Powering the Future of e-Mobility

LS Automotive

About This Report

보고서 개요

LS오토모티브는 2026 지속가능경영보고서를 통해 지속가능경영 활동 성과와 사업 성과에 대해 이해관계자 여러분께 공개하고 적극적으로 소통하고자 합니다. 앞으로도 매해 지속가능경영보고서를 발간하여 LS오토모티브의 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자 여러분들의 의견을 청취하여 글로벌 지속가능 선도기업으로 성장해 나가겠습니다.

보고서 기준 및 검증

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI Standards(Global Reporting Initiative) 작성 원칙 및 지속가능회계기준위원회(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)에서 요구하는 산업표준 지표를 기반으로 작성되었습니다. 또한 본 보고서의 작성 과정 및 공시 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 독립적인 외부 전문기관 한국능률협회를 통해 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 보고서 내 제3자 검증의견서(93-94p)에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 기간 및 범위

보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지로 중대한 성과의 경우 2026년 상반기 활동까지 포함하였습니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 상 연결 기준과 일치하며 정량적 성과는 추이 파악을 위해 2023년부터 2025년까지의 3개년 데이터를 공개하였습니다. 본 보고서의 범위는 LS오토모티브 국내 전 사업장 및 종속기업(LS Automotive Qingdao Corp., LS Automotive Technologies Wuxi Corp., LS Automotive India Private Limited, LS Automotive Mexico, S.A de C.V.)의 성과를 포함하였고 보고 범위가 상이하거나 데이터의 변화가 있는 경우 별도로 주석 표기하였습니다.

LS오토모티브테크놀로지스

경기도 안양시 동안구 시민대로 260 안양금융센터(AFC), 20층

lsautomotive.ESG@lsautomotive.com

Contents

01 Introduction 04
CEO Message 05
About LS Automotive Technologies 06
Our Business 10

02 Sustainability Management 19
지속가능경영추진체계 20
Material Assessment 23

03 Sustainability Performance 26
기후변화 27
자원 사용 및 순환 경제 29
오염관리 30
안전보건 33
노동 관행 39
지역사회 48
협력회사 49
품질경영 및 고객만족 54
거버넌스 60
정보보안 61
비즈니스 윤리 64

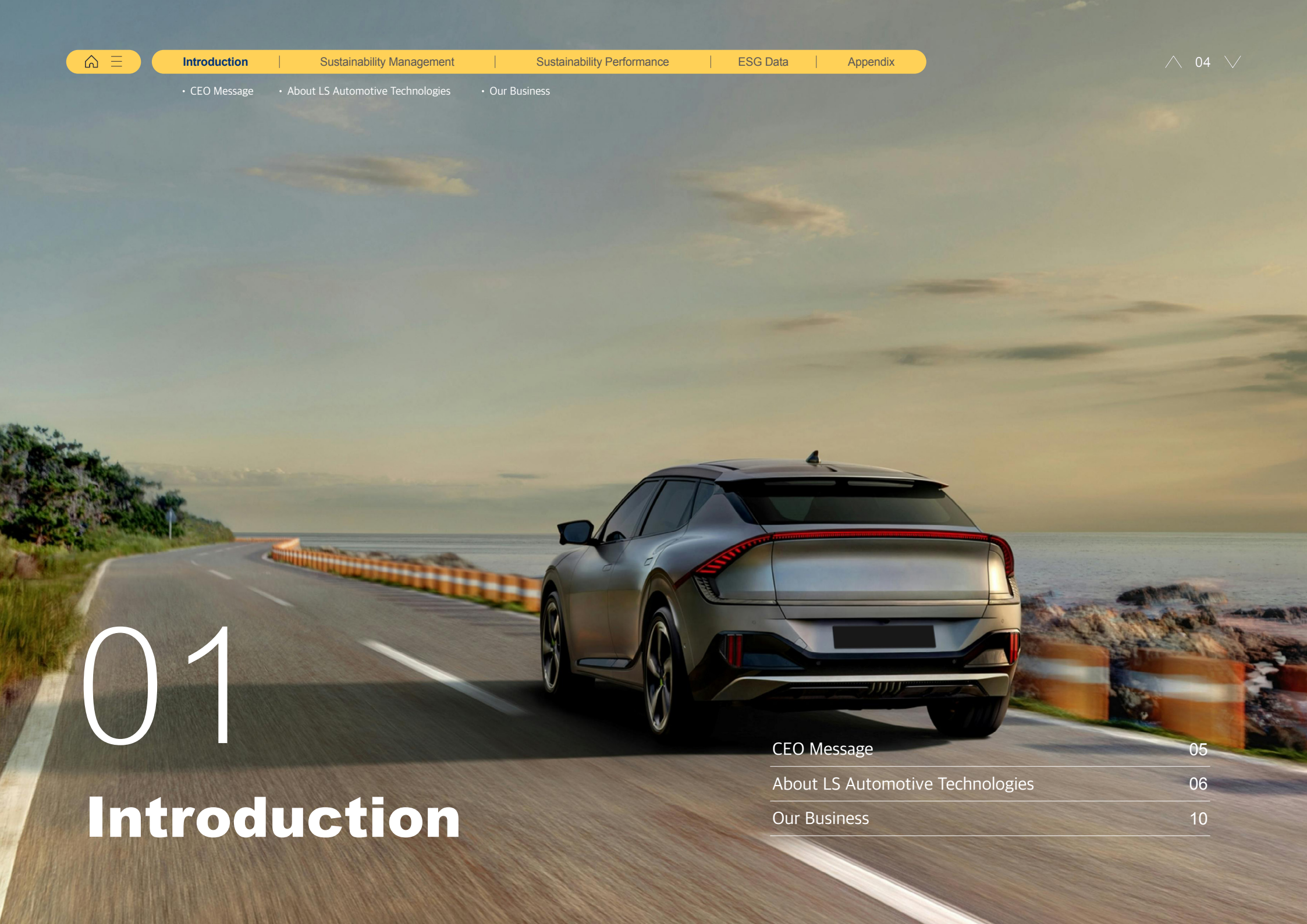
04 ESG Data 67
Environment 68
Social 73
Governance 81

05 Appendix 83
GRI Standards Index 84
SASB Index 89
온실가스 배출량 검증의견서 90
제 3자 검증의견서 93
UN Sustainable Development Goals 95
주요 가입 협회 96

Interactive User Guide

본 보고서는 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 기능 등이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

첫 페이지 목차 이전 페이지 다음 페이지
연관 웹페이지 바로가기



01 Introduction

CEO Message 05
About LS Automotive Technologies 06
Our Business 10

CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까.

LS오토모티브에 변함없는 관심과 신뢰를 보내주시는 고객, 주주, 협력사, 임직원 여러분께 깊이 감사드립니다.

오늘날 기업을 둘러싼 글로벌 경영환경은 그 어느 때보다 빠르게 변화하고 있습니다. 기후변화 대응과 탄소중립 요구는 더욱 강화되고 있으며, 글로벌 공급망은 안정성과 투명성을 중심으로 재편되고 있습니다. 또한 자동차 산업은 전동화, 소프트웨어 중심 자동차(SDV), 인공지능, 로봇, 자동화 기술의 발전과 함께 새로운 경쟁의 시대로 진입하고 있으며, 산업 간 경계가 허물어지는 빅블러(Big Blur) 시대로 점차 변화하고 있습니다. 이러한 변화 속에서 ESG의 가치는 기업이 선택적으로 추진하는 활동이 아닌, 지속가능한 성장을 위한 핵심 경영 원칙으로 자리 잡고 있습니다. 이에 LS오토모티브는 ESG를 경영 전반에 내재화하고, 변화하는 글로벌 환경 속에서 책임 있는 혁신과 지속가능한 성장을 함께 실현하고자 합니다.

첫째, 디지털 혁신으로 변화하는 글로벌 공급망과 미래차 환경에 대응하겠습니다.

LS오토모티브는 2025년부터 생성형 AI 기술을 도입하여 경영 전반의 효율성을 높이고 데이터 기반 의사결정을 강화하고 있습니다. AI 기술은 제품 개발부터 생산, 품질, 구매, 물류 등 경영관리 전반에 적용하여 업무 프로세스를 자동화하고, 생산성 및 안정적인 품질 향상을 실현함으로써 지속가능경영의 새로운 장을 열고 있습니다. 앞으로도 AI 기술 고도화를 통해 전사 업무 프로세스 혁신으로 변화하는 시장 환경에 선제적으로 대응하며, 기업의 역량을 더욱 견고히 하겠습니다.

둘째, 미래 핵심 사업에 집중하여 차별화된 기업 가치를 창출하겠습니다.

LS오토모티브는 친환경, SDV, 로봇이라는 미래 산업의 흐름 속에서 새로운 성장 기회를 찾고, 이를 지속가능한 기업가치로 연결하고자 합니다. 우리는 친환경 모빌리티 부품과 고효율 제품 개발을 통해 고객의 탄소 저감 노력에 기여하고, 글로벌 완성차 고객이 요구하는 환경 기준과 품질 기준을 충족하는 경쟁력을 확보하겠습니다. 또한 SDV 시대에 발맞춰 전장 부품, 제어 기술, 소프트웨어 연계 역량을 지속적으로 강화하고 소프트웨어와 데이터 기반의 부가가치를 더해 미래 자동차 산업 변화에 선제적으로 대응하겠습니다. 더불어, 로봇과 자동화 분야 역시 중요한 미래 성장 축입니다. 로봇 기술은 제조 현장의 생산성과 안전성을 높이는 것을 넘어, 향후 모빌리티와 산업 자동화 영역에서 새로운 사업 기회를 창출할 수 있는 기반이 될 것입니다. LS오토모티브는 로봇과 자동화 기술을 생산 혁신의 수단이자 미래 사업 확장의 기반으로 삼아, 지속가능한 제조 경쟁력과 새로운 기업 가치를 만들어가겠습니다.

셋째, 전 세계적 주요 과제인 기후변화 대응에 동참하겠습니다.

기후변화는 특정 국가나 산업을 넘어 전 세계 모든 기업이 함께 해결해야 할 공동의 과제로, 기업의 책임 있는 행동이 더욱 중요해지고 있습니다. LS오토모티브는 2025년 중국 무석법인(Wuxi)의 전력을 100% 재생에너지로 전환하여 탄소중립(Net Zero)을 향한 첫걸음을 내디뎠습니다. 또한, 2026년부터 국내 사업장에서도 녹색프리미엄을 도입하여 재생에너지 전환을 본격적으로 추진하고 있습니다. 앞으로 LS오토모티브는 친환경 공정을 통해 에너지 사용을 줄이고, 폐기물 저감 활동 기반의 자원 순환을 실천하여 사업장 운영 전반을 지속적으로 개선하겠습니다. 나아가 제품의 전동화, 고효율화, 경량화 및 친환경 소재 적용을 통해 제품 자체의 친환경 경쟁력을 높이고, 공급망 전반에서도 환경적 책임을 다하여 고객과 사회의 탄소중립 목표 달성에 기여하겠습니다.

LS오토모티브가 추구하는 ESG 경영은 단순한 선언이 아닙니다. 글로벌 환경 변화에 능동적으로 대응하고, 친환경·SDV·로봇 등 미래 핵심 사업을 통해 새로운 성장 기회를 창출하며, 기후변화라는 인류 공동의 과제 해결에 책임감 있게 동참할 것을 약속드립니다.

이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

엘에스오토모티브테크놀로지스
대표이사 **라 경 실**

About LS Automotive Technologies

LS Automotive Technologies

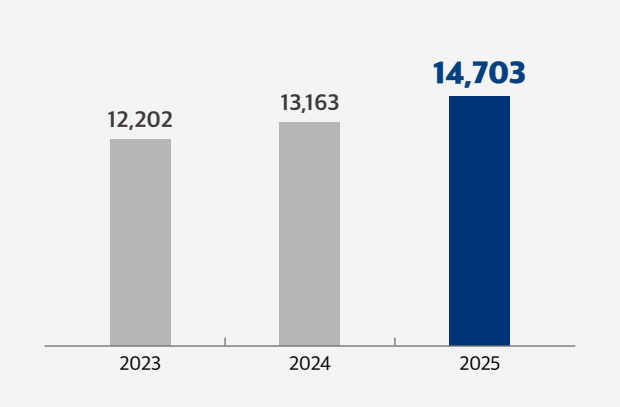
엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사(이하 LS오토모티브)는 2008년 LS그룹으로 편입되어 전 세계 고객들에게 신뢰받는 솔루션과 고품질 제품을 제공하는 자동차 부품 전문 기업입니다. LS오토모티브는 협력회사로부터 광물, 원소재, 부품을 제공받아 IVC, Lamp, PE 등 다양한 제품군을 개발하여 완성차사 및 부품사에 공급하며 고객 중심의 경영 철학과 기술 혁신을 통해 글로벌 시장에서 신뢰받는 파트너로 자리매김 및 지속 가능한 성장을 이어가고 있습니다.

(2025년 말 기준)

기 업 명	엘에스오토모티브테크놀로지스 주식회사
설 립 일	1973년 11월 11일
주 소	경기도 안양시 동안구 시민대로 260 안양금융센터, 20층
대표이사	라경실
임직원 수	5,551명
주요 사업	자동차 부품
재무 성과	매출액: 1조 4,703억 원
홈페이지	https://www.lsautomotive.com

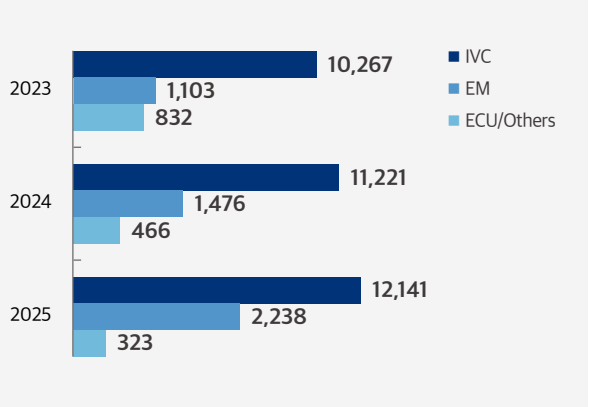
매출액

(단위 : 억 원)



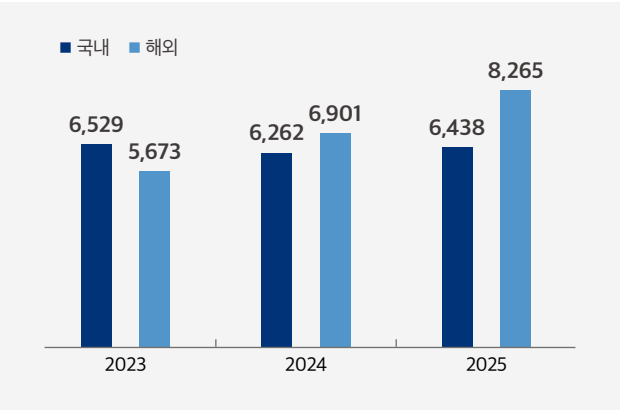
제품군별 매출액[1)]

(단위 : 억 원)



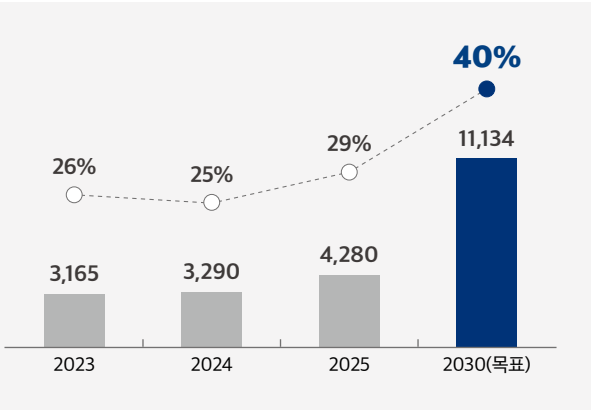
지역별 매출액

(단위 : 억 원)



친환경차 매출액[2)]

(단위 : 억 원)



1) IVC: In Vehicle Control, EM: E-Mobility Solution, ECU: Electronic Control Unit. 기존 기타매출은 ECU/Others와 통합

2) 전기차, 수소차, 하이브리드 차 부품 매출액

About LS Automotive Technologies

History

1970~

1973 • 대성전기 설립
1974 • 스위치 생산 시작
1975 • 릴레이 생산 시작
1987 • R&D 센터 설립
1988 • 안산 제 2공장 완공 및 가동 (금형, 프레스)
1991 • 중국 청도법인 설립
1997 • 안산시 본사 이전
2003 • 중국 무석법인 설립
2006 • 제 3회 대한민국 소프트웨어 기술 대상 수상
2007 • 제 12회 전자부품기술대상 동상 수상 (한국전자산업진흥회)
2008 • LS그룹 편입
• 제 13회 전자부품기술대상 은상 수상 (지식경제부 장관상)
• 인도법인 설립

2010~

2010 • 햅틱 스티어링 휠 국가기술 표준원 신기술 인증 (NET)
• DS1515 비전 선포식
2011 • Nissan Motors 감사장 수상
• 제 44회 과학의 날 대통령 표창 수상
• CMMI ML2/ML3 인증
2012 • 산업기술진흥 유공자 포상 은탑산업훈장 수상(지식경제부)
• 전자정보통신산업대전 동탑 훈장 수상(지식경제부)
• 업계최초 ASPICE CL2 인증
2013 • Delphi Pinnacle 어워드 Above & beyond 수상
• Daimler Supplier Appreciation Day 감사패 수상
2014 • GM Supplier Quality Excellence Award 수상
2015 • TATA MOTORS Efficiency 상 수상
• 한국자동차공학회 기술혁신 대상 수상
2016 • LS 오토모티브 사명 변경
• GM Supplier Quality Excellence Award 수상
• 한국전자정보통신산업진흥회 특허경영대상 수상
2018 • 뉴 비전 선포식
• 자원 봉사 활성화 유공 표창 경기도지사상 수상
• 현대기아차 우수개발협력사 수상
2019 • GM Supplier Quality Excellence Award 수상
• 현대기아차 R&D Tech Festival 우수신기술 대상

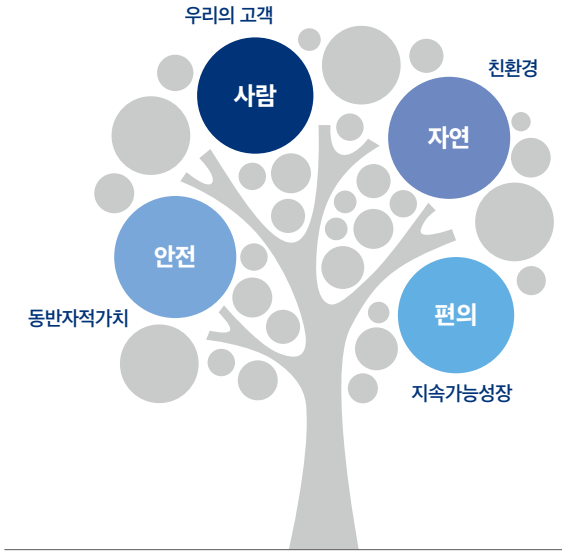
2020~

2020 • 현대자동차 올해의 협력사상 수상
2021 • 현대자동차 전기차 신차품질 우수협력사 포상
• 세계헌혈자의 날 보건복지부 장관상 수상
• 장애인 고용 촉진 경기도 지사 표창
2022 • 현대자동차 - LS오토모티브 IR52 장영실상 수상
• 제 24회 자원봉사자의 날 경기도 지사상 표창
• 한림대학교 성심병원 사회공헌 활동 MOU
2023 • 제 21회 자동차 부품산업대상 산업통상자원부 장관 표창 수상
2024 • New Vision '우리함께 세계제일' 제정
• 제 26회 자원봉사자의 날 안양시장 표창 수상
• 한국중앙자원봉사센터 나눔협력상 수상
2025 • 제 4회 기술개발인의 날 과학기술정보통신부 장관 표창
• 제 27회 자원봉사자의 날 경기도지사 표창 수상

About LS Automotive Technologies

경영 이념

Mission Tree



사람과 자연을 생각하며 안전과 편의 그 이상의 가치를 인류에게 제공하는 기업. 우리의 미션입니다. 우리의 고객과 우리를 둘러싼 자연을 바탕으로 안전이라는 인류 보편적 가치와 그 이상의 지속가능한 성장을 나타냄으로써 기업에 대한 신뢰를 다시 사람에게 돌려주는 것, 우리가 존재하는 이유입니다.

MISSION

사람과 자연을 생각하며 안전과 편의 그 이상의 가치를 인류에게 제공하는 기업

VISION

우리 함께 세계 제일

50년 역사의 우리 제품을 우리모두의 한마음으로 세계 1등 제품을 만들겠다는 의지를 표현합니다.

핵심가치(4C)

도전 Challenge	협력 Collaboration	창의 Creative	정도 Clean
열정과 주도적 행동으로 끊임없이 변화한다. 실패를 두려워하지 않으며 한계 돌파를 추구한다.	상대를 존중하고 신뢰를 쌓는다. 공동의 성공을 위해 정보를 공유하고 협력한다.	최고의 전문가를 향해 지속적으로 학습하고 자발적으로 새로운 생각을 제안하며 늘 업무를 개선한다.	기본과 원칙을 철저하게 지킨다. 글로벌 기업 시민으로서 명예와 품위를 지키며 정정당당하게 승부한다.

경영철학

LSpartnership 함께하여 더 큰 가치를!

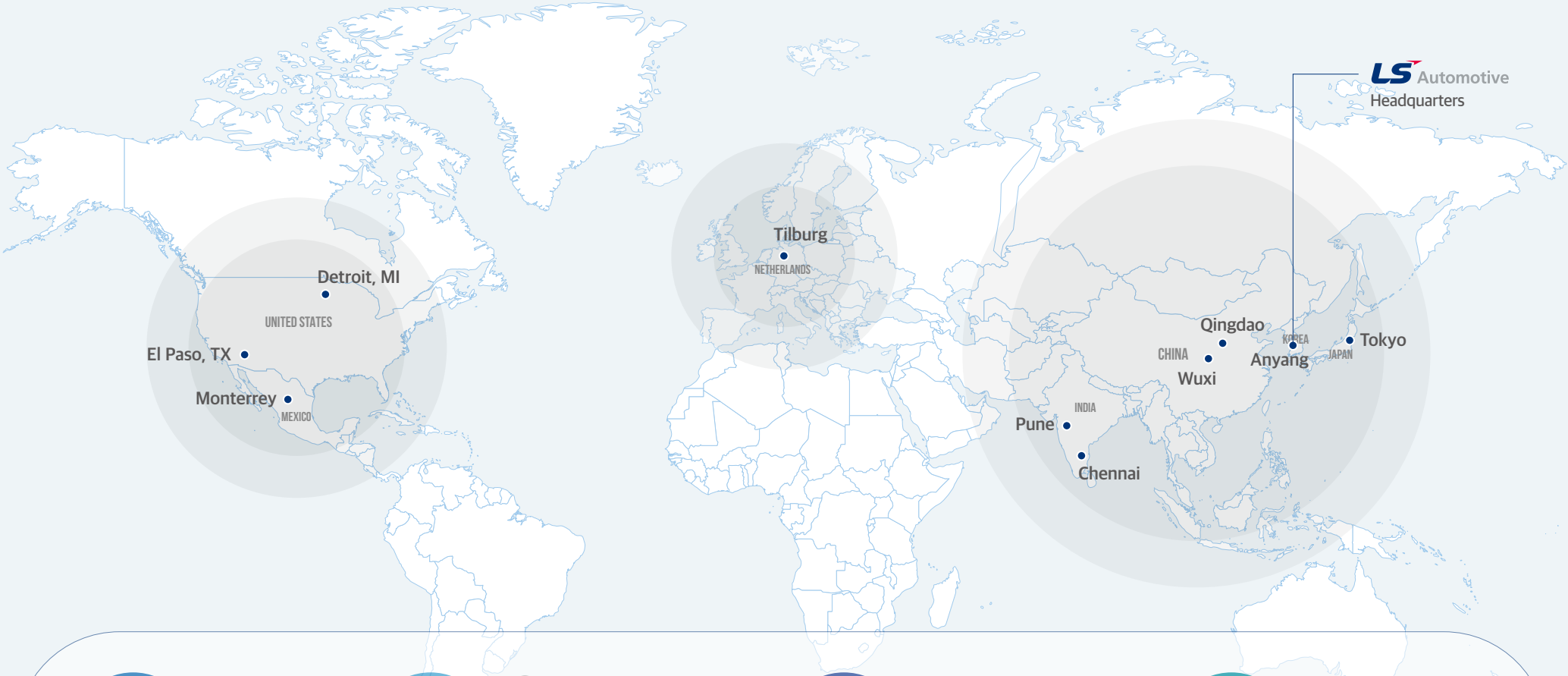
LS는 믿고 맡길 수 있는 든든한 파트너
LS인은 함께하면 더 큰 성과를 내는 사람들



LSpartnership은 Integrity와 주인의식을 가진 LS인들이 상호 존중과 배려, 신뢰의 행동을 통해 함께 탁월한 성과를 만드는 것이며, 외부적으로도 열린 마음으로 협력하여 함께 성장해가는 것입니다.
LSpartnership은 실천하는 파트너십인 true partnership을 지향합니다. LS의 모든 구성원은 LSpartnership의 실천을 통해 전 세계의 글로벌 파트너와 함께 미래세대를 위한 더 큰 가치를 만들어갈 것입니다.

About LS Automotive Technologies

Global Network



연구소 1개
- 안양

생산거점 8개
- 안산 1, 2, 3공장
- 청도법인, 무석법인
- 인도법인(첸나이, 푸네)
- 멕시코법인(몬테레이)

영업거점 2개
- 도쿄
- 디트로이트, 미시간

물류센터 3개
- 안산
- 엘파소, 텍사스
- 틸뷔르흐

Our Business

Business Units

전장

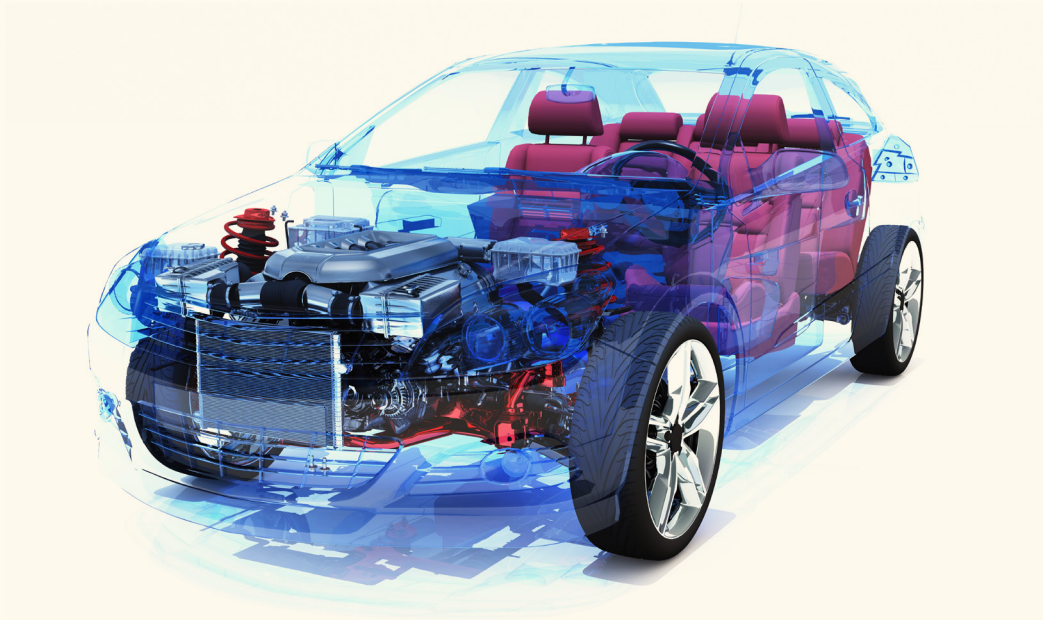
전장 비즈니스 유닛은 차량 내부의 다양한 영역에 적용되는 IVC(In Vehicle Control) 스위치와 통합 제어 모듈을 통해 직관적이고 편리한 사용자 경험을 제공합니다. Steering, Door, Cockpit, Roof, Seat Zone 등 주요 부위에 최적화된 제어 솔루션은 사용자의 조작성을 향상시키는 동시에 차량 내부의 기능성을 극대화합니다. 특히 터치 기술과 햅틱 피드백이 결합된 스마트 스위치 모듈은 정교한 반응성과 직관적인 인터페이스를 제공하여 운전자와 탑승자 모두에게 새로운 차원의 경험을 선사합니다. 또한, 제어기와 스위치의 통합 설계는 차량 내부 공간의 효율성을 극대화하며, 고객의 다양한 요구를 충족할 수 있는 맞춤형 솔루션을 제공합니다. LS오토모티브는 자율주행 및 전동화 시대에 최적화된 차량 실내 환경을 구현하며, 사용자 중심의 혁신을 지속적으로 추구하고 있습니다.

Lamp

Lamp 비즈니스 유닛은 차량 실내 조명 기술을 기반으로 외부 조명 영역까지 적용 범위를 확장하며, 조명 시스템의 새로운 가능성을 제시합니다. LS오토모티브 실내 조명 기술은 감성적 디자인과 정밀한 제어 기술을 결합하여 차량 내부의 품질과 고급스러움을 한층 높이는 데 기여하고 차량 내부 공간을 더욱 쾌적하고 만족스러운 환경으로 조성하기 위해 다양한 조명 솔루션을 개발중입니다. 또한, 실내 조명에서 축적한 기술적 노하우를 바탕으로 외부 조명에서도 디자인과 기능성을 강화한 혁신적인 솔루션을 제공합니다. 이렇게 조명 기술의 진화를 통해 차량 조명 시장에서 새로운 기준을 제시하며, 글로벌 경쟁력을 지속적으로 확대하고 있습니다.

PE

PE(Power Electronics) 비즈니스 유닛은 전력 변환 기술을 중심으로 전동화 차량의 핵심 솔루션을 제공하며, 자동차 산업의 전동화를 선도하고 있습니다. LS오토모티브의 컨버터와 인버터 기술은 차량의 에너지 효율을 극대화하고 전력 흐름을 정밀하게 제어하여 전동화 차량의 성능을 한층 개선합니다. 또한, 버스바와 레졸버 같은 구동 시스템의 핵심 부품은 안정적인 전력 전달과 정밀한 위치 제어를 지원하며, EMC 필터는 전자파 간섭을 최소화하여 시스템의 신뢰성을 높이는 데 기여합니다. 이처럼 PE 비즈니스 유닛은 전력 변환 기술의 혁신과 시스템 통합 역량을 기반으로 지속가능한 모빌리티 솔루션을 제공하며, 글로벌 시장에서의 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.



Our Business

전장 사업

Steering Module

Steering 모듈은 단순한 기능 조작을 넘어, 차량 내에서 직관적 제어를 가능하게 하는 핵심 인터페이스로 진화하고 있습니다. 특히 핸들 주변의 MFSW[1]는 SBW[2], Remote Switch 등의 기능을 통합하여 다양한 형태로 적용되고 있으며, 운전자가 손쉽게 차량의 주요 시스템을 제어할 수 있도록 설계되었습니다. 통합형 스위치 솔루션은 차량의 전반적인 시스템 효율성을 향상시키며, 자율주행 및 전동화 트렌드에 부합하는 새로운 기준을 제시합니다. 또한 스티어링모듈에 일체화 구성되는 HOD[3] 기술은 운전자의 스티어링 휠 조작 여부를 실시간으로 감지하고 운전자 모니터링 시스템은 운전자의 주의력 분산 여부를 실시간 감지하여 Euro NCAP(New Car Assessment Program) 등 글로벌 안전 기준에 부합하는 수준의 주행 안정성을 제공합니다.

