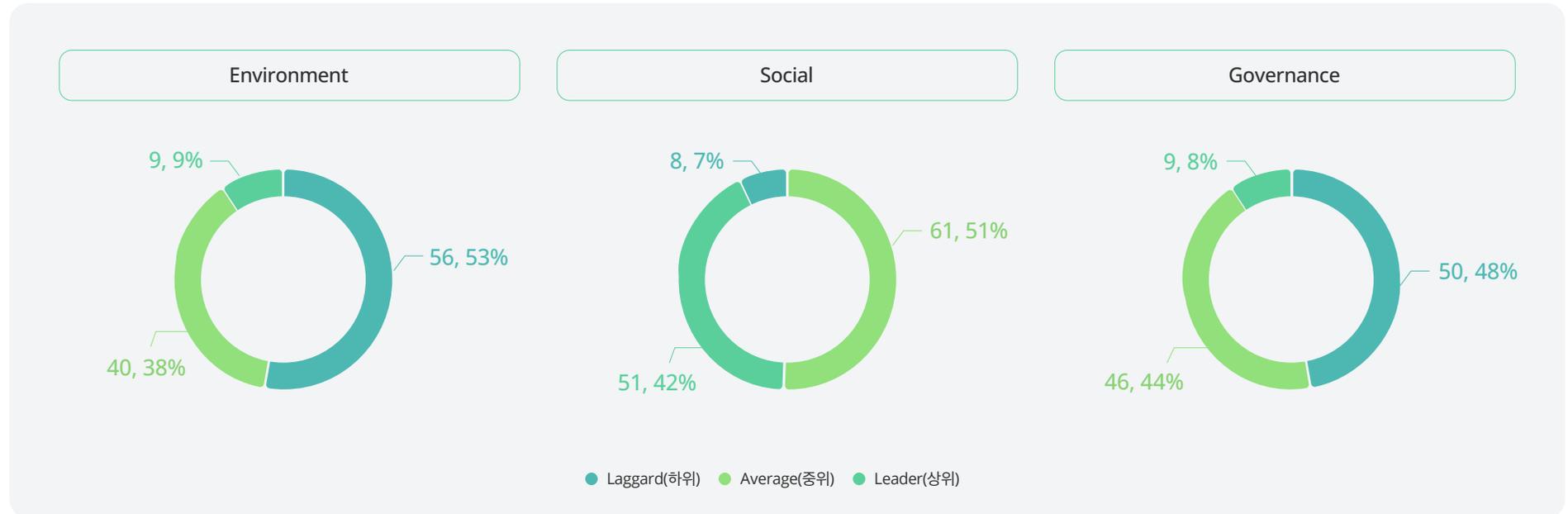
### 협력회사 ESG 관리체계

#### 협력회사 ESG 리스크 관리

LS오토모티브는 서면평가 결과를 바탕으로 협력회사를 상위(Leader)/중위(Average)/하위(Laggard)로 구분하고 하위 협력회사를 고위험군으로 식별하였습니다. 2024년 종합 점수 기준, 협력회사의 ESG 수준은 Leader 군 11%, Average 군 71%, Laggard 군 18%으로 분포하고 있음을 확인하였습니다. 향후 협력회사로부터 발생할 수 있는 수자원, 폐기물, 온실가스 등 환경적 영향과 인권, 안전 등 사회적 영향을 최소화 하고자 2025년 하반기까지 고위험군으로 식별된 협력회사를 대상으로 개선계획 수립 및 실적 점검을 실시하여 실제 개선 여부를 모니터링 할 계획입니다. 또한 ESG 기본교육을 실시하여 협력회사의 ESG 경영 의식을 제고하고 있습니다.

#### | 협력회사 ESG 평가 등급 분포도<sup>1)</sup>

(단위: 협력회사 수, 비율)



1) ESG 각 영역별 최고점 기준 상위 10% Leader / 중위 10~50% Average / 하위 50~100% Laggard 군으로 지정

## 협력회사

### 협력회사 소통 및 협력

LS오토모티브는 프레스, 고무, 다이캐스팅, 사출(일반플라스틱/이중/인서트), 후가공(일반/하이그로시/UV/증착/우드그레인/인서트필름/도장, 도금, PAD/SILK 인쇄, Lase Cutting), PCB, SMD, 조립, 회로자재, 원자재 등을 영위하는 다양한 협력회사들과 함께하는 동반성장을 추구합니다. 협력회는 분과위원회, 업종별 간담회, SRM(Supplier Relationship Management) 활동, 상생 교류회 등을 운영하고 있으며 다양한 채널을 기반으로 협력회사의 니즈를 파악하고 지속가능한 동반성장을 모색하겠습니다.

#### | 협력회 활동

구분	개요
분과위원회	사전 조사를 통해 협력회사가 직면한 고충, 이슈 집계 후 상호 토론 및 토의를 거쳐 상생방안 마련(반기 1회 개최)
업종별 간담회	업종별 이슈에 대한 의견 교류 및 상호 정보 교환(매월)
SRM 활동	공정개선, 품질개선, 신기술, 재질개선 등 기술 협력을 통해 개발 단계에서부터 협업과제를 도출하여 협력회사와 함께 과제 수행
상생 교류회	산행대회, 그린미팅, 송년의 밤 등 다양한 참여행사로 파트너십 강화



2024 협력회 정기총회

# 원자재

## 분쟁광물 관리

### 분쟁광물 관리 정책

LS오토모티브는 텅스텐, 탄탈륨, 주석, 금, 코발트, 운도 등을 사용하고 있습니다. 이에 책임 있는 광물 조달 정책을 수립하여, 콩고민주공화국 및 그 인접국가(수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 콩고, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카)에서 생산되는 주석(Tin), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold) 등의 분쟁광물(3TG) 및 책임광물 사용을 금지하고 있습니다. 뿐만 아니라, 고위험 광물(High-Risk Minerals) 관리도 강화하여, 지속 가능한 자원 사용을 촉진하고 있습니다. LS오토모티브는 협력회사에게도 동일한 분쟁광물, 책임광물 및 고위험 광물에 대한 미사용 서약서를 제출하도록 요구하며, 협력회사가 분쟁광물 및 고위험 광물 관리 정책을 준수하지 않거나, 위험이 발견되었음에도 시정조치를 이행하지 않을 경우, 협력회사와의 거래를 거부하거나 중단할 수 있음을 명확히 명시하고 있습니다.

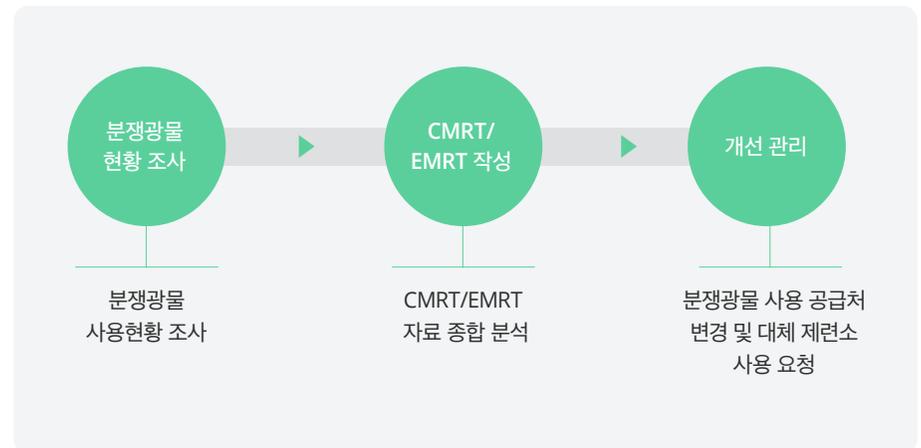
LS오토모티브 분쟁광물 정책

### 원자재 조사 체계

LS오토모티브는 고객의 요구사항에 따라 실시간으로 CMRT/EMRT<sup>1)</sup> 관련된 모든 협력회사 및 원자재 공급업체에 RMI 제련소 인증 여부 확인하고 있으며, 필요에 따라 원산지 정보를 요구하고 관리하고 있습니다. 또한 2025년에는 AMRT<sup>2)</sup>를 포함하여 점진적으로 원자재 관리를 확대할 예정입니다.

- 1) CMRT: 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금에 대한 조사 양식(Conflict Minerals Reporting Template)  
EMRT: 코발트, 미카에 대한 조사 양식(Extended Minerals Reporting Template)
- 2) AMRT: 리튬, 희토류에 대한 조사 양식(Advanced Materials Reporting Template)

### | 분쟁광물 조사 프로세스



# 소비자 및 고객

## 품질경영

### 품질 방침

LS오tomotiv는 글로벌 품질 경영을 통한 고객 감동 실현을 기본 목표로 고객 중심의 품질 활동이 되도록 노력합니다.

#### 품질경영 방침

- 글로벌 품질 확보**  
글로벌 경쟁력을 확보하기 위해 지속적으로 품질 시스템을 향상시켜 글로벌 품질을 실현한다.
- 고객 감동 품질 실현**  
VOC에 대한 신속한 대응력 확보와 고객 품질 만족으로 고객을 위한 가치있는 품질 창조를 실현한다.
- 지속적인 개선 활동**  
지속적인 개선 활동을 통해 체계적인 품질 개선, 품질 비용 절감, 클레임 절감을 실현한다.

### 품질경영 프로세스

LS오tomotiv는 자동차 품질경영시스템(IATF16949) 요구사항을 기반으로 품질경영시스템을 구축하여 운영합니다. Global Quality Management System(GQMS)은 신차 개발, 양산, Field Claim 품질보증 과정을 위한 전산 프로세스로 전사 품질 정보를 공유하고 일원화 관리하고 있습니다.

#### Global Quality Management System

신차품질	품질검사	품질개선	4M 변경
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 프로젝트 관리</li> <li>· 차종 BOM 등록 <sup>1)</sup></li> <li>· PPAP 승인의뢰 <sup>2)</sup></li> <li>· 부적합 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 수입검사</li> <li>· 출하검사</li> <li>· 초중종검사</li> <li>· 검사기준 정보 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 부적합 관리</li> <li>· 8D/QRQC <sup>3)</sup></li> <li>· 유효성 평가</li> <li>· 공정불량 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 4M 변경 의뢰</li> <li>· 4M 계획 등록</li> <li>· PPAP 승인의뢰</li> <li>· 초도품 승인의뢰</li> </ul>
신뢰성 시험	표준류 관리	클레임 분석	심사/평가
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 시험 의뢰</li> <li>· 시험결과 등록</li> <li>· 문제발생 통보</li> <li>· 개선대책 등록</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 제조 공정도</li> <li>· 관리 계획서</li> <li>· 제품 사양서</li> <li>· FMEA <sup>4)</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 필드 클레임</li> <li>· CS/RS 100만 <sup>5)</sup></li> <li>· RO 정보 관리 <sup>6)</sup></li> <li>· Worst 개선이력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 평가생성 관리</li> <li>· 개선대책 등록</li> <li>· SQ 평가 <sup>7)</sup></li> <li>· LPA 심사 관리 <sup>8)</sup></li> </ul>

1) BOM(Bill of Materials): 자재 명세서  
 2) PPAP(Production Part Approval Process): 생산부품승인프로세스  
 3) 8D(8 Discipline)/QRQC(Quick Response Quality Contral): 8가지 규율/즉시실천 품질관리  
 4) FMEA(Failure Mode and Effects Analysis): 고장형태 영향분석  
 5) CS1002 (Customer Satisfaction per 100만)/RS1002(Reliability Satisfaction per 100만): 고객 만족/ 신뢰성 만족  
 6) RO(Repair Order): 정비서비스 내역  
 7) SQ(Supplier Quality): 협력회사 품질  
 8) LPA(Layered Process Audit): 계층적공정감사

## 소비자 및 고객

### 품질 및 안전 평가

LS오토모티브는 품질 및 안전 확보를 위해 국제 표준을 준수하여 평가를 진행하고 이를 인증받고 있습니다. 제품의 품질과 안전을 확보하기 위해 기능/안전, 시스템, 신뢰성으로 구분하여 품질 및 안전 평가를 진행하며, 기능 안전 평가를 위해 자동차 기능 안전 국제 표준(ISO 26262)을 적용하여 전사 공통의 제품 품질 관리를 수행합니다. 시스템 측면에서도 차량용 부품 개발과 관련된 HILS(Hardware In the Loop Simulation) 자동화 검증, 통신 자동화 검증을 강화하였고, 소프트웨어 보안 취약점을 개선하기 위해 오픈소스 검증, Fuzz Test 등을 통해 사이버 보안 검증을 수행합니다. 또한 신뢰성 측면에서도 시험관리 자동화 시스템(Integrated Test Management System, ITMS)을 이용하여 시험 의뢰부터 시험 완료까지의 현황 관리 및 장비, SPEC 등 시험에 필요한 모든 제반 사항을 하나의 시스템에서 통합 관리함으로써 업무 효율성을 증대시킵니다.

LS오토모티브는 개발 단계부터 양산 이후까지 품질을 확보하기 위해 모든 사업장에서 자동차품질경영시스템(IATF 16949)을 보유하고 있으며, 유럽 E-Mark, 중국 GA, 브라질 ANATEL 등 각 국가별 제품 인증도 확보하고 있습니다. 또한 소프트웨어 평가 프로세스를 위한 자동차 소프트웨어 프로세스 개선 및 확인(A-SPICE) 인증을 획득하고, 고객의 안전과 편의를 제공하는 제품의 신뢰성을 확보하기 위해 국제 표준 인증(ISO 17025) 취득 및 표준 규정에 준하여 업무를 수행합니다. LS오토모티브는 변화하는 환경 및 고객 요구사항에 맞춰 당사 제품의 신뢰성 확보를 위한 다양한 인증 확보를 위해 노력합니다.

	단위	2022	2023	2024
안전보안 특별 관리 대상 품목 비중	%	22	31	36



# 소비자 및 고객

## 품질 보증 활동

### 품질교육

LS오토모티브는 제품 품질 확보 역량 향상을 위해 FMEA(Failure Mode and Effects Analysis) 및 VDA 6.3(German Association of the Automotive Industry) 등 다양한 교육 과정을 운영 합니다.



#### AIAG&VDA FMEA(기본, 심화, 전문가 과정)

- 새롭게 개정된 New FMEA의 7 step Approach의 실무 적용 능력 향상 및 FMEA 운영 방법 습득
- 제품 및 제조공정에 대한 선행품질 확보, 리스크 완화, 품질비용 감소



#### VDA 6.3(심사원 양성 과정)

- VDA 6.3 Process Audit 요구사항을 습득하고, 글로벌 품질시스템 인증규격의 원활한 운영을 위함
- 제품개발~양산 단계까지의 체계적인 품질관리 요구사항을 이해하고 이를 현장에 접목하여 고객만족 및 품질향상 실현

### 제품보증활동

LS오토모티브는 고객 클레임 정기 모니터링, 고객 품질 대응, A/S 기동반, Worst 불량 개선 점검 등 다양한 제품보증활동을 진행합니다.

#### 고객 클레임 정기 모니터링

- 선행품질모니터링시스템을 통한 전사 Worst 고객 클레임 관리
- 개선 전/후 효과 검증 활동을 위한 동일 클레임 재발 방지

#### 고객 품질 대응

- 고객 요구사항을 충족시키기 위한 고객 품질대응 체제 운영

#### A/S 기동반

- 소비자 불만 최소화를 위해 전국 A/S 기동반 운영, 제품 고장에 대한 빠른 조치

#### Worst 불량 개선

- On-time 개선활동 및 Worst 불량 개선유효성 점검

1. 부적합 발생	2. 부적합 통보 및 개선	3. 개선유효성 평가 점검	4. 우수사례 수평전개
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 내부 품질문제 On-time 접수 &amp;개선검토</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 협력사 부적합 통보 및 개선조치</li> <li>· C/Plan 및 봉쇄 로트 공유 (Master관리)</li> <li>· 주요품질문제 +기초질서 위반 건 → 협력회사 품질회의 안건선정 및 대책발표실시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 분기별 Worst 불량 선정-개선 유효성 점검활동</li> <li>· 점검 Sheet 기반 8D Step별 적용여부 및 I-Chart기반 재발불량여부 점검</li> <li>· 분기종료 후 2Month內 점검활동 종료</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 개선유효성 평가 점검 시 우수사례 선정</li> <li>· 업종별 표준화 및 수평전개 실시</li> </ul>

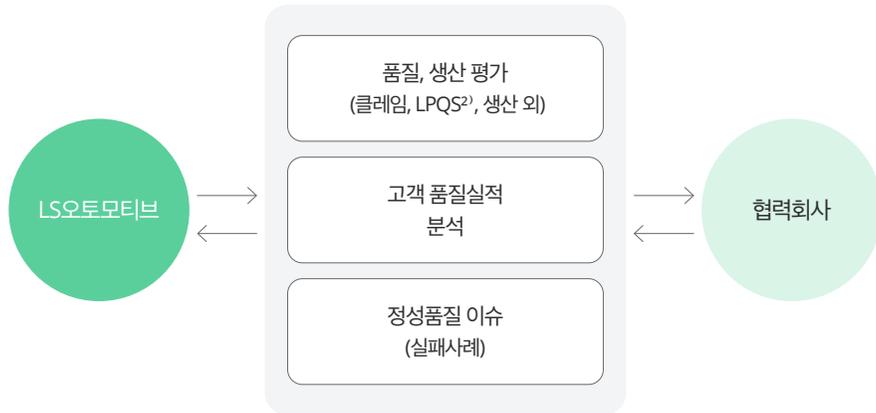
# 소비자 및 고객

## 협력회사 품질 보증 활동

### 품질정보 보고서 공유 활동(SQIR)

LS오토모티브는 매월 업종별 전 협력회사를 대상으로 품질, 생산평가 및 고객 품질실적 분석 정보를 공유합니다. 이를 기반으로 각 협력회사에서는 자사의 등급 수준과 품질 실적, 그리고 타사의 정성품질 이슈 사례를 기준으로 자체 전파 교육을 실시합니다.

| 월간 협력회사 품질정보 보고서 공유 활동(SQIR)<sup>1)</sup>



1) SQIR(Supplier Quality Information Report): 협력회사 품질정보 리포트  
2) LPQS(LS Automotive Production Quality System): LS오토모티브 제품 품질 시스템

### 협력회사 품질회의체 운영

LS오토모티브는 협력회사 업종별 예방 품질 활동과 고객 및 해외에서 이슈된 품질 문제, 특정 기간별 WORST 업체에 대해 매월 발표회를 운영합니다. 예방활동 결과와 품질 이슈사항에 대해 유효성을 평가하고 잠재된 RISK를 제거함으로써 캠페인, 리콜 발생을 최소화 하고 품질 실적을 개선하고 있습니다.

### 협력회사 품질 시스템 예방 활동

LS오토모티브는 협력회사 품질 시스템 예방을 위해 협력회사 통합 등급 제도를 운영하고 업종별 예방 활동을 진행하고 있습니다.

<p>협력회사 통합 등급 제도</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 모든 사업장 협력회사 통합 등급 제도 운영</li> <li>· 사업장별 비교 분석을 통한 일원화된 개선 활동 진행</li> <li>· 구매 정책 연계한 저조 등급 강력한 페널티 적용</li> </ul>
<p>업종별 예방 활동</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 업종별 고질 문제 개선 활동 진행               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 업종별 체크시트 개발 (업종 특화 + 취약 항목)</li> <li>- KD Worst 업체 점검 및 개선</li> </ul> </li> <li>· 업종별 관리 부실로 인한 품질 Risk 최소화               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 업종별 취약 항목 표준화</li> <li>- 업종별 우수 사례 확산</li> </ul> </li> </ul>

# 소비자 및 고객

## 고객 만족 경영

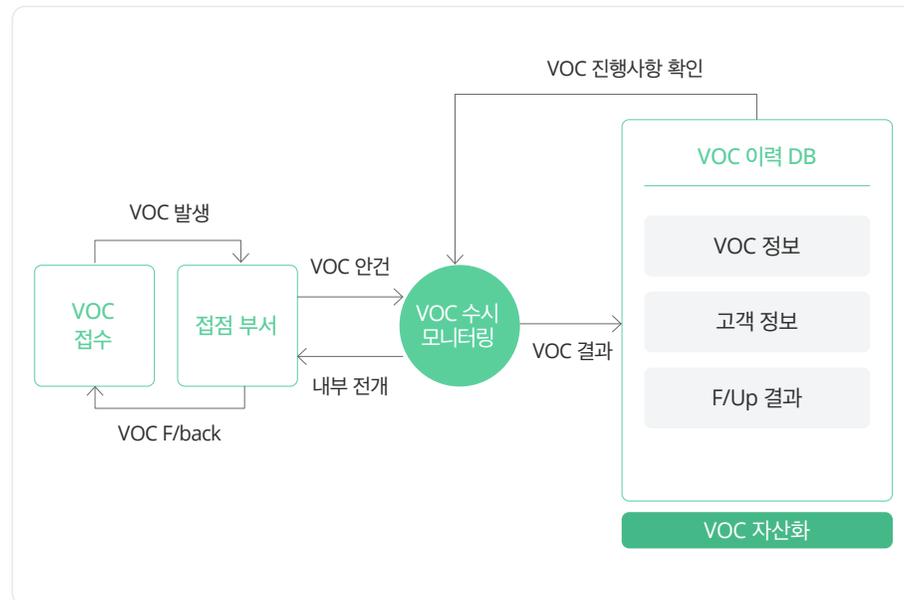
### VOC 관리

LS오토모티브는 VOC 관리 프로세스를 통하여 고객의 목소리에 귀 기울이고 있습니다. 대면, 문서, 전화, 이메일과 같은 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 VOC를 내부적으로 전파하고 경영진까지 보고하여 고객과의 원활한 소통을 유지하고 제품과 서비스에 대한 불편사항을 개선할 수 있는 방안에 대하여 의견을 수렴하고 있습니다. 더불어, 지속적인 고객만족경영을 위하여 사후 모니터링과 같은 개선 활동을 유지/관리하며 불편사항에 대하여 보다 나은 서비스를 고객에 제공하기 위하여 노력하고 있습니다.