Cockpit Module

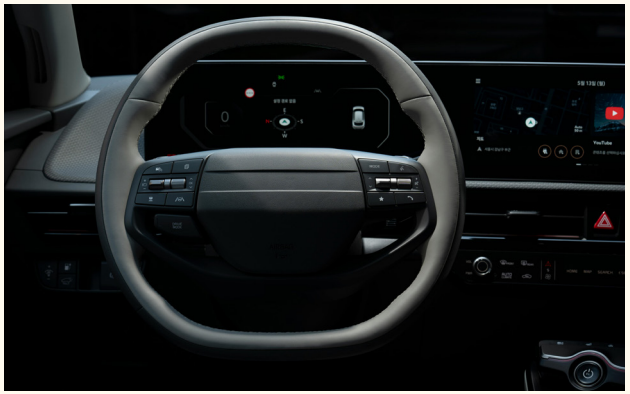
Cockpit 모듈은 터치스크린 기반 기술과 다양한 스위치 결합형 인터페이스를 통합한 설계를 통해 차량 내부에서 직관적이고 세련된 사용자 경험을 구현하고 있습니다. 센터패시아에 구성되는 공조 시스템 조작 패널, AVN[4] 패널, 시트 컨트롤 스위치를 통합한 CIM[5]은 터치 및 햅틱 기술을 적용하여 조작 감성과 심미성을 극대화하며 Configurable Display등 다양한 형태의 디스플레이 제어 기술을 통해 직관적이고 몰입감 있는 사용자 경험을 제공합니다. 또한 액추에이터 기술을 활용한 무빙 디스플레이는 상황에 따라 이동하거나 숨길 수 있어 공간 활용성을 향상시킵니다

Door Control Module

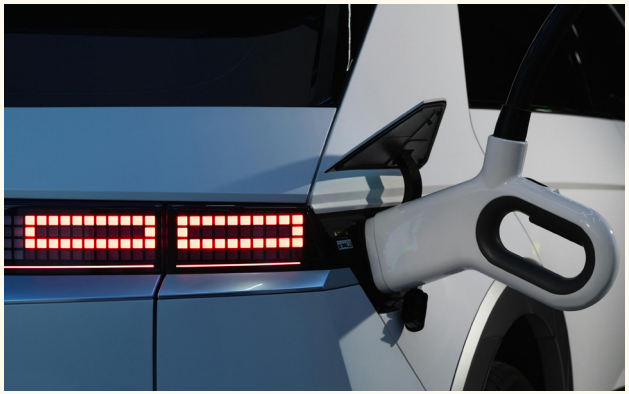
Door 모듈은 기존 기계식 스위치의 한계를 넘어 터치, 햅틱, 조명 기술을 결합한 스마트 서피스 기반의 차세대 통합형 IVC개발에 집중하고 있습니다. 한편 차량 도어에 장착된 Controller의 제어 기능이 다양해짐에 따라, HMI[6] 제품 개발에 집중하고 있으며 통합형 SBCM[7] 기술을 기반으로 안면인식 기반 출입 인증 시스템과 PIN Code 입력 장치 등 첨단 기능을 통합하여 차량 보안과 편의성을 동시에 강화하고 있습니다.

BH/외장 Module

자동차 안전의 핵심인 Brake ECU용 Housing 및 Coil의 정밀 조립·생산을 통해 고객의 엄격한 품질 기준을 충족하며 차량의 기본 안전성을 확보하고 있습니다. 향후에는 스마트 액추에이터 및 고기능성 외장 스위치로 사업 영역을 확대하여, 전동화 차량에 최적화된 사용자 경험과 편의성을 제공하고 지속 가능한 모빌리티 생태계 구축에 기여하고자 합니다.







1) Multi-Function Switch 2) Shift By Wire 3) Hands Off Detection

4) Audio, Video, Navigation 5) Center Integrated Module

6) Human-Machine Interface 7) Smart Body Control Module

Our Business

Lamp 사업

Interior Lamp

LS오토모티브는 차량 실내 공간의 품격을 높이는 다양한 인테리어 조명 솔루션을 개발하며, 차내 조명 기술의 혁신을 이끌고 있습니다. 실내 조명은 공간을 밝히는 역할을 넘어, 탑승자의 위치와 상태를 기반으로 조명을 최적화하는 Matrix 조명 배광 시스템과 같은 첨단 기술로 사용자 경험을 한층 더 향상시킵니다. 또한, 카메라 기반 영상 인식 및 음성 인식 기술을 활용한 스마트 조명 시스템은 차량 내부의 편의성과 감성 품질을 극대화하며, 탑승자 중심의 맞춤형 환경을 제공합니다. LS오토모티브의 인테리어 램프 기술은 차량 내부 디자인과 기능성을 동시에 강화하며, 글로벌 시장에서 경쟁력을 더욱 확고히 다지고 있습니다.

Exterior Lamp

차량 외부 조명을 통해 사용자뿐만 아니라 보행자와 다른 운전자들에게 시각적 안전 정보를 제공하는 혁신적인 솔루션을 개발하고 있습니다. 카펫라이트(Carpet Light)는 차량 주변을 밝히는 동시에 탑승자의 이동 경로를 안전하고 편리하게 안내하여 사용자 경험을 더욱 향상시킵니다. 또한, 커뮤니케이션 라이트는 바닥에 정보를 투사하는 조명 기술로 차량의 상태나 의도를 주변에 직관적으로 전달하여 보행자와 다른 운전자들에게 명확한 안전 신호를 제공합니다. 이러한 외장 조명 기술은 디자인을 넘어 차량과 주변 환경 간의 상호작용을 강화하며, 안전성과 편의성을 동시에 충족시킵니다. LS오토모티브는 미래형 외장 조명 솔루션을 위한 기술 개발과 선행 연구를 지속적으로 추진하며, 차세대 모빌리티 환경에 최적화된 조명 기술을 준비하고 있습니다.





Our Business

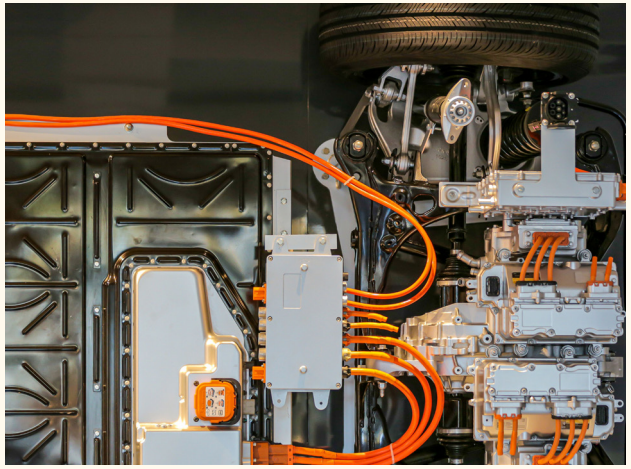
PE 사업

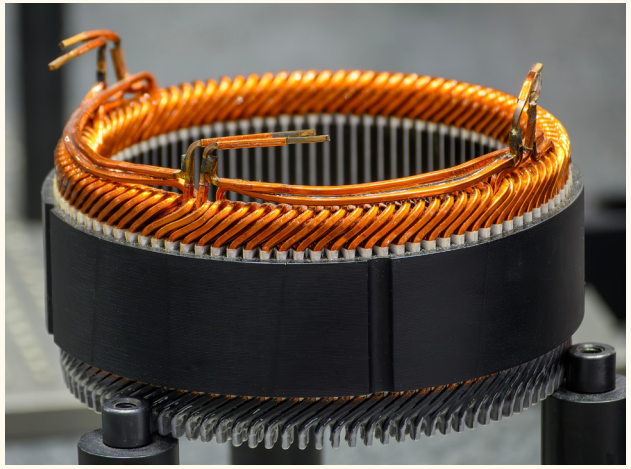
Power Electronics

전기차 시장에서 항속거리 증대와 충전 효율에 대한 요구가 증가함에 따라, 고전압 배터리 활용 기술의 중요성이 점점 더 부각되고 있습니다. LS오토모티브는 이러한 변화에 발맞춰 400V 및 800V 고전압 컨버터와 고속 충전을 지원하는 고전압 Boost 컨버터를 개발하며, 차세대 전기차 시장을 선도하고 있습니다. 고전압 전력 변환 기술의 지속적인 발전을 통해 높은 안전성과 신뢰성을 확보하는 동시에, 소형화와 경량화를 실현하여 차량의 에너지 효율성을 극대화하고 있습니다. 또한, 전력 변환 요소 기술의 축적과 고도화를 통해 전기차의 성능과 효율성을 동시에 향상시키는 데 주력하고 있습니다. 한편 혁신적인 컨버터 솔루션을 통해 미래형 전기차 시장의 요구를 충족하며, 지속가능한 모빌리티 환경을 구축하는 데 기여하고 있습니다. DC/AC 인버터는 차량 내부에서 다양한 전기 및 전자기기를 안정적으로 작동시키기 위해 전력을 변환하는 핵심 장치입니다. 이와 함께 승용차와 상용차에 적용 가능한 다양한 출력 범위의 인버터 양산 경험을 바탕으로, 고출력 DC/AC 인버터 개발을 통해 시장을 지속적으로 확장하고 있습니다. 인버터는 고전압 및 고전류 환경에서도 안정적인 성능을 제공하며, 에너지 효율을 극대화하는 기술을 통해 차량의 전력 관리 수준을 한층 더 향상시키고 있습니다. 또한, 과부하 및 과열 방지와 같은 첨단 안전 기능을 탑재하여 신뢰성과 안정성을 강화하여 사용자에게 최적의 가치를 제공합니다. LS오토모티브는 DC/AC 인버터 기술의 지속적인 고도화를 통해 전동화 시대의 요구를 충족하고, 전기차 시장에서의 경쟁력을 다지고 있습니다.

E-Drivetrain

LS오토모티브는 전동화 차량의 구동모터에 전력을 안정적으로 전달하는 Busbar와 정밀한 위치 및 속도 제어를 지원하는 Resolver, 그리고 전자파 간섭을 최소화하는 EMC Filter를 통해 전동화 시대의 핵심 기술을 제공합니다. Busbar는 높은 절연 성능과 우수한 내구성을 기반으로 전기차 및 하이브리드 차량에 최적화된 전력 전달 솔루션을 제공하며, 국내 시장에서 높은 점유율을 자랑하고 있습니다. Resolver는 구동모터의 정밀한 제어를 가능하게 하여 차량의 효율성과 성능을 극대화하며, EMC Filter는 전자파 간섭을 줄여 차량 시스템의 안정성과 신뢰성을 크게 향상시킵니다. LS오토모티브는 센서 일체형 Busbar와 EMC Filter를 포함한 친환경 포트폴리오를 지속적으로 확장하며, 미래형 모빌리티 환경에 최적화된 솔루션을 제공하는 데 주력하고 있습니다.

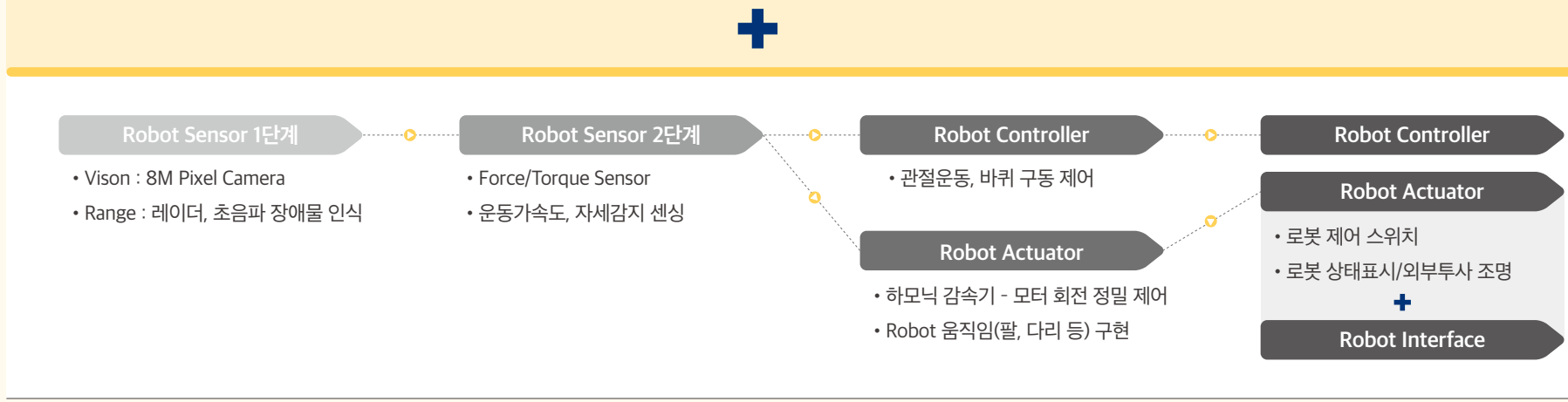




Our Business

R&D Strategy

	SDV 1.0	SDV 2.0	ADV(AI Defined Vehicle)
전장 사업	• 제어 장치와 센서를 소프트웨어 중심으로 통합 • OTA[1]로 기능 개선 및 유지보수 효율화 • 비용 절감과 시스템 효율성 강화	• 클라우드 연결 및 실시간 데이터 관리 • V2X[2] 통신으로 안전성과 효율성 강화 • 지능형 소프트웨어 아키텍처 구현	**AI 기반 차량 플랫폼으로 진화** • **통합적 지능화 :** 차량 내부와 외부의 데이터를 AI로 통합하여 실시간 학습 및 적응 • **사용자 중심:** 행동과 환경 분석을 통해 맞춤형 기능 제공 • **완전한 연결성:** 자율주행, 조명 제어, 에너지 관리 등 차량 시스템의 완전한 지능화 실현 • **지속가능성:** 에너지 소비를 최소화하고 환경 적응형 기술로 안전성과 효율성 극대화
Lamp 사업	• 인테리어: 실내 조명 통합으로 감성 품질 향상 • 익스테리어: 기본 조명으로 안전성과 디자인 결합	• 인테리어: 사용자 위치 기반 조명 최적화 • 익스테리어: 상호작용 조명으로 안전 정보 제공	
PE 사업	• 소형화·경량화로 효율성 향상 • 고전압 환경에서 안정성 확보 • 비용 절감과 기술 고도화	• 고전압·고출력 기술로 에너지 효율 극대화 • 데이터 기반 안정성 강화 • 능동적 전력 제어로 성능 강화	



1) Over-The-Air 2) Vehicle-to-Everything

Our Business

R&D Strategy

SDV 1.0: Software Defined Vehicle의 시작

LS오토모티브가 각 사업의 주요 제품을 기반으로 다양한 기능을 하나의 모듈로 통합하여 시스템 효율성을 극대화하고 생산 비용을 절감하는 데 중점을 둔 초기 단계입니다. IVC스위치, 통합 제어기, 센서, 카메라, 램프, PE제품 등 차량의 핵심 부품을 소프트웨어 중심으로 통합함으로써, 차량 내부 시스템의 유연성과 확장성을 크게 강화하고 있습니다. 또한, OTA 업데이트 기술을 활용해 차량 기능을 지속적으로 개선하고, 새로운 소프트웨어를 원격으로 배포함으로써 유지보수의 효율성을 높이고 있습니다. 이러한 통합화 과정에서 축적된 기술적 노하우는 이후 단계에서 핵심 기술로 활용되며, 차량의 디지털 전환을 위한 견고한 기반을 제공합니다. SDV 1.0은 하드웨어 중심의 기존 차량 설계에서 소프트웨어 중심의 혁신적인 플랫폼으로 전환하는 중요한 이정표로, LS오토모티브의 시장 경쟁력을 한층 강화하는 계기가 되고 있습니다.

SDV 2.0: 지능형 소프트웨어 중심 차량

SDV 1.0에서 축적된 기술과 소프트웨어 중심 설계를 바탕으로, 차량의 지능화와 연결성을 한층 더 발전시키는 단계입니다. 이 단계에서는 차량의 주요 시스템이 클라우드와 실시간으로 연결될 뿐만 아니라, 차량 간 커넥티비티(V2X)와 AI 기반 데이터 분석 기술을 활용해 차량의 성능과 안전성을 능동적으로 관리합니다. IVC스위치, 통합 제어기, 센서, 카메라, 램프, PE 제품의 정밀한 통합을 통해 차량 내부 시스템이 유기적으로 작동하며, 자율주행 및 전동화 시대에 적합한 지능형 소프트웨어 아키텍처를 구현하고 있습니다. SDV 2.0은 차량이 단순히 데이터를 수집하고 처리하는 것을 넘어, 사용자 행동과 주행 환경을 학습하여 차량 기능을 능동적으로 최적화하는 기술을 제공합니다. LS오토모티브는 SDV 2.0을 통해 차량을 지속적으로 진화하는 지능형 플랫폼으로 전환하며, 미래 모빌리티의 새로운 기준을 제시하고 있습니다.

미래를 준비하는 ADV 기술

ADV를 통해 차량이 단순한 이동 수단을 넘어, 사용자와 환경에 능동적으로 적응하는 지능형 플랫폼으로 자리 잡을 수 있도록 준비하고 있습니다. AI 기술을 활용한 차량 내부의 감성 인식 시스템은 탑승자의 상태를 실시간으로 분석하여 맞춤형 편의 기능을 제공하며, 차량 외부에서는 보행자 및 다른 차량과의 상호작용을 강화하는 커뮤니케이션 라이트와 같은 기술을 적용하고 있습니다. 또한, AI 기반 에너지 관리 시스템은 전동화 차량의 배터리 효율을 극대화하고, 에너지 소비를 최적화하여 지속가능한 모빌리티를 실현합니다. LS오토모티브는 ADV를 통해 차량 설계, 운영, 유지보수의 모든 측면에서 AI 기술을 중심으로 한 혁신을 준비하며, 미래형 모빌리티 생태계를 선도할 기술 개발에 매진하고 있습니다.

ADV의 궁극적 목표

차량이 단순히 명령을 수행하는 수준을 넘어, AI 기술을 통해 스스로 사고하고 판단하며, 사용자와 환경에 능동적으로 적응하는 완전한 지능형 플랫폼을 구현하는 것입니다. LS오토모티브는 ADV를 통해 자동차 산업의 새로운 기준을 제시하며, AI 기술을 기반으로 한 모빌리티 혁신을 지속적으로 추진하고 있습니다.

+ Robotics 기술

LS오토모티브는 SDV를 준비하며 축적한 기술적 노하우를 바탕으로, 로봇 산업으로의 확장을 통해 새로운 사업 기회를 모색하고 있습니다. 현재 정밀 센서와 엑추에이터 기술을 로봇에 적용하는 가능성을 검토하고 있으며, 이를 시작으로 향후 로봇 컨트롤러까지 영역을 확대하는 방향을 신중히 탐색하고 있습니다. 피지컬 AI를 중심으로 로봇 산업의 급격한 성장이 예상되는 가운데, 당사의 기술력을 기반으로 새로운 성장 동력을 발굴하고, 지속 가능한 기술 혁신과 글로벌 경쟁력 강화를 위한 전략적 방향성을 모색하고 있습니다.

Our Business

R&D Promotion

2025 Promotion 활동

'25

'25.07 KOTRA 나고야 전시

KOTRA 나고야 무역관과 협업하여 'Inside JAPAN 모빌리티 기술교류전 2025' 참가, 일본 자동차 업계 굴지의 기업이 참여하여 LSAT의 신기술/전시품 관람

'25.08 MAZDA/ NISSAN 기술교류회

일본 고객사와의 기술 교류회 진행, 램프 및 전장 제품을 중심으로 프로모션 진행

Jaguar Land Rover IVC Promotion '25.10

전장, 램프 제품군별 럭셔리급/스탠다드급 주력 제품 소개, 고객 맞춤형 설계 능력을 바탕으로 유럽 고객사와의 교류

남양 R&D 협력사 Tech Day '25.10

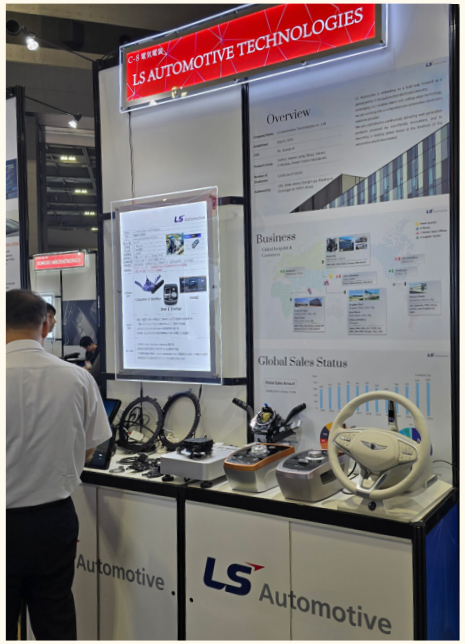
현대차기아에서 진행하는 협력사 초정 행사, Cockpit Zone 통합 제어기, E-gear Shifter 출품하여 기술 교류

'25.10 FORD Tech-Show

E-gear Shifter를 포함한 선행/양산 제품 전시하여 기술 교류, 북미 시장/고객 동향 확인

'25.10 Cockpit & 인테리어 컨퍼런스

현대차기아 국내/외 협력사 간 기술 공유 및 소통 활성화를 위한 컨퍼런스, Cockpit Zone 통합 제어기, Configurable Display 전시



Inside JAPAN 모빌리티 기술 교류전

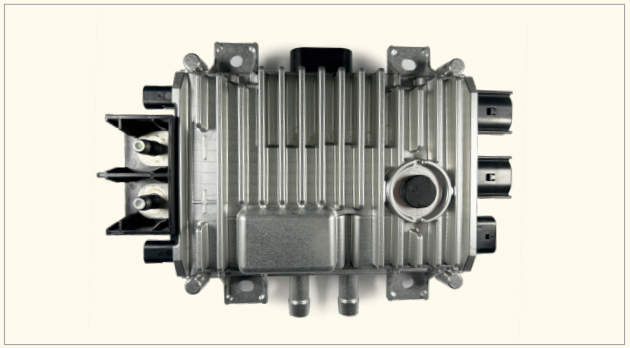
Our Business

R&D Performance

친환경 부품 개발

전기차의 에너지 효율성을 극대화하기 위해 필수적인 역할을 하는 Coolant Heater는 차량 내 냉각수의 온도를 효과적으로 상승시켜 전기차의 성능과 에너지 효율을 극대화하는 핵심 부품입니다. 특히, 전기차는 내연기관 차량과 달리 엔진 열을 활용할 수 없기 때문에, 냉각수의 온도를 적절히 조절하는 기술이 중요합니다. Coolant Heater는 이를 통해 배터리와 전기 모터의 최적 온도를 유지하며, 차량의 에너지 소비를 줄이고 주행거리를 늘리는 데 기여합니다.

LS오토모티브는 에너지 이용 효율을 극대화하기 위한 기술 개발에 앞장서고 있습니다. 특히, 승압 전장 부품과 분산형 전력제어 기술 개발에 집중하여 에너지 관리 솔루션을 제공하고 있습니다. 승압 전장 부품은 전력 손실을 최소화하고 효율적인 에너지 전달을 가능하게 하며, 분산형 전력제어 기술은 차량 내 전력 분배를 최적화하여 에너지 소비를 줄이는 데 기여합니다. 이러한 기술은 전기차와 같은 친환경 자동차의 성능을 향상시키는 핵심 요소로, 탄소 배출 감소와 에너지 자원의 효율적 활용을 동시에 실현할 수 있습니다.



Coolant Heater

2025 주요 선행과제 현황

전장 사업	선행과제 실적	세부 내용
Steering ZONE	• 통합형 포터블 조정장치 • 디스플레이 일체형 DRIVE BY WIRE	- 자율 주행 수요 변화에 대응한 미래 자동차 스티어링 시스템 개발 - 탈/부착, 접이식 기능 적용으로 공간 활용 증대 및 Display를 활용한 편의성 향상
Door ZONE	• 외장 커뮤니케이션 램프 • 레이더 기반 트렁크 개폐 시스템	- 안전/경고/보조에 대한 정보를 다른 차량 및 보행자에게 제공할 수 있는 커뮤니케이션 램프 - 레이더를 활용해 접촉 없이 트렁크를 개폐할 수 있는 시스템
Cockpit ZONE	• Cockpit zone 통합 제어기+E-gear Shifter • Configurable Display	- 커스텀 스위치, 액츄에이터, 엠비언트 라이트 등 다양한 Cockpit Zone의 기능을 통합 제어 - EV차량에서 수동변속과 자동변속의 자유로운 모드 변화를 제공하는 E-gear Shifter - 개별 기능 스위치를 통합적으로 재어할 수 있는 Display로, 개인 맞춤형 기능을 제공 가능
Roof ZONE	• 운전자 모니터링 시스템 +ROA 기능 • Smart Ambient Light 제어기	- 운전자 모니터링 시스템은 국제법규 기반으로 모니터링이 가능하며, ROA를 통해 후석 사용자 위치 맞춤형 서비스 제공 가능 - 상황에 맞춰 다양한 시나리오를 구현하는 스마트 엠비언트 라이트 제어
Seat ZONE	• 48V 전원, 이더넷기반 시트 제어 • 차세대 자율주행 플랫폼 적용	- 자율 주행 차량에 적합한 시트 움직임을 구현 가능

Our Business

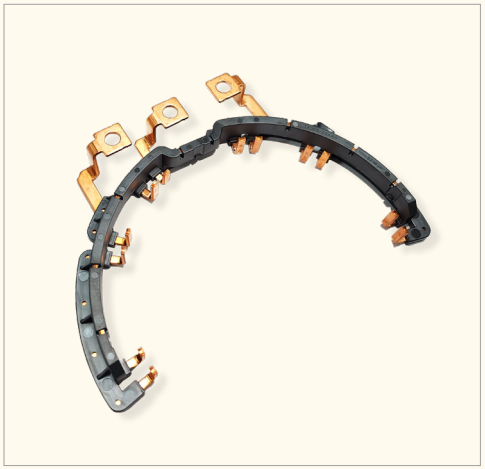
과학기술정보통신부 제 4회 '기술개발인의 날' 장관 표창 수상

HEV 시스템의 Terminal Assy 개발	EV 시스템의 Terminal Assy 개발	Flexible 부품을 적용한 Terminal Assy 개발
❶ 성형 해석 및 강도 해석을 통한 제작성 검토 및 변형량, 취약부를 사전 확인하여 구조 변경 제안 ❷ 치수 누적 공차 검토를 통한 치수 현실화 제안 ❸ 다양한 불량 모사 샘플 제작을 통한 절연 성능 검사 기준 확립	❶ 성형 해석 및 강도 해석을 통한 제작성 검토 및 변형량, 취약부를 사전 확인하여 구조 변경 제안 ❷ 사출물 원자재 변경을 통한 원가 절감 실현	❶ Flexible 부품 적용을 통한 구동모터 용접부 강건성 및 조립성 증대 ❷ 부품 수 축소 및 패키징 축소

LS오토모티브는 차세대 Hybrid 시스템의 주요 연결부품 "Terminal Assy"의 구조 연구개발을 통해 안정적 절연 성능 확보 등 최적화된 구조개선으로 관련 부품의 선진화에 기여하고 있습니다. Terminal Assy의 주요 기능은 인버터에서 공급하는 3상 교류 전기 에너지를 구동 모터 스테이터로 전달하는 부품으로 절연 내구성 및 내열, 고온 내유성을 확보합니다. 기술개발인의 날은 대한민국 경제 발전에 기여한 연구개발(R&D) 전담 수행 인력, 최고기술책임자 등을 위한 날로, LS오토모티브는 구동부품설계팀 김민지 책임연구원이 수상하였습니다.



HEV 시스템의 Terminal Assy



EV 시스템의 Terminal Assy





02 Sustainability Management

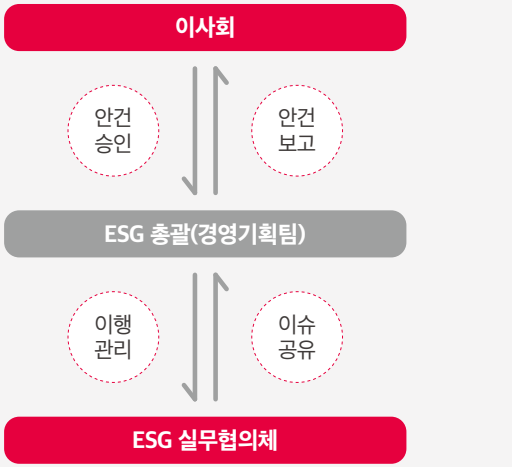
지속가능경영추진체계 20
Materiality Assessment 23

지속가능경영추진체계

Governance

LS오토모티브는 지속가능경영을 추진하기 위해 이사회 차원에서 ESG 실적을 관리, 감독하고 있습니다. 경영기획팀 주관으로 매년 초 유관부서는 ESG 전략과제 및 달성방안을 수립하고 실적을 정기적으로 모니터링하여 이사회에 보고하고 있습니다. 회사는 전 유관부서 간의 유기적인 업무 협력과 경영진의 적극적인 참여를 기반으로, 회사의 지속가능경영 체계를 내재화하고 고도화하기 위해 노력하겠습니다.

지속가능경영 관리 체계



ESG 실무 협의체

구분	유관부서	주요 역할
환경	환경안전팀	• 온실가스 배출량 저감 활동 및 모니터링, 유해물질 관리
	경영기획팀	• ESG 총괄
	전장부품생산팀	• 효율적 원재료 관리
	연구기획팀	• 친환경 제품 등 미래 포트폴리오 개발 및 확대, 유해물질 관리
사회	환경안전팀	• 안전사고 사전 관리 등 안전보건 활동 전반
	인사팀	• 인재육성 및 인재 채용
	노경지원팀	• 근로환경, 노동관계 개선, 인권 보호 및 사회공헌 활동
	업무지원팀	• 조직문화, 임직원 만족 개선
	사업부 구매팀	• 협력회사 ESG 평가 및 개선, 동반성장 지원
	품질기획팀	• 제품 안전 및 품질, 리콜 및 캠페인 관리
	국내영업팀	• 고객 만족 관리
지배구조	법무팀	• 이사회 및 준법 경영 관리
	경영진단팀	• 부패 리스크 평가, 윤리 경영 모니터링
	IT담당	• 사이버 보안 관리 등 정보보안 활동

지속가능경영추진체계

Strategy

LS오토모티브는 '지속가능한 미래를 위한 혁신과 책임'이라는 중장기 비전 아래 3가지 전략방향을 설정하고, 12개의 추진전략을 선정하여 이행하고 있습니다. 추진전략의 효과적인 성과관리를 위해 이와 연계한 ESG 전략과제를 수립하고, 과제 이행 현황과 성과를 주기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 수립한 ESG 과제는 경영기획팀과 유관부서와의 협업을 통해 과제의 성과를 관리하고, 이는 정기적으로 이사회에 보고하고 있습니다. 당사는 이와 같은 ESG 경영 전략을 기반으로 지속가능한 경영을 실천하기 위해 노력하겠습니다.



Risk Management

LS오토모티브는 급변하는 대내외 환경 변화 속에서 다양한 사업 리스크에 대응하고 지속가능경영을 실현하기 위해 리스크 점검회의체를 운영하고 있습니다. 리스크 관리체계는 재무, 품질, 인사, 고객, 법무, 협력사 등으로 관리영역을 구분하여 각 본부별 관리담당자들이 리스크 항목을 집계 후 주요 C-Level 임원에 보고하는 체계를 유지하고 있습니다. 이후 정기 리스크 관리 점검회의체를 통해 현안을 논의하고 최종의사결정을 진행하며, 정기 또는 수시로 이사회에 보고하여 관리 중입니다.