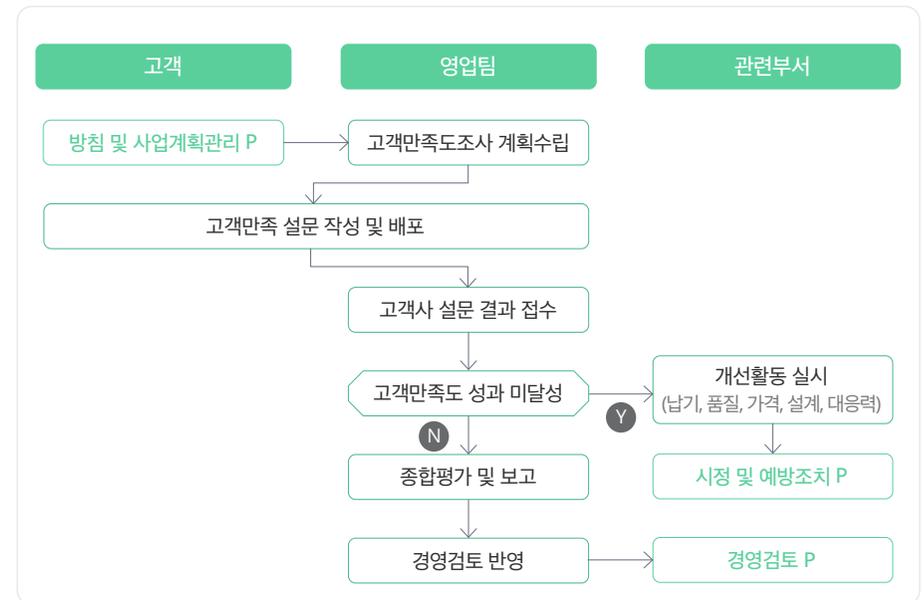
### 고객만족도 관리 프로세스

LS오토모티브는 VOC 관리를 통한 고객 만족경영을 위하여 사내 표준을 제정하여 일회성이 아닌 재발방지 대책까지 강구하는 철저히 관리가 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 대외 국제 인증심사까지(IATF16949) 대응하며 부족한 부분에 대해서는 개정을 통한 개선 유효성을 검증하여 고객과의 신뢰 관계를 이어나갈 수 있도록 시행하고 있습니다.

### | Process Map



### | 활동(Activity) / 프로세스(Process)



## 소비자 및 고객

### 고객 만족 경영

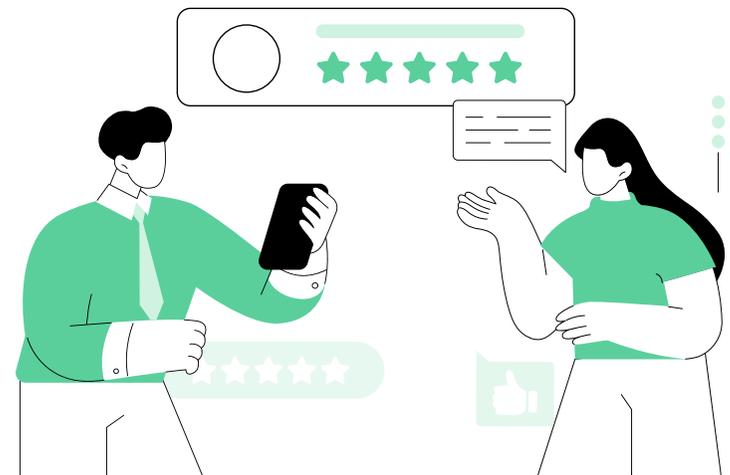
#### 고객 만족도 평가

LS오토모티브는 정기적인 고객 만족도 설문조사를 통해 고객의 의견을 정량적으로 수집하고 있습니다. 조사를 통해 도출된 주요 시사점은 각 유관부서에 신속히 전달되며 전사 게시판을 통해 전 임직원이 고객의 목소리를 인지하고 공유할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 또한 경쟁사 대비 분석 항목에 대해서도 개선사항을 반영하여 지속가능경영의 원동력으로 발판을 삼고 있습니다. 2024년에는 주요 고객 8개사에서 LS오토모티브 고객 만족도 조사(9월 23일~10월 25일 실시)에 참여하여 고객의 목소리를 적극 확인하였습니다.

#### | 고객만족도 설문<sup>1)</sup> 평가 항목

항목	비중(%)
가격	20
개발능력	20
납기	20
품질	20
환경/대응	20
합계	100

1) 조사대상 : 주요 수주/매출 발생 고객 대상 현업부서(구매, 개발, R&D, 품질, 등)



# 거버넌스

## 이사회

LS오토모티브 이사회는 총 6명의 이사로 구성되어 있으며 모든 이사는 주주총회를 통해 선임됩니다. 이사회는 금융과 경영 전문성을 바탕으로 기업의 장기적 성장을 위해 주요 현안을 감독하고 의결하는 역할을 수행합니다. 이사회 의장은 산업 전문성을 고려하여 대표이사가 겸직하며, 정관에 규정된 이사의 임기는 3년으로 재임기간 중 활동에 대한 평가를 거쳐 재임 여부를 결정합니다.

### 이사회 책임과 역할

이사회는 최고이사결정 기구로서 법률 또는 정관에 따른 이사회 결의 사항과 ESG 등 회사의 중요한 업무 집행 사항을 보고받고 결정할 권한을 가지고 있습니다. 이사회는 분기별 1회 이상 소집을 원칙으로 하며, 충분한 검토와 논의를 위해 소집일 10일 전까지 각 이사에게 의안을 통지하도록 규정하고 있습니다. 이사회 이사는 경영 실적 및 성과 기여도를 기반으로 매년 주주총회에서 평가하며 보상은 전년도 재무 성과 및 각종 경영 실적을 기초로 사내 규정과 절차에 따라 보수와 보상 기준을 수립하여 운영하고 있습니다.

### | 이사회 구성표

성명	성별	구분	역할	주요 경력/직위	선임일	이사회 내 위원회			출석률
						인사위원회	전략위원회	기업공개 및 재무위원회	
라경실	남	사내이사	이사회 의장 및 전사 경영 최고 결정권자	대표이사	2024. 03. 27				-
강동준	남	기타비상무이사	LS㈜의 다양한 경험과 전문성을 바탕으로 향후 비전을 실행해 나가는 데 기여할 것으로 기대	LS그룹 상무	2024. 01. 31	●	●	●	100%
김명훈	남	기타비상무이사	다양한 경험과 전문성을 바탕으로 향후 비전을 실행해 나가는 데 기여할 것으로 기대	LS엠트론CFO	2025. 02. 13	○	○		100%
박정호	남	기타비상무이사	금융 분야의 폭넓은 경험과 식견으로 주주와 회사 간의 가교 역할을 할 수 있을 것으로 기대	투자 및 재무 분야 대표	2024. 03. 24	○	○	○	100%
홍희주	여	기타비상무이사	금융 분야의 폭넓은 경험과 식견으로 주주와 회사 간의 가교 역할을 할 수 있을 것으로 기대	투자 및 재무 분야 임원	2023. 03. 28	○	○	○	100%

○ : 위원, ● : 위원장 (2025년 6월 기준)

# 거버넌스

## 이사회 내 위원회

LS오tomotiv는 이사회의 효율적인 운영을 위해 주요 안건에 대해 전문적인 의견을 제시할 수 있는 이사회 산하 위원회를 설치하였습니다. 위원회는 인사위원회, 전략위원회, 재무위원회로 구성되어 있으며 설치 운영에 대해서는 정관에 명시함으로써 투명하게 운영됩니다.

### 인사위원회

인사위원회는 임원 및 팀장급 이상 주요 임직원에 대한 추천, 평가, 보상에 대해 검토하고 승진, 보상 지침 등 사내 인사와 조직에 관련된 사항을 심의 및 의결하기 위해 설치되었습니다. 위원회는 규정에 따라 4명의 이사로 구성되며, 이사는 이사회의 결의에 따라 선임됩니다. 인사위원회는 분기별 1회 개최하는 것을 원칙으로 하며, 필요에 따라 수시로 회의를 개최하고 있습니다.

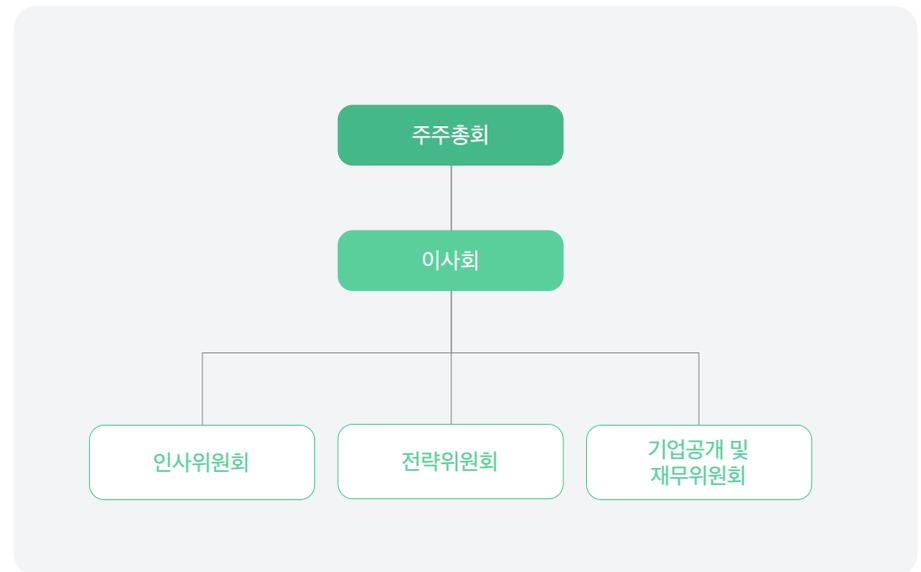
### 전략위원회

전략위원회는 사업 계획, 연간 예산, 성과 평가, 주요 자원 배분 등 주요 전략과 운영 방향에 대해 심의 및 의결하기 위해 설치되었습니다. 위원회는 규정에 따라 4명의 이사로 구성되며, 이사는 이사회의 결의에 따라 선임됩니다. 분기에 1회 개최하는 것을 원칙으로 하며, 필요에 따라 수시로 회의를 개최하고 있습니다.

### 기업공개 및 재무위원회

재무위원회는 자본 구조와 관련된 거래를 심의하고 의결하기 위해 설치되었습니다. 위원회는 자본재편, IPO, 배당, 분배, 증권의 환매수 등에 대해 결정합니다. 위원회는 규정에 따라 3명의 이사로 구성되며, 이사는 이사회의 결의에 따라 선임됩니다. 분기에 1회 개최하는 것을 원칙으로 하며, 필요에 따라 수시로 회의를 개최하고 있습니다.

## | 이사회 조직도

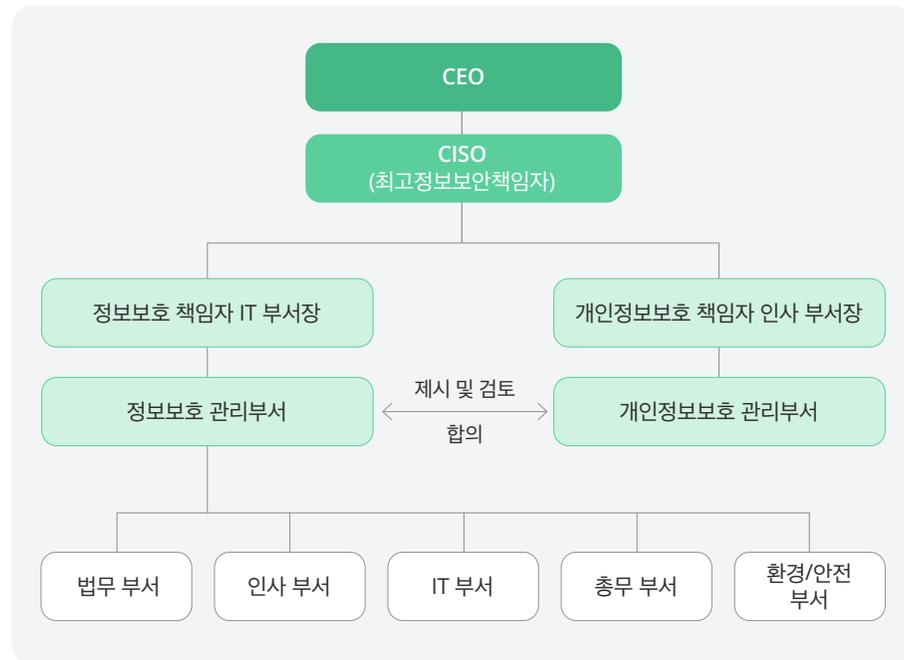


# 정보 보안

## 정보 보안 체계

LS오토모티브 정보보호와 관련된 법률 및 내부 규정에 의거하여 정보보호 관리체계를 수립하여 운영합니다. 전사 보안 관리 수준을 강화하고, 유관 부서 간 이슈 및 실행력 제고를 위해 월 1회 정보보호 그룹을 운영하며 이 그룹에서는 보안 정책, 법규 준수 동향, 취약점 조치 등에 대해 주로 논의합니다. 또한 정보보호위원회를 설치하여 연 1회 주요 정보보호 정책을 결정하고, 사안별 보안 대책을 협의 및 조정하여 업무 계획 및 성과에 대해 심의합니다.