관리 영역	실무 조직
고객	영업본부
재무	경영관리본부
품질	품질본부
협력사	각 사업본부 구매팀, 전략구매
준법	법무
인사	경영지원본부
ESG	경영관리본부

리스크 분석 / 평가 / 대응

LSAT 리스크 점검 회의체

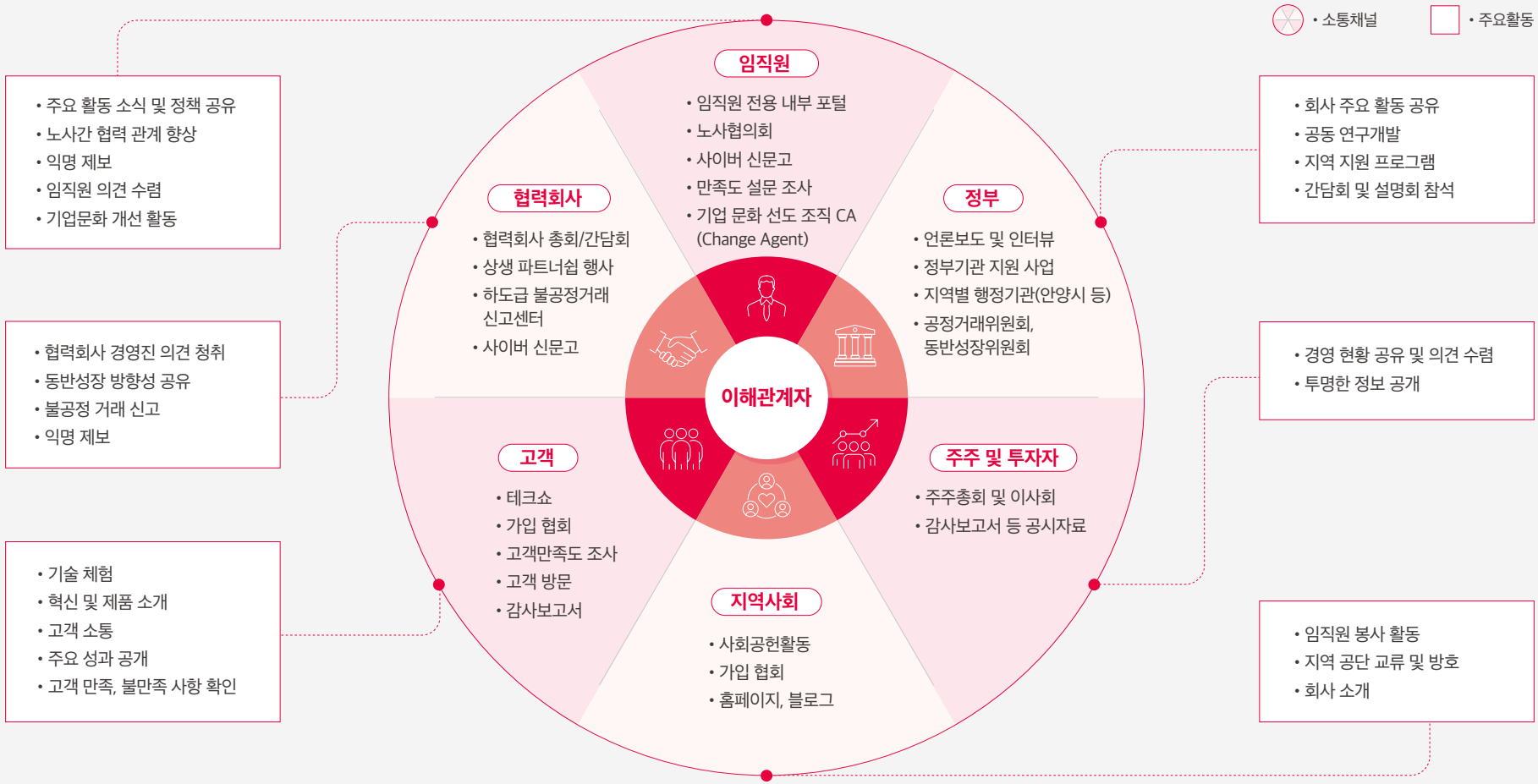
이사회

리스크 관리 / 감독 및 의사결정

지속가능경영추진체계

이해관계자 참여

LS오토모티브는 지속가능경영을 위해 이해관계자를 임직원, 협력회사, 고객, 지역사회, 주주 및 투자자, 정부로 구분하고, 각 이해관계자의 요구사항을 파악할 수 있는 소통채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자와의 주기적인 소통을 통해 수집된 의견은 ESG 경영활동에 반영하고 있으며 주요 활동과 성과는 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다.



Materiality Assessment

중대성평가 프로세스

LS오토모티브는 중대성평가를 통해 기업의 중요한 ESG이슈를 파악하고 이를 중점적으로 관리하고 있습니다. 중대성평가는 GRI 기준과 국제 지속가능성 표준(EU Sustainability Reporting Standards, ESRS)을 기반으로 LS오토모티브의 경영 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향과 외부의 지속가능성 요인이 LS오토모티브의 재무상태에 영향을 미치는 영향 평가를 동시에 진행합니다.

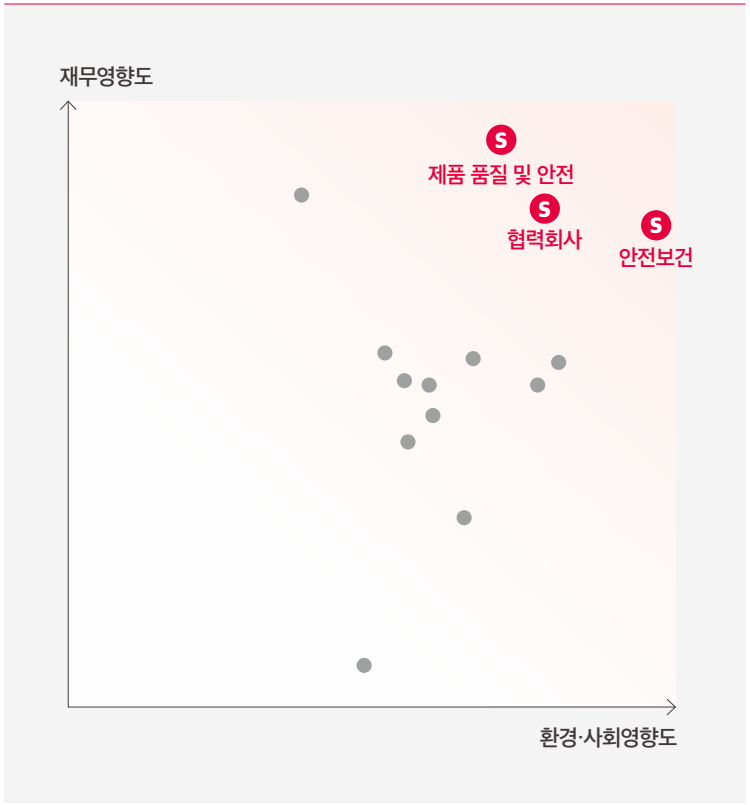
중대성평가 상세 프로세스

절차	Step1. 이슈 풀 구성(Long-List)	Step2. 중대성 이슈 도출(Short-List)	Step3. IRO 식별 및 분석	Step4. 이슈 우선순위 결정
	다양한 지속가능성 이슈 중 LS오토모티브와 관련있는 이슈를 선별합니다.	이슈 풀(Long-List)을 기반으로 범주화/중복 이슈 제거·통합/사업관련 최신 이슈 추가 등을 통해 LS오토모티브 최종 중대성 이슈(Short-List)를 도출합니다.	이해관계자 설문조사, 포커스 그룹 인터뷰를 통해 이슈별 사회·환경, 재무IRO(Impact, Risk and Opportunity)를 식별 및 분석합니다.	식별 결과를 바탕으로 우선순위를 결정하고 LS오토모티브의 핵심 이슈를 최종적으로 도출하는 과정입니다. LS오토모티브는 총 14개 이슈 중 상위 3개를 핵심 이슈로 선정하였습니다.
절차 상세	GRI, ISSB 등 ESG 주요 지표, 자동차 부품 산업 이슈, 미디어 리서치 등을 활용하여 LS오토모티브 관련 이슈 풀을 구성합니다. • 국제 기준: GRI, ISSB, SASB 등 지표 • 벤치마킹: 국내외 동종업계 주요 이슈 • LS오토모티브 직전 연도 주요 이슈 • 미디어 리서치 • 평가 지표: Ecovadis	**카테고리화** • 범주별 이슈 카테고리화 **중복 이슈 제거 및 통합** • 유사 이슈명 검토 후 중복 이슈 제거 및 통합 **신규 추가** • ESG 트랜드 반영 신규 이슈 추가 • 사업 관련 최신 이슈 추가	**내·외부 이해관계자 설문** 기간: 2025.12.22~31 방법: 온라인 설문조사 대상: LS오토모티브 임직원, 협력회사, 지역사회 이해관계자 응답자: 임직원(611명), 협력회사(64명), 지역사회 이해관계자(7명) **포커스그룹 인터뷰** • 소속 부서 관련 주요 ESG 이슈 • ESG 개선점 • 기타 정성적 의견	

Materiality Assessment

중대성평가 결과

LS오토모티브는 중대성 평가 결과 안전보건, 협력회사, 제품 품질 및 안전 총 3개의 이슈를 LS오토모티브의 핵심 이슈로 선정하였습니다. LS오토모티브는 중대성 평가 방법론을 지속 고도화하고 핵심 이슈는 대응 전략 및 KPI를 설정하여 활동을 지속 모니터링 합니다. ESG 관점이 경영 전반에 실질적으로 반영될 수 있도록 중대성 평가의 전 과정과 결과는 이사회에 보고하여 경영진의 책임성과 전략적 의사결정을 지원하는 기반으로 활용할 계획입니다.



2026 LS오토모티브 ESG 이슈

구분	이슈명	GRI	변동사항	환경사회영향	재무영향
S	안전보건	403	상승	H	H
S	협력회사	204-1	동일	H	H
S	제품 품질 및 안전	3-3, 416	하락	M	H
E	자원 사용 및 순환 경제	301-1	상승	H	M
S	노동 및 인권	406~409, 413	상승	H	M
E	친환경 제품	301-2~3, 302-5	하락	M	H
G	미래산업 포트폴리오	201-1	하락	H	M
E	기후변화	302-1~4, 305-1, 2, 4, 5, 7	하락	M	M
E	오염 관리	306-2~5	상승	M	M
S	정보보안	418-1	신규	M	M
G	비즈니스 윤리	205, 206	하락	M	M
G	리스크 관리	3-3	신규	M	M
S	인적자본 관리	401, 404, 405	하락	M	M
S	지역사회	413-1	하락	M	L

Materiality Assessment

핵심 이슈 관리

핵심 이슈	선정 이유 및 영향	대응 전략	주요 성과 및 활동	보고 위치
안전보건	안전보건 관리는 근로자의 생명과 건강을 지키는 데 있어 가장 중요한 요소입니다. 안전한 작업 환경을 마련하는 것은 기업의 생산 효율성을 향상시키고 사고로 인한 비용 부담을 줄이는 데 도움을 줄 수 있습니다. 특히, 2022년 중대재해처벌법 시행 이후 산업재해는 기업에 심각한 법적 책임과 평판 손실을 초래할 수 있습니다. 이러한 상황에서 안전보건에 대한 기업의 사회적 책임이 더욱 강조되고 있어 기업은 책임감을 가지고 체계적인 계획을 수립하고 실행하여 안전보건 관리를 철저히 강화해야 합니다.	'환경안전보건 방침'을 제정하고 체계적인 안전보건 관리를 위한 목표와 과제를 설정하여 이행하고 있습니다. 또한, 안전보건책임자(Chief Safety Officer, CSO)를 중심으로, 전사 안전 총괄 및 현장안전을 담당하는 전문조직체계를 확립하였습니다. 안전보건 활동 실적과 향후 계획은 연 2회 CEO에게 보고 및 승인을 받는 방식으로 운영되고 최고경영층의 관심과 책임 하에 안전보건 관리의 실효성을 높이고 있습니다.	• 위험성평가 실시, 개선 대책 수립 및 이행 • 국내 및 해외 사업장 안전보건 점검 • 임직원 안전보건 교육, 점검 및 모니터링 • 협력회사 안전보건 관리 • 국내 사업장 재해 건수 0건	33-38
협력회사	기업이 지속적으로 성장하기 위해서는 협력회사와의 원활한 협력과 효과적인 소통이 중요합니다. 공급망의 안정성과 품질 향상은 기업 운영의 효율성을 높이고 비용 절감을 실현하며, 고객 만족도를 제고하고 공정한 거래 문화를 조성하는 데 중요한 역할을 합니다. 지속 가능한 공급망 체계를 구축하고 이를 관리하는 것은 기업의 장기적인 안정성을 보장하고 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화하는 데 큰 영향을 미칩니다.	협력회사의 지속 가능한 성장을 지원하고 관리하기 위해 다양한 프로그램과 정책을 운영하고 있습니다. 기술 지원, 자금 지원, 판로 지원 등 실질적인 지원을 통해 협력회사의 경쟁력 강화를 돕고 있으며, 협력회사 CSR 행동규범을 제정하여 협력회사가 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다. 또한, 협력회사를 대상으로 한 ESG 교육을 실시할 뿐만 아니라 정기적인 ESG 평가를 통해 공급망 내 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이처럼 협력회사와의 상생협력과 지속 가능한 발전을 도모하면서 안정적이고 책임 있는 공급망 체계를 구축하고 있습니다.	• 협력회사 기술/자금/판로 지원 • 협력회사 교육 지원 (ESG, FTA 기본 교육 등) • 협력회사 품질 향상 지원 (LPQS 활동, Q-day 활동 등) • 협의체를 통한 안전보건 정보 공유	49-53
제품 품질 및 안전	자동차 부품사의 지속적 성장을 위해 품질 관리는 필수적인 요소입니다. 자동차 부품의 품질은 완성차의 성능과 안전에 직접적으로 영향을 미치게 되는데 이는 소비자의 생명과 직결되는 중요한 문제입니다. 높은 품질 기준을 유지하는 것은 소비자 신뢰와 만족도를 높이며 불량 및 리콜로 인한 비용 손실을 최소화하고, 협력회사 및 완성차사와의 신뢰 관계를 강화합니다. 철저한 품질 관리는 기업의 운영 효율성을 높이고, 글로벌 시장에서의 경쟁력을 확보하며, 소비자 안전을 보장함에 따라 장기적인 성장을 위한 기반을 마련하는 데 필수적입니다.	품질경영 방침을 제정하고 자동차 품질경영시스템(IATF16949) 요구사항을 기반으로 LS오토모티브 품질경영시스템을 구축하여 운영합니다. 또한 제품의 품질과 안전을 확보하기 위해 기능/안전/시스템/신뢰성으로 구분하여 품질 및 안전 평가를 진행합니다. 한편 개발 단계부터 양산 이후까지 품질을 확보하기 위해 모든 사업장에서 자동차품질경영시스템(IATF 16949)을 보유하고 있습니다.	• 품질 및 안전평가 실시(자동차 기능 안전 국제 표준, HILS 자동화 검증 등) • 품질교육(VDA 6.3, FEMA 교육 등 • 고객 클레임 정기 모니터링, A/S 기동반 활동 • 협력회사 품질 정보 공유, 통합 등급 제도 운영	54-57



03 Sustainability Performance

기후변화	27
자원 사용 및 순환 경제	29
오염 관리	30
안전 보건	33
노동 관행	39
지역사회	48
협력회사	49
품질경영 및 고객만족	54
거버넌스	60
정보 보안	61
비즈니스 윤리	64

기후변화

에너지 및 온실가스 저감 활동

에너지 저감 설비 설치 및 재생에너지 사용

LS오토모티브는 2030년 중장기 목표를 달성하기 위해 고효율 장비를 도입하고 에너지 사용을 절감하고 있습니다. 안산 1공장 사무동의 새시를 고단열 제품으로 교체하여 냉·난방 에너지 사용을 절감하였으며 안산 1·2공장의 기존 에어 컴프레셔를 고효율 인버터 타입으로 각 1대씩 교체하여 압축 공정의 전력 소모를 최소화하고 있습니다. 이뿐만 아니라 2026년 1월부터 녹색프리미엄 구매를 통해 재생에너지를 도입하였고 향후 단계적으로 사용을 확대할 계획입니다.



1, 2공장 Air compressor 교체


1공장 사무동 새시 전수 교체

국내 재생에너지 확대 전략

1단계	2단계	3단계
녹색프리미엄 구매	태양광 발전 설비 도입	제 3자 PPA 계약 체결
재생에너지 사용 초기 단계로 일정 비율 재생에너지로 전환하며 시장 조사 본격화	자체 재생에너지 생산을 통해 전력 자급률을 높이고, 외부 전력 의존도 저감	안정적인 재생에너지 공급을 확보하여 장기적으로 온실가스 감축 효과 극대화

중국 무석법인은 2025년 모든 전기 사용량을 재생에너지로 100% 전환 완료하였습니다. 2021년 On-site PPA 계약 체결을 시작으로 나머지 부족한 전기사용량은 PPA 계약을 통해 전량 재생에너지로 전환하였습니다. 또한 중국 청도법인, 인도법인도 점진적으로 재생에너지 사용량을 확대하고 있습니다.

중국 무석법인 재생에너지 100% 전환 완료


중국 무석법인 지붕 태양광

기후변화

에너지 및 온실가스 저감 활동

임직원 환경 교육 및 캠페인 실시

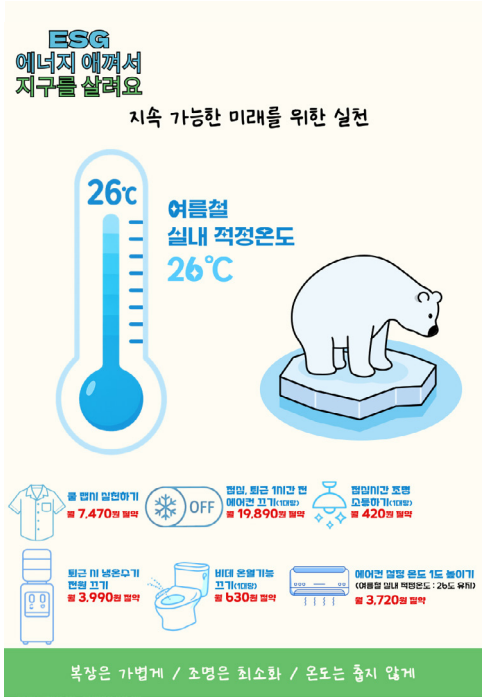
임직원은 장소나 시간에 구애받지 않는 LS오토모티브 온라인 인터넷 수강 플랫폼, 스마트 러닝을 통해 기후 관련 다양한 강의를 수강할 수 있습니다. 기후변화의 심각성과 대응 방안에 대한 인식을 제고하고, 이를 실천으로 옮길 수 있는 역량을 강화합니다. 또한 에너지 절약 캠페인 등을 임직원 게시판에 공지하여 직접 환경 캠페인에 참여하고 있습니다.

스마트러닝 기후 교육









제품 탄소발자국 산정

탄소발자국 산정은 환경적 책임을 넘어, 전 세계적으로 강화되고 있는 규제를 준수하고 기업의 지속가능성을 확보하기 위한 핵심적인 도구입니다. 이를 통해 부품사는 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화하고 기후변화 대응에 기여할 수 있습니다. LS오토모티브는 탄소발자국 산정 부품 개수를 지속해서 확장하고 있으며 산정체계를 고도화하여 향후 탄소발자국 산정 프로세스를 시스템화 할 계획입니다.



UNIT ASSY - FACE RECOGNITION



SWITCH ASSY-SIDE CRASH PAD

탄소발자국 산정 주요 부품 리스트

부품명	기능	무게	탄소발자국 배출량
SWITCH ASSY-POWER TAILGATE	트렁크 전동 개폐 조작 스위치	0.021 kg	0.487 $kgCO_2eq/EA$
UNIT ASSY - FACE RECOGNITION	안면인식 모듈을 통한 Door 개폐 및 Seat 셋업	0.169 kg	2.884 $kgCO_2eq/EA$
SWITCH ASSY-MULTIFUNCTION	Turn signal, Light, Dimmer, Passing, Wiper, Washer 등의 ON/OFF 제어	0.847 kg	18.45068 $kgCO_2eq/EA$
SWITCH ASSY-SIDE CRASH PAD	전기 시스템 초기화, 자체 자세 장치 등의 ON/OFF 제어	0.199 kg	11.27499 $kgCO_2eq/EA$

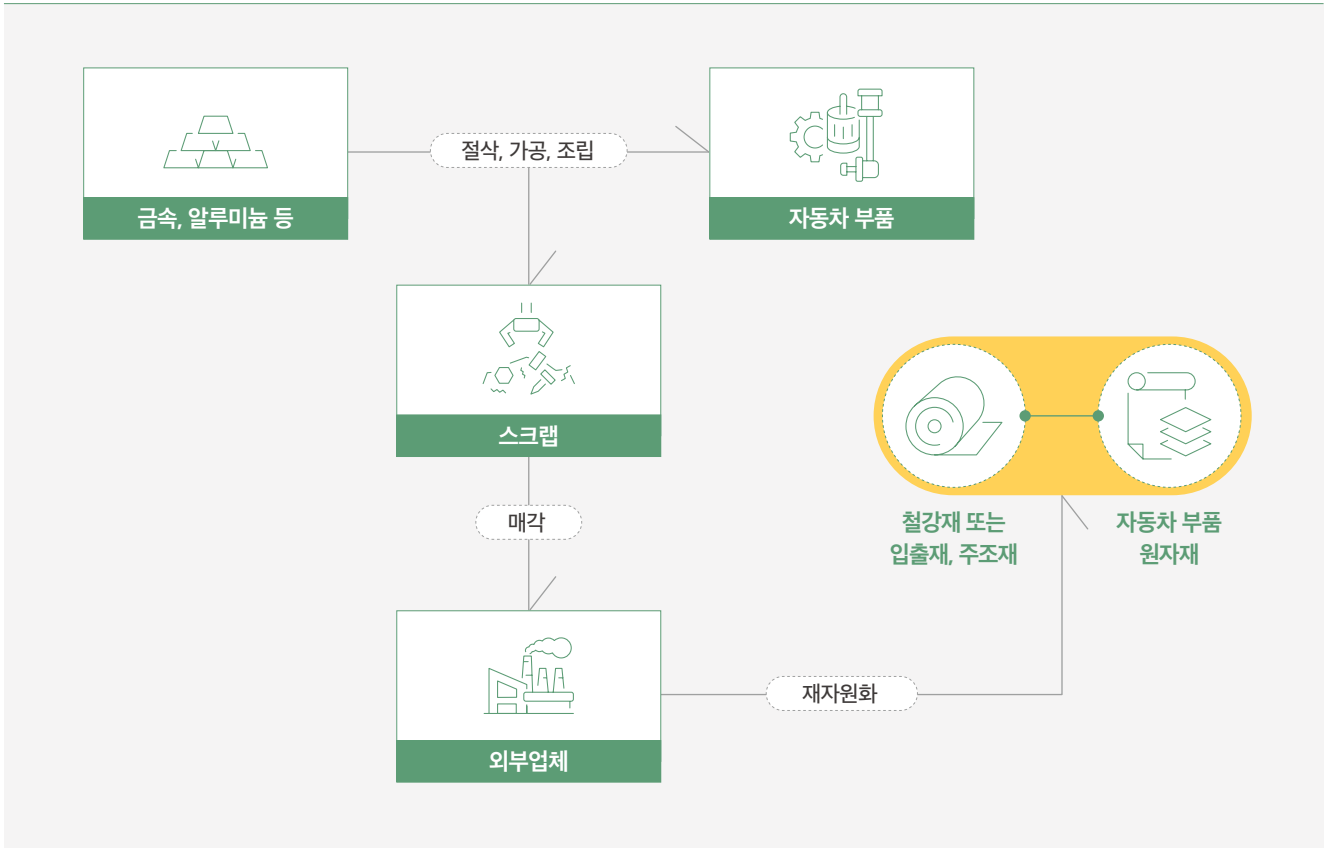
자원 사용 및 순환 경제

효율적 자원 사용

LS오토모티브는 인플레이션과 기후변화 등으로 발생하는 자원 가격 변동을 리스크 요인으로 고려하고 있습니다. 자원 가격 변동성은 당사 재무 상황에 직접적인 영향을 미치므로 자원 사용 효율화를 위해 리스크를 최소화하고자 합니다. LS오토모티브에서 사용하는 주요 자원은 금속, 플라스틱입니다. 주요 자원을 최소화하기 위해 불량률 검토 및 주요 공정 스크랩을 데이터화하여 지속 관리하고 있으며, 사출 및 프레스 과정에서 발생하는 스크랩을 줄이기 위해 제품 특성과 치수에 영향이 없는 범위 내에서 공정 조건을 재검토 합니다. 2025년에는 양산 아이템 40종을 대상으로 기존 스크랩량 대비 10% 감축을 목표로 설정하였으며, 대상을 67종으로 확대하여 9.4% 절감을 달성하였습니다.

스크랩은 폐기물이 아닌 유용한 자원으로, 이를 체계적으로 분류하고 매각하여 자원 순환 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 스크랩은 외부 전문 재활용업체를 통해 위탁 매각하며, 이를 통해 금속 자원의 회수와 재사용을 촉진하고 폐기물 매립 및 처리로 인한 환경 영향을 줄이고자 합니다. 이러한 활동은 원자재 소비를 간접적으로 감소시키는 동시에 자원 순환 생태계 조성에 기여하고 있으며, 당사의 순환경제 전환 전략에 따라 앞으로도 지속적으로 확대될 계획입니다.

스크랩 재자원화



오염 관리

오염물질 관리

수자원 관리

폐수 누출 리스크를 최소화 하기 위해 공장에서 발생하는 폐수를 매일 점검하며 발생량과 누출 여부를 모니터링하고 있습니다. 부품 세정 공정에서 발생하는 폐수에는 중금속은 배출되지 않으며 폐수는 전용 집수통에 보관하고 전량 폐수위탁처리 업체를 통해 철저하게 관리하고 있습니다. 뿐만 아니라 향후 용수 사용량 절감 및 재사용을 위한 방안을 수립하여 실행해 나갈 계획입니다.

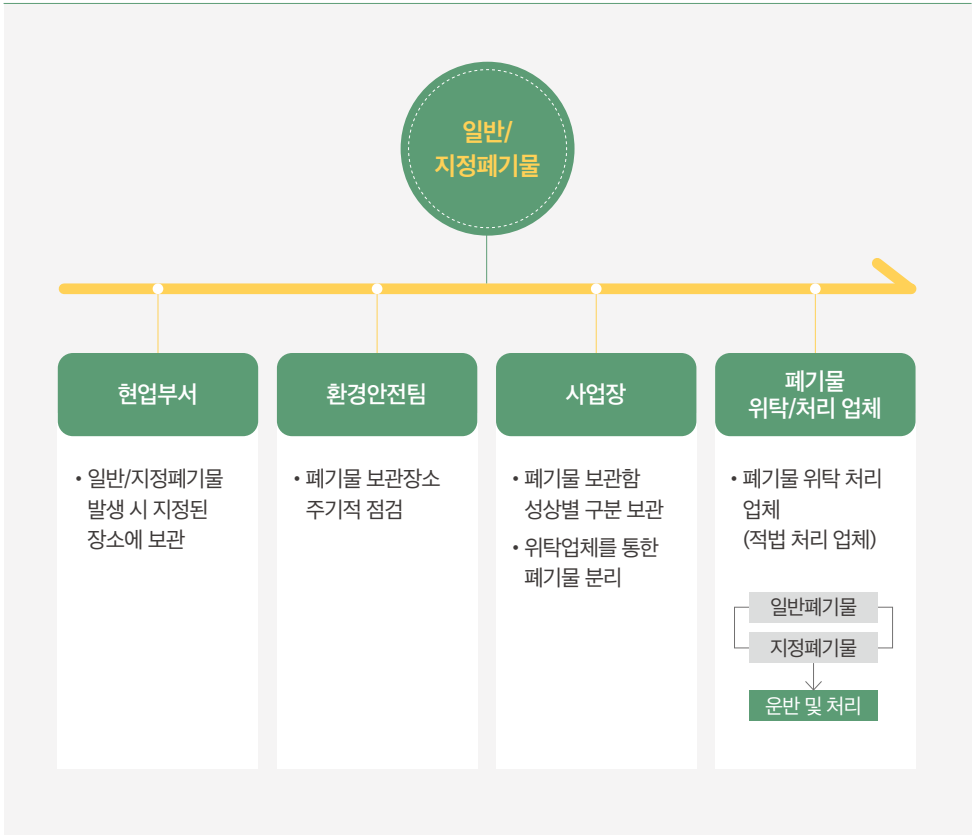
폐기물 관리

사업장에서 발생하는 폐기물은 폐기물 관리법에 의거하여 법적 기준에 맞게 위탁업체를 통해 처리하고 있으며, 배출자-운반자-처리자 등 폐기물 운반에 관련된 정보는 'All-Baro 시스템'을 통해 관리하고 있습니다. 또한 보관 장소 주기적 점검, 구분 보관 등의 처리 프로세스를 통해 폐기물을 적법하고 안전하게 처리합니다. 환경기술인은 법적 교육을 수강하며 환경(폐기물, 대기, 폐수 등) 전문가로서 법적 기준을 준수하고, 전문성을 높이고 있습니다. 2025년에는 환경기술인 외에도 임직원 대상 정기안전보건교육, 산업용 폐기물 재활용 교육을 통해 폐기물 관련 중요성 인식을 제고하고 있습니다.

대기오염 관리

대기오염저감시설은 24시간 운영을 원칙으로 일일점검하여 상태를 확인합니다. 또한 상/하반기 자가측정 전문 업체와 배출상태를 측정하고 기준치 이하로 관리하고 있습니다. 최근 사물인터넷(IoT, Internet of Things) 측정기기 설치가 의무화 되면서 인터넷을 기반으로 배출시설 및 방지시설의 전류, 차압, 온도 등의 정보를 실시간으로 확인 및 관리하고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스



오염 관리

화학물질 관리

LS오토모티브는 임직원의 안전한 화학물질 사용을 위해 '화학물질 관리 프로세스'를 보유하고 있습니다. 관리 프로세스는 화학물질 반입부터 사용까지 통합적인 관리를 통해 안전한 화학물질 사용을 가능하게 하며 안전사고를 예방합니다. 회사는 유해화학물질을 사용하지 않으나 유해화학물질을 포함한 모든 화학물질을 관리하기 위해 '화학물질 관리 지침'을 보유하고 있습니다. 세척실, 납땜 공정(무연납 사용) 등 화학물질 노출 위험이 있는 공간에 국소배기장치를 설치하여 운영하고 있으며, 관련 법규 준수를 위해 주기적으로 제어 풍속을 측정함으로써 배기 성능을 유지·관리하고 있습니다. 또한 공정별 유해요인 파악 후 납땜 작업자에게는 1급 방진마스크를, 세척 작업자에게는 방독마스크를 지급하는 등 개인 보호구 착용 관리를 통해 직업병 예방 및 쾌적한 근무환경 조성에 노력하고 있습니다. 폐기는 폐기물관리법에 따라 성상별로 적법하게 처리할 수 있는 전문 위탁처리 업체를 통해 안전하고 체계적으로 관리하고 있으며, 이를 통해 환경 보호와 안전성을 동시에 확보하고 있습니다. 다만 회사는, 잔류성 유기오염물질, 수은을 사용하지 않습니다.

화학물질 관리 프로세스



1) 산업안전공단, 대한안전협회, 작업환경측정팀, 검진팀 등

화학물질 교육 수료 현황1)

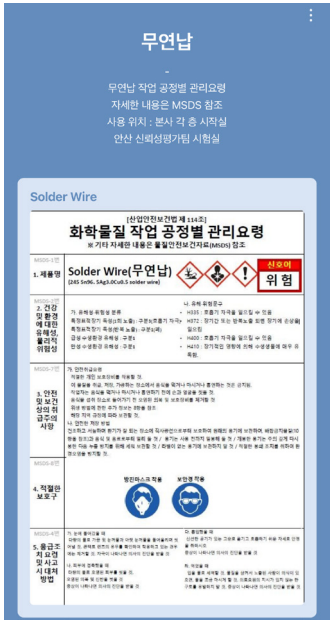
구분	단위	2023년	2024년	2025년
수료 인원	명	68	67	68
수료 시간	시간	1,088	1,072	1,088

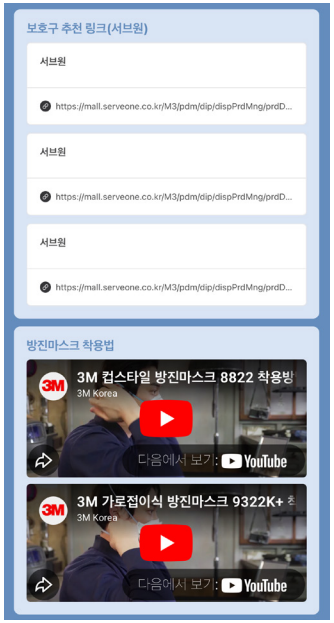
1) 3개월 내 입사한 화학물질 취급자 기준

화학물질 관리 교육은 취급자에 한하여 입사 후 3개월 이내에 관련 교육을 수료하도록 규정하고 그 외 모든 임직원은 전사 정기 안전/보건 교육을 통해 관련 주요 사항을 숙지합니다.

또한 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 임직원들이 간편하게 접근하고 확인할 수 있게 QR코드를 활용하는 방법을 도입하여 정보의 접근성과 실효성을 극대화했습니다. 화학물질 용기에는 MSDS 경고표지 및 MSDS 요약본을 부착하여 법적 요구사항을 충족함과 동시에, 화학물질의 안전한 보관 및 운영을 보장하고 있습니다.

MSDS QR코드(무연납)





무연납

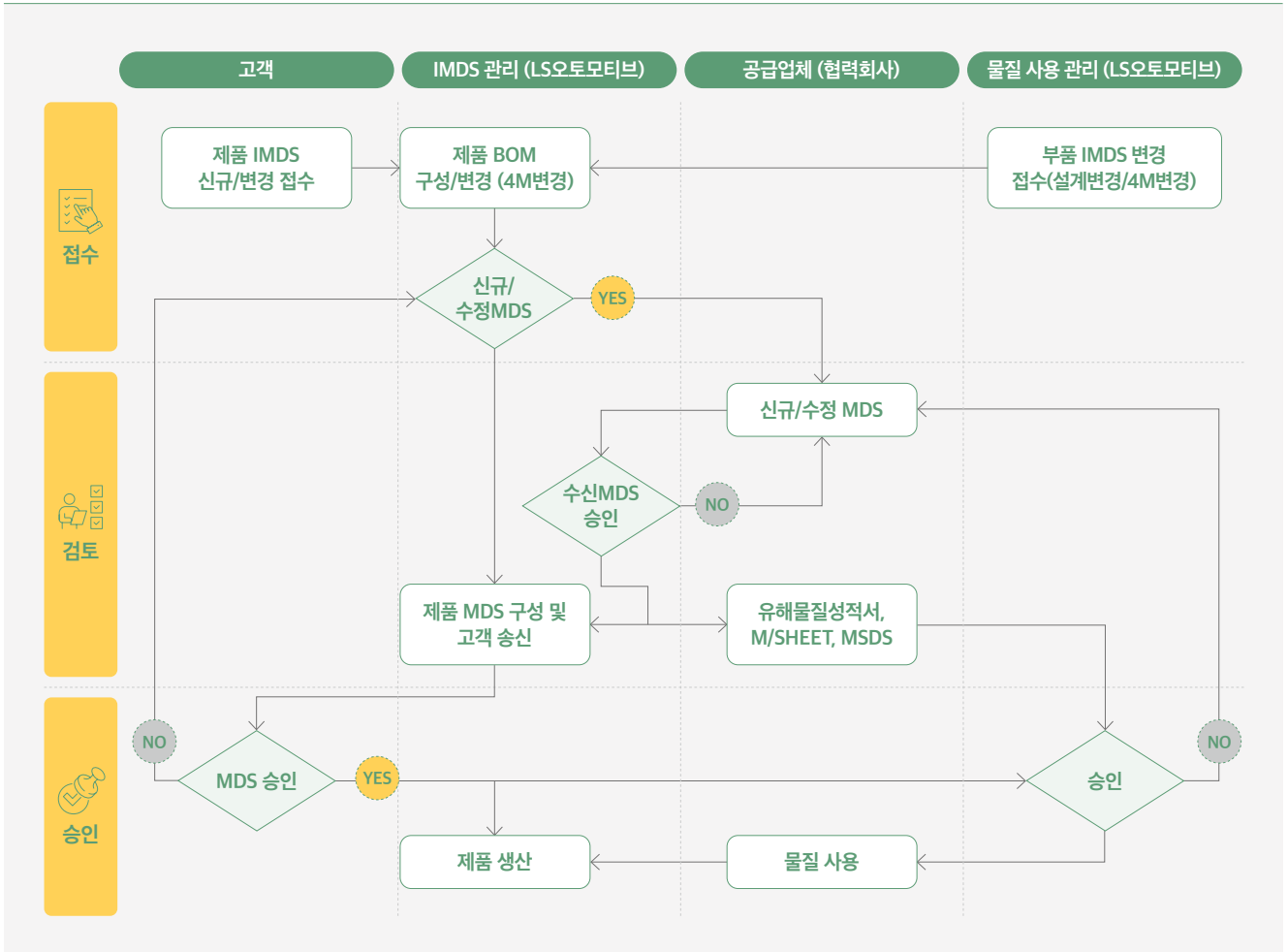
오염 관리

화학물질 관리

LS오토모티브는 입고되는 부품과 생산활동에서 사용할 수 있는 유해화학물질 관리를 위해 국제 물질 정보 관리 시스템(IMDS, International Material Data System)을 활용합니다. 협력회사 데이터부터 고객 제출 데이터까지 IMDS를 통해 통합적으로 관리함으로써 당사 제품에 함유된 유해물질을 분석하고, 사전에 고위험 물질을 차단합니다. 또한 협력회사를 대상으로 IMDS 사용자 온라인 및 오프라인 교육을 실시하여 IMDS 데이터의 정합성 향상에 힘쓰고, 국내외 유해물질 규제 동향 및 대응 필요사항을 지속적으로 공유하고 있습니다.

유해물질 지정 예정 물질의 경우, 고객 요청에 따라 협력회사와 함께 유해물질 예정 물질에 대해 실사용 여부를 확인하고 대체 물질 조사를 함께 진행하여 대체 물질이 있는 경우는 MDS를 수정하여 고객 승인을 진행하고 있습니다.

제품 유해물질 관리 프로세스



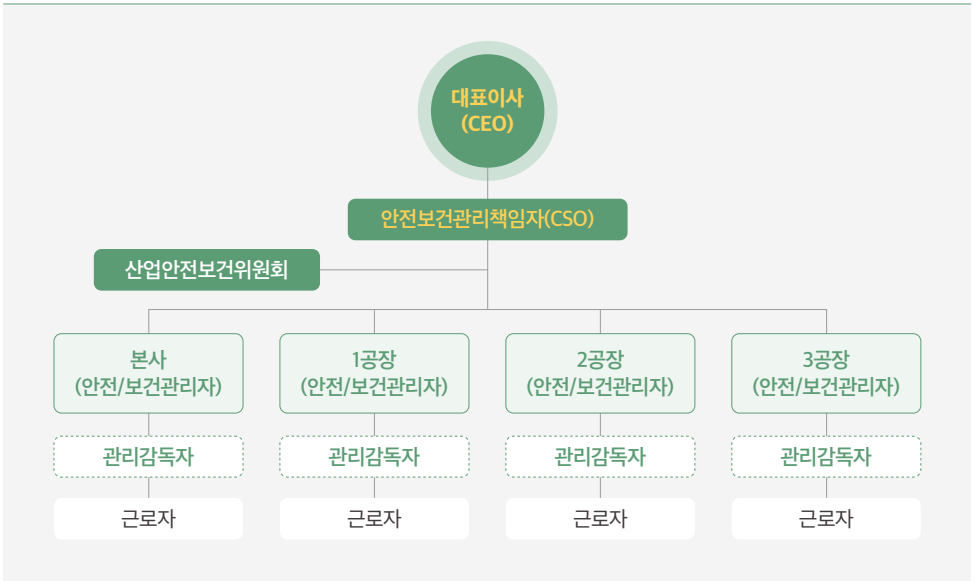
안전 보건

안전보건 거버넌스

안전보건 전담조직

중대재해처벌법 등 안전보건 관련 법규의 강화에 대응하기 위하여 안전보건책임자(CSO, Chief Safety Officer)를 중심으로 전사 안전 총괄 및 현장안전을 담당하는 전문조직체계를 확립하였습니다. 전담조직을 기반으로 철저한 안전관리, 임직원 안전 인식 제고, 정기 위험성 평가 및 개선활동을 실천하고 있으며, 사업장별 사전 위험관리 체계 강화를 통해 산업재해 예방에 집중하고 있습니다. 안전보건 활동 실적과 향후 계획은 연 2회 CEO에게 보고 및 승인을 받는 체계로 운영되고 최고경영층의 관심과 책임 하에 안전보건 관리의 실효성을 높이고 있습니다. 또한, 근로자 대표와 사용자 대표로 구성된 산업안전보건위원회를 정기적으로 개최하여, 안전보건 관련 주요 정책과 사안을 노사 공동으로 논의하고 결정하고 있습니다.

안전보건경영 조직체계



산업안전보건의원회 의결 및 논의 사항

1분기 — 3/13 ~ 3/19
- 산업용 로봇 끼임 사고 및 대책
- 사내 안전문화 정착 활동 공유
- 전기 화재 예방 안전수칙
- 국소배기장치 풍속 측정관련 사항
- 관리감독자 직무 교육에 관한 사항

2분기 — 5/27 ~ 6/12
- Safety Talk (컨베이어 끼임 사고 발생)
- 중대재해처벌법 관리감독자 처벌 사례
- K사 비정형 작업 끼임 사고 사례
- 안전채널 운영에 관한 사항 등

3분기 — 9/9 ~ 9/18
- Safety Talk (사망사고 관련)
- 고용노동부 현장 감독 강화
- 중대재해처벌법 대응 프로세스
- 안전문화 정착 활동 및 현황 보고
- 작업환경측정 진행 사항

4분기 — 12/16 ~ 12/18
- 특별안전보건교육 현황
- 물류센터 화재 사고 Review 및 안전대책
- 중대재해처벌법 처벌 현황 및 시사점
- 현 정부, 안전정책의 기조 강화
- 안전보건교육 강사 자격 명확화
- 정기/수시위험성평가 Tool 변경

안전 보건

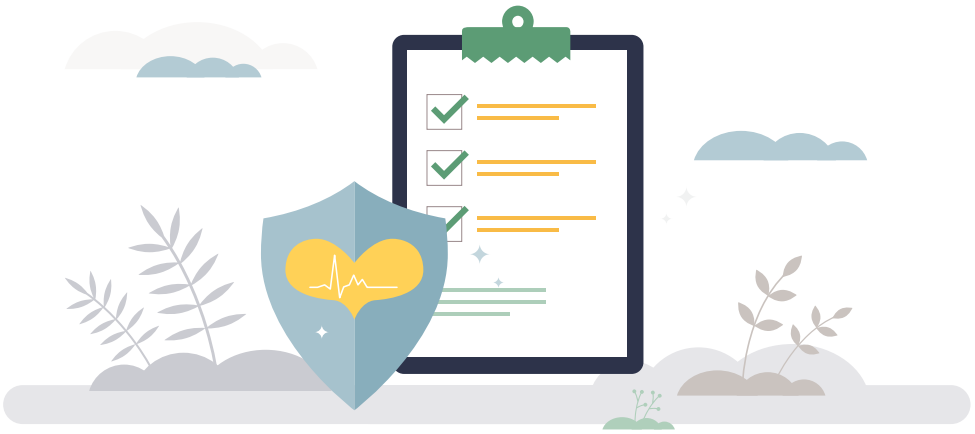
안전경영 및 문화 확산

안전보건 경영방침

LS오토모티브는 사업 운영과 생산 과정에서 발생 가능한 안전보건환경 위험성을 최소화함으로써 안전한 사업장을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 임직원의 생명과 건강을 보호하고, 안전문화 내재화를 위한 안전보건에 대한 경영 의지를 반영한 경영방침을 기반으로 사업장 전반에 걸쳐 예방 중심의 안전 관리를 실현하고 있습니다.

안전경영

LS오토모티브는 국제표준규격인 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 취득하여 정책, 프로세스, 절차 및 작업 지침을 전사에 공유하고 사업장별 안전보건경영 체계를 구축하고 있습니다. 특히, 매년 외부 인증원을 통해 ISO 시스템을 주기적으로 점검하여 개선하고 있습니다.



환경안전보건 방침

LS오토모티브테크놀로지스는 환경, 안전보건 시스템 유지 관리 및 개선 활동을 통해 모든 이해관계자를 만족시켜 Global 경쟁력을 확보한다.

고객만족실현
전 고객의 요구사항을 충족시키기 위한 환경, 안전보건 경영체계를 실현한다.

Global 환경보호 실천
Global 환경보호를 위해 환경, 안전보건 목표를 구체적으로 수립하고 지속적인 개선활동을 수행한다.

관련 법규 및 기타 요구사항 준수
환경, 안전보건 관련 국내·외 법규 및 기타 요구사항을 준수하고 법적 규제치 보다 앞서가는 내부 관리 기준을 설정하여 그 수준을 지속적으로 향상시킨다.

Risk 사전 예방 활동 실현
환경, 안전보건 Risk 기반 사고를 통해 발생가능한 환경영향과 산업재해를 사전에 개선하고 예방한다.

이해관계자 Needs 만족 실현
모든 임직원에게 지속적인 교육 훈련을 통해 인식을 강화 시키고, 이해관계자에게 관련된 정보를 공유하며 필요 시 교육을 제공하여 Needs 만족을 실현한다.

상기 항목 외에도 효율적인 투자를 통해 환경친화적이고 안전한 사업장이 되도록 최선을 다한다.

안전 보건

안전경영 및 문화 확산

안전 문화 확산

2025년에는 중대재해 예방 캠페인 '安(안)며 들다'를 실시하여 자율적인 안전 동기부여를 높였습니다. 또한, 안전 문화 내재화를 위해 Safety Day를 지정해 월별 테마 점검을 실시하여 현장의 위험요인을 발굴 및 개선하고 Safety Media(눈으로 보는 안전관리)를 통해 현장 입구에 포스터, 배너 등을 설치해 안전한 작업문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 교육은 산업안전보건법에 의거하여 매달 전사를 대상으로 진행하고 있으며, 신규 입사자교육, 특별안전보건교육, 관리감독자 직무 교육은 매년 교육계획을 수립해 체계적으로 운영하고 있습니다.

2026 정기안전보건교육

월	교육 주제	2026 추가 교육 내용
1월	불안전한 행동, 중대재해 예방	
2월	산업안전보건표지, 산업안전보건법령	
3월	근골격계 질환 예방	3정 5S의 정의 및 실천 방법
4월	표준안전방법에 관한 사항	ISO 14001 & 45001
5월	보호구 착용의 중요성	폐기물의 종류 및 저감 활동
6월	심뇌혈관 질환	직무 스트레스 예방, 질병 예방
7월	유해화학물질과 MSDS	개정된 MSDS 법령 안내
8월	여름철 재해 예방	산업보건 및 직업병 예방
9월	작업공정의 유해 위험에 관한 안전 수칙	ISO 22301
10월	근로자 건강관리, 산재보험제도	폐기물 분리수거 방법
11월	화재예방 및 소화기 사용 방법	
12월	동절기 재해 예방	

安(안)며 들다 캠페인

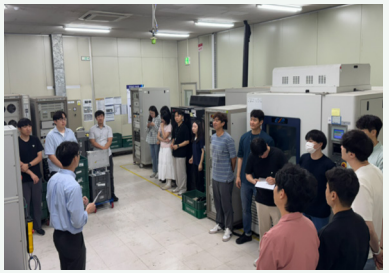
1 출근길 안전 슬로건 홍보 활동

출근길 임직원 대상 슬로건 홍보



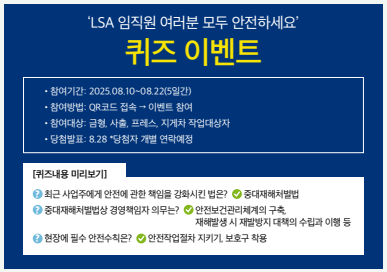
2 중대재해 예방 특별 교육

고위험 작업자 특별안전보건 교육 실시



3 참여해요 안전 Quiz

안전 Quiz 이벤트 진행



4 Safety Day 고도화

중대재해를 테마로 잠재 위험 발굴 및 개선



안전 보건

안전경영 및 문화 확산

LS오토모티브는 임직원이 안전하게 작업할 수 있도록 입사자를 대상으로 안전화를 지급하고 있습니다.(해당 작업에 한함) 또한 화학물질 취급 작업 등 호흡용 보호구 착용 대상 작업자는 방진, 방독마스크를 지급하고 현장의 관리감독자가 주관해 방독마스크 필터도 유효 사용시간(파과시간)을 고려하여 교체 주기를 준수하고 있습니다. 또한 소음이 발생하는 작업장에서는 작업자들의 청력을 보호할 수 있게 귀마개, 귀덮개를 착용해 작업자의 청력을 보호하고 프레스 공장의 경우 방음벽을 추가 설치해 관리하고 있습니다.


프레스 공장 방음벽

'LSA 안전 신문고'는 임직원이 건강, 사고 등 안전 관련 우려 사항을 회사에 보고할 수 있는 채널로, 카카오톡을 활용하여 이미지와 함께 손쉽고 빠르게 실시간으로 접수할 수 있습니다. '안전 신문고'는 1:1 익명 채팅 채널로 현장 개선 의견을 실시간 Help Desk 운영을 통해 접수된 의견을 개선하여 안전한 작업 환경 조성에 기여하고 있습니다. 또한 'Safety Talk'은 관리감독자 정보 교류 채널로 타사 중대재해 사고 사례, 주요 안전 소식을 제공하여 안전 사고 발생 가능성을 사전에 차단하고 있습니다.



안전 보건

안전보건 위험성 평가

중대재해처벌법 시행 등 대외적인 안전에 대한 관심도가 증가함에 따라 사고 없는 사업장을 만들기 위해 PDCA[1] 사이클을 활용하여 매년 정기 위험성 평가 및 상시 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 작업장의 위험요인을 지속적으로 발굴하고 개선하는 활동을 시행하고 있습니다.(비정규직 직원 포함) 그 결과, 2025년에는 382건의 위험요인을 발굴하고 개선하였습니다. 실시한 위험성평가 결과는 작업자들이 확인 할 수 있게 '안전보건 게시판'을 활용해 현장에 비치 및 운영하고 있습니다.

1) PDCA, Plan-Do-Check-Act

2025 위험성평가 진행 현황

구분	유해위험요소 발굴 건수	개선 건수	개선율
1공장	112	112	100%
2공장	123	123	
3공장	79	79	
본사	68	68	
합계	382	382	

위험 관리 프로세스



비상대응체계

비상사태 발생으로 초래될 수 있는 고객불만, 환경오염, 안전보건사건사고 가능성을 낮추고 비상사태의 확산을 방지하며 발생된 사태를 신속하고 효과적으로 수습하고자 중대재해 및 비상조치 대응 매뉴얼을 수립하여 관리합니다. 화재, 비상사태 등 긴급 상황 대비를 위한 대피훈련은 분기별로 진행하며(부서 자체 훈련, 전사연합 훈련) 모든 임직원은 연 1회 이상 필수적으로 훈련에 참여해야 합니다. 또한, 비즈니스연속성경영시스템(ISO 22301)을 획득하여 매년 비상대응 관련 프로세스를 점검하고 지속적으로 관리하고 있습니다.





소방서 합동 훈련

안전 보건

협력회사 및 외주공사 안전보건 지원

협력회사와의 정보 교류 및 협의를 위해 '안전보건 협의체'를 구축하여 모두의 안전, 보건을 확보하고 각종 산업재해로 인한 인명과 재산손실을 방지합니다. 매월 7개의 협력회사와 안전보건협의체 회의를 진행하고 있으며 상생하는 안전보건협의체를 만들기 위해 교육 자료 제공, 위험 요인 발굴 및 개선 활동 등 지속적인 협력관계를 유지하고 있습니다. 또한 외주공사(상주 또는 출입하면서 계약에 의해 용역을 제공하는 회사)는 외주공사 안전관리지침에 따라 환경안전작업허가를 받아야 합니다. LS오토모티브 환경안전팀과 용역 발주팀은 외주공사 임직원을 대상으로 안전시설물 설치, 안전보호구 착용 등에 대한 교육을 제공하며 이를 수료해야 작업허가서를 지급받을 수 있습니다.

안전보건협의체 주요 Agenda

1. Safety talk(중대재해처벌법 시행 현황 및 시사점)
2. LSA사이렌(다른 기업 중대재해 사고 사례 공유)
3. 안전보건관리책임자, 관리감독자의 직무
4. '25년 정부 안전정책 기조 변화 및 시사점
5. 중대재해 발생 대응 매뉴얼 숙지
6. ISO14001 & 45001 심사 관련 사항 등

임직원 건강관리

임직원의 건강 증진과 보호를 위해 매년 전 직원 대상 일반 건강검진을 실시하고 있습니다. 특히, 유해물질 취급 부서나 야간근무 부서의 경우 특수 건강검진을 추가로 진행하며, 검진 결과를 기반으로 1:1 맞춤형 건강 상담과 필요 시 전문 의료기관 연계를 통해 체계적인 건강 관리를 지원하고 있습니다. 이뿐만 아니라 임직원 선택 기반 종합검진을 통해 본인에게 필요한 실질적인 건강관리를 지원하고 있습니다. 더불어, 임직원의 건강한 삶을 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 매월 새로운 주제의 Health Letter와 스트레칭 방법을 이메일과 사내 게시판을 통해 공유하여 건강 지식을 확산하고 있으며, 사내 건강관리실 운영, 마음건강상담소, 금연 프로그램, 심폐소생술 교육 등 다채로운 건강 증진 활동을 통해 신체적·정신적 웰빙을 도모하고 있습니다.

구분	대상	주기
일반검진	모든 임직원	연 1회
종합검진[1)]	• 만 35, 37, 39세: 연 1회(해당자) • 만 40세 이상: 격년 1회 • 부장 이상: 연 1회	연 1회/격년 1회
특수검진	유해물질 취급자	연 1회

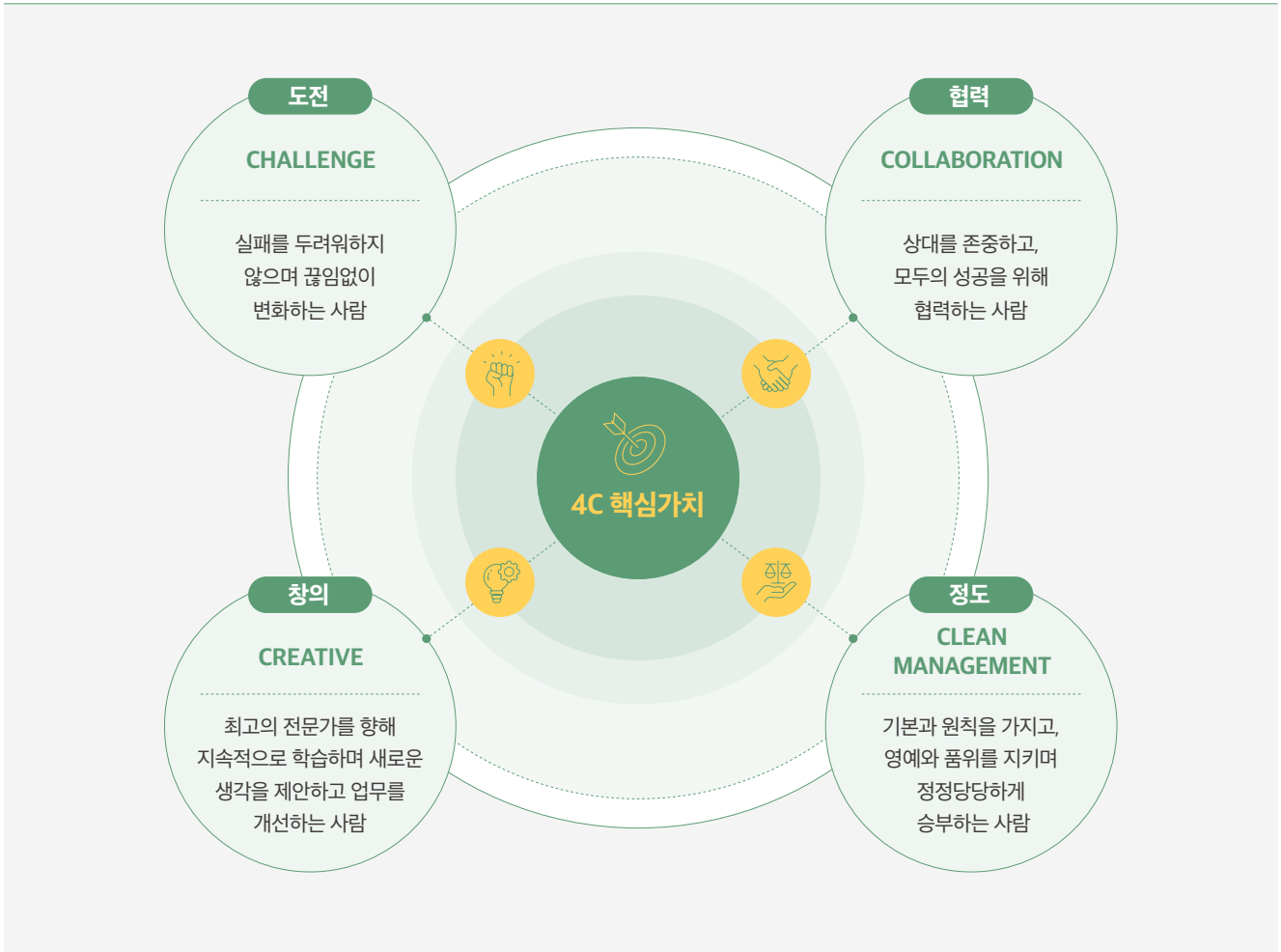
1) 종합검진에 대해서는 본인 및 배우자 검진을 지원하며 직계 가족에 대해서는 할인 금액으로 검진 가능

노동 관행

인재 채용

'우리 함께, 세계 제일' 비전을 달성할 수 있는 인재 확보 및 육성을 위해 노력하고 있습니다. 채용 과정은 '서류전형-1차면접-온라인 인적성검사-2차면접-컬처핏(Culture Fit) 면접-처우협의-채용검진-입사' 순으로 진행하며 지원자의 국적, 성별, 종교, 장애 등 어떠한 차별도 허용하지 않습니다. 입사자들은 입사일 근로계약서를 교부받고 직접 서명날인 함으로써 근로계약 내용에 대해 숙지하고 있으며, 근로계약서를 기반으로 차별 없는 보상체계를 운영하고 있습니다. 해외 사업장은 현지 담당자 교육을 통해 국가별 노동법에 근거하여 아동노동 발생 여부 모니터링을 강화하고 있습니다.

인재 핵심가치(4C)

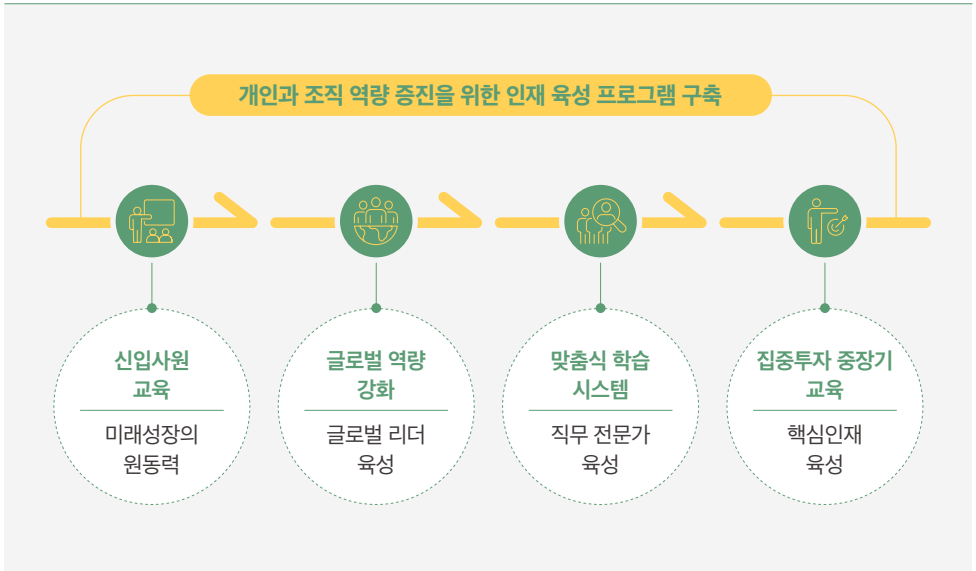


노동 관행

인재 육성

인재관리가 기업의 핵심 성장 요소임을 인지하고 임직원의 역량 강화를 위해 학습환경 구축에 많은 노력을 기울이고 있습니다. Global Top Tier를 목표로 임직원들의 자기 주도 성장을 위한 체계적인 교육 프로그램 운영과 핵심인재 육성에 최선을 다하고 있습니다. 또한 신입사원에 대해서는 소속감 및 역량 강화를 위해 육성 체계를 마련하여 지원하고 있습니다.

인재육성 Process



On-boarding Slogan

I N G

신입사원 육성체계

Innovation	Network	Growth
열정과 주도적인 행동으로 끊임없이 변화	상대를 존중하고 신뢰를 형성	성장비전 및 동기부여 제공

On-boarding 중점사항

Part1.	입문교육	- 사업과 비전, 조직문화 이해 - 소속감 강화 및 개인 역량 성장 지원
Part2.	멘토링	- Mentoring Guide 및 육성계획서 작성 - Mentoring DAY, 유대감 Activity 및 Final Review
Part3.	신입사원 커뮤니티	- 회사생활, 일하는 방식 공유 / 직무와 구성원 소개 - 동료와의 유대감 형성 / 역량경력개발 기회 추천
Part4.	입사 1주년 성장 지원	- 강/약점 중심으로 1년 돌아보기, 동료들과의 유대감 형성 - 앞으로의 목표 및 구체적인 달성 방안 정리

노동 관행

인재 육성

글로벌 차세대 리더 육성

미래 경영자 육성을 위해 직무역량, 전문성, 리더십 역량을 보유한 임직원을 글로벌 차세대 리더로 지정하여 주도적이고 혁신적인 인재로 성장할 수 있도록 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 차세대 리더에게는 핵심인재 증서와 함께 축하 꽃다발, 30만원 상당의 포상금이 지급되며 모든 교육에서 최우선 대상자가 되어 우선 신청이 가능합니다. 또한, Future Leader Community에 소속되어 임원 특강, 경영현황 등의 정보 공유는 물론 정기 승진 심사 시 우선순위 가점이 부여됩니다.

글로벌 역량 강화

해외 비즈니스가 확대됨에 따라 글로벌 역량강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 해외법인 파견 예정자의 안정적 정착(Soft-Landing)을 위한 가이드북을 배포하여 인사·평가 제도, 업무 지원 프로세스, 부임 국가 생활 안내 및 이문화·리더십·어학 교육 등을 통해 실무형 인재를 육성하고 있습니다. 특히, 해외법인 우수사원 대상으로 국내 연수프로그램을 지원하여 일원으로서 주인의식과 자부심을 높이고, 문화교류 및 교육(체험)을 통한 Global Change Makers로 성장합니다.

임직원 역량 강화

임직원의 직무역량 개발을 정기적으로 지원하기 위해 개인과 조직(부서)이 함께 교육계획을 수립하고 관리하는 Value-up Program을 운영하고 있습니다. 매년 개인별 교육계획을 수립하고 팀장과의 면담을 통해 확정된 교육을 실행하며 KPI 목표/실적으로 관리합니다. 특히, 1:1 멘토링/코칭으로 개인과 회사의 니즈 및 방향성을 맞춰가는 자기 주도적 역량개발을 지원하고 있습니다. 신규 입사자 대상으로는 신규 입사자 간의 Networking 형성과 회사와 조직에 대한 이해도 증진을 통해 회사에 안정적으로 정착할 수 있도록 Soft Landing 과정을 진행합니다.