### | 정보보호 관리 조직도



## 정보보안 인증

LS오토모티브는 ISO27001, 독일자동차협회 정보보안인증(Trusted Information Security Assessment Exchange, TISAX), 현대기아차 정보보호관리체계(Hyundai Information Security Management System, H-ISMS)를 취득하여 보안 수준을 유지합니다. 인증 심사를 통해 정보보호경영 체계 관리와 보안 수준의 적절성을 검증 받으며 정보보호 관련 취약점을 지속적으로 점검 및 개선하고 있습니다. LS오토모티브는 주기적인 재심사를 실시하여 정보보호 수준을 향상시키고 고객과 진행하는 비정기적/정기적 보안 감사를 통해 정보보호 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.



## 정보 보안

### 정보 보안 사고 대응

LS오토모티브는 정보 보안 사고 발생 시 그 영향을 최소화하고 재발을 방지하기 위해 사고 대응, 보고, 개선에 관한 업무 절차를 마련하여 지속적인 비즈니스 안정성을 보장하고자 노력합니다. 정보 보안 사고 대응지침에는 사고 대응 절차, 침해사고 대응 절차, 징계 및 사후 관리가 상세히 규정되어 있습니다.

| 정보 보안 사고 대응 프로세스



# 비즈니스 수행방식

## 윤리경영 정책

### 정도경영 사상

LS오토모티브는 정도경영을 전 임직원이 반드시 실천해야 할 핵심 가치로 정하고 이를 바탕으로 고객에게 신뢰받는 기업으로 자리매김하고자 합니다. LS오토모티브는 고객에게는 정직하고, 협력회사와는 공정한 거래를 통해 상호 발전을 추구하며, 경쟁사와는 정정당당하게 경쟁하여 주주와 사회에 대한 책임과 의무를 다하겠습니다.

### | LS오토모티브의 사회적 책임

**정도경영**

 <p><b>경제적 책임</b></p> <p>이윤 창출을 통해 기업의 영속성 유지</p>	 <p><b>법적 책임</b></p> <p>사회가 법을 통해 만들어 놓은 규칙 속에서 기업경영활동 수행</p>	 <p><b>윤리적 책임</b></p> <p>사회통념에 의해 형성된 기준에 맞는 윤리적 경영활동</p>	 <p><b>자선적 책임</b></p> <p>경영활동과 직접 관련이 없는 문화활동, 기부, 자원봉사 등의 활동수행</p>
--	--	--	--

### 윤리경영 방침

LS오토모티브는 모든 임직원이 지켜야 하는 올바른 기본 가치관이나 신념의 기준이 되는 “윤리헌장”과 구체적인 행동 판단 및 업무 처리의 가이드라인인 “윤리규범 실천지침”을 제정하여 효과적인 윤리경영을 추진하고 있습니다. LS오토모티브는 글로벌 기업으로 성장하기 위해 모든 임직원의 높은 윤리 의식을 중요시하며, 윤리헌장은 고객, 임직원, 경쟁 기업, 협력회사, 회사, 국가 및 사회에 대한 책임을 포함하고 있습니다. 이 윤리헌장은 회사 웹사이트에 공개되어 임직원들에게 행동 지침 역할을 하고 있습니다. 또한, 전사 임직원과 신규 입사자에게 윤리 서약서를 반드시 수취하고 있습니다.

고객에 대한 책임과 의무	LS오토모티브는 고객의 의견을 항상 존중하고 고객에게 도움이 되는 가치를 끊임없이 창출한다.
임직원의 기본 윤리	임직원이 회사의 윤리적 기준을 위반하는 것은 해고 또는 법원에의 제소를 포함하는 징계사유가 될 수 있다.
공정한 경쟁	LS오토모티브는 전세계의 모든 지역에서 관련 법규를 준수한다.
공정한 거래	모든 거래는 평등한 참여기회가 보장되어야 하고 투명한 거래를 통해 상호신뢰와 협력 관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.
회사의 임직원에 대한 책임	LS오토모티브는 모든 임직원을 인격체로서 존중하고 능력과 업적에 따라 공정하게 대우한다.
국가와 사회에 대한 책임	LS오토모티브는 합리적인 사업전개를 통해 건실한 기업으로 성장함으로써 국민의 풍요로운 삶과 사회발전에 공헌한다.

# 비즈니스 수행방식

## 리스크 평가 및 점검 활동

### 반부패 리스크 평가

LS오토모티브는 투명하고 공정한 윤리경영을 위해 매년 전 윤리경영 활동을 시행하며, 보다 체계적인 윤리경영활동을 위해 반부패경영시스템(ISO 37001) 인증을 획득하고 있습니다. 2024년에는 전 부서가 자신들의 업무에 대한 부패 리스크 분석/식별/평가/개선 활동을 스스로 수행하였으며, 이를 통한 부패방지 예방 활동을 수행하였습니다.

### 경영진단 및 윤리경영 점검 활동

LS오토모티브는 본사 및 해외법인을 대상으로 윤리경영을 실천하기 위해 정기/수시 감사를 실시합니다. 점검 활동은 프로세스에 따라 수행하며, 모든 업무 및 프로세스에 대하여 부패 및 반경쟁적 행위 방지 포함 윤리경영 준수에 대한 문제점 및 리스크를 확인하고 개선합니다. 이를 통해 조직문화 훼손을 예방하고 사전 적발하여 건전한 조직문화를 형성하기 위해 노력하고 있습니다.

### 상시 모니터링 시스템

LS오토모티브는 윤리경영 실행력 제고와 재발 방지를 위해 상시모니터링 시스템을(Internal Control Management System, ICMS) 구축하였습니다. 내부 통제 시스템을 통해 임직원들이 규정과 절차를 준수하는지, 업무 과정이 투명하고 일관성 있는지를 확인하여 부정행위를 예방하고, 재무정보의 신뢰성을 확보하고자 노력합니다. 2024년 부터 해외법인(청도/무석/첸나이/푸네)이 자체적으로 관리 가능하도록 ICMS 시스템 운영에 대한 현지인 대상 교육 및 모니터링을 실시하고 있습니다.

### | 윤리경영 및 경영진단 프로세스



## 비즈니스 수행방식

### 윤리경영 확산 활동

#### 윤리교육 실시

LS오토모티브는 공정하고 투명한 업무수행을 통한 윤리경영 실천을 위해 전 임직원을 대상으로 매년 정기 윤리교육을 실시하고 있으며, 윤리경영, 직장 내 괴롭힘 예방, 성희롱 방지, 부패 방지 행동규범 등이 이에 포함됩니다. 2024년에는 해외 주재원을 포함하여 1,097명이 윤리교육을 이수하였습니다.

또한 신규 입사자(신입 및 경력)를 대상으로 LS오토모티브의 경영철학과 의사결정 원칙을 포함한 윤리경영의 전반적인 내용과 부패 사례를 통해 행동 규범 교육을 실시합니다. 이외에도 임직원 및 협력회사를 대상으로 정기적으로 윤리의식 모니터링을 실시하여 윤리경영 시스템, 윤리적 업무수행, 사내 기초질서 등의 만족도를 확인합니다.

#### 신고 프로세스

LS오토모티브는 윤리 위반 사항, 인권 위반 상황, 업무 개선 사항에 대해 온라인/오프라인 신고센터(신문고)를 운영합니다. 신문고 다양한 이해관계자(임직원, 고객, 협력회사, 커뮤니티 등)가 위법 행위를 신고할 수 있는 채널로 활용하고 있으며, 익명 제보 등으로 제보자의 안전을 최우선으로 보장합니다. 그 외 윤리 경영 관련 조언은 사내 경영진단팀, 노경지원팀, 임직원 대표, 인사본부장에게 자문을 구할 수 있습니다.

#### | 임직원 윤리의식 설문조사 긍정 답변율

(단위: %)

문항	2022	2023	2024
업무 기초질서	96.4	90.5	90.9
비윤리적 업무	99.6	91.4	92.9
인권존중	-	94.9	94.6
원활한 커뮤니케이션	-	82	84.2
부정행위	99.0	98.2	99.4
부정행위 신고의사	-	81.5	75.3
평균	98.3	89.8	89.6

#### | 제보 방법

사이버 신문고	이메일 접수	전화 접수	우편 접수
			
 사이버 신문고	compliance@ lsautomovice.com	031-5177-1702	경기도 안양시 동안구 시민대로 260 안양금융센터 16F 경영진단팀

04

# ESG Data

Environment  
Social  
Governance

# Environment

## 온실가스<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
<b>Scope 1</b>				
국내	tCO <sub>2</sub> eq	-	469	520
해외		-	591	620
무석(China)		-	161	62
청도(China)		-	26	19
첸나이(India)		-	217	296
푸네(India)		-	119	154
몬테레이(Mexico)		-	68	89
국내외(합계)		-	1,060	1,140
<b>Scope 2<sup>2)</sup></b>				
국내	tCO <sub>2</sub> eq	-	14,107	15,230
해외		-	16,708	19,564
무석(China)		-	6,014	6,629
청도(China)		-	4,442	4,242
첸나이(India)		-	737	1,312
푸네(India)		-	632	695
몬테레이(Mexico)		-	4,883	6,686
국내외(합계)		-	30,815	34,794
<b>Scope 1+2</b>				
국내	tCO <sub>2</sub> eq	-	14,577	15,750
해외		-	17,299	20,184
무석(China)		-	6,175	6,691
청도(China)		-	4,468	4,261
첸나이(India)		-	954	1,608
푸네(India)		-	751	849
몬테레이(Mexico)		-	4,951	6,775
국내외(합계)		-	31,876	35,934
<b>온실가스 배출량 집약도</b>				
국내외(합계)	tCO <sub>2</sub> eq/십억 원	-	26	27

1) 온실가스 제 3자 검증을 통해 2023년 데이터 전면 수정(2022년 데이터는 2026년 검증 예정)

2) 시장기반 온실가스 배출량

## 에너지<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>직접 에너지</b>					
회발유	국내	-	3,376	3,754	
	해외	-	2,221	2,946	
	무석(China)	-	873	861	
	청도(China)	-	359	269	
	첸나이(India)	-	540	1,398	
	푸네(India)	-	0	0	
	몬테레이(Mexico)	-	450	420	
	국내외(합계)	-	5,597	6,700	
경유	국내	-	1,847	2,164	
	해외	-	3,976	4,667	
	무석(China)	-	0	0	
	청도(China)	-	0	0	
	첸나이(India)	GJ	-	2,381	2,607
	푸네(India)	-	1,596	2,060	
	몬테레이(Mexico)	-	0	0	
	국내외(합계)	-	5,823	6,830	
LNG	국내	-	1,538	1,504	
	해외	-	1,750	0	
	무석(China)	-	1,750	0	
	청도(China)	-	0	0	
	첸나이(India)	-	0	0	
	푸네(India)	-	0	0	
	몬테레이(Mexico)	-	0	0	
	국내외(합계)	-	3,288	1,504	