LSAT Value-Up Program

구분	Process	Activity
부서(팀) 교육계획 수립	조직 관리자와 면담을 통해 구성원의 개인적 성장과 직무역량 개발을 위한 커리큘럼을 고려하여 연간 교육 계획 수립	· 임직원: 개인별 연간 교육계획 수립 · 신규 입사자: 신규 입사자 입문교육 및 OJT 일지 작성
본부 주관 교육계획 수립	본부 주관으로 조직별 주요 육성 역량 선정 및 실행계획 수립을 통한 교육 과정 개설 신청	· 본부 주관교육 선정 및 육성계획 수립 · 직무교육(육성기술 & 자격증) 선정 및 교육과정 개설 신청
전사 교육체계 수립	교육과정 대한 전사 임직원 만족도 기반 교육 과정 개설 및 지속 적인 관리/지원 프로세스 구축	· 전사 교육체계 수립 및 교육과정 개설 · 사내교육 운영계획 수립 및 전사 교육 지원

글로벌 인재 육성 Process

구분		과정명	육성역량	육성역량
Global Talent Pool		Global Challenge Program	공통(기본)	**준비된 주재원 후보자 Pool 육성** • 이문화, 다양성 이해 • 비즈니스 매너, 에티켓 • 갈등관리, 커뮤니케이션 • Leadership(조직/구성원 관리) • 주재원 선배의 노하우 공유
주재원	파견前	파견전 OJT	직무/ Global Skill	**파견 전 직무/Position 역할 수행 역량 강화** • HR주관 Orientation: 주재원 파견 가이드 현황 파악 • 제조/품질/신차/어학 등 관리역량 • Position에 요구되는 리더십 역량 • 주재원 Certificate 발급
	파견後	On-Boarding 과정	공통	**귀임 후 직무/Position 경험/Skill 정리** • 결과보고 : 귀임 Report 작성

노동 관행

인재 육성

직무 전문가 육성

고객의 니즈와 신기술 트렌드에 부합하는 인재 양성을 위해 직무 전문가 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원에게 필요한 직무 전문 교육과정을 발굴하고 자발적 학습 조직 (CoP) 운영에 필요한 활동 지원과 더불어 사내강사 육성을 위한 여러 제도를 시행 중입니다. 특히, R&D 역량강화 과정, 제품/품질 확보 과정, 제조기술 역량 향상과정은 임직원의 기술 지식 및 내부 역량 내재화를 목표로 매월 정기교육을 진행하고 있습니다.

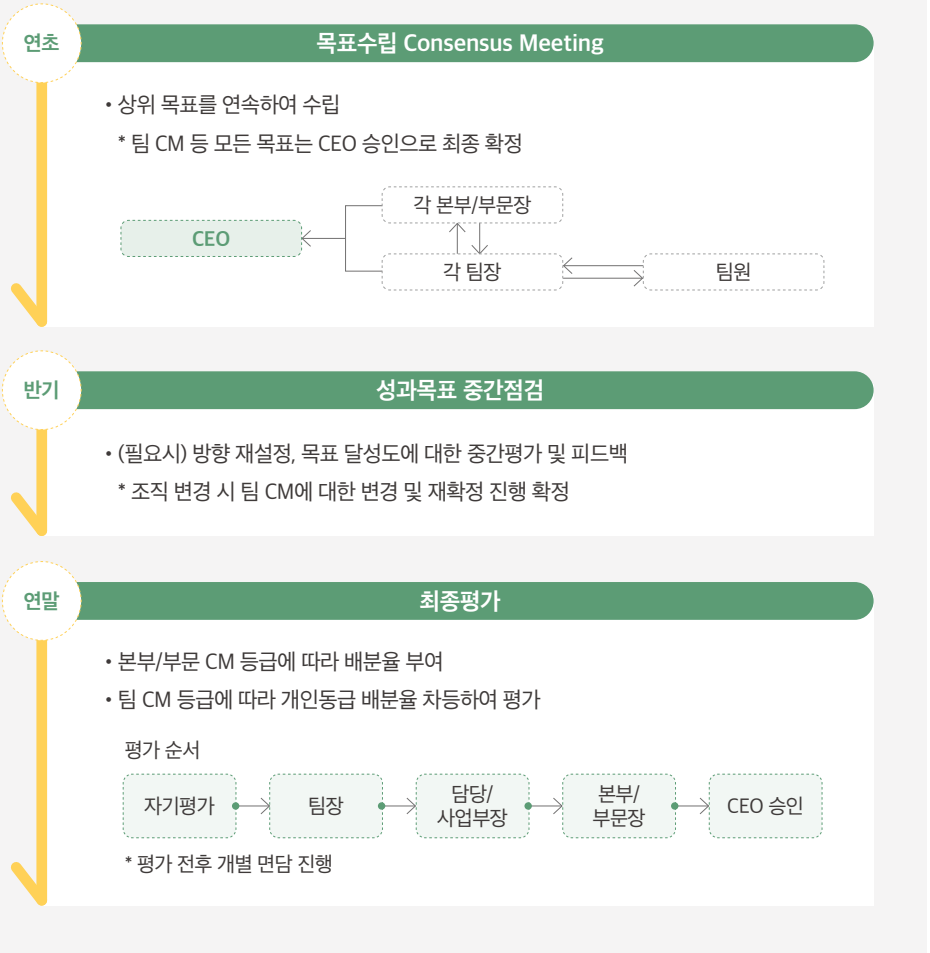
Job Opening 제도 운영

사내 Job Opening 제도 운영을 통해 임직원이 자신에게 맞는 부서와 직무를 찾아갈 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 당사 조직문화를 이해하고 있는 직원들이 새로운 경력개발을 돕고 지속적으로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

성과 및 평가

LS오토모티브는 공정한 평가제도와 보상경쟁력 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 정기 인사평가는 정규직 및 계약직을 모두 포함하여 연간 1회 시행하며, 매년 초 합의를 통해 성과 목표(CM, Consensus Meeting)를 수립합니다. 조직장은 반기 중간점검을 통해 부진한 원인을 파악하여 팀원에게 피드백을 제공하고 목표를 달성할 수 있도록 지원하며, 내외부 환경과 전략 변화에 따라 연초에 세운 목표의 수정이 필요한 경우에는 신중히 판단하여 내부 절차를 통해 목표를 변경 및 조정합니다. 이를 위해 조직장에게는 구성원 면담에 대한 Coaching 및 Guide Line을 교육하고 있습니다. 최종 평가는 본부/부문의 평가 등급에 따라 최종 배분율을 부여하며, 배분율 기준은 전사 평가 규정으로 공개되어 있어 공정성을 확보하고 있습니다. 특히, 우수 성과자의 Retention과 동기부여를 위해 개인 성과평가 비중을 강화하였고 핵심인재 Retention 강화, 우수 임직원에 대한 동기부여 및 평가 보상을 위해 성과급 지급 및 연봉 인상 시, 평가결과에 따라 차등 적용하고 있습니다.

성과 평가 Process



노동 관행

인재 육성

26Y 교육체계도

□ 미래원 과정 ■ 필수/기본과정 ■ 선발과정 ■ 직무과정

구분	공통역량		리더십 역량		글로벌 역량			직무역량										필수역량(온라인)				
	입문	Value	계층교육(필수)	인재육성(선발)				Up/Re-Skilling			직무 Skill Sector											
E-1			임원 Seminar		글로벌 Language 과정	전화/화상 외국어과정	사내 외국어 검증시험	제조기술 역량향상과정	제품/품질확보 역량향상과정	Engineer 역량향상과정	직무전문 자격과정	전략기획/의사결정	사업타당성 분석	관리자 리더십	협상력	프레젠테이션	고객관계관리	팀워크	스마트러닝 (온라인)	산업안전 보건교육	성희롱 예방교육	장애인 인식개선 교육	개인정보 보호법교육
CL-6	신규/수시 입사자 입문과정	전사 조직 문화 워크샵	신임담당 과정	핵심 조직장 육성과정 / 팀장 리더십 스쿨 / 차세대리더 육성과정			해외법인 우수사원 리더십 연수															
CL-5			CL-5 승진자 W/S																			
			신임팀장 입문과정																			
CL-4			CL-4 승진자 W/S																			
CL-3			CL-3 승진자 W/S																윤리경영	직장내괴롭힘 방지교육	퇴직연금 교육	GPC (협력사교육)
			CL-3 진급전 과정																			
CL-2			CL-2 승진자 W/S									Communication			기획/보고서 작성							
												대인관계관리			창의/논리적 사고							
CL-1			CL-2 진급전 과정									문제해결능력			원가/재무 기본							
												데이터(정보)분석			Global 프로세스							

Manager / Pro

노동 관행

인권 경영

인권 정책

임직원의 다양성을 존중하고, 포용적인 조직문화 정착을 통해 임직원 개인이 안정된 환경 속에서 성장 발전할 수 있도록 노력합니다. 취업규칙 내 임직원의 모집, 채용, 교육, 승진에 있어서 성별, 연령, 종교, 사회적 신분, 출신지역, 출신학교, 혼인, 임신, 출산, 병력 등에 의한 차등을 두지 않으며 직장 내 괴롭힘 금지, 성희롱 및 남녀차별 금지 규정을 제정하여 조치 사항을 규정하고 국내 임직원 및 해외 주재원 대상 교육을 실시하고 있습니다. 인권 정책은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제 노동기구 헌장(International Labour Organization Constitution), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등 인권·노동 관련 국제 표준 가이드라인에 따라 제정하였으며 대표이사 서명 후 임직원이 숙지할 수 있도록 사내 게시판에 공지하고 있습니다. 인권 정책 범위는 국내외 생산 및 판매법인, 협력사 임직원이 포함되며, 해외 사업장의 경우 특히 아동노동 및 강제노동을 방지하고자 채용 전 연령 확인 및 신분증 미소유 정책을 강조하고 있습니다.

인권 보호 활동

국내/외 임직원의 인권 교육은 학습자 중심의 자기주도학습 문화 정착을 위해 스마트 디바이스를 활용한 비대면 교육을 운영하고 있습니다. 또한 당사 노경지원팀, 온/오프라인 신문고 혹은 고충처리위원회를 통해 차별 및/또는 괴롭힘 이슈에 대한 고충처리를 접수 받고 조치를 취하고 있습니다. 2025년에는 생활임금에 대한 분석을 실시하여 임직원 및 임직원 가족의 기본적인 생활을 영위하기 위해 필요한 생활임금 이상의 임금 지급을 준수하고 있습니다. 이를 평가하기 위해 연간 1회 생활임금-실급여 간 격차 분석을 수행하고 있으며, 해당 자료는 향후 임금 및 단체교섭의 기초자료로 활용될 예정입니다. 근무시간 관련해서는 PC On-Off 프로그램을 통해 직원의 근로시간을 모니터링 및 관리하고 있으며 52시간 초과 시에는 차단창이 자동 작동하여 업무 시스템에 대한 접근이 차단됩니다.

LS오토모티브 인권정책 기본원칙



인권침해 신고 채널 노경지원팀 syryu@lsautomotive.com

노동 관행

노사관계 및 소통활동

노사협의회

근로자 위원 5명, 사용자 위원 5명으로 구성된 노사협의회를 매월 운영하여 노사 간 협력과 기업의 건전한 발전을 위해 노력하고 있으며, 협의 결과는 근로 환경에 반영됩니다.(임금 관련 사항은 정규직에, 그 외 복지 사항은 모든 임직원에 적용) 2025년 주요 논의 사항으로는 임금 인상 및 성과급 지급, 장기 근속상 5년 신설, 임직원 종합건강검진 비용 인상, 자녀출산 축하금 인상, 사업장 사내식당 개선, 화재 취약시설물 개선 등이 있었으며 노사협의회 과정 및 결과에 대해서는 E-HR을 통해 투명하게 공개합니다.

임금 및 근로조건 개선 사항은 근로자측의 요구사항에 대해 매년 2월에 협상을 진행한 후 3월 또는 4월에 최종 합의합니다. 최종 합의된 사항에 대해서는 모든 임직원이 확인할 수 있는 E-HR 게시판에 공유하며, 합의된 인상율에 대해서는 임직원 근로계약서에 동의 서명을 수취합니다.

소통 활동

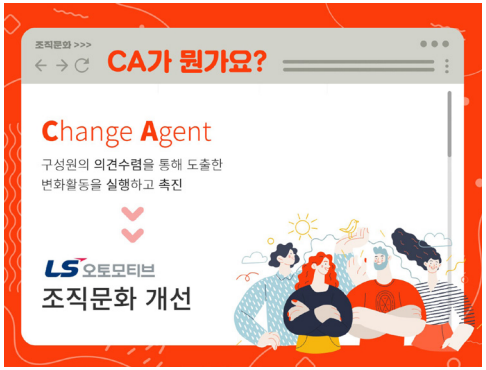
소통과 조직 통합을 위해 다양한 활동을 통한 노사 커뮤니케이션을 실천하고 있습니다. 임직원들과 미래 사업 전략과 경영 비전을 공유하기 위해 매년 시무식을 실시하여 상호 이해의 기반을 마련하고 있으며, 아울러 부서별 CA(Change Agent) 직원을 지정하여 임직원의 다양한 목소리를 모아 회사에 전달하여 변화 및 해결책을 소통하고 있습니다. 부서별 CA는 그 외 동호회 활동, 조직문화 활성화 활동(소신운동회, 베이글 나눔 행사 등) 등 다양한 교류 프로그램을 통해 창의적이고 수평적인 노사 문화 정착을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



2025 6월 베이글 나눔 행사



2025 10월 소신운동회





노동 관행

조직 문화

LS오토모티브는 임직원의 다양성을 존중하며, 포용적이고 협력적인 조직문화를 구축하여 모든 구성원이 성장할 수 있는 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 임직원은 회사에 대한 깊은 이해와 주인의식을 바탕으로 서로 신뢰하며 협력하여 조직의 목표를 달성하고, 함께 최고의 시너지를 만들어 '일하기 좋은 회사 만들기'를 구현합니다. 또한, "일하기 좋은 회사"를 목표로 STEP-UP, LSA라는 캐치프레이즈 하에 다양한 조직문화 활동을 통해 소통과 협업 기회를 확대하고 있습니다. 소통 활동은 임직원의 근무 만족도와 애사심, 소속감을 높이고, 개인 역량 성장을 통해 회사와 임직원이 공동으로 성장할 수 있는 조직문화를 만들어 가고 있습니다.

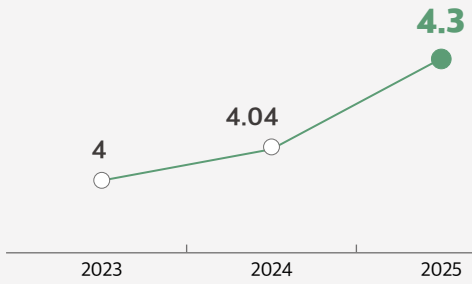


임직원 만족도 조사

임직원 요구와 더 나은 조직문화를 위해 매년 임직원을 대상으로 조직문화 Survey를 실시하고 있습니다. 조직문화 Survey는 공정성 및 객관성을 확보하기 위해 외부컨설팅 기관의 설문 Tool을 통하여 진행합니다. 지표는 일하는 방식, 협업, 업무프로세스, WLB 등의 기존 항목과 직원 성장/디지털 기술 활용/기업의 사회적 책임/창의와 포용 항목 등 신규 항목을 추가하여 총 13개 영역으로 평가 하였습니다. Survey 결과는 조직문화 개선안을 수립에 활용하고 있습니다.

임직원 만족도 평가 결과[1)]

(단위: 점)



1) 5점 만점, '25.10.15~18 실시

노동 관행

복리후생

임직원들의 보편적 복지, 쾌적한 환경에서의 근무를 위하여 다양한 복리후생 제도를 도입하고 일과 가정이 양립할 수 있도록 운용합니다. 유연근무제는 30분 단위로 실시하여 임직원에게 선택의 폭을 넓히고 반반차 휴가제도를 도입함으로써 임직원의 생활패턴에 맞추어 휴가를 계획적으로 사용할 수 있도록 지원합니다. 또한 재택근무가 가능한 직군에 한하여 월 1회 재택근무를 활용하여 건전한 Work & Life Balance(WLB)를 이루고자 합니다.

제도		제도 개요
근무 제도	유연근무제 (선택근로제)	직원 자율에 따라 출퇴근 시간 선택 가능
	반반차 근무제	직원의 일가정양립 및 업무효율성 증대를 위해 반반차 근무제 시행
	재택근무제	월 1회 재택근무 사용 가능
모성 보호	배우자출산휴가	배우자는 20일의 출산휴가 사용 가능(분할 3회 사용 가능)
	출산전후휴가	임신 근로자는 90일의 출산전후휴가(출산 후 최소 45일 이상) 사용 가능, 다태아 임신의 경우 120일/출산 후의 휴가는 60일 이상
	육아휴직	만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자는 최대 1년 6개월 휴직 사용 가능(단, 근속 6개월 이상 근무자에 한하여 신청 가능하며 부모가 모두 3개월 이상 육아휴직을 할 경우 최대 1년 6개월 적용)
	유/사산 및 난임 휴가	임신 근로자가 유산/사산할 경우 임신기간에 따라 10~90일의 휴가 사용 가능
	가족돌봄휴가	최대 10회 사용 가능
	임신기근로시간 단축	임신 12주 이내, 32주 이후 근로자는 임금 감소없이 1일 2시간의 근로시간 단축 가능
	육아기근로시간 단축	만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하의 자녀가 있는 근로자는 육아휴직을 사용하는 대신 최대 1년간(단, 육아휴직 미사용 기간 가산시 최대 3년) 주당 15~30시간의 근로시간 단축 신청 가능
	태아검진시간	임신 근로자는 정기 건강진단에 필요한 유급 반차 지원(오전/오후 선택 가능) 1~28주 = 1회/4주 29~36주 = 1회/2주 37주 이후 = 1회/1주

제도		제도 개요
문화 활동	동호회	분기별 인당 지원금 지원
	복리후생 제휴	제휴 시설 및 다양한 티켓 할인권 제공으로 복리후생 향상 (예: 티켓드림, 아이코젠 등)
	콘도 이용 지원	제휴 리조트 숙박시설 사용 지원
생활 지원	자녀학자금	고등학생/대학생 자녀를 둔 임직원들의 부담을 줄이기 위한 학자금 지원
	가족회 대출	1년 근속 이상의 임직원들에게 대출 제공
	경조사	경조 휴가 및 경조금, 제수용품 지원
	위로금 지원	14일 이상 장기요양 시 위로금 지원(본인, 부모, 배우자, 자녀 해당)
	기숙사	현장직, 사무직 임직원 등 거주지가 장거리일 경우 숙소 지원
	단체상해보험	사망, 질병, 암, 뇌질환, 심장질환 등에 대한 금전적 보장을 위한 임직원 단체상해보험
기타 제도	출장지원	숙소, 일당 지원, 여행자 보험 등 출장업무를 진행하는 임직원에 지원
	장기근속포상	장기근속자에 한해 포상금 지급
	복지비용 지원	상·하반기 연 2회 복지포인트 지급

지역사회

사회공헌

LS오토모티브의 사회공헌은 지역사회와 건강하고 행복한 나눔 실천에 중점을 두고 있습니다. 사회공헌 활동은 대면 활동, 비대면 활동, 자율적 활동, ESG 선도형으로 구분하고 사회적 도움, 정서적 도움, 경제적 도움, 환경적 도움으로 유형을 구분하여 다양한 분야에서 사회공헌활동을 전개하고 있습니다. 매년 임직원 참여를 강화하고 사회공헌 인식 제고에 앞장서고 있으며, 앞으로도 지역사회를 중심으로 기업과 지역이 함께 발전할 수 있는 다양한 맞춤형 사회공헌활동을 통해 가치 있고, 아름다운 동행을 이어가겠습니다.

활동유형

사회적 도움 | 정서적 도움 | 경제적 도움 | 환경적 도움

전략적 방향성

지역사회 밀착형 사회공헌	• 국내 주요 사업장이 위치한 안양·안산 지역을 중심으로 주민·기관과 연계한 활동 강화 • 지역사회 소외계층을 위한 다양한 나눔 활동
임직원 참여형 사회공헌	• 전임직원이 참여하는 사회공헌 활동 자발적 참여를 통한 봉사·헌혈·기부 등 체험형 사회공헌 확대
ESG 가치 내재화	• 환경·사회적 책임과 기업 거버넌스를 연계한 지속가능한 CSR 모델 구축
글로벌 사회공헌 확대	• 사회공헌 유관기관과의 협력 네트워크를 통한 글로벌 나눔 실천과 확대 ('19년 베트남, '25년 몽골 봉사활동 등)
스토리텔링형 소통 강화	• 사보·사내 포상·대외 언론 보도를 통한 내부 공감 및 외부 브랜드 가치 제고
네트워크 강화로 자원가치 향상	• 인적, 물적 자원의 가치 제고를 위한 내외부의 네트워크 관리 및 강화로 지원의 효율성과 가치 극대화 추구

봄맞이 꽃바람떡 기부

라경실 대표이사와 임직원 180여명은 지역사회(안양시, 안산시) 어르신들의 건강하고 행복한 봄 맞이를 응원하는 꽃바람떡을 500인분 만들어 기부 활동을 진행하였습니다. 만들어진 꽃바람떡은 당일 즉시 지역 어르신들에게 전달하였으며 안산시는 단원구 노인복지관, 안양시는 안양노인전문요양원, 만안노인주간보호센터에 전하였습니다.

생분해 친환경 바다동물 수제 비누 기부

라경실 대표이사, 임직원 100여 명과 가족들은 환경 보호의 중요성을 되새기고 지역 사회에 기여하기 위해 바다생물 친환경 비누를 만들어 자원봉사센터에 전달했습니다. 천연 원료를 활용한 비누 제작은 환경보호의 필요성을 알리고 지역사회와의 협력을 통해 환경보호와 나눔문화를 확산하는데 기여했습니다.

지구사랑 환경 지킴이

지구사랑 환경지킴이 플로깅은 5회에 걸쳐 임직원 205명이 참여하였습니다. 반월공단, 안산신길천, 평촌역 주변 등 사업장 인근 주요 구역의 사각지대를 임직원들이 정돈하였습니다. 앞으로도 임직원들의 건강을 지키는 걷기와 지역사회 환경정화에 도움이 되는 쓰레기 줍기를 지속적으로 실시해 나가고자 합니다.



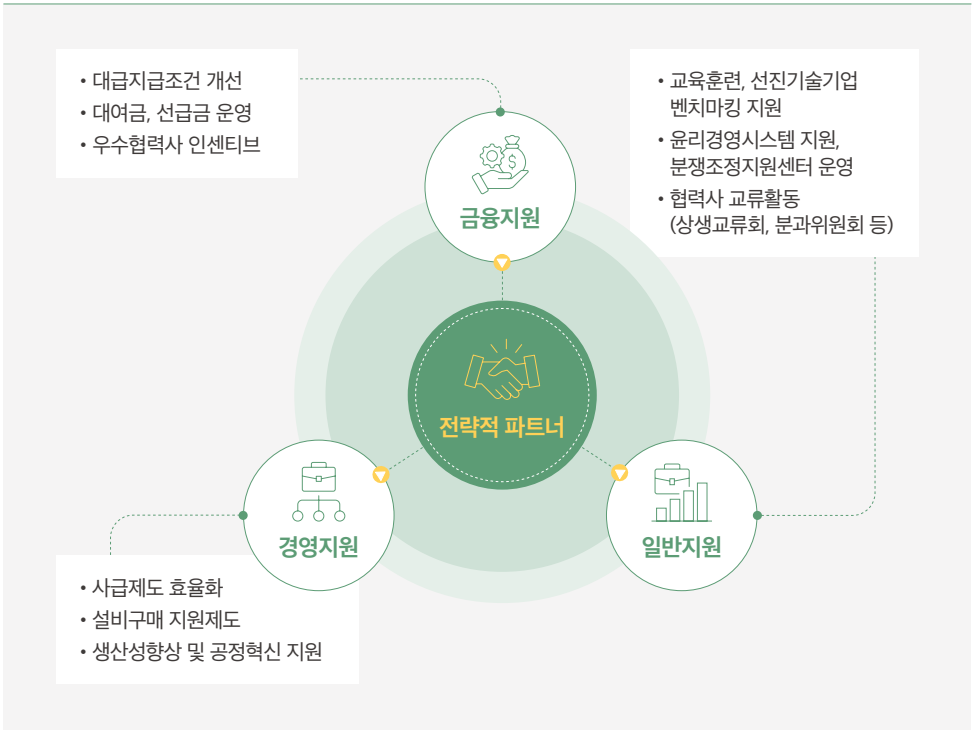




협력회사

동반성장

LS오토모티브는 '전략적 파트너'를 기반으로 협력회사와 함께 할 수 있는 동반성장을 추구합니다. 협력회사와의 상생 협력을 통해 지속가능한 공급망을 구축하고, 동반성장을 실현하기 위한 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다. 협력회사의 경쟁력 강화를 목표로 기술, 자금, 판로, 인력, 경영 지원 등 다각적인 지원을 제공하며, 이를 통해 협력회사와의 신뢰를 강화하고 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 2025년에는 특히, 협력회사의 경영 안정과 경쟁력 강화를 위해 금형 무상영구임대 지원, 설비 무상영구임대 지원, 매입액 조정, ESG 교육 등 실질적인 지원을 확대하였습니다.



2025 협력회사 지원 현황

구분	제도 지원 활동
기술 지원	• 28억 원, 57건
자금 지원	• 직접지원 : 347억 원 - 금형지원 : (115억 원) 금형 무상영구임대 지원 - 설비지원 : (113억 원) 설비 무상영구임대 지원 - 명절 조기 지급 : (119억 원) 협력회사 일부 • 상생결제 지급 총액 : 49.8억 원
판로 지원	• 국내 8개사 6.6억 원 신규 판로지원 • 해외 156개사, 3,681억 원
인력 지원	• 21개사, 총 25명
매입액 조정	• 매입액 인상 금액 : 35.4억 원
기타 직·간접 지원	• FTA 기본교육 : 14개사 • 노무역량 지원 교육 : 27개사 • 품질 정기평가(LPQS활동) : 53개사 • 정기 사출공정 점검 활동 : 20개사 • Q-DAY 활동 : 61개사 • 식대, 통근버스 지원 : 4개사 • 집체교육 (공정관리) : 38개사 • 측정교육(검사/측정 양성) : 19개사

협력회사

ESG 관리

협력회사 CSR 행동규범 및 계약서 조항 통합

협력회사 CSR 행동규범은 지속가능한 공급망 구축을 목표로, 협력회사가 준수해야 할 윤리적·환경적·사회적 기준을 명확히 규정하는 문서입니다. LS오토모티브는 2024년 협력회사 CSR 행동규범을 제정하여 2025년에는 본 행동규범에 동의하는 협력회사로부터 서명을 수취하였고 개정 및 내용 환기를 위하여 매년 서명을 회수할 예정입니다. 또한, 협력회사와의 계약 체결 시 하도급 기본계약서에 안전관리 조항을 추가하여 협력회사의 환경오염 최소화 및 안전경영을 강화하였습니다. 계약서에는 제조 과정에서 환경친화성 자재를 사용하는 등 환경오염을 최소화할 수 있게 하여 환경오염 방지와 안전한 작업 환경 조성을 통해 협력회사 근로자의 건강과 안전을 보호하고 지속 가능한 발전을 도모하고자 합니다.

ESG 교육

자동차 산업에서 제품 탄소발자국 산정의 중요성이 점차 부각됨에 따라, 협력회사를 대상으로 “제품 탄소발자국 산정 교육”을 실시하였습니다. 이번 교육은 협력회사들이 제품의 생산, 사용, 폐기 등 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 체계적으로 분석하고, 이를 기반으로 환경 친화적인 개선 방안을 도출할 수 있도록 지원하였습니다. 교육 과정에서는 전과정평가의 기본 개념과 산정 방법, 데이터 수집 및 분석 절차, 그리고 자동차 부품 산업에 특화된 사례를 중심으로 실질적인 적용 방안을 다루었습니다. 이를 통해 협력회사들이 환경 영향을 정량적으로 평가하고, 지속 가능한 제품 개발과 생산 공정을 구현할 수 있는 역량을 강화하였습니다.

협력회사 CSR 행동규범

윤리	법규 준수, 부패 방지, 정보 관리, 수출 관리와 경제 제재 준수, 이해 상충의 방지, 위조부품의 방지, 지적 재산 보호, 합법적 광물 조달 등
환경	환경 관리, 온실가스 배출 감소, 대기/수질 오염 방지, 자원 절약 및 폐기물 감소, 화학물질 관리, 생태계 및 토양/산림 보전, 소음 관리 등
노동 및 인권	차별 금지, 인권 존중, 아동 및 강제 노동 금지, 보수, 근로시간의 준수, 결자의 자유 및 단체교섭 등
안전 및 보건	기계/기구/설비의 안전 관리, 비상상황 대응, 사고관리, 안전 진단, 보건 관리 등



협력회사 제품 탄소발자국 산정 교육 현장

협력회사

ESG 관리

ESG 평가

LS오토모티브는 2025년 SQ[1]인증사 8개사를 대상으로 협력회사 ESG 평가를 진행하고 있습니다. ESG 평가는 대상 협력회사가 환경, 인권/협력사 관리, 안전/보건, 윤리 영역에 대하여 자체 진단을 실시하면 제출된 답변과 증빙자료를 기반으로 LS오토모티브에서 정합성 검토, 서면 평가를 진행합니다. 지표는 총 88개로 각 부문은 정책/활동/인증/성과로 구분하여 평가하였습니다.

1) SQ: Supplier Quality, 현대차기아에서 협력업체의 품질 수준을 보증하는 인증제도

ESG 리스크 식별 및 관리

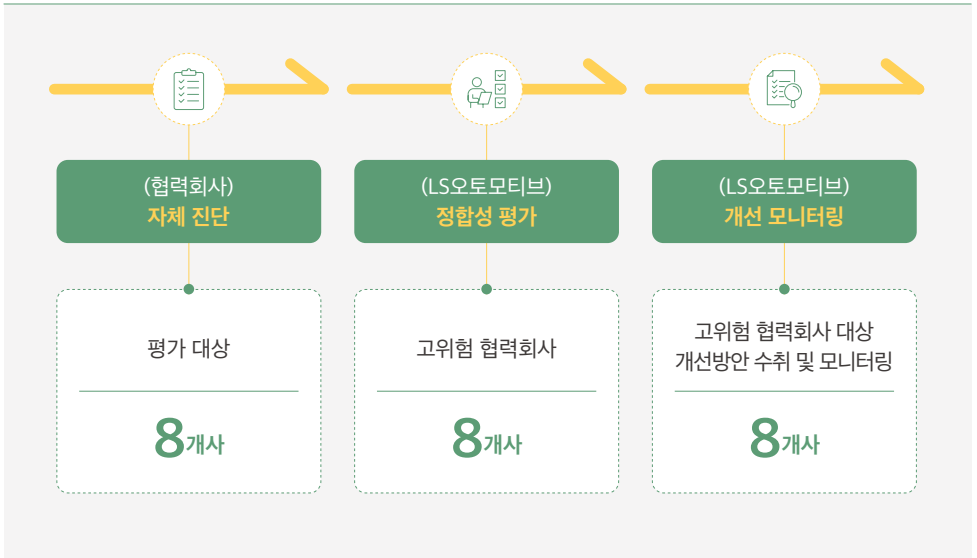
협력회사 ESG 리스크 식별은 ESG 평가 실시 후, 평가 결과를 분석하여 진행합니다. 고위험 협력회사로 식별된 협력회사에 대해서는 점검을 실시하고 개선 방안 수립을 지원하고 있으며, 개선조치의 이행 현황에 대해 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 2025년에는 평가받은 8개 협력회사 모두가 고위험 협력회사[1]로 식별되었으며, 모든 고위험 협력회사에는 개선방안 및 방안별 기한을 수립하여 실행하도록 조치를 취했습니다. 특히, 협력회사의 공급망/기후변화/생물다양성 부문에서 적극적인 개선이 필요한 것으로 확인 되었습니다. LS오토모티브는 개선 조치 이행 모니터링을 통해 협력회사 ESG 리스크 완화하고 있습니다.

1) N/A 문항 제외, 종합 점수 하위 10% 이하를 고위험 협력회사로 지정

2025 협력회사 ESG 평가 지표



협력회사 ESG 평가 및 리스크 관리 프로세스



협력회사

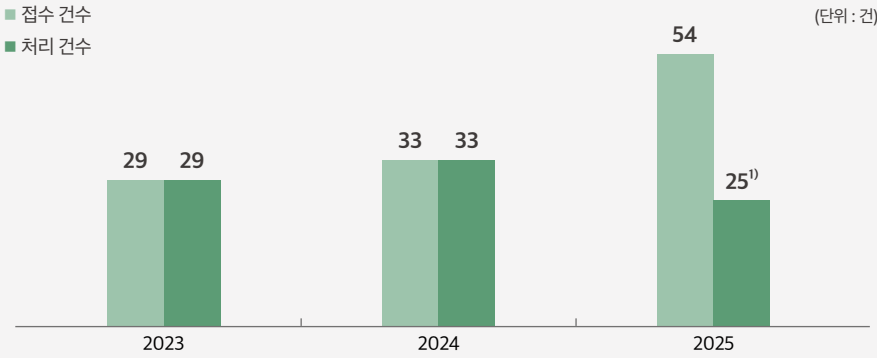
협력회사 소통 및 협력

프레스, 고무, 다이캐스팅, 사출(일반플라스틱/이중/인서트), 후가공(일반/하이그로시/UV/증착/우드그레인/인서트필름/도장, 도금, PAD/SILK 인쇄, Lase Cutting), PCB, SMD, 조립, 회로자재, 원자재 등을 영위하는 다양한 협력회사들과 함께 동반성장을 추구합니다. 정기총회, 분과위원회, 업종별 간담회, SRM(Supplier Relationship Management) 활동, 상생 교류회 등 다양한 채널을 기반으로 협력회사의 니즈를 파악하고 지속가능한 동반성장을 모색하고 있습니다. 또한 유선, 이메일 등을 통해 협력회사로 부터 고충 사항을 접수받아 처리하고 있습니다.

협력회 활동

분과위원회	사전 조사를 통해 협력회사가 직면한 고충, 이슈 집계 후 상호 토론 및 토의를 거쳐 상생방안 마련(반기 1회 개최)
업종별 간담회	업종별 이슈에 대한 의견 교류 및 상호 정보 교환(매월)
SRM 활동	공정개선, 품질개선, 신기술, 재질개선 등 기술 협력을 통해 개발 단계에서부터 협업과제를 도출하여 협력회사와 함께 과제 수행
상생 교류회	산행대회, 그린미팅, 송년의 밤 등 다양한 참여행사로 파트너십 강화

협력회사 고충처리 건수



1) 지속 조치중



2025 송년의 밤 행사 현장

협력회사

원자재 관리

광물 관리 정책

LS오토모티브는 텅스텐, 탄탈륨, 주석, 금, 코발트, 운모 등을 사용하고 있습니다. 이에 책임 있는 광물 조달 정책을 수립하여, 콩고민주공화국 및 그 인접국가(수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 콩고공화국, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카공화국)에서 생산되는 주석(Tin), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold) 등의 분쟁광물(3TG) 및 책임광물 사용을 금지하고 있습니다. 뿐만 아니라, 협력회사에게도 동일한 분쟁광물 미사용 서약을 요구하여 협력회사의 분쟁광물 사용을 방지하고 책임있는 공급망 구축을 실현하고 있습니다. 협력회사 분쟁광물 미사용 서약서에는 분쟁광물 관리 정책을 준수하지 않거나, 위험이 발견되었음에도 시정조치를 이행하지 않을 경우, 협력회사와의 거래를 거부하거나 중단할 수 있음을 명시하고 있습니다.

광물 조사 체계

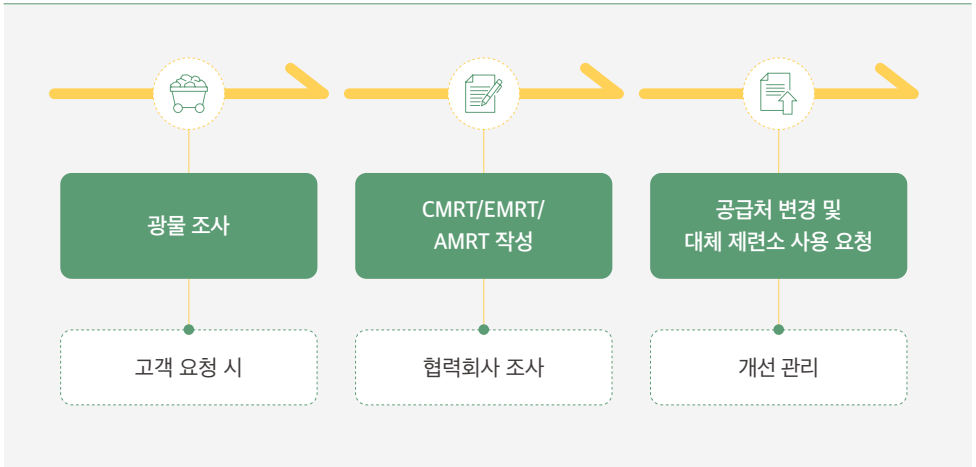
분쟁광물, 책임광물 등에 대하여 CMRT, EMRT, AMRT[1]를 활용해 원자재 출처를 추적, 관리하고 있습니다. 원자재 관리는 고객 요청 시 추적·관리하며, company level 혹은 product level 수준으로 제련소 인증 여부 확인 및 필요 시 원산지 정보를 요구하여 지속 모니터링 하고 있습니다. LS오토모티브는 사용 공급처 변경, 대체 제련소 사용 등을 요청하여 협력회사에서도 분쟁 및 책임광물을 사용하지 않도록 개선 및 관리하고 있습니다.

1) CMRT: 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금에 대한 조사 양식(Conflict Minerals Reporting Template)
EMRT: 코발트, 미카에 대한 조사 양식(Extended Minerals Reporting Template)
AMRT: 리튬, 희토류에 대한 조사 양식(Additional Materials Reporting Template)

LS오토모티브 분쟁광물 정책



광물조사 프로세스



품질경영 및 고객만족

품질경영

품질 방침

'글로벌 품질 경영을 통한 고객 감동 실현'을 기본 목표로 삼아, 고객 중심의 품질 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 품질은 고객 신뢰의 핵심이며, 이를 통해 지속 가능한 성장을 이루고자 노력하고 있습니다.

LS오토모티브 품질경영 방침

1. 글로벌 품질 확보

글로벌 경쟁력을 확보하기 위해 지속적으로 품질 시스템을 향상시켜 글로벌 품질을 실현한다.

2. 고객 감동 품질 실현

VOC에 대한 신속한 대응력 확보와 고객 품질 만족으로 고객을 위한 가치있는 품질 창조를 실현한다.

3. 지속적인 개선 활동

지속적인 개선 활동을 통해 체계적인 품질 개선, 품질 비용 절감, 클레임 절감을 실현한다.

품질경영 프로세스

글로벌 표준인 자동차 품질경영시스템(IATF 16949)의 요구사항을 기반으로, 체계적이고 신뢰성 높은 품질경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 특히, Global Quality Management System(GQMS)을 통해 신차 개발, 양산, 그리고 Field Claim 품질보증 전 과정을 아우르는 프로세스를 구현하였으며, 이를 통해 전사 품질 정보를 통합적으로 관리하고 실시간으로 공유하여 품질 혁신과 고객 만족을 동시에 실현하고 있습니다

Global Quality Management System

신차품질	품질검사	품질개선	4M 변경
• 프로젝트 관리	• 수입검사	• 부적합 관리	• 4M 변경 의뢰
• 차종 BOM 등록[1]	• 출하검사	• 8D/QRQC[3]	• 4M 계획 등록
• PPAP 승인의뢰[2]	• 초중종검사	• 유효성 평가	• PPAP 승인의뢰
• 부적합 관리	• 검사기준 정보 관리	• 공정불량 관리	• 초도품 승인의뢰

신뢰성 시험	표준류 관리	클레임 분석	심사/평가
• 시험 의뢰	• 제조 공정도	• 필드 클레임	• 평가생성 관리
• 시험결과 등록	• 관리 계획서	• CS/RS 100만[5]	• 개선대책 등록
• 문제발생 통보	• 제품 사양서	• RO 정보 관리[6]	• SQ 평가[7]
• 개선대책 등록	• FMEA[4]	• Worst 개선이력	• LPA 심사 관리[8]

1) BOM(Bill of Materials): 자재 명세서
2) PPAP(Production Part Approval Process): 생산부품승인프로세스
3) 8D(8 Discipline)/QRQC(Quick Response Quality Contral): 8가지 규율/즉시실천 품질관리
4) FMEA(Failure Mode and Effects Analysis): 고장형태 영향분석
5) CS1002 (Customer Satisfaction per 100만)/RS1002(Reliability Satisfaction per 100만): 고객 만족/ 신뢰성 만족
6) RO(Repair Order): 정비서비스 내역
7) SQ(Supplier Quality): 협력회사 품질
8) LPA(Layered Process Audit): 계층적공정감사

품질경영 및 고객만족

품질 및 안전 평가

LS오토모티브는 품질 및 안전 확보를 위해 국제 표준을 준수하여 평가를 진행하고 이를 인증 받고 있습니다. 제품의 품질과 안전을 확보하기 위해 기능/안전, 시스템, 신뢰성으로 구분하여 품질 및 안전 평가를 진행하며, 기능/안전 평가를 위해 자동차 기능 안전 국제 표준(ISO 26262)을 적용하여 전사 공통의 제품 품질을 보유하고 있습니다. 시스템 측면에서도 차량용 부품 개발과 관련된 HILS(Hardware In the Loop Simulation) 자동화 검증, 통신 자동화 검증을 강화하였고, 소프트웨어 보안 취약점을 개선하기 위해 오픈소스 검증, Fuzz Test 등을 통해 사이버 보안 검증을 수행합니다. 또한 신뢰성 측면에서도 시험관리 자동화 시스템(Integrated Test Management System, ITMS)을 이용하여 시험 의뢰부터 시험 완료까지의 현황 관리 및 장비, SPEC 등 시험에 필요한 모든 제반 사항을 하나의 시스템에서 통합 관리함으로써 업무 효율성을 증대 시킵니다.

개발 단계부터 양산 이후까지 품질을 확보하기 위해 모든 사업장에서 자동차품질경영시스템(IATF 16949)을 보유하고 있으며, 유럽 E-Mark, 중국 GA인증, 브라질 ANATEL 인증 등 각 국가별 제품 인증도 확보하고 있습니다. 또한 소프트웨어 평가 프로세스를 위한 자동차 소프트웨어 프로세스 개선 및 확인(A-SPICE) 인증을 획득하고, 고객의 안전과 편의를 제공하는 제품의 신뢰성을 확보하기 위해 국제 표준 인증(ISO 17025) 취득 및 표준 규정에 준하여 업무를 수행합니다. LS오토모티브는 변화하는 품질 조건 및 고객 요구사항에 맞춰 당사 제품의 신뢰성 확보를 위한 다양한 인증 확보를 위해 노력합니다.

국내외 모든 사업장 IATF 16949 보유



국내
3개 사업장



해외
5개 사업장



(단위 : %)

구분	2023	2024	2025
안전보안 특별 관리 대상 품목 비중	31	36	33

품질경영 및 고객만족

품질 보증 활동

품질 교육

제품 품질 확보와 역량 강화를 위해 FMEA(Failure Mode and Effects Analysis) 및 VDA 6.3(German Association of the Automotive Industry) 등 글로벌 품질 표준을 기반으로 한 전문 교육 과정을 체계적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 품질에 대한 심층적 이해와 실무 능력을 제고하며, 지속 가능한 품질 경쟁력을 확보하고 있습니다.

AIAG & VDA FMEA (기본, 심화, 전문가 과정)	- 새롭게 개정된 New FMEA의 7Step Approach 실무 적용 능력 향상 및 FMEA 운영 방법 습득 - 제품 및 제조공정에 대한 선행품질 확보, 리스크 완화, 품질비용 감소
VDA 6.3 (심사원 양성 과정)	- VDA 6.3 Process Audit 요구사항을 확인하고, 글로벌 품질시스템 인증규격의 원활한 운영을 위함 - 제품개발~양산 단계까지의 체계적인 품질관리 요구사항을 이해하고 이를 현장에 접목하여 고객만족 및 품질향상 실현

품질 역량 향상 교육 수료 현황

(단위 : 명)



제품 보증 활동

LS오토모티브는 고객 클레임 정기 모니터링, 고객 품질 대응, A/S 기동반, Worst 불량 개선 점검 등 다양한 제품보증활동을 통해 고객 만족과 품질 향상을 실현하고 있습니다.

고객 클레임 정기 모니터링	- 선행품질모니터링시스템을 통한 전사 Worst 고객 클레임 관리 - 개선 전/후 효과 검증 활동을 위한 동일 클레임 재발 방지
고객 품질 대응	- 고객 요구사항을 충족시키기 위한 고객 품질대응 체제 운영
A/S 기동반	- 소비자 불만 최소화를 위해 전국 A/S 기동반 운영, 제품 고장에 대한 빠른 조치
Worst 불량 개선	- On-time 개선활동 및 Worst 불량 개선유효성 점검

Worst 불량 개선

- **부적합 발생**
  - 내부 품질문제 On-time 접수 & 개선 검토
- **부적합 통보 및 개선**
  - 협력회사 부적합 통보 및 개선조치
  - C/Plan 및 봉쇄 루트 공유 (Master관리)
  - 주요품질문제+기초질서 위반 건
    ▶ 협력회사 품질회의 안건 선정 및 대책 발표 실시
- **개선유효성 평가 점검**
  - 분기별 Worst 불량 선정-개선 유효성 점검활동
  - 점검 Sheet 기반 8D Step별 적용여부 및 I-Chart기반 재발불량여부 점검
  - 분기종료 후 두달 내 점검활동 종료
- **우수사례 수평전개**
  - 개선유효성 평가 점검 시 우수사례 선정
  - 업종별 표준화 및 수평전개 실시

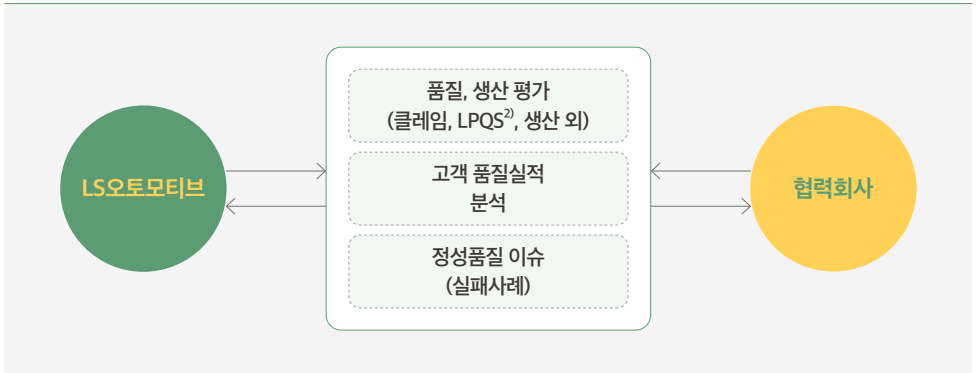
품질경영 및 고객만족

협력회사 품질 지원 활동

보고서 공유

품질정보 보고서 공유 활동(SQIR)을 통해 매월 업종별 전 협력회사를 대상으로 품질, 생산 평가, 고객 품질 실적 분석 정보를 체계적으로 공유하고 있습니다. 이 활동은 협력사들이 자사의 품질 등급과 실적을 객관적으로 파악하고, 타사의 우수 품질 사례 및 주요 이슈를 참고하여 품질 개선을 위한 자체 교육을 실시할 수 있도록 지원합니다. LS오토모티브는 협력사와의 긴밀한 협력을 통해 품질 경쟁력을 강화하고, 지속 가능한 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

월간 협력회사 품질정보 보고서 공유 활동(SQIR)[1)]



1) SQIR(Supplier Quality Information Report): 협력회사 품질정보 리포트
2) LPQS(LS Automotive Production Quality System): LS오토모티브 제품 품질 시스템

품질회의체 운영

LS오토모티브는 협력사 업종별 예방 품질 활동과 고객 및 해외에서 이슈된 품질 문제, 특정 기간별 WORST 업체에 대해 매월 발표회를 운영합니다. 예방활동 결과와 품질 이슈 사항에 대해 유효성을 평가하고 잠재된 RISK를 제거함으로써 캠페인,리콜 발생을 최소화 하고 품질 실적을 개선하고 있습니다.

통합 등급 제도 및 업종별 예방 활동

협력회사의 품질 시스템 강화를 위해 협력사 통합 등급 제도를 운영하며, 업종별 맞춤형 예방 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 협력회사들이 품질 리스크를 사전에 식별하고 개선할 수 있도록 지원하며, 상호 신뢰와 지속 가능한 품질 경쟁력을 함께 다져 나가고 있습니다.

협력회사 통합 등급 제도	- 사업장별 비교 분석을 통한 일원화된 개선 활동 진행 - 구매 정책 연계 저조 등급 대상 페널티 적용
업종별 예방 활동	- 업종별 고질 문제 개선 • 업종별 체크시트 개발 (업종 특화 + 취약 항목) • KD Worst 업체 점검 및 개선 - 업종별 관리 부실로 인한 품질 Risk 최소화 • 업종별 취약 항목 표준화 • 업종별 우수 사례 확산

품질경영 및 고객만족

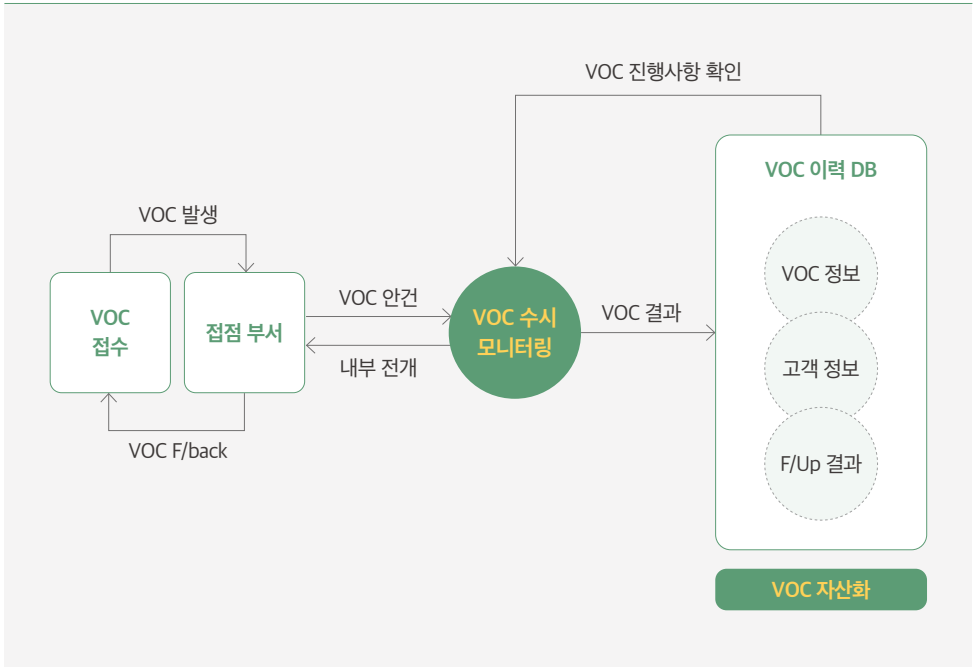
고객만족 경영

고객만족 경영

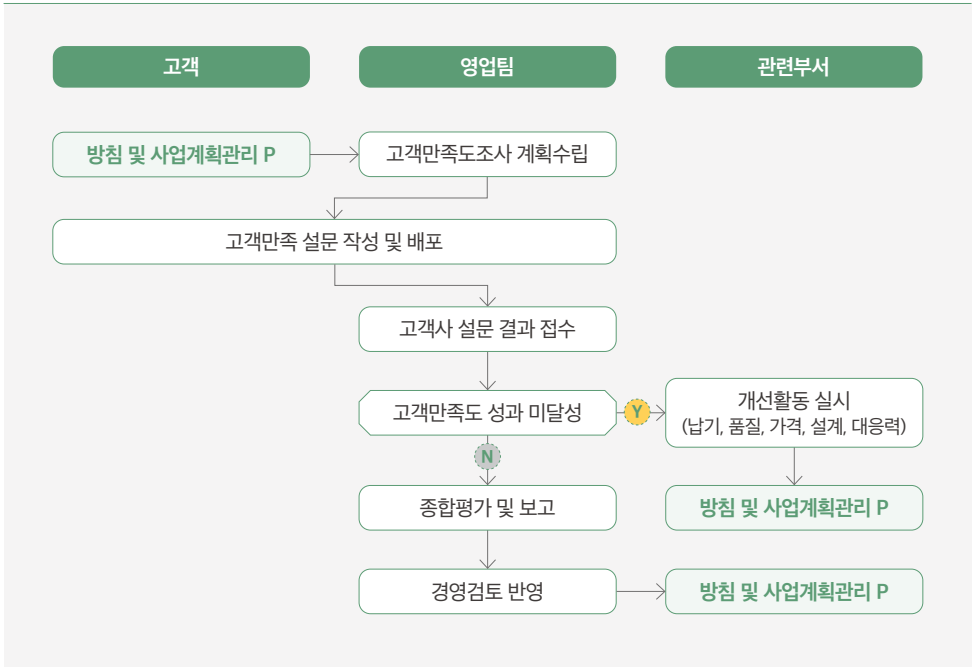
LS오토모티브는 대면, 문서, 전화, 이메일과 같은 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 고객의 목소리에 귀 기울이고 있습니다. VOC를 내부적으로 전파하고 경영진까지 보고하여 고객과의 원활한 소통을 유지하고 있습니다. 이와 함께 제품과 서비스에 대한 불편사항을 개선할 수 있는 방안에 대하여 의견을 수렴하고 있습니다. 또한 VOC 관리를 위해 사내 표준을 제정하여 재발 방지 대책을 마련하여 철저히 관리하고 있습니다. 사내표준은 IATF 16949 국제 인증 심사에 대응하며 개선 유효성을 검증해 고객과의 신뢰를 강화하고 있습니다.

한편 정기적인 고객 만족도 설문조사를 통해 고객의 의견을 정량적으로 수집하고 있습니다. 조사를 통해 도출된 주요 시사점은 각 유관부서에 신속히 전달되며 전사 게시판을 통해 전 임직원이 고객의 목소리를 인지하고 공유할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 또한 경쟁사와의 비교 분석을 통해 개선사항을 발굴하여 지속가능경영의 원동력으로 발판을 삼고 있습니다. 2025년에는 주요 고객 8개사가 LS오토모티브 고객 만족도 조사(10월 1일~11월 21일 실시)에 참여하여 고객의 목소리를 적극 확인하였습니다.

VOC 관리 프로세스 Map



고객 만족도 관리 프로세스



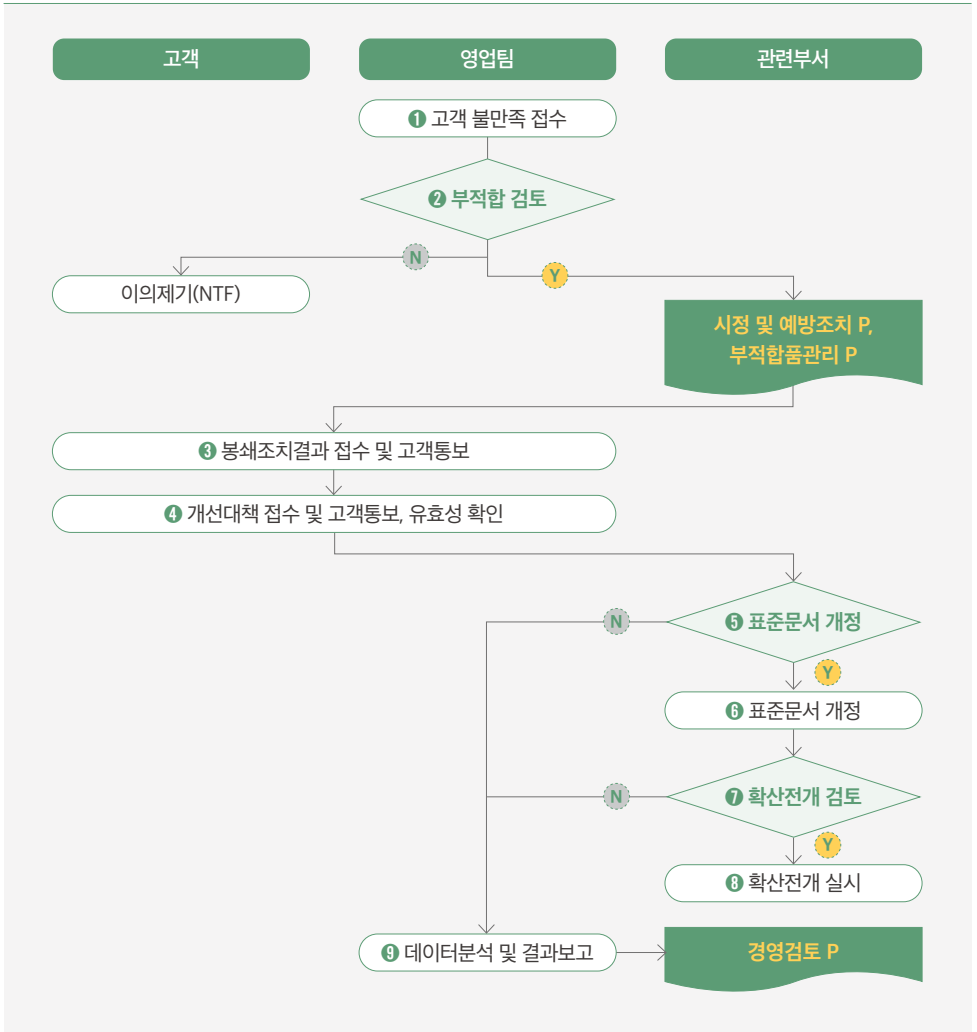
품질경영 및 고객만족

고객만족 경영

리콜 프로세스

고객 안전과 품질을 최우선으로 여기며, 체계적이고 신속한 리콜 프로세스를 운영하고 있습니다. 리콜 발생 시, 고객 품질보증팀을 중심으로 관련 부서가 협력하여 문제를 분석하고, 고객에게 신속히 대응하며, 재발 방지를 위한 개선 활동을 수행합니다.





거버넌스

이사회

이사회

이사회는 총 5명의 이사로 구성되어 있으며 모든 이사는 주주총회를 통해 선임됩니다. 이사회는 금융과 경영 전문성을 바탕으로 기업의 장기적 성장을 위해 주요 현안을 감독하고 의결하는 역할을 수행합니다. 이사회 의장은 산업 전문성을 고려하여 대표이사가 겸직하며, 정관에 규정된 이사의 임기는 3년이며, 재임기간 중 활동에 대한 평가를 거쳐 재임 여부를 결정합니다.

이사회 책임과 역할

이사회는 최고의사결정 기구로서 법률 또는 정관에 따른 이사회 결의 사항과 ESG 등 회사의 중요한 업무 집행 사항을 보고 받고 결정할 권한을 가지고 있습니다. 이사회는 분기별 1회 이상 소집을 원칙으로 하며, 충분한 검토와 논의를 위해 소집일 10일 전까지 각 이사에게 의안을 통지하도록 규정하고 있습니다. 이사회 이사에 대해서는 경영 실적 및 성과 기여도를 기반으로 주주총회에서 매년 평가를 실시하며 보상은 전년도 재무 성과 및 각종 경영 실적을 기초로 사내 규정과 절차에 따라 보수와 보상 기준을 수립하여 운영하고 있습니다.

이사회 구성표

(2026년 3월 기준)

성명	성별	구분	역할	주요 경력/직위	선임일
라경실	남	사내이사	이사회 의장 및 전사 경영 최고 결정권자	대표이사	2024. 03. 27
강동준	남	기타비상무이사	LS(주)의 다양한 경험과 전문성을 바탕으로 향후 비전을 실행해 나가는 데 기여	LS그룹 상무	2024. 01. 31
김명훈	남	기타비상무이사	다양한 경험과 전문성을 바탕으로 향후 비전을 실행해 나가는 데 기여	LS엠트론 CFO	2025. 02. 13
박정호	남	기타비상무이사	금융 분야의 폭넓은 경험과 식견으로 주주와 회사 간의 가교 역할	투자 및 재무 분야 대표	2024. 03. 24
홍희주	여	기타비상무이사	금융 분야의 폭넓은 경험과 식견으로 주주와 회사 간의 가교 역할	투자 및 재무 분야 임원	2023. 03. 28 (중임 예정)

정보 보안

정보 보안 체계

LS오토모티브 정보보호 관련 법률 및 내부 규정에 따라 정보보호 관리체계를 수립하여 운영합니다. 전사 보안 관리 수준을 강화하고, 유관 부서 간 이슈 및 실행력 제고를 위해 월 1회 정보보호 그룹을 운영하며 이 그룹에서는 보안 정책, 법규 준수 동향, 취약점 조치 등에 대해 주로 논의합니다. 또한 정보보호위원회를 설치하여 연 1회 주요 정보보호 정책을 결정하고, 사안별 보안 대책을 협의 및 조정하여 업무 계획 및 성과에 대해 심의합니다.

정보 보안 인증

LS오토모티브는 ISO 27001, 독일자동차협회 정보보안인증(Trusted Information Security Assessment Exchange, TISAX), 현대기아차 정보보호관리체계(Hyundai Information Security Management System, H-ISMS)를 취득하여 보안 수준을 유지하고 있습니다. 인증 심사를 통해 정보보호경영 체계 관리와 보안 수준의 적절성을 검증 받으며 정보보호 관련 취약점을 지속적으로 점검 및 개선하고 있습니다. LS오토모티브는 주기적인 재심사를 실시하여 정보보호 수준을 향상시키고 고객과 진행하는 비정기적/정기적 보안 감사를 통해 정보보호 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

정보보호 관리 조직도





정보 보안

정보 보안 활동

LS오토모티브는 정보 보호를 최우선 과제로 지속적인 보안활동과 모니터링을 실시하고 있습니다. 임직원 보안인식 강화 및 최신 보안솔루션 도입하여 지능화&고도화되는 사이버공격을 선제적으로 대응하고 전문보안업체와의 계약 통해 글로벌 통합보안관제서비스를 운영·구축하여 실시간으로 체계를 통제하고 있습니다. 또한 반기별로 임직원 대상 IT survey를 실시하여 직원의 정보보안 우려사항, IT 업무 환경 등에 대한 의견을 수렴하고 있습니다.