# Environment

구분	단위	2022	2023	2024
<b>직접 에너지</b>				
LPG	국내	-	0.2	0.1
	해외	-	563	939
	무석(China)	-	0	0
	청도(China)	-	0	0
	첸나이(India)	-	4	6
	푸네(India)	-	558	933
	몬테레이(Mexico)	-	0	0
	국내외(합계)	-	563	939
	<b>간접 에너지</b>			
전력	국내	-	110,548	115,271
	해외	-	111,686	132,287
	무석(China)	-	37,183	40,981
	청도(China)	-	27,461	26,224
	첸나이(India)	-	3,719	6,620
	푸네(India)	-	3,189	3,508
	몬테레이(Mexico)	-	40,134	54,954
	국내외(합계)	-	222,233	247,557
	<b>재생에너지</b>			
LPG	국내	0	0	0
	해외	31,250	38,410	38,500
	무석(China)	6,628	6,360	6,370
	청도(China)	2,749	2,829	2,801
	첸나이(India)	21,873	29,221	29,329
	푸네(India)	0	0	0
	몬테레이(Mexico)	0	0	0
	국내외(합계)	31,250	38,410	38,500

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>재생에너지</b>					
태양광	국내외(합계)	GJ	9,377	9,189	9,171
풍력	국내외(합계)	GJ	21,873	29,221	29,329
자가발전	국내외(합계)	GJ	9,377	9,189	9,171
전력(믹스)	국내외(합계)	GJ	21,873	29,221	29,329
<b>총 에너지 사용량<sup>2)</sup></b>					
LPG	국내	-	117,309	122,692	
	해외	-	158,605	179,339	
	무석(China)	-	46,165	48,211	
	청도(China)	-	30,648	29,294	
	첸나이(India)	-	35,866	39,960	
	푸네(India)	-	5,343	6,501	
	몬테레이(Mexico)	-	40,583	55,373	
	국내외(합계)	-	275,914	302,031	
	<b>에너지 사용량 집약도</b>				
국내외(합계)	GJ/십억 원	-	226	230	
<b>재생에너지 사용률<sup>3)</sup></b>					
국내	%	-	0	0	
해외	%	-	26	23	
국내외(합계)	%	-	15	13	

1) 온실가스 제 3차 검증을 통해 2023년 데이터 전면 수정(2022년 데이터는 2026년 검증 예정)  
 2) 직접 에너지+간접 에너지+재생에너지  
 3) 재생에너지 사용량/총 전력 사용량\*100, 산정방식 변경에 따라 2022년, 2023년 데이터 수정  
 총 전력 사용량= 일반에너지+재생에너지 전력사용량

# Environment

## 용수 및 폐수<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>용수 취수량</b>					
총 용수 취수량		30,860	33,793	37,289	
상수	국내	30,860	33,793	37,289	
담수		0	0	0	
지하수		0	0	0	
총 용수 취수량		80,042	86,056	93,909	
상수	해외	63,490	66,606	74,630	
담수		6,520	6,760	5,670	
지하수		10,032	12,690	13,610	
총 용수 취수량		110,902	119,849	131,198	
상수	국내외(합계)	94,350	100,399	111,919	
담수		6,520	6,760	5,670	
지하수		10,032	12,690	13,610	
<b>폐수 발생량</b>					
	국내 <sup>2)</sup>	ton	24	25	25
<b>용수 재이용량<sup>3) 4)</sup></b>					
	국내		0(0)	0(0)	0(0)
	해외	ton(%)	593(1)	780(1)	870(2)
	국내외(합계)		593.1(0.01)	779.7(0.01)	870(0.02)

1) 푸네(India)의 경우, 측정장비 부재로 2025년부터 측정 예정  
 2) 폐수는 전량 전문 외부 업체에 위탁 처리하고 있음  
 3) 푸네(India), 몬테레이(Mexico) 데이터 제외  
 4) 데이터 산정 오류에 따라 2022년, 2023년 데이터 수정

## 대기오염물질<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>대기오염물질 배출량</b>					
THC(총탄화수소)		0.3	1.7	0.5	
NOx(질소산화물)	국내	불검출	불검출	불검출	
SOx(황산화물)		ton	해당없음	해당없음	해당없음
PM(먼지 등)		0.2	0.1	0.2	
VOCs(휘발성유기화합물)		해당없음	해당없음	해당없음	
ODS(오존층 파괴물질)		해당없음	해당없음	해당없음	

1) 연 2회(상/하반기) 자가측정 데이터를 활용하여 예측한 연간 배출량

## 폐기물<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
<b>폐기물 발생량</b>				
총 폐기물 발생량		209	228	228
일반 폐기물	국내 <sup>2)</sup>	203	221	221
지정(유해) 폐기물		5	7	7
총 폐기물 발생량		423	447	324
일반 폐기물	해외	407	425	302
지정(유해) 폐기물		ton	16	22
총 폐기물 발생량		632	675	553
일반 폐기물	국내외(합계)	610	646	523
지정(유해) 폐기물		22	29	30

# Environment

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>폐기물 처리량</b>					
총 일반폐기물 처리량		203	221	221	
매립		0	0	0	
소각		0	0	0	
재활용		203	221	221	
총 지정(유해)폐기물 처리량	국내	ton	5	7	7
매립		0	0	0	
소각		0	0	0	
재활용		0	0	0	
기타 <sup>3)</sup>		5	7	7	
총 일반폐기물 처리량		407	425	302	
매립		0	0	0	
소각		119	119	87	
재활용		289	307	215	
총 지정(유해)폐기물 처리량	해외	ton	16	22	22
매립		0	0	0	
소각		15	16	15	
재활용		1	5	7	
기타		0	0	0	
<b>폐기물 처리량</b>					
총 일반폐기물 처리량		610	646	523	
매립		0	0	0	
소각		119	119	87	
재활용		492	528	437	
총 지정(유해)폐기물 처리량	국내외(합계)	ton	22	28	30
매립		0	0	0	
소각		15	16	15	
재활용		1	5	7	
기타		5	7	7	

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>폐기물 재활용률<sup>2)</sup></b>					
	국내	97	97	97	
	해외	%	68	70	69
	국내외(합계)	78	79	80	

1) 푸네(India) 데이터는 2024년 4월 부터 산정, 몬테레이(Mexico) 데이터는 제외  
 2) 데이터 산정 오류에 따라 2022년, 2023년 데이터 수정  
 3) 증류탑 및 액체 정화 방식

## 원부자재<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>금속류</b>					
	국내	737,067	768,266	714,327	
	해외	kg	559,010	883,655	1,195,784
	국내외(합계)	1,296,077	1,651,921	1,910,111	
<b>플라스틱류</b>					
	국내	757,625	1,007,521	1,021,413	
	해외	kg	1,650,089	2,141,495	2,740,135
	국내외(합계)	2,407,714	3,149,016	3,761,548	
<b>기타(종이박스)</b>					
	국내	33,737	70,210	54,380	
	해외	EA	839,082	1,223,730	1,826,979
	국내외(합계)	872,819	1,293,940	1,881,359	
<b>재생가능재료</b>					
	국내	kg	0	0	0

1) 데이터 산정 오류에 따라 2022년, 2023년 데이터 수정

# Environment

## 환경경영

구분	단위	2022	2023	2024
ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	100
대상 사업장 수	국내외(합계) 개	6	6	6
취득 사업장 수	개	6	6	6
환경영향평가 실시 사업장 비율 <sup>1)</sup>	%	100	100	100
대상 사업장 수	국내외(합계) 개	6	6	6
취득 사업장 수	개	6	6	6
LCA 산정 제품 수 <sup>2)</sup>	국내외(합계) 개	0	0	3

1) 데이터 산정 오류에 따라 2022년, 2023년 데이터 수정  
 2) 전과정 평가(Life Cycle Assessment, LCA)

## 환경법규

구분	단위	2022	2023	2024
환경법규 위반 건수	국내외(합계) 건	0	0	0
벌금 총액	국내외(합계) 백만 원	0	0	0

## 환경교육<sup>1), 2), 3)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간				
	국내	3,398	3,106	2,906
	해외	6,936	6,713	6,882
	국내외(합계)	10,334	9,819	9,788
교육 수료 임직원 <sup>4)</sup>				
	국내	1,221(105)	1,080(92)	1,087(92)
	해외	1,791(70)	1,850(71)	1,993(69)
	국내외(합계)	3,012(81)	2,930(78)	3,080(76)

1) 데이터 산정 오류에 따라 2022년, 2023년 데이터 수정  
 2) 국가 법정 의무교육(폐기물), 화학물질 교육(담당자 및 일반 임직원) 등 환경관련 모든 교육  
 3) 몬테레이(Mexico) 데이터 제외  
 4) 누적 수료 임직원 수

# Social

## 임직원 현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
<b>지역별</b>				
	국내	1,167(26)	1,173(25)	1,182(22)
	해외 <sup>2)</sup>	3,343(74)	3,439(75)	4,226(78)
<b>성별</b>				
남성	국내	999(86)	989(84)	999(85)
	해외	2,067(62)	2,095(61)	2,464(58)
	국내외(합계)	3,066(68)	3,084(67)	3,463(64)
여성	국내	168(14)	184(16)	183(15)
	해외	1,276(38)	1,344(39)	1,762(42)
	국내외(합계)	1,444(32)	1,528(33)	1,945(36)
<b>연령별</b>				
30대 미만	국내	159(14)	179(15)	151(13)
30-50세		852(73)	826(70)	843(71)
50세 이상		156(13)	168(14)	188(16)
30대 미만	해외	1,822(55)	1,796(52)	2,309(55)
30-50세		1,464(44)	1,512(44)	1,761(42)
50세 이상		57(2)	131(4)	156(4)
30대 미만	국내외(합계)	1,981(44)	1,975(43)	2,460(45)
30-50세		2,316(51)	2,338(51)	2,604(48)
50세 이상		213(5)	299(6)	344(6)

구분	단위	2022	2023	2024
<b>고용형태별</b>				
총 정규직 수	국내	1,091(93)	1,077(92)	1,108(94)
남성		947(87)	924(86)	944(85)
여성		144(13)	153(14)	164(15)
총 계약직 수	국내	76(7)	96(8)	74(6)
남성		57(7)	65(6)	55(7)
여성		19(2)	31(3)	19(2)
총 정규직 수	해외	1,845(55)	1,896(55)	2,415(57)
남성		1,126(61)	1,167(62)	1,380(57)
여성		719(39)	729(38)	1,035(43)
총 계약직 수	해외	1,498(45)	1,543(45)	1,811(43)
남성		941(63)	928(60)	1,125(62)
여성		557(37)	615(40)	686(38)
총 정규직 수	국내외(합계)	2,936(65)	2,973(64)	3,523(65)
남성		2,073(71)	2,091(70)	2,324(66)
여성		863(29)	882(30)	1,199(34)
총 계약직 수	국내외(합계)	1,574(35)	1,639(36)	1,885(35)
남성		998(63)	993(61)	1,180(63)
여성		576(37)	646(39)	705(37)