보안 관리 활동

보안활동		상세		
관리적 보안	보안 규정 및 지침	• 보안 규정 제/개정 및 세부 지침 문서화	• 보안 규정 프로세스 문서화	• 보안 규정 세부 내용 지속 업데이트
	보안 교육	• 전직원 보안 교육 필수 이수	• 신입/위규자 중심 보안 교육 실시	
	보안 캘린더 운영	• 해외법인 포함 전사 보안 이벤트	• 해외법인 간 월간 정보화 커미티 운영	
물리적 보안	방문자 관리	• 방문자 사전 신청 통한 출입문 관리	• 방문기록부 작성 및 보안스티커 부착	• 방문자는 내부자 인솔하에 지정된 장소 출입
	출입 통제	• 보호/통제/제한 구역 지정 운영	• 출입통제 시스템 및 CCTV 설치	• 출입통제를 위한 스피드게이트 및 차단바 운영
	보안의 날	• 분기 1회 보안의 날 운영	• 분기 1회 보안장치 운영 현황 점검	
기술적 보안	모의 훈련	• 모의 메일 피싱 훈련(연 1회/모든 임직원)		
	실시간 관제 대응	• 사이버관제 서비스 통합 실시간 보안관제 운영	• 24시간 모니터링 및 선조치 후보고	
	보안 정책 솔루션 도입	• DLP, EPP, 2차 인증 등 해외법인 포함한 전사 단위의 보안 솔루션 도입		
	외부 노출자산 관리	• 취약점점검 보안서비스(주 1회)	• 발견 취약점 조치&개선	
	보안 회의	• 보안업체 월간회의 운영	• 보안강화 협력	
	보안 취약점 점검	• 시스템 보안 취약점 점검 및 개선 (연 1회 수행)		
	보안 회의	• 보안업체 월간회의 운영	• 보안강화 협력	

임직원 IT Survey 실시

• **목적**
정보보안 문제 등 더 나은 IT 업무 지원 환경을 조성하기 위해 임직원 의견 수렴

• **기간**
(상반기) 2025.06.20~06.24
(하반기) 2025.12.22~12.24

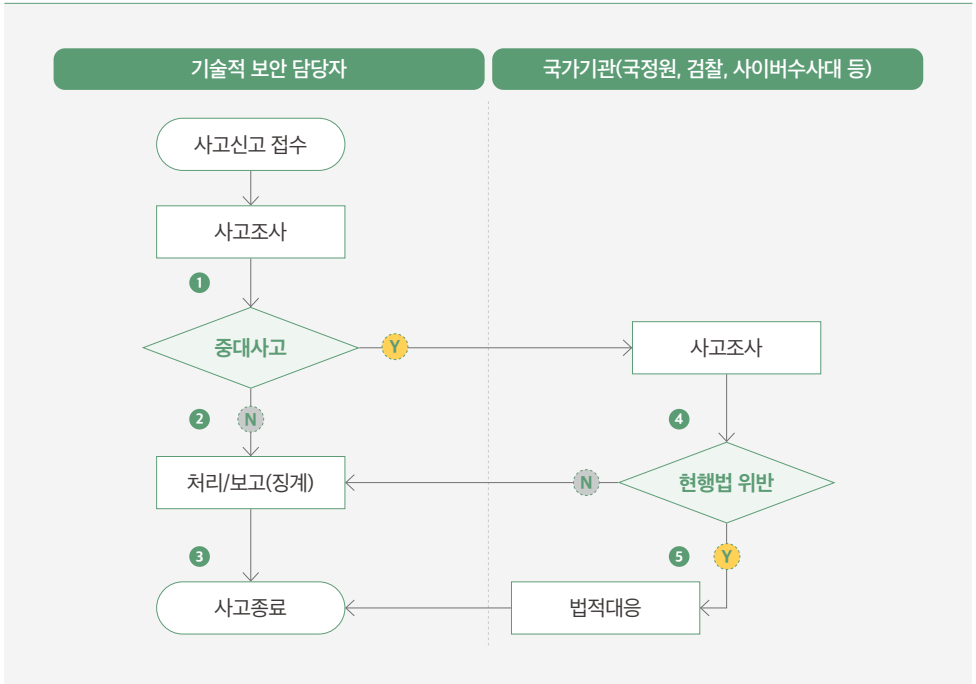
• **후속 조치**
접수된 내용과 후속 조치를 전사 게시판에 게시, 임직원과 꾸준한 소통을 통해 업무 환경 개선

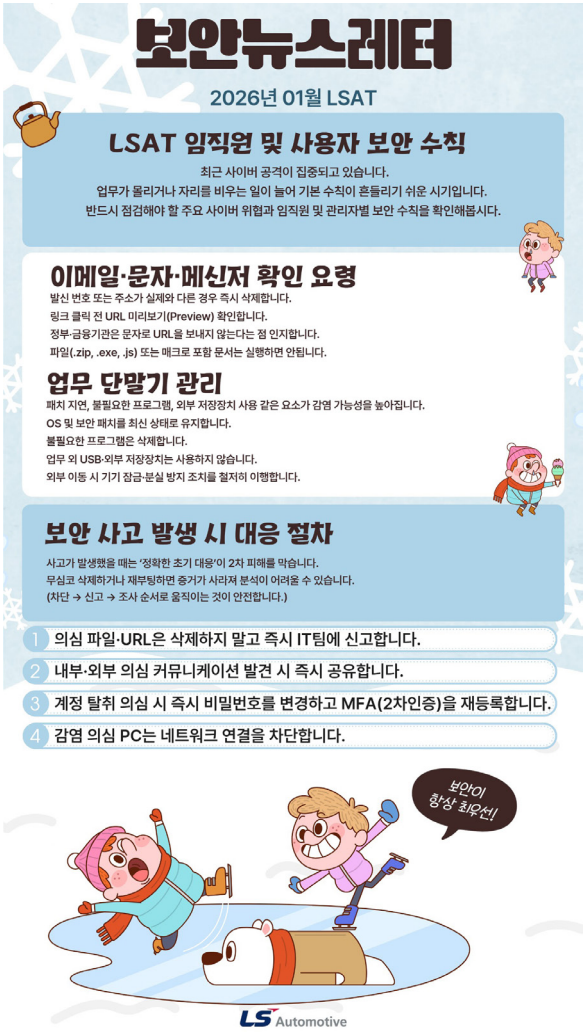
정보 보안

정보 보안 사고 대응

IT/보안 침해사고 발생 시, 이에 대한 영향을 최소화하고 사고의 재발방지를 위해 사고 대응, 보고, 개선에 관련한 업무절차를 마련함으로써 회사의 지속적인 비즈니스 안정성을 보장하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 보안사고 대응 조직을 구성하고, 각 구성원들의 역할과 책임을 규정 및 교육하여 침해사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 보안 사고를 목격하거나 그 징후를 인지한 자는 즉각 IT팀에 신고할 수 있도록 보안 뉴스레터를 배포하여 직원들의 보안 신고 인식을 제고하고 있습니다.

정보보호 사고 대응 프로세스





임직원 IT 정보보안 신고 채널
+82 10-8886-0304

비즈니스 윤리

윤리경영 정책

정도경영

정도경영을 전 임직원이 반드시 실천해야 할 핵심 가치로 정하고 이를 바탕으로 고객에게 신뢰받는 기업으로 자리매김하고자 합니다. LS오토모티브는 고객에게는 정직하고, 협력회사와는 공정한 거래를 통해 상호 발전을 추구하며, 경쟁사와는 정정당당하게 경쟁하고 주주와 사회에 대한 책임과 의무를 다하겠습니다.

LS오토모티브의 사회적 책임



윤리경영 방침

모든 임직원이 지켜야 하는 올바른 기본 가치관이나 신념의 기준이 되는 "윤리헌장"과 구체적인 행동 판단 및 업무 처리의 가이드라인인 "윤리규범 실천지침"을 제정하여 효과적인 윤리경영을 추진하고 있습니다. LS오토모티브는 글로벌 기업으로 성장하기 위해 모든 임직원의 높은 윤리 의식을 중요시하며, 윤리헌장은 고객, 임직원, 경쟁 기업, 협력회사, 회사, 국가 및 사회에 대한 책임을 포함하고 있습니다. 이 윤리헌장은 회사 웹사이트에 공개되어 임직원들에게 행동 지침 역할을 하고 있습니다. 또한, 전사 임직원과 신규 입사자에게 윤리 서약서를 반드시 수취하고 있습니다.

윤리헌장

고객에 대한 책임과 의무	고객의 의견을 항상 존중하고 고객에게 도움이 되는 가치를 끊임없이 창출한다.
임직원의 기본 윤리	임직원이 회사의 윤리적 기준을 위반하는 것은 해고 또는 법원에의 제소를 포함하는 징계사유가 될 수 있다.
공정한 경쟁	LS오토모티브는 전세계의 모든 지역에서 관련 법규를 준수한다.
공정한 거래	모든 거래는 평등한 참여기회가 보장되어야 하고 투명한 거래를 통해 상호신뢰와 협력 관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.
회사의 임직원에 대한 책임	모든 임직원을 인격체로서 존중하고 능력과 업적에 따라 공정하게 대우한다.
국가와 사회에 대한 책임	합리적인 사업전개를 통해 건실한 기업으로 성장함으로써 국민의 풍요로운 삶과 사회발전에 공헌한다.

비즈니스 윤리

리스크 평가 및 점검 활동

부패 리스크 평가

LS오토모티브는 투명하고 공정한 윤리경영을 위해 매년 전사 윤리경영 활동을 시행하며, 보다 체계적인 윤리경영활동을 위해 반부패경영시스템(ISO 37001) 인증을 획득하고 있습니다. 2025년에는 전 부서가 자신들의 업무에 대한 부패 리스크 분석/식별/평가/개선 활동을 스스로 수행하였으며, 이를 통한 부패방지 예방 활동을 수행하였습니다.

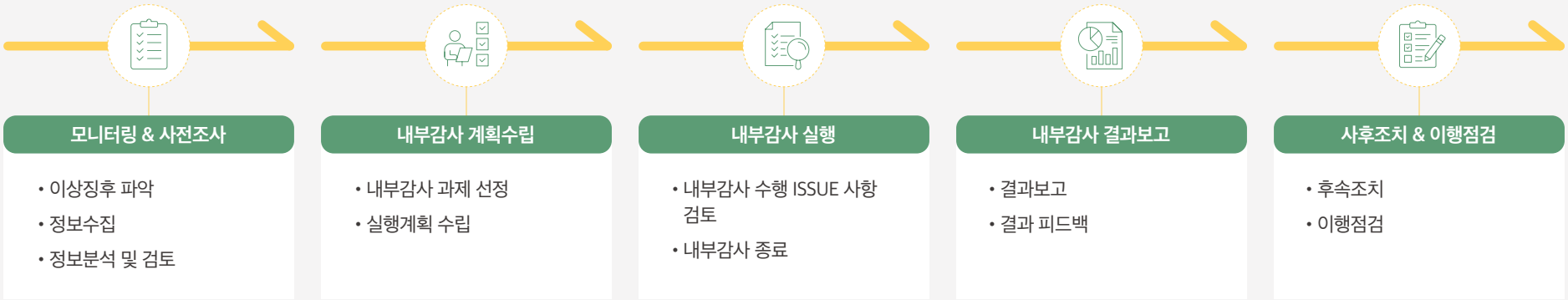
경영진단 및 윤리경영 점검 활동

본사 및 해외법인을 대상으로 윤리경영을 실천하기 위해 정기/수시 감사를 실시합니다. 점검 활동은 프로세스에 따라 수행하며, 모든 업무 및 프로세스에 대하여 부패 및 반경쟁적 행위 방지 포함 윤리경영 준수에 대한 문제점 및 리스크를 확인하고 개선합니다. 이를 통해 조직문화 훼손을 방지하여 건전한 조직문화를 형성하기 위해 노력하고 있습니다.

상시 모니터링 시스템

LS오토모티브는 윤리경영 실행력 제고와 재발 방지를 위해 상시 모니터링 시스템을(ICMS, Internal Control Management System) 구축하였습니다. 내부 통제 시스템을 통해 임직원들이 규정과 절차를 준수하는지, 업무 과정이 투명하고 일관성 있는지를 확인하여 부정행위를 예방하고, 재무정보의 신뢰성을 확보하고자 노력합니다. 또한 해외법인(청도/무석/첸나이/푸네)에서도 자체적으로 관리 가능하도록 ICMS 시스템 운영에 대한 현지인 대상 교육 및 모니터링을 실시하고 있습니다.

윤리경영 및 경영진단 프로세스



비즈니스 윤리

윤리경영 확산 활동

윤리교육 실시

공정하고 투명한 업무수행을 통한 윤리경영 실천을 위해 전 임직원을 대상으로 매년 정기 윤리교육을 실시하고 있으며, 윤리경영, 직장 내 괴롭힘 예방, 성희롱 방지, 부패 방지 행동규범 등이 이에 포함됩니다. 2025년에는 해외 주재원을 포함하여 1,086명이 윤리교육을 이수하였습니다. 또한 신규 입사자(신입 및 경력)를 대상으로 LS오토모티브의 경영철학과 의사결정 원칙을 포함한 윤리경영의 전반적인 내용과 부패 사례를 통해 행동 규범 교육을 실시합니다. 이외에도 임직원 및 협력회사를 대상으로 정기적으로 윤리의식 모니터링을 실시하여 윤리경영 시스템, 윤리적 업무수행, 사내 기초질서 등의 만족도를 확인합니다.

신고 프로세스

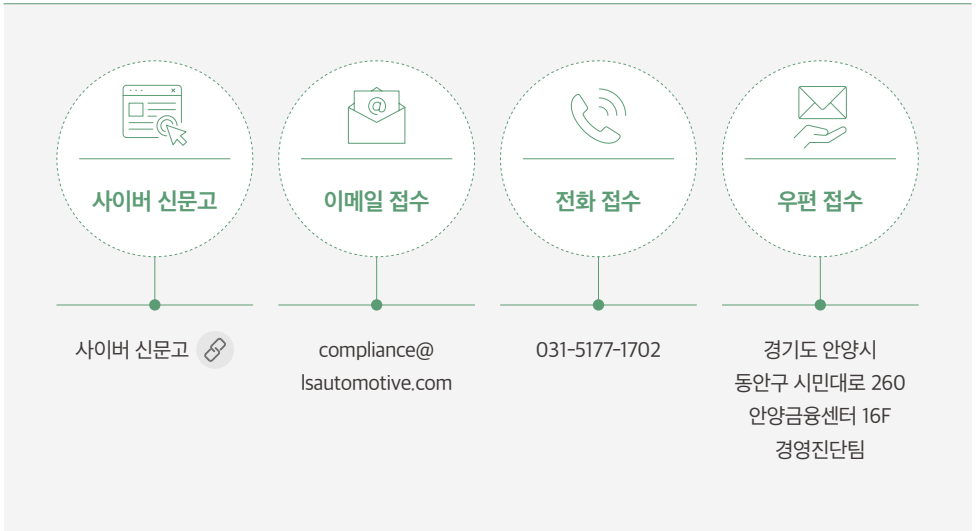
윤리 위반 사항, 인권 위반 상황, 업무 개선 사항에 대해 신고할 수 있는 온라인/오프라인 신고센터(신문고)를 운영합니다. 신문고는 다양한 이해관계자(임직원, 고객, 협력회사, 지역사회 등)가 위법 행위를 신고할 수 있는 채널로 활용하고 있으며, 익명 제보 등으로 제보자의 안전을 최우선으로 보장합니다. 신고 프로세스에 대한 의견은 경영진단팀에 제시할 수 있으며 그 외 윤리 경영 관련 조언은 사내 경영진단팀, 노경지원팀, 임직원 대표, 인사본부장에게 자문을 구할 수 있습니다.

임직원 윤리의식 설문조사 긍정 답변율

(단위: %)

구분	2023	2024	2025
업무 기초질서	90.5	90.9	87.6
비윤리적 업무	91.4	92.9	97.8
인권존중	94.9	94.6	95.3
원활한 커뮤니케이션	82	84.2	91.2
부정행위	98.2	99.4	99.6
부정행위 신고의사	81.5	75.3	85.2
평균	89.8	89.6	91.5

제보 방법





04
ESG Data

Environment 68
Social 73
Governance 81

Environment

온실가스[1]

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1				
국내	tCO_2eq	562	619	530
해외	tCO_2eq	591	620	1,164
중국 무석	tCO_2eq	161	62	55
중국 청도	tCO_2eq	26	19	22
인도 첸나이	tCO_2eq	217	296	590
인도 푸네	tCO_2eq	119	154	93
멕시코 몬테레이	tCO_2eq	68	89	404
국내외(합계)	tCO_2eq	1,153	1,239	1,694
Scope 2[2]				
국내	tCO_2eq	14,107	14,711	13,157(보고제외)
해외	tCO_2eq	16,708	19,564	25,681(12,970)
중국 무석	tCO_2eq	6,014	6,629	6,910(0.001)
중국 청도	tCO_2eq	4,442	4,242	3,519(3.519)
인도 첸나이	tCO_2eq	737	1,312	6,986(1,186)
인도 푸네	tCO_2eq	632	695	720(720)
멕시코 몬테레이	tCO_2eq	4,883	6,686	7,545(7,545)
국내외(합계)	tCO_2eq	30,815	34,275	38,839
Scope 1+2[3]				
국내	tCO_2eq	14,670	15,330	13,687
해외	tCO_2eq	17,299	20,184	26,845
중국 무석	tCO_2eq	6,175	6,691	6,965
중국 청도	tCO_2eq	4,468	4,261	3,542
인도 첸나이	tCO_2eq	954	1,608	7,576
인도 푸네	tCO_2eq	751	849	813
멕시코 몬테레이	tCO_2eq	4,951	6,775	7,949
국내외(합계)	tCO_2eq	31,877	35,413	40,533
온실가스 배출량 집약도				
국내외(합계)	tCO_2eq/십억 원	26	27	28

1) 2023년, 2024년 국내 안양 본사, 기숙사 데이터 추가하여 재산정 및 재검증
2) 지역기반 온실가스 배출량(시장기반 온실가스 배출량)
3) 지역기반 온실가스 배출량 기준 합산

에너지[1]

구분		단위	2023	2024	2025
직접 에너지					
휘발유	국내	GJ	3,376	3,754	2,960
휘발유	해외	GJ	2,221	2,946	4,758
휘발유	중국 무석	GJ	873	861	756
휘발유	중국 청도	GJ	359	269	308
휘발유	인도 첸나이	GJ	540	1,398	597
휘발유	인도 푸네	GJ	0	0	0
휘발유	멕시코 몬테레이	GJ	450	420	3,097
휘발유	국내외(합계)	GJ	5,597	6,700	7,718
경유	국내	GJ	1,847	2,164	1,581
경유	해외	GJ	3,976	4,667	4,080
경유	중국 무석	GJ	0	0	0
경유	중국 청도	GJ	0	0	0
경유	인도 첸나이	GJ	2,381	2,607	2,835
경유	인도 푸네	GJ	1,596	2,060	1,245
경유	멕시코 몬테레이	GJ	0	0	0
경유	국내외(합계)	GJ	5,823	6,830	5,662
LNG	국내	GJ	3,185	3,291	3,348
LNG	해외	GJ	1,750	0	0
LNG	중국 무석	GJ	1,750	0	0
LNG	중국 청도	GJ	0	0	0
LNG	인도 첸나이	GJ	0	0	0
LNG	인도 푸네	GJ	0	0	0
LNG	멕시코 몬테레이	GJ	0	0	0
LNG	국내외(합계)	GJ	4,934	3,291	3,348

Environment

에너지

구분		단위	2023	2024	2025
직접 에너지					
LPG	국내	GJ	0	0	149
	해외		563	939	2,856
	중국 무석		0	0	0
	중국 청도		0	0	0
	인도 첸나이		4	6	13
	인도 푸네		0	0	0
	멕시코 몬테레이		558	933	2,844
	국내외(합계)		563	939	3,005
간접 에너지					
전력	국내	GJ	112,477	117,235	113,519
	해외		111,686	132,287	171,804
	중국 무석		37,183	40,981	50,744
	중국 청도		27,461	26,224	25,625
	인도 첸나이		3,719	6,620	35,551
	인도 푸네		3,189	3,508	3,663
	멕시코 몬테레이		40,134	54,954	56,222
	국내외(합계)		224,162	249,521	285,323
재생에너지					
	국내	GJ	0	0	0
	해외		38,410	38,500	84,190
	중국 무석		6,360	6,370	50,744
	중국 청도		2,829	2,801	2,812
	인도 첸나이		29,221	29,329	30,634
	인도 푸네		0	0	0
	멕시코 몬테레이		0	0	0
	국내외(합계)		38,410	38,500	84,190

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량				
국내	GJ	120,884	126,443	121,556
해외		158,605	179,339	267,688
중국 무석		46,165	48,211	102,243
중국 청도		30,648	29,294	28,745
인도 첸나이		35,866	39,960	69,629
인도 푸네		4,785	5,567	4,908
멕시코 몬테레이		41,142	56,306	62,163
국내외(합계)		279,490	305,782	389,245
에너지 사용량 집약도				
국내외(합계)	GJ/십억 원	229	232	265
재생에너지 사용률[2]				
국내	%	0	0	0
해외		26	23	33
국내외(합계)		15	13	23

1) 2023년, 2024년 국내 안양 본사, 기숙사 데이터 추가하여 재산정 및 재검증
2) 재생에너지 사용량/총 전력 사용량*100, 총 전력 사용량= 일반에너지+재생에너지 전력사용량

Environment

용수 및 폐수

구분		단위	2023	2024	2025
용수 취수량					
총 용수 취수량	국내	ton	33,793	37,289	35,912
상수			33,793	37,289	35,912
담수			0	0	0
지하수			0	0	0
총 용수 취수량	해외		86,056	93,909	90,381
상수			66,606	74,630	43,769
담수			6,760	5,670	7,529
지하수			12,690	13,610	39,083
총 용수 취수량	국내외(합계)		119,849	131,198	126,293
상수			100,399	111,919	79,681
담수			6,760	5,670	7,529
지하수			12,690	13,610	39,083
폐수 발생량[1]					
	국내	ton	25	31	28
용수 재이용량					
	국내	ton(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	해외[2]		780(1)	870(1)	1,566(2)
	국내외(합계)		780(1)	870(1)	1,566(1)

1) 데이터 산정 오류에 따라 2024년 데이터 수정, 폐수는 전량 외부 전문 업체에 위탁 처리
2) 25년 4분기부터 푸네공장 용수 재이용량 실적 측정 장비 도입

대기오염물질[1]

구분		단위	2023	2024	2025
대기오염물질 배출량					
THC(총탄화수소)	국내	ton	1.7	0.5	1.0
NOx(질소산화물)			불검출	불검출	불검출
SOx(황산화물)			해당없음	해당없음	해당없음
PM(먼지 등)			0.1	0.2	0.1
VOCs(휘발성유기화합물)			해당없음	해당없음	해당없음
ODS(오존층 파괴물질)			해당없음	해당없음	해당없음

1) 연 2회(상/하반기) 자가측정 데이터를 활용하여 예측한 연간 배출량

폐기물

구분		단위	2023	2024	2025
폐기물 발생량					
총 폐기물 발생량	국내[1]	ton	724	662	665
일반 폐기물			717	655	658
지정(유해) 폐기물			7	7	7
총 폐기물 발생량	해외[2]		330	310	377
일반 폐기물			308	287	353
지정(유해) 폐기물			22	22	24
총 폐기물 발생량	국내외(합계)		1,053	972	1,042
일반 폐기물			1,025	942	1,011
지정(유해) 폐기물			29	30	31

Environment

폐기물

구분		단위	2023	2024	2025
폐기물 처리량					
총 일반폐기물 처리량	국내	ton	717	655	658
매립			0	0	0
소각			0	0	0
재활용			717	655	658
총 지정(유해)폐기물 처리량			7	7	7
매립			0	0	0
소각			0	0	0
재활용			0	0	0
기타[3]			7	7	7
총 일반폐기물 처리량	해외	ton	308	287	353
매립			-	-	42
소각			-	-	-
재활용			308	287	311
총 지정(유해)폐기물 처리량			22	22	24
매립			-	-	-
소각			16	15	19
재활용			5	7	4
기타			-	-	-
총 일반폐기물 처리량	국내외(합계)	ton	1,025	942	1,011
매립			0	0	42
소각			0	0	0
재활용			1,025	942	969
총 지정(유해)폐기물 처리량			28	30	31
매립			0	0	0
소각			16	15	19
재활용			5	7	4
기타[3]			7	7	7

구분		단위	2023	2024	2025
폐기물 재활용률					
	국내	%	99	99	99
	해외		95	95	84
	국내외(합계)		98	98	93

1) 정부 올바로시스템 기준으로 일괄 변경
2) 푸네 공장은 2025년 부터 취합, 멕시코 법인 데이터 제외. 데이터 산정 오류에 따라 2023년, 2024년 데이터 수정
3) 증류탑 및 액체 정화 방식

원부자재[1]

구분		단위	2023	2024	2025
금속류					
	국내	kg	768,266	714,327	817,968
	해외		2,122,557	3,240,580	3,544,490
	국내외(합계)		2,890,823	3,954,907	4,362,458
플라스틱류					
	국내	kg	1,007,521	1,021,413	1,014,270
	해외		3,312,340	3,927,259	4,506,627
	국내외(합계)		4,319,861	4,948,672	5,520,897
기타(종이박스)					
	국내	EA	70,210	54,380	33,450
	해외		4,193,200	9,501,276	10,782,552
	국내외(합계)		4,263,410	9,555,656	10,816,002

1) 데이터 산정 오류에 따라 해외 금속류, 플라스틱류, 기타(종이박스) 2023년, 2024년 데이터 수정

Environment

환경경영

구분		단위	2023	2024	2025
ISO 14001 인증 사업장 비율	국내외(합계)	%	100	100	100
대상 사업장 수		개	6	6	6
취득 사업장 수			6	6	6
환경영향평가 실시 사업장 비율	국내외(합계)	%	100	100	100
대상 사업장 수		개	6	6	6
취득 사업장 수			6	6	6
제품 온실가스 배출량 산정 제품 수	국내외(합계)	개	0	3	10

환경교육[1), 2)]

구분		단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	국내	시간	3,106	2,906	2,914
	해외		6,713	6,882	8,386
	국내외(합계)		9,819	9,788	11,300
교육 수료 임직원[3)]	국내	명(%)	1,080(92)	1,087(92)	1,082(93)
	해외		1,850(54)	1,993(47)	3,623(83)
	국내외(합계)		2,930(64)	3,080(57)	4,705(85)

1) 국가 법정 의무교육, 화학물질 교육(담당자 및 일반 임직원) 등 환경 관련 모든 교육
2) 2025년 부터 멕시코 법인 데이터 포함
3) 누적 수료 임직원 수

환경법규

구분		단위	2023	2024	2025
환경법규 위반 건수	국내외(합계)	건	0	0	0
벌금 총액	국내외(합계)	백만 원	0	0	0

Social

임직원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
지역별					
	국내	명(%)	1,173(25)	1,182(22)	1,162(21)
	해외[1]		3,439(75)	4,226(78)	4,389(79)
성별					
남성	국내	명(%)	989(84)	999(85)	976(84)
	해외		2,095(61)	2,464(58)	2,561(58)
	국내외(합계)		3,084(67)	3,463(64)	3,537(64)
여성	국내		184(16)	183(15)	186(16)
	해외		1,344(39)	1,762(42)	1,828(42)
	국내외(합계)		1,528(33)	1,945(36)	2,014(36)
연령별					
30대 미만	국내	명(%)	179(15)	151(13)	147(13)
30-50세			826(70)	843(71)	809(70)
50세 이상			168(14)	188(16)	206(18)
30대 미만	해외		1,796(52)	2,309(55)	2,099(48)
30-50세			1,512(44)	1,761(42)	2,134(49)
50세 이상			131(4)	156(4)	156(4)
30대 미만	국내외(합계)		1,975(43)	2,460(45)	2,246(40)
30-50세			2,338(51)	2,604(48)	2,943(53)
50세 이상			299(6)	344(6)	362(7)

구분		단위	2023	2024	2025
고용형태별					
총 정규직 수	국내	명(%)	1,077(92)	1,108(94)	1,010(87)
남성			924(86)	944(85)	885(88)
여성			153(14)	164(15)	125(12)
총 계약직 수			96(8)	74(6)	152(13)
남성			65(68)	55(74)	91(60)
여성			31(32)	19(26)	61(40)
총 정규직 수	해외		1,896(55)	2,415(57)	2,584(59)
남성			1,167(62)	1,380(57)	1,526(59)
여성			729(38)	1,035(43)	1,058(41)
총 계약직 수			1,543(45)	1,811(43)	1,805(41)
남성			928(60)	1,125(62)	1,029(57)
여성			615(40)	686(38)	776(43)
총 정규직 수	국내외(합계)		2,973(64)	3,523(65)	3,594(65)
남성			2,091(70)	2,324(66)	2,411(67)
여성			882(30)	1,199(34)	1,183(33)
총 계약직 수			1,639(36)	1,885(35)	1,957(35)
남성			993(61)	1,180(63)	1,120(57)
여성			646(39)	705(37)	837(43)

Social

임직원 현황

구분			단위	2023	2024	2025
직급별[1]						
임원급 관리직	총 임원급 관리직 수	국내	명(%)	19(2)	19(2)	18(2)
	남성			19(100)	19(100)	18(100)
	여성			0(0)	0(0)	0(0)
	장애인			0(0)	0(0)	1(6)
	총 임원급 관리직 수	해외		4(0.1)	4(0.1)	11(0.3)
	남성			3(75)	4(100)	11(100)
	여성			1(25)	0(0)	0(0)
	장애인			0(0)	0(0)	0(0)
	총 임원급 관리직 수	국내외(합계)		23(0.5)	23(0.4)	29(0.5)
	남성			22(96)	23(100)	29(100)
	여성			1(4)	0(0)	0(0)
	장애인			0(0)	0(0)	1(3)
일반 관리직	총 일반 관리직 수	국내	명(%)	66(6)	68(6)	84(7)
	남성			65(98)	67(99)	83(99)
	여성			1(2)	1(1)	1(1)
	장애인			0(0)	0(0)	0(0)
	총 일반 관리직 수	해외		128(4)	153(4)	163(4)
	남성			112(88)	126(82)	143(88)
	여성			16(13)	27(18)	20(12)
	장애인			0(0)	0(0)	0(0)
	총 일반 관리직 수	국내외(합계)		194(4)	221(4)	247(4)
	남성			177(91)	193(87)	226(91)
	여성			17(9)	28(13)	21(9)
	장애인			0(0)	0(0)	0(0)

구분			단위	2023	2024	2025
직급별[1]						
팀원급	총 팀원급 수	국내	명(%)	1,088(93)	1,095(93)	1,060(91)
	남성			904(83)	913(83)	875(83)
	여성			184(17)	182(17)	185(17)
	장애인			16(1)	17(2)	15(1)
	총 팀원급 수	해외		3,305(96)	4,066(96)	4,213(96)
	남성			1,977(60)	2,331(57)	2,404(57)
	여성			1,328(40)	1,735(43)	1,809(43)
	장애인			11(0.3)	11(0.3)	11(0.3)
	총 팀원급 수	국내외(합계)		4,393(95)	5,161(95)	5,273(95)
	남성			2,881(66)	3,244(63)	3,279(62)
	여성			1,512(34)	1,917(37)	1,994(38)
	장애인			27(1)	28(1)	26(0.5)
인력다양성						
장애인		국내[2]	명(%)	16(1)	17(1)	15(1)
		해외		11(0.003)	11(0.003)	11(0.003)
		국내외(합계)		27(0.006)	28(0.005)	26(0.005)
보훈대상자		국내	명(%)	4(0.3)	4(0.3)	4(0.3)
총 임직원 수						
		국내외(합계)	명	4,612	5,408	5,551
소속 외 근로자[3]						
		국내	명	58	58	25

1) 임원급 관리직: 임원 이상, 일반 관리직: 팀장급~담당/사업팀장, 팀원급: 팀원 이하
2) 고용공단 신고기준 인원 및 비율
3) 연말 기준 도급 및 파견직 근로자 수

Social

임직원 신규 채용[1] 및 평균 근속연수

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규채용 인원 수	국내	명	224	192	77
남성			184	165	61
여성			40	27	16
총 신규채용 인원 수	해외		2,559	4,836	3,406
남성			1,216	2,623	1,943
여성			1,343	2,213	1,463
총 신규채용 인원 수	국내외(합계)		2,783	5,028	3,483
남성			1,400	2,788	2,004
여성			1,383	2,240	1,479
평균 근속연수[2]	국내	연 수	8.7	8.9	9.5

1) 단기계약 제외(6개월 미만 계약직)
2) 재직자 기준

단체협약 및 노사협의회

구분	단위	2023	2024	2025
노사협의회 보유 여부[1]				
국내	Y/N	Y	Y	Y
중국 무석[2]		Y	Y	Y
중국 청도[2]		Y	Y	Y
인도 첸나이		Y	Y	Y
인도 푸네		N	N	N
멕시코 몬테레이		Y	Y	Y
단체협약 적용 임직원 비율				
국내[3]	명(%)	1,221(100)	1,230(100)	1,231(100)
중국 무석		430(100)	487(100)	480(100)
중국 청도		586(100)	568(100)	489(100)
인도 첸나이		75(7)	74(6)	74(5)
인도 푸네		-	-	-
멕시코 몬테레이		815(100)	1,326(100)	1,145(78)