# Social

구분	단위	2022	2023	2024
<b>직급별<sup>3)</sup></b>				
임원급 관리직	총 임원급 관리직 수	19(2)	19(2)	19(2)
	남성	국내	19(100)	19(100)
	여성		0(0)	0(0)
	장애인		0(0)	0(0)
	총 임원급 관리직 수	6(0)	4(0)	4(0)
	남성	해외	5(83)	3(75)
	여성		1(17)	1(25)
	장애인		0(0)	0(0)
	총 임원급 관리직 수	25(1)	23(0)	23(0)
	남성	국내외(합계)	24(96)	22(96)
	여성		1(4)	1(4)
	장애인		0(0)	0(0)
일반 관리직	총 일반 관리직 수	61(5)	66(6)	68(6)
	남성	국내	60(98)	65(98)
	여성		1(2)	1(2)
	장애인		0(0)	0(0)
	총 일반 관리직 수	116(3)	128(4)	153(4)
	남성	해외	102(88)	112(88)
	여성		14(12)	16(13)
	장애인		0(0)	0(0)
	총 일반 관리직 수	177(4)	194(4)	221(4)
	남성	국내외(합계)	162(92)	177(91)
	여성		15(8)	17(9)

구분	단위	2022	2023	2024
팀원급	총 팀원급 수	1,087(93)	1,088(93)	1,095(93)
	남성	국내	924(85)	904(83)
	여성		163(15)	184(17)
	장애인		0(0)	0(0)
	총 팀원급 수	3,226(97)	3,312(96)	4,073(96)
	남성	해외	1,957(61)	1,977(60)
	여성		1,262(39)	1,328(40)
	장애인		0(0)	0(0)
	총 팀원급 수	4,313(96)	4,400(95)	5,168(96)
	남성	국내외(합계)	2,881(67)	2,881(65)
	여성		1,425(33)	1,512(34)
	장애인		0(0)	0(0)
인력다양성	장애인	국내 <sup>4)</sup>	17(2)	16(1)
		해외	11(0.003)	11(0.003)
		국내외(합계)	28(0.006)	27(0.006)
	보훈대상자	국내	4(0.3)	4(0.3)
	총 임직원 수	국내외(합계)	4,510	4,612
	소속 외 근로자 <sup>5)</sup>	국내	58	58

1) 인원수 및 연말 기준 산정  
 2) 사업계획에 따른 인원 증가  
 3) 임원급 관리직: 임원 이상, 일반 관리직: 팀장급~담당/사업팀장, 팀원급: 팀원 이하  
 4) 고용공단 신고기준 인원 및 비율  
 5) 연말 기준 도급 및 파견직 근로자 수. 사무 파견/공장 환경 개선 및 보안실 운영 등 업무

# Social

## 임직원 신규 채용<sup>1)</sup> 및 평균 근속연수

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용 인원 수		278	224	192
남성	국내	228	184	165
여성		50	40	27
총 신규채용 인원 수		2,035	2,559	4,890
남성	해외	1,201	1,216	2,623
여성		834	1,343	2,213
총 신규채용 인원 수		2,313	2,783	5,082
남성	국내외(합계)	1,429	1,400	2,788
여성		884	1,383	2,240
평균 근속연수 <sup>2)</sup>	국내	연 수 8.7	8.7	8.9

1) 단기계약 제외(6개월 미만 계약직)  
2) 재직자 기준

## 단체협약 및 노사협의회

구분	단위	2022	2023	2024
노사협의회 보유 유무 <sup>1)</sup>				
	국내	Y	Y	Y
	무석(China)	Y	Y	Y
	청도(China)	Y	Y	Y
	첸나이(India)	Y	Y	Y
	푸네(India) <sup>2)</sup>	N	N	N
	몬테레이(Mexico)	Y	Y	Y
노사협의회 적용 인원				
	국내 <sup>3)</sup>	1,167(100)	1,221(100)	1,230(100)
	무석(China)	412(100)	430(100)	487(100)
	청도(China)	620(100)	586(100)	568(100)
	첸나이(India)	75(8)	75(8)	74(8)
	푸네(India)	-	-	-
	몬테레이(Mexico)	769(100)	815(100)	1,326(100)

1) 중국 법인은 공회 기준으로 공개  
2) 푸네(India)는 마하슈트라 주 정책 일괄 적용  
3) 정규직 및 계약직 직원 모두 포함

# Social

## 급여

구분	단위	2022	2023	2024	
동등급여 <sup>1)</sup>	국내	78	79	74	
	무석(China)	49	43	36	
	청도(China)	70	71	67	
	첸나이(India)	80	77	81	
	푸네(India)	76	72	73	
	몬테레이(Mexico)	82	42	36	
남녀 기본급 비율 <sup>2)</sup>	국내	%	100	100	100

1) 여성 평균 급여/남성 평균 급여\*100  
 2) 동일 직급 및 직무 남성 대비 여성 기본급 비율

## 성과평가 받은 직원<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024	
총 성과평가 받은 임직원 수		794	790	825	
남성	국내	722	714	732	
여성		72	76	93	
총 성과평가 받은 임직원 수		936	897	1,023	
남성	해외	명	670	621	675
여성		266	276	348	
총 성과평가 받은 임직원 수		1,730	1,687	1,848	
남성	국내외(합계) <sup>2)</sup>	1,392	1,335	1,407	
여성		338	352	441	
정기 성과평가 대상 임직원 비율	국내외(합계)	%	38	37	34

1) 임원 포함  
 2) 데이터 산정 오류에 따라 2022년, 2023년 데이터 수정

## 출산 및 육아

구분	단위	2022	2023	2024	
출산휴가 사용자(여성)		5	8	16	
육아휴직 사용자 <sup>1)</sup>		37	39	29	
남성	국내	명	18	26	14
여성		19	13	15	
육아휴직 사용 후 복귀자 <sup>2)</sup>		25	22	28	
남성		11	14	20	
여성		14	8	8	
복귀 후 12개월 이상 근무자		11	21	7	
남성	8	10	7		
여성	3	11	0		

1) 해당연도 육아휴직중인 임직원 수  
 2) 해당연도 육아휴직 종료로 복귀 임직원 수

## 인권

구분	단위	2022	2023	2024	
신고 건수		0	0	0	
아동 노동		0	0	0	
강제 노동		0	0	0	
토착민 등 외부 이해관계자	국내외(합계)	건수	0	0	0
그 외 차별 또는 괴롭힘			0	0	0
시정 조치 건수			0	0	0
아동 노동			0	0	0
강제 노동	0	0	0		
토착민 등 외부 이해관계자	0	0	0		
그 외 차별 또는 괴롭힘	0	0	0		

# Social

## 임직원 교육

구분	단위	2022	2023	2024	
총 교육 시간	국내	시간	72,701	79,818	77,617
1인당 평균 교육시간	국내		118	131	70
	해외	시간	34	38	26
	국내외(합계)		48	53	33
총 교육 비용	국내	억 원	7	3	6
1인당 평균 교육 비용	국내	만 원	68	61	56
교육 과정 수	국내	개	1,376	2,953	1,216
<b>교육 수료 임직원 비율</b>					
직장 내 괴롭힘 방지 교육			100	100	100
직장 내 성희롱 방지 및 예방 교육			100	100	100
장애인 인식 개선 교육	국내	%	100	100	100
산업안전보건 교육			100	100	100
윤리경영 교육			100	100	100
개인정보 보호 교육			100	100	100
직무/역량 향상 교육 수료 임직원	국내 <sup>1)</sup>		846(72)	1,179(101)	1,094(93)
	해외	명(%)	1,716(51)	1,961(57)	1,905(45)
	국내외(합계)		2,562(57)	3,140(68)	2,999(55)
다양성, 차별, 괴롭힘 교육 수료 비율	국내외(합계)	%	26	25	22

1) 오프라인 교육 기준

## 근로자 건강증진

구분	단위	2022	2023	2024	
종합검진			499(43)	473(40)	500(42)
일반검진	국내	명(%)	730(63)	695(59)	895(76)
특수검진			223(19)	216(18)	265(22)

## 산업재해

구분	단위	2022	2023	2024	
재해건수	국내 <sup>1)</sup>		0	0	0
	해외	건	105	85	53
	국내외(합계)		105	85	53
사망자 수	국내		0	0	0
	해외	명	0	0	0
	국내외(합계)		0	0	0
근로손실일수	국내		0	0	0
	해외	일	628	803	520
	국내외(합계)		628	803	520
근로손실재해건수(LTI)	국내		0	0	0
	해외	건	48	41	53
	국내외(합계)		48	41	53
총 근로시간	국내 <sup>2)</sup>		2,366,155	2,289,877	2,085,420
	해외 <sup>3)</sup>	시간	10,754,490	10,834,042	11,691,870
	국내외(합계)		13,120,645	13,123,919	13,777,290
근로손실재해율 (LTIFR) <sup>4)</sup>	국내		0	0	0
	해외	건/백만 시간	10	8	5
	국내외(합계)		8	6	4

1) 근로복지공단 재해 건수

2) 사무직+기능직(정규직+계약직) 인원의 총 근로시간

3) 데이터 산정 오류에 따라 2022년, 2023년 데이터 수정

4) 재해건수(사고+질병)/총 근로시간\*1,000,000

# Social

## 안전보건경영

구분	단위	2022	2023	2024
ISO 45001 인증 사업장 비율	%	83	83	83
대상 사업장 수	국내외 개	6	6	6
취득 사업장 수	개	5	5	5
안전보건 리스크 평가 실시 사업장 비율 <sup>1)</sup>	%	83	83	83
대상 사업장 수	국내외(합계) 개	6	6	6
실시 사업장 수	개	5	5	5
산업안전보건위원회 영향 범위 <sup>2)</sup>	국내 %	100	100	100

1) 데이터 산정 오류에 따라 2022년, 2023년 데이터 수정

2) 정규직+계약직 임직원, 데이터 산정 오류에 따라 2022년, 2023년 데이터 수정

## 협력회사<sup>1), 2)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
총 협력회사 수		267	269	263
현지	국내 <sup>3)</sup>	251	254	249
외지		16	15	14
총 협력회사 수		352	353	346
현지	해외 개 사	318	324	312
외지		34	29	34
총 협력회사 수		619	622	609
현지	국내외(합계)	569	578	561
외지		50	44	48
총 제품 구매액		6,989(100)	8,177(100)	8,870(100)
현지	국내	6,655(95)	7,688(94)	8,362(94)
외지		334(5)	489(6)	508(6)
총 제품 구매액		2,675(100)	2,825(100)	3,392(100)
현지	해외 억 원(%)	1,544(58)	1,654(59)	2,116(62)
외지		1,130(42)	1,171(41)	1,276(38)
총 제품 구매액		9,664(100)	11,002(100)	12,262(100)
현지	국내외(합계)	8,199(85)	9,342(85)	10,478(85)
외지		1,464(15)	1,660(15)	1,784(15)
ESG 평가 협력회사 수	국내 개 사(%)	-	-	105(40)
ESG 교육 수료 협력회사 수 <sup>4)</sup>	국내 개 사	5	7	22
환경 및 노동 조항 포함 계약서 서명 협력회사 비율 <sup>5)</sup>	국내 %	100	100	100

1) 국내 부품구매, 상생협력담당, 전략구매 대상 협력회사 리스트로 생산 공정에 직접 관련 있는 협력회사

2) 몬테레이(Mexico) 데이터 제외

3) 데이터 산정 방식 변경에 따라 2022년, 2023년 데이터 수정

4) 사외 교육 수료(GPC, 한국환경산업기술원 주최)

5) 모든 협력회사는 환경오염 최소화 및 안전경영 수행을 포함한 기본 계약서 서명

# Social

## 분쟁광물

구분	단위	2022	2023	2024
분쟁광물 문제 건수	국내	0	0	0
	국내 <sup>2)</sup>	-	-	68(26)
분쟁광물 관리 협력회사 수 <sup>1)</sup>	해외	0(0)	0(0)	4(1)
	국내외(합계)	0(0)	0(0)	72(12)

1) 주요 협력회사 수 기준 비율

2) 2024년 부터 각 협력회사에 분쟁광물 현황 직접 조사

## 사회공헌

구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌 참여 임직원 수	명	1,919	1,782	2,559
사회공헌 참여 시간	시간	7,676	7,128	9,390
직원 1인당 사회공헌 시간	시간	7	6	8
기부금	천 원	46,208	49,838	65,300

# Governance

## 정보보안

구분	단위	2022	2023	2024
정보보안 시스템 <sup>1)</sup> 인증률	%	50	50	83
대상 사업장 수	국내외(합계) 개	6	6	6
취득 사업장 수	개	3	3	5
정보보안 사고 건수 <sup>2)</sup>	국내	0	0	0
	해외	0	0	0
	국내외(합계)	0	0	0
고객 정보 관련 불만 접수 건수	국내	0	0	0
	해외	0	0	0
	국내외(합계)	0	0	0

1) ISO 27001, TISAX, H-ISMS 등

2) 한국인터넷진흥원 등 외부 보안 기관 및 고객에게 신고한 건수

## 윤리경영

구분	단위	2022	2023	2024
윤리경영 교육 수료 직원 수	국내	1,167(100)	1,173(100)	1,097(93)
	해외	1,586(47)	1,698(49)	2,123(50)
	국내외(합계)	2,753(61)	2,871(62)	3,220(60)
신문고 총 신고/제보 건수		13	23	5
신고/제보 건수 중 부패 사고로 확인된 건수	국내외(합계) 건	3	2	1
신고/제보 건수에 대한 처리 건수		13	23	5
윤리 내부 감사 및 리스크 평가 실시 사업장 비율	%	17	17	17
대상 사업장 수	국내외(합계) 개	6	6	6
실시 사업장 수	개	1	1	1

구분	단위	2022	2023	2024
윤리경영 상시 모니터링 실시 사업장 비율	%	83	100	100
대상 사업장 수	국내외(합계) 개	6	6	6
실시 사업장 수	개	5	6	6
반부패경영시스템 (ISO 37001) 인증 사업장 비율	%	17	17	17
대상 사업장 수	국내외(합계) 개	6	6	6
취득 사업장 수	개	1	1	1
경쟁저해 및 독과점금지 위반 건수	국내 건	0	0	0
경쟁저해 및 독과점금지 위반 벌금	원	0	0	0

## 제품생산

구분	단위	2022	2023	2024
친환경 부품 <sup>1)</sup> 매출액	국내외(합계) 억원	2,213	3,128	3,250
생산 부품 개수				
원제품	국내외(합계) 개	14,269	14,874	14,394
반제품	개	2,572	2,384	4,889

1) 전기차, 하이브리드, 수소차 납품 부품

## 이사회

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 개최 횟수	회	10	15	10
여성이사 비율	%	0	17	17

# 05

# Appendix

GRI Standards Index

SASB Index

온실가스배출량 검증의견서

제 3자 검증의견서

UN Sustainable Development Goals

주요 가입 협회

# GRI Standards Index

Statement of use	LS오토모티브는 본 보고서를 GRI Standards에 따라 보고하였습니다. 본 보고서의 보고기간은 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 중요한 정성적 성과의 경우 2025년 상반기까지의 성과를 포함하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	N/A

## 일반 정보 (GRI 2: General Disclosures 2021)

Topics	No.	Indicators	보고 위치	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직의 세부정보	6-9	
	2-2	조직의 지속가능성보고에 포함된 기업	2	재무제표 내 종속기업 모두 포함, 정책 등 활동은 분사 위주로 작성
	2-3	보고기간과 빈도, 그리고 연락처	2	
	2-4	정보의 재기술	2	
	2-5	외부 인증	86-90	
활동 및 임직원	2-6	조직 활동, 가치사슬 및 기타 사업관계	10-16, 47-50, 56-57	
	2-7	임직원 현황	72-73	
	2-8	임직원이 아닌 근로자 현황	73	
지배구조	2-9	지배구조 및 구성	19, 58-59	
	2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	58	
	2-11	최고의사결정기구 의장	58	
	2-12	영향(impact) 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	19-20, 58	
	2-13	영향(impact) 관리에 대한 책임 위임	19-20	
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	19-20	
	2-15	이해관계 상충에 대한 절차 및 공개	58	
	2-16	주요 우려사안에 대한 최고의사결정기구와의 커뮤니케이션	19-20	
	2-17	최고의사결정기구의 지식, 역량, 경험	58	
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가 방식	기밀사항	이해관계자 요청 시 제공 가능
	2-19	최고의사결정기구 및 고위경영진 보수 정책	기밀사항	이해관계자 요청 시 제공 가능
	2-20	최고의사결정기구 및 고위경영진 보수 산정 프로세스	기밀사항	이해관계자 요청 시 제공 가능
	2-21	조직 내 최고 보수인원의 연간 총 보수 비율	기밀사항	이해관계자 요청 시 제공 가능

# GRI Standards Index

## 일반 정보 (GRI 2: General Disclosures 2021)

Topics	No.	Indicators	보고 위치	비고
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 설명서	5	
	2-23	책임있는 경영에 대한 정책 선언	42, 48, 51, 63	
	2-24	책임있는 경영 정책 선언 내재화	63, 79	
	2-25	기업이 발생시킨 부정적 영향을 해결하기 위한 절차	19-20, 24-26, 65	
	2-26	경영에 대한 자문 요청 및 우려사항 제기 절차	65	
	2-27	법률 및 규정 준수	71, 79	
	2-28	가입협회 현황	92	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	21	
	2-30	직원 단체 교섭 협약	74	

## 주요 토픽 (GRI 3: Material Topics 2021)

Topics	No.	Indicators	보고 위치	비고
	3-1	주요 토픽을 결정하는 프로세스	22	
	3-2	주요 토픽 목록	23	
	3-3	주요 토픽의 관리	24-26	

## 주요 토픽 공개 (Material Topics Disclosures)

Topics	No.	Indicators	보고 위치	비고
Topic 1 : 소비자 및 고객	3-3	주요 토픽 관리 방식	24, 52-57	
고객 안전보건	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	53	
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 논쟁플라이언스 사고	-	규제 위반 건수 0건, 리콜 및 캠페인 건수 기밀 사항
고객 개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	79	
Topic 2 : 협력회사	3-3	주요 토픽 관리 방식	25, 47-50	
간접 경제 영향	203-1	인프라 투자 및 서비스 지원	46-47	
	203-2	중요한 간접 경제 영향	47, 77	
조달 관행	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	77	

# GRI Standards Index

## 주요 토픽 공개 (Material Topics Disclosures)

Topics	No.	Indicators	보고 위치	비고
공급업체 환경 영향 평가	308-1	환경기준으로 선별된 신규공급업체	-	협력회사 ESG 평가로 같음, 신규 협력회사는 부재
	308-2	공급망 내 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	49	
공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회기준으로 선별된 신규공급업체	-	협력회사 ESG 평가로 같음, 신규 협력회사는 부재
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 이에 대한 조치	49	
Topic 3 : 친환경 등 미래 산업 포트폴리오	3-3	주요 토픽 관리 방식	26	
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	9, 감사보고서 p6-11	
	201-2	기후변화와 재무영향 및 기타 리스크 및 기회	-	2030년 까지 구축 예정
	201-3	확정급여형 및 기타 퇴직연금 플랜	-	주요 토픽과 연관성 없음
	201-4	정부의 재정지원	-	정부 보조금 활용한 국책과제, 기본 관세 혜택, 법인세 세액공제 등

## 기타 일반 토픽 공개 (Non-material Topics Disclosures)

Topics	No.	Indicators	보고 위치	비고
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	64, 79	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	79	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	79	
반경쟁행위	206-1	반경쟁 및 독과점 등 불공정거래행위에 대한 법적 조치	79	
원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	70	
에너지	302-1	조직 내부에서의 에너지 소비	67-68	
	302-3	에너지 집약도	68	
	302-4	에너지 사용 절감	28	
용수 및 폐수	303-2	용수 배출 관련 영향의 관리	31	
	303-3	취수	69	
배출	305-1	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	67	
	305-2	간접 온실가스 배출 (Scope 2)	67	
	305-4	온실가스 배출 집약도	67	
	305-5	온실가스 배출 감축	28	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	69	

# GRI Standards Index

## 기타 일반 토픽 공개 (Non-material Topics Disclosures)

Topics	No.	Indicators	보고 위치	비고
폐기물	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	31	
	306-3	폐기물 발생	69	
	306-4	폐기물 전환 (재사용, 재활용 등)	70	
	306-5	폐기물 처리 (소각, 매립 등)	70	
고용	401-1	신규채용 및 이직	37, 74	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	45	
	401-3	육아휴직	75	
산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	33	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	35	
	403-3	직장 의료 서비스	36	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	33	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	34	
	403-6	근로자 건강 증진	36	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	33-36	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	77	
	403-9	업무 관련 부상	76	
	403-10	업무 관련 질병	76	
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육시간	76	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	38-41, 76	
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 검토를 받는 임직원 비율	75	
다양성 및 기회 균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	79	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	75	
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	75	
지역사회	413-1	지역사회 참여활동, 영향평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	46	

# SASB Index (Auto Parts)

## Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

Topic	Metric	Unit	Code	보고 위치 및 비고
에너지 관리	(1) 총 에너지 사용량	GJ	TR-AP-130a.1	p68
	(2) 전력 에너지 비율	%		p68
	(3) 재생에너지 비율	%		p68
폐기물 관리	(1) 제조에 의한 총 폐기물 발생량	ton	TR-AP-150a.1	p69
	(2) 지정폐기물 비율	%		p69
	(3) 재활용 비율	%		p70
제품 안전	(1) 리콜 발생 수, 총 리콜 된 제품 수	개	TR-AP-250a.1	-
연료 효율성을 위한 설계	(1) 연료 효율성 개선 및 배출량 절감을 위하여 설계된 제품의 매출	억 원	TR-AP-410a.1	p79
원자재 구매	(1) 원자재(자원) 사용과 관련된 리스크를 관리하는 방법	-	TR-AP-440a.1	p30
원자재 효율성	(1) 판매된 제품 중 재활용 가능 비율	%	TR-AP-440b.1	-
	(2) 재활용 또는 재생산된 원자재 투입 비율	%	TR-AP-440b.2	-
경쟁 행위	(1) 반경쟁행위 규제와 관련된 법적 대응 절차에 따른 총 금전적 손실액	억 원	TR-AP-520a.1	p79

## Activity Metrics

Activity Metric	Unit	Code	보고 위치 및 비고
생산된 부품 총 개수	개	TR-AP-000.A	p79
생산된 부품 총 중량	ton	TR-AP-000.B	-
생산부지 면적	m <sup>2</sup>	TR-AP-000.C	168, 598

# 온실가스배출량 검증의견서



## 로이드인증원 검증의견서

엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리 관련 이 검증의견서는 엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

## 검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사(이하 “엘에스오토모티브테크놀로지스”)로부터 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 엘에스오토모티브테크놀로지스의 국내 사업장<sup>1)</sup> 운영 및 해외 자회사들의 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)<sup>2)</sup>의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

엘에스오토모티브테크놀로지스 및 해외 자회사들의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 엘에스오토모티브테크놀로지스에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은

1) 국내 자회사는 검증 범위에서 제외되었음.