1) 노사협의회는 근로자와 회사를 대표하는 위원으로 구성
2) 중국 법인은 공회 기준으로 공개
3) 정규직 및 계약직 직원 모두 포함

Social

급여 및 복리후생

구분		단위	2023	2024	2025
성별임금격차[1]					
	국내	%	21	25	26
	무석(Wuxi)	%	42	40	39
	청도(Qingdao)	%	32	35	34
	첸나이(Chennai)	%	-	-	-
	푸네(Pune)	%	19	5	19
	멕시코(Mexico)	%	-	-	-
남녀 기본급 비율[2]	국내	%	100	100	100
최고 급여 구성원의 총 급여액과 임직원 총급여액 중간값의 비율	국내	%	19	17	18
생활임금 기준 분석에 포함된 직원 비율	국내	%	100	100	100
생활임금 미만으로 급여 받는 직원 비율[3]	국내	%	2.4	1.4	1.6
생활임금 미만으로 급여 받는 직원 비율[4]	국내	%	2.4	1.4	1.6
생활임금 미만으로 급여 받는 직원 평균 격차 비율	국내	%	98	98	98
복리후생비	국내외(합계)	억 원	233	264	283

1) (남성 평균 임금-여성 평균 임금)/남성 평균 임금*100
2) 동일 직급 및 직무 남성 대비 여성 기본급 비율
3) 직접 고용근로자 기준
4) 직접+간접 고용근로자 기준

성과평가 받은 직원[1]

구분		단위	2023	2024	2025
총 성과평가 받은 임직원 수	국내	명	790	825	810
남성	국내	명	714	732	725
여성	국내	명	76	93	85
총 성과평가 받은 임직원 수	해외	명	897	1,023	1,839
남성	해외	명	621	675	1,204
여성	해외	명	276	348	635
총 성과평가 받은 임직원 수	국내외(합계)	명	1,687	1,848	2,649
남성	국내외(합계)	명	1,335	1,407	1,929
여성	국내외(합계)	명	352	441	720
정기 성과평가 대상 임직원 비율	국내외(합계)	%	37	34	48

1) 임원 포함

Social

출산 및 육아

구분		단위	2023	2024	2025
출산휴가 사용자(여성)	국내	명	8	16	7
육아휴직 사용자[1]			39	29	36
남성			26	14	20
여성			13	15	16
육아휴직 사용 후 복귀자[2]			22	28	33
남성			14	20	18
여성			8	8	15
복귀 후 12개월 이상 근무자			21	7	29
남성			10	7	19
여성			11	0	10

1) 해당연도 육아휴직중인 임직원 수
2) 해당연도 육아휴직 종료로 복귀 임직원 수

인권

구분		단위	2023	2024	2025
신고 건수	국내외(합계)	건수	0	0	0
아동 노동 및 강제노동			0	0	0
차별 또는 괴롭힘			0	0	0
그 외 기타 인권 문제			0	0	0
인권 문제로 확인 된 건수			0	0	0
아동 노동 및 강제노동			0	0	0
차별 또는 괴롭힘			0	0	0
그 외 기타 인권 문제			0	0	0
시정 조치 건수			0	0	0
아동 노동 및 강제노동			0	0	0
차별 또는 괴롭힘			0	0	0
그 외 기타 인권 문제			0	0	0

Social

임직원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	국내	시간	79,818	77,617	79,327
1인당 평균 교육시간[1]	국내	시간	131	70	71
	해외		38	26	23
	국내외(합계)		53	33	31
총 교육 비용	국내	억 원	3	6	1
교육 과정 수		개	2,953	1,216	1,267
교육 수료 임직원 비율					
직장 내 괴롭힘 방지 교육	국내	%	100	100	100
직장 내 성희롱 방지 및 예방 교육			100	100	100
장애인 인식 개선 교육			100	100	100
산업안전보건 교육			100	100	100
윤리경영 교육			100	100	100
개인정보 보호 교육			100	100	100
직무 및 역량 향상 교육 수료 임직원 수[2]	국내[3]	명(%)	1,179(101)	1,094(93)	1,156(99)
	해외		1,961(57)	1,905(45)	2,149(49)
	국내외(합계)		3,140(68)	2,999(55)	3,305(60)
차별 및 괴롭힘 방지 교육 수료 임직원 수	국내	명(%)	1,173(100)	1,182(100)	1,162(100)
	해외		892(26)	1,719(41)	2,077(47)
	국내외(합계)		2,065(45)	2,901(54)	3,239(58)

1) 해외, 국내외(합계)는 평균값으로 관리
2) 누적 교육 수료 임직원 수
3) 온/오프라인 교육 기준

근로자 건강증진

구분		단위	2023	2024	2025
종합검진	국내	명(%)	473(40)	500(42)	551(47)
일반검진			695(59)	895(76)	836(72)
특수검진			216(18)	265(22)	245(21)

산업재해

구분		단위	2023	2024	2025
재해건수	국내[1]	건	0	0	0
	해외		85	53	49
	국내외(합계)		85	53	49
사망자 수	국내	명	0	0	0
	해외		0	0	0
	국내외(합계)		0	0	0
근로손실일수	국내	일	0	0	0
	해외		803	520	901
	국내외(합계)		803	520	901
근로손실재해건수 (LTI)	국내	건	0	0	0
	해외		41	53	49
	국내외(합계)		41	53	49
총 근로시간	국내[2]	시간	2,289,877	2,085,420	1,996,452
	해외		10,834,042	11,691,870	11,656,523
	국내외(합계)		13,123,919	13,777,290	13,652,975
근로손실재해율 (LTIFR)[3]	국내	건/백 만 시간	0	0	0
	해외		8	5	4
	국내외(합계)		6	4	4

1) 근로복지공단 재해 건수
2) 사무직+기능직(정규직+계약직) 인원의 총 근로시간
3) 산출식: 재해건수/총 근로시간*1,000,000

Social

안전보건경영

구분		단위	2023	2024	2025
ISO 45001 인증 사업장 비율	국내외(합계)	%	83	83	100
대상 사업장 수		개	6	6	6
취득 사업장 수			5	5	6
안전보건 리스크 평가 실시 사업장 비율	국내외(합계)	%	83	83	100
대상 사업장 수		개	6	6	6
실시 사업장 수			5	5	6

협력회사

구분		단위	2023	2024	2025
총 협력회사 수	국내[1]	개 사	269	263	97
현지			254	249	97
외지			15	14	0
총 협력회사 수	해외[2]		350	338	366
현지			324	312	330
외지			26	26	36
총 협력회사 수	국내외(합계)		619	601	463
현지			578	561	427
외지			41	40	36

구분		단위	2023	2024	2025
총 제품 구매액	국내[3]	억 원	8,177	8,870	655
현지			7,688	8,362	655
외지			489	508	-
총 제품 구매액	해외[2]		2,546	3,091	5,211
현지			1,654	2,116	2,841
외지			892	976	2,369
총 제품 구매액	국내외(합계)[2]		10,723	11,961	5,866
현지			9,342	10,478	3,496
외지			1,381	1,484	2,369
행동강령 서명 협력회사 수	국내	개 사(%)	-(-)	-(-)	62(64)
ESG 평가 협력회사[4]	국내	개 사(%)	-(-)	105(40)	8(8)
ESG 평가에 대한 시정조치 참여 협력회사[5]	국내	개 사(%)	-(-)	11(10)	8(100)
지속가능한조달 교육 수료 구매 임직원 비율		%	-	-	20
구매 본부 임직원 수		명	-	-	46
교육 수료 구매 임직원 수			-	-	9
ESG 교육 수료 협력회사 수[6]	국내	개 사	7	22	37
환경 및 노동 조항 포함 계약서 서명 협력회사 비율[7]	국내	%	100	100	100

1) 2025년부터 국내 협력회사 관리 범위를 SQ인증사 기준으로 변경
2) 데이터 산정 오류에 따라 2023년, 2024년 데이터 수정. 2025년 부터 멕시코 법인 데이터 포함
3) 협력회사 관리 범위 변경에 따라 협력회사 구매액 범위 변경, SQ 인증사 송장 기준
4) 2025년부터 국내 SQ인증사 중 주요 협력회사 기준으로 평가 진행, 총 협력회사 수 기준 비율
5) ESG 평가 실시 협력사 기준
6) 사외 교육 수료(GPC, 한국환경산업기술원 등)
7) 모든 협력회사는 환경오염 최소화 및 안전경영 수행을 포함한 기본 계약서 서명

Social

분쟁광물

구분		단위	2023	2024	2025
분쟁광물 관리 문제 건수	국내	건	-	0	0
분쟁광물 관리 협력회사 수[1), 2)]	국내[3)]	개 사	-	68	91
	해외		-	4	7
	국내외(합계)		0	72	98
분쟁광물 미사용 선언 협력회사 수[4)]	국내	개 사	-	-	62

1) 분쟁광물 조사 요청 협력회사 기준
2) 멕시코 법인 제외
3) 2024년 부터 협력회사에 분쟁광물 현황 직접 조사
4) 2025년부터 국내 협력회사 관리 범위를 SQ인증사 기준으로 변경

사회공헌

구분		단위	2023	2024	2025
사회공헌 참여 임직원 수	국내	명	1,782	2,559	2,713
사회공헌 참여 시간		시간	7,128	9,390	10,235
직원 1인당 사회공헌 시간			6	8	9
기부금[1)]		천 원	49,838	65,300	219,267

1) 협업 기관으로부터 물품 기부 받아 타기관에 재기부한 금액 포함

Governance

정보보안

구분		단위	2023	2024	2025
정보보안 시스템[1] 인증률		%	50	83	83
대상 사업장 수	국내외(합계)	개	6	6	6
취득 사업장 수			3	5	5
정보보안 사고 건수[2]	국내	건	0	0	0
	해외		0	0	0
	국내외(합계)		0	0	0
고객 정보 관련 불만 접수 건수	국내	건	0	0	0
	해외		0	0	0
	국내외(합계)		0	0	0
정보보안 실사 진행 협력회사 수[3]	국내	개 사(%)	-(-)	1(0.4)	1(1)

1) ISO 27001, TISAX, H-ISMS 등
2) 한국인터넷진흥원 등 외부 보안 기관 및 고객에게 신고한 건수
3) 연도별 총 협력회사 수 기준 비율

윤리경영

구분		단위	2023	2024	2025
윤리경영 교육 수료 직원 수[1]	국내	명(%)	1,173(100)	1,097(93)	1,086(93)
	해외		1,698(49)	2,123(50)	3,564(81)
	국내외(합계)		2,871(62)	3,220(60)	4,650(84)
부패 등 신문고 총 신고/제보 건수	국내외(합계)	건	23	5	10
신고/제보 건수 중 부패 사고로 확인된 건수			2	1	0
신고/제보 건수에 대한 처리 건수			23	5	10
윤리 내부 감사 및 리스크 평가 실시 사업장 비율	국내외(합계)	%	17	17	17
대상 사업장 수		개	6	6	6
실시 사업장 수			1	1	1
윤리경영 상시 모니터링 실시 사업장 비율	국내외(합계)	%	100	100	100
대상 사업장 수		개	6	6	6
실시 사업장 수			6	6	6
반부패경영시스템 (ISO 37001) 인증 사업장 비율	국내외(합계)	%	17	17	17
대상 사업장 수		개	6	6	6
취득 사업장 수			1	1	1
경쟁저해 및 독과점금지 위반 건수	국내	건	0	0	0
경쟁저해 및 독과점금지 위반 벌금		원	0	0	0

1) 2025년부터 멕시코 법인 데이터 포함

Governance

제품생산

구분		단위	2023	2024	2025
친환경 부품[1] 매출액[2]	국내외(합계)	억 원	3,165	3,290	4,280
생산 부품 개수					
완제품	국내외(합계)	개	14,874	14,394	15,442
반제품			2,384	4,889	4,766

1) 전기차, 하이브리드, 수소차 납품 부품
2) 데이터 산정 오류에 따라 2023년, 2024년 데이터 수정

이사회

구분	단위	2023	2024	2025
이사회 개최 횟수	회	15	10	13
여성이사 비율	%	17	17	20
전체 이사회 이사 인원	명	6	6	5
여성 이사 인원		1	1	1

05 Appendix

GRI Standards Index 84
SASB Index 89
온실가스 배출량 검증의견서 90
제 3자 검증의견서 93
UN Sustainable Development Goals 95
주요 가입 협회 96

GRI Standards Index

Statement of use	LS오토모티브는 본 보고서를 GRI Standards에 따라 보고하였습니다. 본 보고서의 보고기간은 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 중요한 정성적 성과의 경우 2026년 상반기까지의 성과를 포함하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	N/A

일반 정보 (GRI 2: General Disclosures 2021)

Topics	No.	Indicators	보고 위치	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직의 세부정보	6-9	
	2-2	조직의 지속가능성보고에 포함된 기업	2	재무제표 내 종속기업 모두 포함, 정책 등 활동은 본사 위주로 작성
	2-3	보고기간과 빈도, 그리고 연락처	2	
	2-4	정보의 재기술	2	
	2-5	외부 인증	90-93	
활동 및 임직원	2-6	조직 활동, 가치사슬 및 기타 사업관계	6, 10-18, 49-53	
	2-7	임직원 현황	73-74	
	2-8	임직원이 아닌 근로자 현황	73-74	
지배구조	2-9	지배구조 및 구성	20, 60	
	2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	60	
	2-11	최고의사결정기구 의장	60	
	2-12	영향(impact) 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	20-21, 60	
	2-13	영향(impact) 관리에 대한 책임 위임	20	
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	20	
	2-15	이해관계 상충에 대한 절차 및 공개	60	
	2-16	주요 우려사안에 대한 최고의사결정기구와의 커뮤니케이션	20-21	

GRI Standards Index

일반 정보 (GRI 2: General Disclosures 2021)

Topics	No.	Indicators	보고 위치	비고
지배구조	2-17	최고의사결정기구의 지식, 역량, 경험	60	
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가 방식	기밀사항	이해관계자 요청 시 제공 가능
	2-19	최고의사결정기구 및 고위경영진 보수 정책	기밀사항	이해관계자 요청 시 제공 가능
	2-20	최고의사결정기구 및 고위경영진 보수 산정 프로세스	기밀사항	이해관계자 요청 시 제공 가능
	2-21	조직 내 최고 보수인원의 연간 총 보수 비율	76	
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	5	
	2-23	책임있는 경영에 대한 정책 선언	44, 49-52, 64	
	2-24	책임있는 경영 정책 선언 내재화	64, 81	
	2-25	기업이 발생시킨 부정적 영향을 해결하기 위한 절차	20-21, 44, 65-66	
	2-26	경영에 대한 자문 요청 및 우려사항 재기 절차	66	
	2-27	법률 및 규정 준수	72, 81	
	2-28	가입협회 현황	96	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	22	
	2-30	직원 단체 교섭 협약	75	

주요 토픽 (GRI 3: Material Topics 2021)

Topics	No.	Indicators	보고 위치	비고
	3-1	주요 토픽을 결정하는 프로세스	23	
	3-2	주요 토픽 목록	24	
	3-3	주요 토픽의 관리	24-25, 33-38, 49-53, 54-57	

GRI Standards Index

주요 토픽 공개 (Material Topics Disclosures)

Topics	No.	Indicators	보고 위치	비고
Topic 1 : 안전보건				
산업 보건 및 안전	1-1	주요 토픽 관리 방식	25, 33-38	
	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	34, 79	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	37	
	403-3	직장 의료 서비스	38	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	33, 36	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	35	
	403-6	근로자 건강 증진	38	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	33-38	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	37, 73, 79	
	403-9	업무 관련 부상	78	
	403-10	업무 관련 질병	78	
Topic 2 : 협력회사				
조달 관행	1-1	주요 토픽 관리 방식	25, 49-53	
	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	79	
공급업체 환경 영향 평가	1-1	주요 토픽 관리 방식	25, 51	
	308-1	환경기준으로 선별된 신규공급업체	-	협력회사 ESG평가로 갈음, 신규 협력회사는 부재
	308-2	공급망 내 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	51, 53	
공급업체 사회 영향 평가	1-1	주요 토픽 관리 방식	25, 51, 53	
	414-1	사회기준으로 선별된 신규공급업체	-	협력회사 ESG평가로 갈음, 신규 협력회사는 부재
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 이에 대한 조치	51, 53	

GRI Standards Index

주요 토픽 공개 (Material Topics Disclosures)

Topics	No.	Indicators	보고 위치	비고
Topic 3 : 제품 품질 및 안전				
고객 안전보건	1-1	주요 토픽 관리 방식	25, 54-57	
	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	55	
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 논컴플라이언스 사고	-	규제 위반 건수 0건, 리콜 및 캠페인 건수 기밀 사항

기타 일반 토픽 공개 (Non-material Topics Disclosures)

Topics	No.	Indicators	보고 위치	비고
경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 분배	6, 감사보고서 p.6-11	
간접 경제 영향	203-1	인프라 투자 및 서비스 지원	48-49	
	203-2	중요한 간접 경제 영향	49, 79	
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	65, 81	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	81	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	81	
반경쟁행위	206-1	반경쟁 및 독과점 등 불공정거래행위에 대한 법적 조치	81	
원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	71	
에너지	302-1	조직 내부에서의 에너지 소비	69	
	302-3	에너지 집약도	69	
	302-4	에너지 사용 절감	27	
용수 및 폐수	303-1	공유자원으로서의 용수의 관리	30	
	303-2	용수 배출 관련 영향의 관리	30	
	303-3	취수	70	

GRI Standards Index

기타 일반 토픽 공개 (Non-material Topics Disclosures)

Topics	No.	Indicators	보고 위치	비고
배출	305-1	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	68	
	305-2	간접 온실가스 배출 (Scope 2)	68	
	305-4	온실가스 배출 집약도	68	
	305-5	온실가스 배출 감축	27	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	70	
폐기물	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	30	
	306-3	폐기물 발생	70-71	
	306-4	폐기물 전환 (재사용, 재활용 등)	71	
	306-5	폐기물 처리 (소각, 매립 등)	71	
고용	401-1	신규채용 및 이직	39, 75	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	47	
	401-3	육아휴직	77	
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육시간	78	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	40-43, 78	
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 검토를 받는 임직원 비율	76	
다양성 및 기회 균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	82	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	76	
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	77	
노사관계	407-1	결사의 자유 위험 사업장	75	
아동노동	408-1	아동노동 위험 사업장	77	
강제노동	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	77	
지역사회	413-1	지역사회 참여활동, 영향평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	48	
고객 프라이버시	418-1	고객정보보호 위반 건수	81	

SASB Index (Auto Parts)

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

Topics	Metric	Unit	Code	보고 위치
에너지 관리	(1) 총 에너지 사용량	GJ	TR-AP-130a.1	68-69
	(2) 전력 에너지 비율	%		69
	(3) 재생에너지 비율	%		69
폐기물 관리	(1) 제조에 의한 총 폐기물 발생량	ton	TR-AP-150a.1	70
	(2) 지정폐기물 비율	%		70
	(3) 재활용 비율	%		71
제품 안전	(1) 리콜 발생 수, 총 리콜 된 제품 수	개	TR-AP-250a.1	-
연료 효율성을 위한 설계	(1) 연료 효율성 개선 및 배출량 절감을 위하여 설계된 제품의 매출	억 원	TR-AP-410a.1	82
원자재 구매	(1) 원자재(자원) 사용과 관련된 리스크를 관리하는 방법	-	TR-AP-440a.1	29
원자재 효율성	(1) 판매된 제품 중 재활용 가능 비율	%	TR-AP-440b.1	-
	(2) 재활용 또는 재생산된 원자재 투입 비율	%	TR-AP-440b.2	-
경쟁 행위	(1) 반경쟁행위 규제와 관련된 법적 대응 절차에 따른 총 금전적 손실액	억 원	TR-AP-520a.1	81

Activity Metrics

Activity Metric	Unit	Code	보고 위치(데이터)
생산된 부품 총 개수	개	TR-AP-000.A	82
생산된 부품 총 중량	ton	TR-AP-000.B	-
생산부지 면적	m^2	TR-AP-000.C	(168,598)

온실가스 배출량 검증의견서

로이드인증원 검증의견서

엘에스오토모티브테크놀로지스(주)의 2022 및 2025년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 엘에스오토모티브테크놀로지스(주)와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 엘에스오토모티브테크놀로지스(주)(이하 "엘에스오토모티브테크놀로지스")로부터 2022 및 2025년도 온실가스 인벤토리(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 '온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침'의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 엘에스오토모티브테크놀로지스의 국내 사업장[1] 운영 및 해외 자회사의 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)[2]의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

엘에스오토모티브테크놀로지스 및 해외 자회사의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 엘에스오토모티브테크놀로지스에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 엘에스오토모티브테크놀로지스에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 엘에스오토모티브테크놀로지스에 의해 승인되었으며, 엘에스오토모티브테크놀로지스의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 엘에스오토모티브테크놀로지스가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 표 2에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

1) 엘에스오토모티브테크놀로지(주)의 국내 자회사는 검증 범위에서 제외되었음.
2) https://www.ghgprotocol.org

온실가스 배출량 검증의견서

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 엘에스오토모티브테크놀로지스가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2022 및 2025년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 2.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 엘에스오토모티브테크놀로지스에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공평성에 위배되지 않습니다.

2026년 3월 26일

윤찬식 검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층
LRQA 계약번호: SEO00001824

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.

온실가스 배출량 검증의견서

표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2022년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO_2e)			
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 시장 기반)
한국	엘에스오토모티브테크놀로지스(주) (본사)	404	197	601	보고 제외
	엘에스오토모티브테크놀로지스(주) (안산 제1공장)	39	7,084	7,122	보고 제외
	엘에스오토모티브테크놀로지스(주) (안산 제2공장)	40	5,045	5,085	보고 제외
	엘에스오토모티브테크놀로지스(주) (안산 제3공장)	0	1,400	1,400	보고 제외
	엘에스오토모티브테크놀로지스(주) (제2시험센터)	0	299	299	보고 제외
	엘에스오토모티브테크놀로지스(주) (안산기숙사)	62	43	104	보고 제외
중국	LS Automotive Qingdao Corp.	35	4,104	4,139	4,104
	LS Automotive Technologies Wuxi Corp.	87	4,489	4,576	4,489
인도	LS AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LIMITED (첸나이공장)	251	10,049	10,300	5,765
	LS AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LIMITED (푸네공장)	53	571	624	571
멕시코	LS AUTOMOTIVE MEXICO S.A de C.V.	105	3,419	3,524	3,419
	합계	**1,075**	**36,699**	**37,774**	

Note 1: Scope 2, 지역 기반 및 시장 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2025년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO_2e)			
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 시장 기반)
한국	엘에스오토모티브테크놀로지스(주) (본사)	370	192	562	보고 제외
	엘에스오토모티브테크놀로지스(주) (안산 제1공장)	44	6,199	6,243	보고 제외
	엘에스오토모티브테크놀로지스(주) (안산 제2공장)	43	4,743	4,786	보고 제외
	엘에스오토모티브테크놀로지스(주) (안산 제3공장)	0	1,305	1,305	보고 제외
	엘에스오토모티브테크놀로지스(주) (제2시험센터)	0	641	641	보고 제외
	엘에스오토모티브테크놀로지스(주) (제3시험센터)	0	33	33	보고 제외
	엘에스오토모티브테크놀로지스(주) (안산기숙사)	73	43	116	보고 제외
중국	LS Automotive Qingdao Corp.	22	3,520	3,542	3,520
	LS Automotive Technologies Wuxi Corp.	55	6,911	6,965	0
인도	LS AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LIMITED (첸나이공장)	590	6,986	7,576	1,186
	LS AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LIMITED (푸네공장)	93	720	813	720
멕시코	LS AUTOMOTIVE MEXICO S.A de C.V.	404	7,545	7,949	7,545
	합계	**1,694**	**38,839**	**40,533**	

Note 1: Scope 2, 지역 기반 및 시장 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임

제 3자 검증의견서

LS오토모티브 2026 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국능률협회는 LS오토모티브 2026 지속가능경영보고서(이하 "보고서")의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 LS오토모티브 경영자에게 있으며, 한국능률협회 (이하 "검증인")의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증범위 및 기준

LS오토모티브의 지속가능보고서 검증을 위해 검증인은 국제 검증 기준인 AA1000AS V3의 검증 기준에 준해 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부를 평가하였으며, Type1 검증을 수행하였습니다. 검증인은 GRI Standards 보고 요구사항 만족 여부의 검증을 위해 아래 표와 같이 총 57개(중복 제외) 지표에 대해 검토하였습니다. 보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, LS오토모티브 협력사, 계약자 등에 대한 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

지표분류	일반공시	■ 기업과 보고 관행 2-1 ~ 2-5 ■ 지배구조 2-9 ~ 2-21 ■ 이해관계자 참여 2-29 ~2-30	■ 활동 및 근로자 2-6 ~ 2-8 ■ 전략, 정책, 실행 2-22 ~ 2-28
	중요토픽	■ 중요토픽 공개 3-1 ~ 3-3	
	토픽표준	■ 작업장안전보건 1-1, 403-1~10 ■ 구매관행 1-1, 204-1 ■ 공급사 사회평가 1-1, 414-1~2	■ 공급사 환경평가 1-1, 308-1~2 ■ 고객보건안전 1-1, 416-1~2

제한사항 및 극복방안

검증인은 LS오토모티브에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 질의 및 분석을 수행하였으며, 현장검증을 통해 담당자 인터뷰 및 추가적으로 사내문서 검토 및 감사보고서를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증은 보고서 수정을 위한 여러 차례의 논의를 거쳤으며, 수정 및 개선 권고사항에 대한 반영이 잘 이루어졌는지 최종자료를 검토하였습니다. 검증결과 중대성 측면에서 LS오토모티브의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 적정하게 작성되었다고 판단되며, AA1000 AS V3에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증의견은 다음과 같습니다.

포괄성(Inclusivity): 이해관계자의 참여와 소통

LS오토모티브는 주요 이해관계자인 임직원, 협력회사, 고객, 지역사회, 주주 및 투자자, 정부 등에 대해 이해관계자 참여를 위한 그룹별 소통채널을 운영하고 있을 뿐만 아니라, 이해관계자의 공익 증진을 위해 투명하게 정보를 공개하는 등 소통을 강화하고 있음을 확인하였습니다. 핵심 이해관계자의 관심사항에 대한 의견을 수렴하고 주요 이슈들을 도출하여 의사결정에 반영하고 있습니다.

중대성(Materiality): 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

LS오토모티브는 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 글로벌 정보공시 기준을 참고로, LS오토모티브가 환경 및 사회에 미치는 영향과 외부이해관계자가 LS오토모티브의 재무상태에 미치는 영향을 조사하여 14개의 이슈를 도출하였으며 이슈에 대한 중요도 평가를 바탕으로 최종적으로 3개의 핵심 이슈를 선정하였습니다.

제 3자 검증의견서

대응성(Responsiveness): 지속가능성 보고이슈에 대한 대응

LS오토모티브는 경영기획팀(ESG총괄)을 주축으로 대표이사 및 이사회의 관리감독을 통해 전사 차원의 지속가능경영 추진을 위해 노력하고 있으며, ESG 실무협의체를 통해 ESG 관련 실무 이슈들에 대해 대응하고 있습니다.

영향성(Impact): 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

LS오토모티브는 중대성 평가를 통해 파악된 핵심이슈들에 대하여 이해관계자에 대한 직간접적인 영향을 파악하고 있으며 ESG 분야별로 관리 방안을 수립하고 있으며 및 주요 성과를 공개하고 있습니다.

또한 본 검증인은 보고서가 GRI Standards의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

기업공시의무에 대한 글로벌 규제 강화로 공급망의 ESG 데이터 요구가 강화되고 있습니다. 공급망내 탄소배출 정보(Scope 3) 및 사회인권 관련 정보는 글로벌 기업의 공시 및 리스크 관리에서 핵심 요소가 되고 있습니다. 글로벌 기업을 주요 고객사로 두고 있는 LS오토모티브는 업계의 ESG 대응 트렌드에 맞춰 온실가스 저감설비 확대, 효율적인 자원 재활용, 작업장안전보건강화, 공급망 환경 및 사회·인권 관리를 중심으로 지속가능경영 활동을 추진하고 있습니다. 이에 더해 다양하고 복합적인 ESG 이슈에 대한 선제적 대응역량 확보를 위해서 지속가능발전(Sustainability)위원회 등 전문화된 의사결정기구를 중심으로 지속가능경영체계를 강화할 것을 권고 드립니다.

적격성 및 검증의 독립성

한국능률협회는 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리내부시스템을 유지하고 있으며, 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있습니다. 또한 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 LS오토모티브의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2026년 6월

한국능률협회 상근부회장 **최 권 석**

KMA 한국능률협회

AA1000 Licensed Report 000-977/V3-KL55C

최 권 석

UN Sustainable Development Goals

SDGs	No.	대응 목표	LS오토모티브 활동	보고 위치
	1.4	취약계층 경제적 자원 제고	• 기부금 및 후원활동	48, 80
	3.4	건강 및 웰빙 증진	• 의료비 지원 및 건강관리실 운영	38
	3.6	교통사고율 감소	• 운전자 모니터링 시스템을 통한 운전자의 주의력 분산 여부 실시간 감지	11, 17
	4.4	직업 기술 교육 지원	• 임직원 역량 강화 위한 교육 체계 운영	40-43
	4.7	지속가능한 발전을 위한 교육	• 성희롱 예방, 장애 인식 개선 등 교육 실시	78
	5.4	가족 내 책임분담 증진	• 배우자 출산 휴가, 가족돌봄휴가 제공	47
	6.3	용수 재활용 확대 및 수질 개선	• 폐수 일일 모니터링 및 전문 업체 위탁 처리	30
	6.6	물 관련 생태계 보호 및 복원	• 안산 공장 및 본사 주변 플로깅 활동	48
	7.2	재생에너지 사용 비중 확대	• 해외법인 재생에너지 사용 확대	69
	7.3	에너지 효율성 개선	• 인버터 타입 에어 컴프레셔 설치, 새시 교체	10
	8.3	일자리 창출 및 중소기업 지원	• 핵심 가치 기반 인재채용	39
			• 동반성장 정책 및 프로그램 기반 협력회사 지원	49
	8.5	완전 고용 및 성별 동일임금	• 동일 직급 및 직무 남성 대비 여성 기본급 비율 100%	76
	8.7	아동노동 철폐	• 인권 정책 내 아동노동 금지 및 이행	44

SDGs	No.	대응 목표	LS오토모티브 활동	보고 위치
	10.3	동등한 권리 보장 및 불평등 감소	• 남녀차별 금지 규정 제정	44
	12.2	천연자원의 지속가능한 관리 및 효율적 사용	• 분쟁광물 관리	53, 80
	12.4	화학물질 및 폐기물에 의한 부정적 영향 최소화	• 화학물질 사용 최소화 및 취급자 교육 실시	31-32
	12.5	재활용 및 재사용 통한 폐기물 감축	• 폐기물 재활용량 확대	71
	12.6	지속가능한 기업 활동 내재화	• 지속가능경영보고서 발간 등 이해관계자와 소통 활동	48
	13.3	기후변화 인식 제고 및 대응 역량 확보	• 임직원 환경 교육 진행	72
	15.5	자연 서식지의 황폐화 감소 및 생물다양성 손실 중단	• 안산 공장 및 본사 주변 플로깅 활동	48
	16.5	모든 형태의 부정부패 저감	• ISO 37001 인증 취득 및 유지	65, 81
			• 윤리경영 기본 헌장 및 윤리규범 보유	64
			• 내부 감사 및 상시 모니터링 시스템 구축	65-66

주요 가입 협회

경기서부지역 안전보건관리 협의회	대한산업안전협회(1공장, 2공장)	르노코리아협력회	모비스 협력회
반월공단 총무부서장 협의회	반월시화 통합방위협의회	안산시흥환경기술인협회(2공장, 3공장)	한국무역협회
한국발명진흥회	한국산업기술진흥협회	한국소방안전협회	한국인사관리협회
한국자동차공학회	한국자동차모빌리티산업협회	한국자동차산업협회	한국전기기술인협회 (1공장, 2공장, 3공장, 기숙사)
한국전자정보통신	산업진흥협회	한국지식재산협회	한국지엠 협신회
현대기아자동차협력회	현대트랜시스 협력회	CFA Institute	KG모빌리티 협력회


LS
Automotive