2) <https://www.ghgprotocol.org>

엘에스오토모티브테크놀로지스에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 엘에스오토모티브테크놀로지스에 의해 승인되었으며, 엘에스오토모티브테크놀로지스의 책임이 됩니다.

## 로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 엘에스오토모티브테크놀로지스가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 표3에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

## 로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 안산 제1공장을 방문하여 엘에스오토모티브테크놀로지스가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차 기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

## 온실가스배출량 검증의견서

### 로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 엘에스오토모티브테크놀로지스에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

2025년 4월 6일

윤찬식 검증팀장



로이드인증원(LRQA)을 대표하여  
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층  
LRQA 계약번호: SEO00001824

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages. This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.  
Copyright © LRQA, 2025.

표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2019년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO <sub>2</sub> e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사 (안산 제1공장)	482	7,179	7,661
	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사 (안산 제2공장)	46	4,927	4,973
	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사 (안산 제3공장)	-	1,262	1,262
중국	LS Automotive Qingdao Corp.	37	5,532	5,569
	LS Automotive Technologies Wuxi Corp.	173	5,243	5,416
인도	LS AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LIMITED (첸나이공장)	74	357	431
	LS AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LIMITED (푸네공장)	154	313	467
멕시코	LS AUTOMOTIVE MEXICO S.A.	4	780	783
합계		969	25,593	26,562

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

## 온실가스배출량 검증의견서

| 표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2023년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO <sub>2</sub> e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사 (안산 제1공장)	425	6,665	7,091
	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사 (안산 제2공장)	44	5,245	5,290
	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사 (안산 제3공장)	0	1,421	1,421
	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사 (제2시험센터)	0	744	744
	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사 (제3시험센터)	0	32	32
중국	LS Automotive Qingdao Corp.	26	4,442	4,468
	LS Automotive Technologies Wuxi Corp.	161	6,014	6,176
인도	LS AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LIMITED (첸나이공장)	217	737	954
	LS AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LIMITED (푸네공장)	119	632	752
멕시코	LS AUTOMOTIVE MEXICO S.A.	68	4,883	4,951
합계		1,061	30,815	31,877

| 표 3. 온실가스 인벤토리 요약 (2024년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO <sub>2</sub> e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사 (안산 제1공장)	477	6,678	7,155
	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사 (안산 제2공장)	43	5,089	5,131
	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사 (안산 제3공장)	0	1,386	1,386
	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사 (제2시험센터)	0	1,500	1,500
	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사 (제3시험센터)	0	58	58
중국	LS Automotive Qingdao Corp.	19	4,242	4,261
	LS Automotive Technologies Wuxi Corp.	62	6,629	6,691
인도	LS AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LIMITED (첸나이공장)	296	1,312	1,608
	LS AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LIMITED (푸네공장)	154	695	849
멕시코	LS AUTOMOTIVE MEXICO S.A.	89	6,686	6,775
합계		1,140	34,274	35,413

## 제 3자 검증의견서

### 서문

한국능률협회는 LS오토모티브 2025 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 LS오토모티브 경영자에게 있으며, 한국능률협회(이하 “검증인”)의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

### 검증범위 및 기준

LS오토모티브의 지속가능보고서 검증을 위해 검증인은 국제 검증 기준인 AA1000AS V3의 검증 기준에 준해 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact)원칙의 준수 여부를 평가하였으며, Type1 검증을 수행하였습니다. 검증인은 GRI Standards 보고 요구사항 만족 여부를 검증에 위해 아래 표와 같이 총 47개(중복제외) 지표에 대해 검토하였습니다. 보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, LS오토모티브 협력사, 계약자 등에 대한 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

지표분류	일반공시	· 기업과 보고 관행 2-1 ~ 2-5 · 지배구조 2-9 ~ 2-21 · 이해관계자 참여 2-29 ~ 2-30	· 활동 및 근로자 2-6 ~ 2-8 · 전략, 정책, 실행 2-22 ~ 2-28
	중요토픽	· 중요토픽 공개 3-1 ~ 3-3	
	토픽표준	· 경제적 성과 1-1, 201-1~4 · 구매관행 1-1, 204-1 · 공급사 사회평가 1-1, 414-1~2 · 고객정보보호 1-1, 418-1	· 간접 경제영향 1-1, 203-1~2 · 공급사 환경평가 1-1, 308-1~2 · 고객보건안전 1-1, 416-1~2

### 제한사항 및 극복방안

검증인은 LS오토모티브에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 질의 및 분석을 수행하였으며, 현장검증을 통해 담당자 인터뷰 및 추가적으로 사내문서 검토 및 감사보고서를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

### 검증결과 및 의견

검증은 보고서 수정을 위한 여러 차례의 논의를 거쳤으며, 수정 및 개선 권고사항에 대한 반영이 잘 이루어졌는지 최종자료를 검토하였습니다. 검증결과 중대성 측면에서 LS오토모티브의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 적절하게 작성되었다고 판단되며, AA1000 AS V3에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증의견은 다음과 같습니다.

#### 포괄성(Inclusivity): 이해관계자의 참여와 소통

LS오토모티브는 주요 이해관계자인 임직원, 협력회사, 고객, 지역사회, 주주 및 투자자, 정부 등에 대해 이해관계자 참여를 위한 그룹별 소통채널을 운영하고 있을 뿐만 아니라, 이해관계자의 공익 증진을 위해 투명하게 정보를 공개하는 등 소통을 강화하고 있음을 확인하였습니다. 핵심 이해관계자의 관심사항에 대한 의견을 수렴하고 주요 이슈들을 도출하여 의사결정에 반영하고 있습니다.

#### 중대성(Materiality): 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

LS오토모티브는 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 글로벌 정보공시 기준을 참고로, LS오토모티브가 환경 및 사회에 미치는 영향과 외부이해관계자가 LS오토모티브의 재무상태에 미치는 영향을 조사하여 12개의 이슈를 도출하였으며 이슈에 대한 중요도 평가를 바탕으로 최종적으로 3개의 핵심 이슈를 선정하였습니다.

#### 대응성(Responsiveness): 지속가능성 보고이슈에 대한 대응

LS오토모티브는 ESG총괄팀을 주축으로 대표이사의 관리감독을 통해 전사 차원의 지속가능경영을 추진하기 위해 노력하고 있으며, ESG 관련 실무 이슈들에 대해 대응하고 있습니다.

#### 영향성(Impact): 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

LS오토모티브는 중대성 평가를 통해 파악된 핵심이슈들에 대하여 이해관계자에 대한 직간접적인 영향을 파악하고 있으며 ESG 분야별로 관리 방안을 수립하고 있으며 및 주요 성과를 공개하고 있습니다.

## 제 3자 검증의견서

또한 본 검증인은 보고서가 GRI Standards의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

### 개선을 위한 제언

오늘날 자동차업계 전반에서 ESG 이슈는 위험요소 및 기회요소로 사업전략 수립에 영향을 미치고 있습니다. 친환경재료의 사용, 부속완제품 재사용, 재활용은 일반화 되고 있습니다. LS오토모티브도 업계의 ESG 대응 트렌드에 맞춰 친환경제품개발, 주요고객대응 및 협력회사 ESG관리를 중심으로 지속가능경영을 추진하고 있습니다. 다양하고 복합적인 ESG 이슈를 선제적으로 대응하기 위해서는 ESG위원회 등 전문화된 의사결정기구를 통해 지속적으로 ESG 전략을 고도화하고 지속가능경영을 강화할 것을 권고 드립니다.

### 적격성 및 검증의 독립성

한국능률협회는 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리내부시스템을 유지하고 있으며, 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있습니다. 또한 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 LS오토모티브의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2025년 6월

한국능률협회 상근부회장 최권석

최 권 석



# UN Sustainable Development Goals

LS오토모티브는 UN의 지속가능발전목표(SDGs)를 지지합니다. 정기적인 지속가능경영보고서 발간을 통해 SDGs 이행 활동 및 성과를 지속적으로 이해관계자분들께 공유하고 있습니다.

SDGs	No.	대응 목표	LS오토모티브 활동	보고 위치
	1.4	취약계층 경제적 자원 제고	· 기부금 및 후원활동	46, 78
	3.4	건강 및 웰빙 증진	· 의료비 지원 및 건강관리실 운영	36
	3.6	교통사고율 감소	· In Cabin Camera System을 통한 운전자 주의력 분산 감시 및 탑승자 상태, 행동 패턴 인식	14
	4.4	직업 기술 교육 지원	· 임직원 역량 강화 위한 교육 체계 운영	38-41
	4.7	지속가능한 발전을 위한 교육	· 성 희롱 예방, 장애 인식 개선 등 교육 실시	76
	5.4	가족 내 책임분담 증진	· 배우자 출산 휴가, 가족돌봄휴가 제공	45
	5.5	여성 리더십 장려	· 여성리더 관계 성장리더십 프로그램 실시	42
	6.3	용수 재활용 확대 및 수질 개선	· 폐수 일일 모니터링 및 전문 업체 위탁 처리	31
	6.6	물 관련 생태계 보호 및 복원	· 안산 신길천 플로깅 활동	28
	7.2	재생에너지 사용 비중 확대	· 해외법인 재생에너지 사용	28
	7.3	에너지 효율성 개선	· 인버터 타입 에어컨 컴프레서 설치	28

SDGs	No.	대응 목표	LS오토모티브 활동	보고 위치
	8.3	일자리 창출 및 중소기업 지원	· 핵심 가치 기반 인재채용 · 동반성장 정책 및 프로그램 기반 협력회사 지원	37, 47
	8.5	완전 고용 및 성별 동일임금	· 동일 직급 및 직무 남성 대비 여성 기본급 비율 100%	75
	8.7	아동노동 철폐	· 인권 정책 내 아동노동 금지 및 이행	42
	10.3	동등한 권리 보장 및 불평등 감소	· 남녀차별 금지 규정 제정	42
	12.2	천연자원의 지속가능한 관리 및 효율적 사용	· 분쟁광물 관리	51, 78
	12.4	화학물질 및 폐기물에 의한 부정적 영향 최소화	· 화학물질 사용 최소화 및 취급자 교육 실시	19-21
	12.5	재활용 및 재사용 통한 폐기물 감축	· 폐기물 재활용량 확대	71
	12.6	지속가능한 기업 활동 내재화	· 지속가능경영보고서 발간 등 이해관계자와 소통 활동	46
	12.3	기후변화 인식 제고 및 대응 역량 확보	· 임직원 환경 교육 진행	63-64
	15.5	자연 서식지의 황폐화 감소 및 생물다양성 손실 중단	· 안산 갈대습지공원 플로깅 및 생태체험	46
	16.5	모든 형태의 부정부패 저감	· ISO 37001 인증 취득 및 유지 · 윤리경영 기본 현장 및 윤리규범 보유 · 내부 감사 및 상시 모니터링 시스템 구축	64-65

## 주요 가입 협회

경기서부지역 안전보건관리 협의회	대한산업안전협회 (1공장, 공장)	대한산업안전협회(2공장)	르노코리아협력회
모비스 협력회	반월공단 총무부서장 협의회	반월시화 통합방위협의회	안산소방서 공단지역 의용소방대
안산시환경기술인협회 (2공장, 3공장)	한국무역협회(KITA)	한국발명진흥회	한국산업기술진흥협회(KOITA)
한국소방안전협회	한국인사관리협회	한국자동차공학회	한국자동차모빌리티산업협회
한국자동차산업협회	한국전기기술인협회 (기숙사, 1공장, 2공장, 3공장)	한국전자정보통신 산업진흥협회	한국지식재산협회
한국지엠 협신회	현대기아자동차협력회	현대트랜시스 협력회	KG모빌리티 협력회

